

国有企业基层党支部建设如何进行创新

白瑞

(国能朔黄铁路发展有限责任公司综合服务分公司, 河北 肃宁 062350)

【摘要】国有企业基层党支部建设创新是指在国有企业基层党支部中,以科学发展观为指导,以改革创新为动力,以科学规范为前提,以发挥政治核心作用、促进生产经营管理、服务职工群众为目的,根据时代要求和企业实际,在思想上创新、工作上创新和制度上创新的党建工作模式。国有企业基层党支部建设创新是一项系统工程,需要从组织领导、队伍建设、制度规范、活动方式等方面进行全方位创新,实现党支部工作的规范化、科学化。

【关键词】国有企业;基层党支部;建设创新

一、创新组织领导机制,确保党支部工作科学高效

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,国有企业基层党支部是党在国有企业中的战斗堡垒,要充分认识到基层党支部建设的重要性和紧迫性,认真落实管党治党责任,进一步完善基层党支部领导体制和工作机制。

(一)明确责任分工,形成齐抓共管

国有企业基层党支部要明确由党支部书记牵头负责、相关职能部门密切配合的党建工作领导机制。其中,上级党组织要加强对基层党支部建设的领导、指导和检查;国有企业党委要加强对本单位党建工作的领导和检查;基层党组织要在上级党组织指导下开展工作,认真执行上级党组织有关决定。国有企业党委每年年初要对党建工作进行全面规划、部署,结合实际提出年度重点工作任务,并定期听取基层党组织和党员反映的重要情况汇报。上级党组织要切实履行好对本单位党建工作的领导、指导和检查职责,定期听取下级党组织党建工作情况汇报,并结合实际提出指导性意见。

(二)国有企业党委要把推进基层党支部建设创新作为党的建设新的伟大工程和加强党员队伍建设的重要任务来抓

坚持把基层党支部建设作为党建工作的重点内容,纳入领导班子目标考核和党风廉政建设责任制考核范围。落实“一岗双责”要求,通过开展党员主题活动、党小组活动等形式,实现党建工作与生产经营“两手抓、两不误、两促进”。国有企业党委书记要切实履行好第一责任人职责,把党建工作纳入整体工作布局之中,与经济责任目标同安排、同落实、同考核。党委成员要在抓好分管业务工作的同时,认真抓好分管领域的基层党支部建设。党委成员和各党

支部书记要在学习培训、调查研究、督促检查等方面主动带头发挥示范作用。

(三)加强督查考核,形成督促检查机制

党委书记要把抓好党支部建设作为履行第一责任人职责的重要任务来抓;其他班子成员要认真落实“一岗双责”要求,抓好分管领域基层党支部建设;组织部门要把基层党支部建设作为党建工作述职评议考核的重要内容,定期开展督促检查;纪检监察机关要加强对国有企业基层党支部建设创新情况进行监督检查。国有企业党委每年年初制定年度党建工作计划时,要明确推动基层党支部建设创新的重点任务、具体措施和时限要求。在年终对重点任务完成情况进行检查、督促落实;在年底对年度党建工作进行考核验收时,要将重点任务落实情况作为重要指标纳入考核评价体系。每年对基层党支部建设创新工作开展情况进行通报;每年对基层党组织开展党建工作述职评议考核时,要把抓基层党支部建设创新作为重要内容。

二、创新队伍建设机制,打造高素质专业化党支部书记队伍

国有企业基层党支部书记队伍建设创新是推动国有企业基层党支部建设创新的关键。首先,要坚持从政治上培养人、组织上严把人的原则,选拔政治坚定、年富力强的党员干部担任基层党支部书记,切实加强对国有企业基层党支部书记的培训工作,不断提高党支部书记政治理论水平和业务能力,确保党的路线方针政策在国有企业基层党支部得到有效贯彻落实。其次,要建立健全激励机制。对表现突出的优秀支部书记进行表彰奖励,并及时向上级组织部门推荐,把政治上坚定、业务上过硬、业绩突出的优秀党员充实到支部书记岗位。对于在实践中出现失误甚

至错误的党组织和党员干部，要允许试错、宽容失败。根据国有企业基层党支部建设实际情况制定科学合理的考核办法，对党支部书记队伍建设情况进行定期考核，考核结果与提拔任用、薪酬待遇、评优评先等直接挂钩，真正让干得好的党支部书记得到重用，让干事创业的党支部书记有奔头。

