

浅谈新时期基层工会在地勘单位的创新与发展

刘博

(中化地质矿山总局基地管理中心, 河北 保定 072750)

【摘要】新时期、新环境下,地勘单位面临着转型发展的必然需求,而地勘行业的特殊性给基层工会组织提出了新的挑战。本文旨在通过分析工会组织现状,结合地勘单位实际,探索工会组织如何转变陈旧观念,发挥自身优势,为地勘事业创新和可持续发展做出贡献。

【关键词】工会组织;地勘单位;组织建设;创新发展

一、引言

随着近年来国际局势风云变幻,党中央决策部署“双循环”战略,对内加强能源矿产的勘探成为每个地质勘察单位的重点任务。特别是2022年10月,习近平总书记勉励山东省地矿局第六地质大队全体职工的回信,在全国地勘行业引起了极大关注,这无疑是对整个地勘行业的一次鼓励,更使广大地勘工作者看到了地勘行业的一次新机遇。然而攘外必先安内,地勘行业的特殊性决定了广大一线工作者,常年在外奔波,各种工作困难和家庭困难不能得到及时有效的解决,从而使他们无法安心工作。我们现行的工会管理模式已经很难满足现有的职工需求,甚至产生矛盾。这就需要工会组织开辟思路,创新方法,在单位和职工之间建立起优质的桥梁。在这种背景下,我们首先要深入了解地勘单位现状,了解单位发展需要怎样的内部环境。同时重点分析基层工会工作面临的问题和产生问题的原因,进一步提出解决方案和改进措施。本文通过实地调研、案例分析结合文献综述等方法对此进行了研究,希望通过本文的研究能够更好地发挥基层工会组织作用,助力单位健康持续发展。

(一)地勘单位的特殊性

地勘单位是指从事地质勘查和资源调查的专业单位,通常由地质勘查队、勘探设计院和管理团队等组成。地勘单位的主要任务是开展矿产资源的勘查、评价和储量预测工作,为国家的资源开发提供重要支持。

地勘单位的人员构成多样,包括地质工程技术人员、地球物理勘探人员、化探人员、地球化学人员等。这些人员需要具备专业的技能和知识,能够熟练运用各种勘查技术和方法,保证勘查工作的准确性和高效性。心无旁骛、精力集中是他们顺利完成工作的必要

条件。

地质勘探工作通常需要在恶劣的自然环境下进行,如高温、严寒、高海拔、高湿度等,对工作人员的身体素质和心理素质提出了较高的要求。地质勘探的作业周期通常较长,需要投入大量的人力、物力和财力,同时还需要保证整个作业过程中的安全与稳定。除此之外,地质勘探工作还常常伴随着一定的风险,诸如自然灾害、事故等,这就需要地质勘探人员具备一定的安全意识和自救能力。同时,由于地质勘探需要大量的数据采集和试验分析工作,因此需要具备相当的科研能力和分析判断能力,他们都是地勘单位的精英骨干。最后,地质勘探工作通常与当地相关部门和居民有较多的交流合作,因此需要具备一定的沟通协调能力和社会责任感。纵观这些特点,我们可以看到地质勘探工作的特殊性,因此工会在地勘单位的作用显得尤为重要。

(二)地勘单位工会工作的特殊性

地勘单位工会工作的特殊性主要体现在以下几个方面。首先,地勘单位的工作环境和工作内容决定了工会工作需要具有强烈的专业性和实践性。地勘单位的工作涉及地质勘探、矿产开发等领域,工会组织需要针对这些特殊的工作内容开展相关的服务和支持,如开展安全教育、职业技能培训等工作。其次,地勘单位的工会工作需要具有较强的团结性和协调性。由于地勘工作的特殊性,职工之间需要相互协作、相互配合,工会组织需要做好职工之间的团结协调工作,处理职工之间的矛盾和纠纷,维护单位的整体利益。在这一点上,地勘单位的工会工作与一般企业的工会工作有很大的不同。

另外,地勘单位的工会工作也需要具有较强的灵活性和适应性。地勘单位的工作往往受到自然环境、

地质条件等外部因素的制约，工会组织需要针对这些特殊情况及时调整工作策略，安排工作任务，保障职工权益。同时，地勘单位的工会工作还需要具有较强的专业化水平。地勘工作本身就具有较高的专业性，工会组织需要具备相应的专业知识和技能，才能更好地服务于单位职工，维护职工的合法权益。最后，地勘单位的工会工作也需要具有较强的责任感和使命感。地勘工作对于资源的开发具有重要意义，工会组织需要积极配合单位的生产经营，为单位的发展和职工的福利作出积极贡献，承担起维护职工权益、促进单位和谐稳定的责任。

