

城镇失业人员再就业培训现状与需求分析

郭映辰

(乳山市公共就业和人才服务中心, 威海 乳山 264500)

【摘要】 为了深入理解我国城镇失业人员再就业培训的现状与需求, 本文采用了文献综述和实地调研的方法, 研究了城镇失业人员再就业培训的相关概念、诱导因素、重要意义以及现状和需求。研究表明, 城镇失业人员再就业培训面临着针对性不强、培训内容单一、质量有待提高、设备简陋、教学资源缺乏和方法创新不足的问题。同时, 培训的宣传广度和深度也不够。就需求方面, 失业人员对再就业培训的动机、项目选择、方式方法及内容有明确的要求, 且不同性别的失业人员在再就业培训中有着不同的需求。这些发现指出了当前城镇失业人员再就业培训体系存在的主要问题, 并为改善培训效果和满足失业人员的实际需求提供了参考。

【关键词】 城镇失业人员; 再就业培训; 培训需求

随着产业结构调整和市场变化, 大量企业员工失去了原有工作, 形成了庞大的下岗失业人员群体。这种情况突显了在现代社会发展中, 单一劳动技能已无法满足需求, 因而对下岗人员进行科学合理的专业培训变得尤为重要。根据国务院《关于大力推进职业教育改革与发展的决定》, 职业教育应覆盖包括城乡新增劳动者、城镇失业人员和农村劳动者在内的广泛人群。为了准确把握城镇失业人员对再就业培训的需求, 本文进行了对其背景、现状及需求的深入分析, 并旨在提供有效的再就业策略和方法。

一、城镇失业人员再就业培训相关概念与要求分析

城镇失业人员再就业培训是一个涵盖广泛领域的概念, 它不仅关乎技能的提升和知识的更新, 还涉及心理辅导、职业规划以及市场需求的对接等多个方面。这种培训旨在帮助失业人员重新获得就业机会, 提高他们的职业竞争力, 并促进他们社会和经济地位的提升。从培训要求来看, 这不仅需要教育机构和培训师具备专业的技能和知识, 还要求他们了解失业人员的心理状态和需求, 以及市场的实际需求^[1]。因此, 再就业培训的内容应该是多元化和个性化的, 包括职业技能培训、心理健康辅导、职业生涯规划等, 旨在全方位提升失业人员的就业能力。同时, 这种培训还应注重实用性和针对性, 确保培训内容与当下市场需求紧密相连, 使失业人员能够快速适应职场, 提高其再就业的成功率。

二、我国城镇失业人员失业的主要诱导因素

在我国城镇失业人员失业的主要诱导因素方面, 可以从多个维度进行分析。经济因素是最直接的影响, 经济下行期间, 许多企业为了降低成本, 可能会裁员或停止招聘, 直接导致失业率上升。技术进步

也是一个重要因素, 随着科技的发展, 一些传统行业的工作岗位被自动化和智能化设备所取代, 使得部分工人失去了工作。此外, 个人因素也不容忽视, 如个人技能与市场需求不匹配、教育水平较低、缺乏必要的职业技能或者工作经验等, 都可能成为失业的诱导因素^[2]。还有社会因素, 如行业结构的调整、区域经济发展不平衡等, 也会影响到城镇失业人员的就业情况。这些因素相互交织, 共同作用于城镇失业人员的就业状况, 使得再就业培训成为一个复杂且多元化的需求体系, 要求相关培训机构和政策制定者能够综合这些因素, 提供有效的支持和帮助。

三、再就业培训的重要意义

再就业培训在促进失业人员重新融入社会 and 劳动市场方面发挥着至关重要的作用。首先, 从个体层面来看, 再就业培训能够提升失业人员的职业技能和工作能力, 帮助他们适应快速变化的经济和技术环境。通过专业培训, 失业者可以学习新的技能或更新现有知识, 从而提高其在劳动市场上的竞争力^[3]。这种技能提升不仅有利于个人的职业发展, 还能增强他们的自信心和自尊心, 减轻失业带来的心理压力和经济困境。

从社会层面来看, 再就业培训有助于提高劳动力市场的整体效率和灵活性。通过培训和再教育, 可以减少技能错配现象, 使人力资源得到更有效的配置。这对于促进经济结构调整和支持产业升级具有重要意义。同时, 再就业培训还能促进社会稳定。失业不仅影响经济, 还可能引发社会问题, 如犯罪率上升和社会不安定。通过提供有效的再就业培训, 可以帮助失业人员尽快找到工作, 减少社会问题的发生, 维护社会和谐。

从经济层面看, 再就业培训对促进经济增长和提

高生产力具有重要意义。失业人员通过培训获得新技能后重新进入劳动市场,可以增加劳动供给,提高劳动生产力,从而促进经济增长。此外,再就业培训还可以帮助缩小收入差距,通过提升个人技能和能力,使得更多人有机会获得更好的就业机会和更高的收入,进而促进社会经济的平衡发展^[4]。