（一）坚持问题导向，推动党支部建设全面进步

基层党支部是党在基层的战斗堡垒，是党和国家联系群众的桥梁和纽带。国有企业基层党支部要牢固树立问题导向，坚持“有什么问题就解决什么问题”，着力解决好国有企业基层党支部建设中存在的问题，努力实现“全面进步”。

一是要严格按照“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日等基本制度，规范开展支部活动，提升组织力。

二是要认真查找党支部在组织建设、制度落实、党内组织生活等方面存在的问题，深刻剖析原因，研究改进措施。

三是要不断创新党支部活动方式和载体，丰富活动内容，积极探索将主题党日与党员职工思想交流相结合的有效途径和方式，推动支部活动有特色、有亮点。

四是要坚持典型引路，开展好党员示范岗、党员责任区等活动，充分发挥先锋模范作用。以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，进一步加强党支部书记队伍建设工作，把支部建设好、把队伍带强、把作风转变好、把群众工作做实。

（二）创新组织设置，推动支部工作科学发展

当前，国有企业基层党组织建设中组织设置形式较为单一，这在一定程度上影响了党支部工作的有效开展，因此要创新党组织设置方式。首先，要建立健全国有企业基层党组织动态调整机制，及时分析企业发展变化的新情况和新特点，在巩固原有党组织设置基础上，对不符合条件的党组织及时予以调整。其次，要积极推行“区域型”“联合型”“联动型”等党组织设置模式，促进国有企业基层党支部之间形成相互配合、优势互补、共同发展的良好局面。最后，要积极探索设置网络化管理模式。在坚持“就近就便、便于活动”原则的基础上，国有企业基层党支部可以根据区域位置、业务类型、党员人数等实际情况将党员划分为若干个党小组，并在每个党小组内建立党小组微信群，在群里发布党的相关知识和活动信息等内容，使每个党员能够及时了解党的方针政策和最新动态。

（三）加强队伍建设，推动基层党支部工作全面过硬

一是要加强政治建设。国有企业基层党支部是党

在国有企业的“神经末梢”，是党的全部工作和战斗力的基础，是贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织决策部署的“最后一公里”。因此，要把政治建设摆在首位，不断提高党支部书记队伍的政治素质和政治能力，确保党支部书记在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

二是要强化业务培训。国有企业基层党支部要不断强化业务培训，提高基层党支部书记队伍的理论水平和业务能力，确保基层党支部书记能够按照习近平总书记关于加强国有企业党的建设重要指示精神和党中央决策部署，推动国有企业基层党支部建设全面过硬。

三是要强化实践锻炼。国有企业基层党支部要不断强化实践锻炼，让党支部书记在实践中了解国情、了解国企、了解市场经济，不断提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。通过组织开展专题调研活动、主题党日活动等多种形式，帮助党支部书记发现基层工作中存在的问题和薄弱环节，提出对策建议，为国有企业科学决策提供参考。

（四）创新活动方式，推动党支部作用有效发挥

国有企业基层党支部活动方式创新是推动党建工作与中心工作深度融合的重要举措，也是发挥党支部作用的有效途径。国有企业基层党支部要积极探索新时代国有企业基层党组织活动方式，创新活动载体，通过开展形式多样、富有成效的主题党日活动，不断提高党支部组织力、凝聚力、战斗力。

一是要通过开展“党建+”系列活动，发挥先锋模范作用。要结合企业生产经营中心工作，不断丰富“党建+”系列活动载体，如开展“党建+安全生产”活动、“党建+提质增效”活动等，促进国有企业基层党支部建设与中心工作相互融合、相互促进；二是要通过开展主题党日活动，提高国有企业基层党支部组织力。要紧密结合党员思想实际和岗位特点，在开展“主题党日”活动的同时，同步开展“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等活动，不断增强支部组织力；三是要通过开展主题实践活动，提高国有企业基层党支部战斗堡垒作用。

三、创新制度规范机制，保证党支部工作科学规范

国有企业基层党支部的建设创新，关键在于建立健全科学规范的制度体系，用制度来保障党支部工作的规范化、科学化。

一是要建立健全组织体系。要在原有的组织基础上，进一步建立健全党的基层组织，特别是在企业内部，要着力扩大党的工作覆盖面，加强对企业新成立的、不具备单独成立党支部条件的企业单位党组织的