二、研究现状

目前，针对地勘单位的基层工会组织研究中，有许多成果。

宁德建在研究地勘体制改革时，提出了两点建议。一方面，地勘体制改革中应全面加强工会组织建设。另一方面，地勘体制改革中应积极发挥工会组织作用，其中包括基于地勘单位实际情况，因地制宜地满足员工需求，加强对弱势群体的工作，深化幸福地勘创建活动^[1]。（宁德建，2017）

庞涛分析了转型期间工会应当承担的任务，并针对当前工会工作中存在的漏洞进行优化。他认为既要做好员工的利益保障，同时也要做出考核制度升级、组织形式转变以及人才队伍培养的优化措施^[2]。（庞涛，2022）

叶韵研究了地勘单位工会在人力资源管理中的角色，认为工会应起到推动地勘单位劳资关系和谐发展，推动地勘单位文化建设水平发展以及推动地勘单位人才队伍的凝聚力。并提出了加强工会组织制度建设，提升工会的服务能力，发挥工会文化建设作用等几条建议^[3]。（叶韵，2023）

三、地勘单位工会工作面临的困境

（一）工会职工的政治素养有待进一步提高

新时期地勘单位普遍面临转型发展，需要政治水平高还要懂技术、具有创新意识的人才。现阶段的工会职工普遍年龄偏大，思想趋于保守，缺乏进取精神，创新意识不强。有些因为资历老，工作经验丰富，习惯按惯例办事，服务意识不足，工作中容易出现瑕疵，这是政治素养不够，责任心和事业心不足的体现。

（二）工会组织工作亟待进一步加强

长久以来工会组织都是接受本单位直接领导，贯彻和完成单位领导交办的任务。这就导致了工作活动自主性差，流于形式化，口号喊得多，在实际

保障职工权益方面不到位。持续下来就走入了程序化、模式化，不利于创新理念的培养和催化。同时，工会委员大都是各部门的骨干兼职，缺乏统一培训，在工作思路上也难免有倾向性。

（三）职工合法权益保障不到位

地勘单位工会组织最主要的任务之一就是保障职工的合法权益。由于地勘行业的特殊性，地勘单位工会组织很少到基层和一线深入开展调查研究，不了解一线职工的环境，也就无法了解职工的切实需求。还有是人为因素，工会组织遇到职工之间的矛盾或者职工和领导层之间的问题，不愿深入调查原因，而是采取息事宁人的方法，长此以往就会使工会组织失去公信力。更有甚之有的工会干部工作瞻前顾后没主见，既不想得罪职工更不敢得罪领导，在二者之间相互推诿，最后导致产生误解，反而制造矛盾。

四、新时期下地勘工会工作的创新与发展方向

工会组织作为单位与职工的桥梁纽带，应当真正建立起与职工沟通协调的畅通渠道。地勘单位由于行业的特殊性，工会组织在保障职工合法权益的同时，还要真正深入职工内心，了解职工需求，帮扶困难职工，消除后顾之忧。维护好单位内部团结，引导并营造风清气正、和谐稳定的工作环境，让广大职工放下包袱、凝心聚力把劲使在单位的创新和发展上，为单位的进步和腾飞贡献力量。

（一）加强政治素质培养，引领正确方向

一是通过理论学习提高思想认识，提高政治站位，牢记自己是党的助手和工人阶级的服务者。可以通过定期组织广大职工学习党中央重要讲话和会议精神，组织大家参与国内外重大事件的分析与讨论，以习近平新时代中国特色社会主义思想来正确引领广大职工的政治立场，杜绝那些不良企图的宣传报道，营造坚决维护党的团结统一和党中央权威，坚决贯彻党中央的决策部署的政治氛围。真正做到理论联系实际，理论指导实践，在实践中印证真理，增强政治自信。针对野外勘探人员应及时沟通近期学习的精神，结合实际情况，利用线上平台参与学习和讨论，同时也有助于掌握一线职工的思想动态，及时为他们排忧解难。案例：我单位属地勘后勤单位，目前正面临转型发展的关键时期。2023年我单位积极参与了白洋淀上游环境修复项目（属国家级项目）的前期考察申报等重要工作。项目中标后，中化总局指定我单位一名副主任全程跟踪驻扎在项目上，在此期间这位领导积极通过视频参加各类学习和研讨，