四、失业人员再培训现状

(一) 针对性不强,培训内容较为单一

失业人员再培训的状况在多个方面显露了其不足,其中最为突出的问题是培训的针对性不强,内容相对单一。很多培训课程通常只关注传授传统的技能或理论知识,忽略了市场需求的快速变化和多样化。这种偏离实际需求的培训内容不能有效地帮助失业人员解决再就业的实际问题,导致培训效果并不理想。例如,一些培训机构可能会大量提供计算机基础课程,而忽略了数字经济、人工智能、大数据分析等新兴领域的培训,这与现代劳动市场的需求存在较大偏差。因此,培训内容的单一化和脱节现象严重影响了培训的有效性和实用性。

(二) 培训质量有待进一步提高

当前,失业人员再培训的质量也有待提高。一方面,一些培训机构的师资力量不足,缺乏经验丰富、技能精湛的教师。另一方面,培训课程的设计和实施往往缺乏科学性和系统性,不能全面地覆盖失业人员的需求。例如,培训课程可能过于理论化,缺乏实践操作和实际工作情境的模拟,这使得培训参与者难以将所学知识应用于实际工作中。此外,评估和反馈机制的不完善也使得培训质量难以得到有效监控和持续改进,从而影响了整体的培训效果^[5]。

(三) 培训机构设备简陋、教学资源匮乏、培训方法有待创新

关于培训机构的设备和教学资源,现状同样不容乐观。许多培训机构的物质基础设施较为简陋,缺乏先进的教学设备和足够的教学资源,这限制了教学方法的多样性和创新性。例如,在一些人力资源培训机构,过时的电脑设备、缺乏现代化的教学工具和资源不足的图书资料成为常态,这些因素都不利于提供高质量的教学和学习体验。此外,培训方法的单一性和过时性,过分依赖传统的讲授法,忽视案例分析、角色扮演、模拟实训等互动式和实践性学习方法,也严重影响了培训的效果和吸引力。

(四) 宣传广度、深度不够

很多失业人员对于可获得的培训资源和机会缺乏足够的了解,这部分原因在于培训信息的宣传不够广泛和深入。有效的宣传策略和渠道是连接培训机构和失业人员的桥梁,缺乏有效的宣传会导致很多失业人员错过再培训的机会,从而延长他们的失业期。

此外,培训信息的不透明和不准确也会影响失业人员对培训的兴趣和参与度,进而影响培训的整体效果。因此,提升培训宣传的广度和深度,确保信息的准确性和及时性,对于提高失业人员参与再就业培训的积极性和效果具有重要意义。

五、失业人员再就业培训需求情况与要求

(一) 再就业培训人群的结构情况

当前我国失业人员再就业培训的需求情况呈现出多样化和层次化的特点,这与再就业培训人群的结构复杂性密切相关。在人群结构上,失业人员涵盖了不同年龄、性别、教育背景和工作经验的个体,这导致他们对培训的需求各不相同。年轻的失业人员可能更加关注于新兴产业和高科技领域的技能培训,以适应未来劳动市场的需求;而中老年的失业人员则可能更需要基础技能培训和职业转换培训,以解决技能过时的问题。教育背景的差异也造成了培训需求的多样性,高学历失业人员可能寻求的是高端职业技能或管理能力提升,而低学历个体则可能更需要实用技能和基础职业培训。此外,失业人员的前工作经验和所在行业的不同也决定了他们对培训内容的具体需求,如转行人员需要与新行业相关的知识和技能培训。因此,再就业培训需求的多样化要求培训机构能够提供更加个性化和差异化的培训方案,以满足不同群体的具体需求。

(二) 对再就业培训的动机要求

对于再就业培训的动机要求,不同的失业人员因其背景、目标和期望的不同而有所区别。一些失业人员可能出于提升自身技能和增加就业机会的目的参与培训,他们需要的是与市场紧密相关的实用技能培训。这部分人群的培训动机较为明确,更加关注培训的实际效果和就业后的职业发展。而另一些失业人员可能更加注重培训过程中的社交互动和心理支持,他们看重的是培训能否提供一个积极的学习氛围和社交平台,帮助他们恢复自信并重建社会联系。还有的失业人员可能希望通过培训实现职业转型或晋升,他们对培训的动机要求便是能够学习到更高层次的技能或管理知识。因此,再就业培训的设计和 implementation 需要充分考虑失业人员的内在动机和实际需求,提供符合他们期望的培训内容和方式,从而激发他们参与培训的积极性并提高培训的成

(三) 对再就业培训项目的选择

对于再就业培训项目的选择,当前我国失业人员表现出了多样化和具体化的需求。在经济转型和产业升级的大背景下,劳动市场对技能人才的需求不断变化,这直接影响了失业人员对再就业培训项目的选择。首先,许多失业人员倾向于选择那些能够迅速提升就业竞争力的培训项目,如数字技术、互联网应用、