建设,保证党组织设置和活动正常开展。要根据企业发展实际和工作需要,明确党支部书记、副书记、委员的岗位职责,建立完善岗位责任制。要建立健全党支部工作运行机制,做到一级抓一级、一级对一级负责,确保党支部工作任务落到实处。要根据形势发展需要,不断完善党支部各项制度体系和运行机制,使支部建设有章可循。例如:国有企业要结合实际制定党建工作目标责任体系、考核评价体系和责任追究机制;国有企业党委要根据党建工作目标责任制要求制定年度党建工作计划和具体实施方案;国有企业党的领导机构要制定党组织领导班子成员及委员责任分工;国有企业党委办公室要制定党支部书记抓基层党建工作述职评议考核办法等。各级党组织应结合实际情况制定落实党支部各项工作制度的实施意见,并建立健全执行和考核评价机制,对制度执行不力、考核评价不合格的单位进行通报批评和责任追究。各级党组织应对党支部建设创新工作进行定期检查、跟踪指导、督促落实和定期通报;应结合日常考核和年终考评,对党支部建设创新工作进行全面考核和客观评价,确保党支部工作与中心工作紧密结合、协调发展。

四、创新活动方式机制,增强党支部工作活力

一是创新活动方式。基层党支部要结合企业生产经营实际,将党建工作融入到生产经营的全过程,通过创新活动方式,不断增强党支部工作活力。

二是开展主题活动。基层党支部要围绕中心、服务大局,精心设计活动主题和形式,创新活动载体,增强活动的吸引力和实效性。基层党支部要组织开展形式多样的主题实践活动,探索有效的组织形式和载体,激发党支部活力。

三是开展互动交流。基层党支部要注重党员干部与群众之间的互动交流,积极开展谈心活动、座谈会、民主生活会等方式,广泛征求意见建议,激发党支部活力。

四是加强机制创新。要建立健全国有企业基层党支部工作机制,完善考核评价体系、监督检查体系和激励保障体系,充分调动基层党组织和广大党员的积极性、主动性、创造性。基层党支部要围绕生产经营中心任务,密切与群众的联系,及时掌握党员群众的思想动态,广泛征求意见建议,发现问题及时解决。基层党支部要针对党员干部和群众的现实需求和合理诉求,通过走访慰问、调查研究等方式了解他们的现实需求和合理诉求;通过建立党员干部与职工群众结对帮扶机制、“三服务”工作机制和党内关怀帮扶机制等方式解决他们的实际困难和问题;通过建立企业文化建设

工作机制、群团工作协调联动机制等方式为职工群众提供全方位服务。

五是建立责任落实机制。基层党支部要强化责任意识,将基层党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查;要建立定期分析研判、及时报告通报和检查考核等制度;要把基层党建工作纳入公司目标考核体系并严格执行奖惩制度。

六是优化活动内容。要创新活动内容和形式,通过开展主题党日、党员民主生活会、组织生活会等形式多样的活动载体和形式,增强党支部活动的吸引力和感染力。

五、创新保障机制,为党支部建设提供有力支持

要为党支部建设提供有力保障,建立健全党支部建设保障机制。

一是要落实党务工作者待遇,将党务工作者纳入企业管理人员序列,按规定落实好政治待遇和经济待遇,确保党务工作者能安心、静心、用心地做好党务工作。

二是要加大对党支部书记的培养力度。一方面要定期组织培训,提高他们的政策理论水平和业务能力;另一方面要从思想上引导他们加强党性修养、增强责任意识、提升素质能力。

三是要注重在生产经营一线中选拔优秀党务工作者,鼓励他们积极参与到党支部建设中来,使他们在参与企业改革发展中提高党性修养、强化责任意识。

四是要为党支部开展活动创造条件,为党支部建设提供经费保障和物质保障,有条件的企业可以建立党支部活动室等基础设施。

五是要重视宣传工作,及时总结推广党支部建设的典型经验,发挥典型示范带动作用。

六是要建立健全党支部工作考核评价机制,完善党支部书记述职制度和党组织书记年度考核评价制度,确保党支部建设各项工作落到实处。

参考文献:

- [1] 林雪凤.新时代国有企业基层党支部建设研究[D].沈阳农业大学,2021..
- [2] 高雅静.加强国有企业基层党支部标准化规范化建设的思考[J].办公室业务,2023(16):19-20+37.
- [3] 景杰.深化国企党建工作,创新基层党支部建设[J].现代企业文化,2023(12):105-108.
- [4] 王巧春.加强企业基层支部建设的探索分析[J].现代企业文化,2023(10):129-132.
- [5] 陈国斌,刁薇,包晓梅.国有企业基层党支部建设策略[J].现代企业文化,2022(36):115-117.