并及时将项目进展的好消息通知到单位，既丰富了研讨内容，又为大家鼓舞了士气，使原本对单位转型发展消极态度的职工都开始转变了思想。

（二）加强法制教育，营造遵纪守法氛围

依法治国是我们社会文明进步的标志，依法维权是保护职工权益的重要手段，遵纪守法是每个公民的行为准则。依法就先要懂法，现在很多法制教育都停留在纸面上，大家根本没去认真听，直到吃了亏才悔之晚矣。作为工会组织应该带头落实学法、懂法、守法，让依法治国真正成为人民的脊梁，成为护身的法宝，成为行为的准则，引领社会正能量。除了法律以外，勘探队员们还要经常到偏远地区开展工作。工会组织可以提前了解当地风俗，少数民族特色习俗，把工作做在前面，为远行的勘探队员做好铺垫。

（三）加强教育培训，提高职工业务水平

新时期地勘单位面临新的挑战，转型发展就必然面临人员调整，大家之所以对单位转型发展存在消极态度甚至是抵触情绪，一是年龄偏大，缺乏进取心；二是业务技能单一，离开现在的岗位无所适从，看不到希望。案例：结合上述情况，我单位工会配合人事部门通过调查问卷和组织座谈的方式了解了职工的顾虑。由工会组织牵头开展一系列的培训，包括项目管理培训、市场营销培训、法治大讲堂、安全生产培训等，培训结束后还组织人员参与了相关考证。带领大家认清形势，开阔眼界，增强技能。现在绝大部分职工都已经从无所适从的低落情绪走出来，面向未来积极开展工作。

（四）深入基层了解情况，走进生活排忧解难

地勘单位一线职工常年奔波在外，最放心不下的就是家人。工会组织必须深入了解每个职工生活情况，为他们排忧解难，让一线职工没有后顾之忧。案例：2024年7月31日，涿州市爆发百年不遇的大洪水，断水断电断网，涿州一时间成了一座水中的孤城。我单位协同地质研究院等兄弟单位，发动工会组织第一时间开展自救，并重点关注身在野外勘探一线的人员家属和年迈的孤寡老人，为他们解决救灾物资，解决生活困难。在通信恢复后，第一时间向一线勘探队员报告平安，让他们扫除忧虑，此举得到了广大职工一致的好评。

（五）充分发挥工会组织中党员先锋模范作用

党员是工会中的骨干力量，充分发挥党员先锋模范作用在工会工作中可以起到良好的带头示范作用。案例：7.31洪水暴发后，我单位工会及时号召所在

区域人员组织抗洪，作为党员干部，大家纷纷冲锋在前，不论是搬沙袋堵洪水还是照顾困难老人和一线职工家属，不论是搬运救援物资还是帮助解救受灾群众，党员干部都冲锋在前，起到了良好的表率。在他们的带领下，社区里许多住户也纷纷响应，大家团结一心，最终战胜了洪灾。

（六）加强民主监督，维护职工合法权益

首先，工会组织可以参与制定和改进管理制度和规章制度，提高单位管理的科学性和民主性。其次，工会组织可以在职工培训和技能提升方面发挥作用，促进职工素质的提高，从而提升单位整体的管理水平。此外，工会组织还可以通过开展职工满意度调查和建立职工反馈机制，及时发现和解决管理中的问题，促进单位管理的改进和升级。另外，工会组织可以参与职工薪酬福利、绩效考核等的制定和监督，保障职工的合法权益，从而提高职工的工作积极性和凝聚力。最后，工会组织还可以积极参与职工生活服务和文化建设，营造和谐的单位氛围，促进单位的创新和发展。

五、结语

通过本文的探讨和案例研究可以得到以下结论：首先，工会组织在地勘单位的作用是不可替代的。通过工会组织，职工的政治思想不断进步，合法权益能够得到有效保护，安全生产和职工福利得到保障。其次，通过工会组织的协调和沟通作用，可以提升职工的工作积极性和满意度，促进地勘单位的和谐稳定发展。另外，工会组织的存在可以提升职工的凝聚力和团结力，促进职工的集体主义精神，增强职工之间的相互支持和合作意识。最后，工会组织要坚持党的领导，充分发挥组织中党员的先锋模范作用，引领广大职工攻坚克难，必能为地勘单位的创新和发展贡献力量。

参考文献：

- [1] 宁德建. 地勘改革应如何发挥工会组织的作用[J]. 中外企业家, 2017(35):113+116.
- [2] 庞涛. 地勘单位工会工作创新发展的对策分析[J]. 现代企业文化, 2022(26):80-82.
- [3] 叶韵. 地勘单位工会在人力资源管理中的角色研究[J]. 冶金管理, 2023(17):1-2.

作者简介：

刘博（1974.03.28-），性别：男，民族：汉族，籍贯：河北省怀安县，职称：政工师，学历：大学本科，研究方向：新时期工会工作；新时期职工思想教育。