金融服务等领域的专业技能培训。这类培训能够直接对接市场需求,提高个人的职业技能,增加就业机会。其次,随着社会对可持续发展和绿色经济的重视,环保、新能源、节能减排等领域的培训项目也受到了更多关注。失业人员通过参与这些培训,不仅能够为社会可持续发展做出贡献,还能把握新兴行业的就业机会。此外,随着人口老龄化的加剧,养老、医疗保健等领域的专业技能培训也日益受到重视。这类培训符合社会发展趋势,能为失业人员提供长期稳定的就业前景。因此,在选择再就业培训项目时,失业人员和培训机构需要密切关注劳动市场的变化和行业发展趋势,确保培训内容与实际需求相匹配,以提高培训的实用性和有效性。

(四) 对再就业培训方式方法及内容的需求

在现阶段我国失业人员的再就业培训中,方式方法及内容的需求体现出多样化和具体化的特点。从方式方法上看,失业人员普遍希望培训能够采用更加灵活和互动的形式,而不是传统的、单向的教学模式。这意味着培训应该更加注重实践操作和案例分析,以提高学习的实效性和趣味性。例如,通过模拟工作环境的实训,失业人员可以更直观地理解和掌握所学技能,这种“学以致用”的培训方式更符合他们的需求。同时,随着信息技术的发展,线上培训平台也逐渐受到欢迎,它提供了更加灵活的学习时间和环境,能够满足不同生活背景失业人员的学习需求。因此,整合线上线下培训资源,采用混合式学习模式成为了一种趋势。从培训内容上看,失业人员的需求更加注重与实际就业市场的紧密结合。随着经济结构的调整和产业升级,新兴产业和领域的就业机会日益增多,这就要求培训内容能够及时反映市场的变化,包括数字化技能、绿色经济相关技能、人工智能等领域的知识和技能培训。此外,随着社会对创新创业能力的重视,创业培训也成为失业人员关注的一个重要领域。他们希望通过培训不仅能找到一份工作,更能获得创立业务的能力和知识。因此,再就业培训的内容需求正在从单一的职业技能向包括创新创业教育、职业规划指导等多元化方向发展。

(五) 不同性别的失业人员在再就业培训中有着不同的需求

对于不同性别的失业人员,在再就业培训中的需求存在明显差异。女性失业人员可能更加关注于培训时间和地点的灵活性,因为她们往往需要同时兼顾家庭责任和个人发展。此外,女性在选择培训内容时可能更偏向于那些可以帮助她们平衡工作和家庭生活的职业,例如远程工作相关的技能培训或者灵活工时的职业路径。男性失业人员则可能更倾向于寻求技术性较强或者管理层面的培训,以增强其在职场上的竞

争力和职业晋升的机会。此外,男性通常对于培训的实用性和效率有更高的要求,希望通过培训能够快速提升技能,实现就业或职业跃迁。因此,在设计和实施再就业培训时,应充分考虑性别差异对培训需求的影响。为女性提供更多与工作生活平衡相关的课程和灵活的培训安排,为男性提供更多技术深度和管理广度的培训项目。同时,也要考虑到性别之间的共性需求,如对于新兴行业技能的普遍关注,以及对创业支持和职业规划的共同需求。综合这些因素,为不同性别的失业人员提供更加精准和有效的再就业培训,将有助于提高培训的整体效果和满足性别多样化的就业需求。

六、结束语

城镇失业人员的再就业培训是一个复杂而多维的社会问题,它不仅关系到个体的生活质量和心理健康,还影响到社会的稳定和经济的发展。通过本文的分析,我们看到了现有再就业培训体系中存在的问题和不足,如培训的不针对性、内容的单一性、质量的不高效以及方法的老化等。为了解决这些问题,需要政府、社区和培训机构共同努力,创新培训模式,丰富培训内容,提高培训质量,并结合失业人员的实际需求,实施更加个性化和多样化的培训方案。此外,加强对再就业培训的宣传和引导,以及充分利用现代信息技术手段,也是提升培训效果的重要途径。只有这样,我们才能更有效地促进城镇失业人员的再就业,帮助他们重新融入社会,实现个人价值,提高社会人力资源利用效率,推动社会和谐与经济发展。

参考文献:

- [1] 任婷,石芬芳.城镇失业人员再就业培训现状与需求分析——以武汉市为例[J].职教论坛,2016,32(3):64-68.
- [2] 赵卓娟,杨俊孝.基于生存分析的社区教育促进失业人员再就业研究[J].成人教育,2015,35(6):22-25.
- [3] 方婷,谭焱云,付晓,何雨欣.北京某城镇失业人员再就业状况调查与分析[J].劳动保障世界,2019(24):16-16+24.
- [4] 来明敏,张昆华.昆明市城镇失业人员的调查分析及再就业对策建议[J].技术经济与管理研究,2006(5):98-100.
- [5] 马梅萍.我国再就业培训的现状分析[J].人力资源管理,2016(5):249-249.

作者简介:

郭映辰(1990-08),女,汉族,山东省沂南县人,本科,中级经济师,研究方向:人力资源管理。