

高校党政办公室党建工作与高校中心工作的融合研究

周东旭 张家润 张海亮

(大连海洋大学, 辽宁 大连 116000)

【摘要】本文旨在研究高校党政办公室党建工作与高校中心工作的融合问题。通过分析两者之间的关系、存在的问题及解决路径,旨在探讨如何加强高校党政办公室在推进整体发展中的作用。通过加强思想引领、规范组织生活、创新党建形式和建立长效机制等途径,为促进高校党建工作与中心工作的深度融合提供理论支持和实践指导。

【关键词】高校; 党政办公室; 党建工作; 融合

高校党政办公室作为高校党建工作和中心工作的重要执行机构,在推动高校整体发展中扮演着关键角色。党建工作与中心工作的融合发展是适应新时代要求的必然选择,对于提高高校治理效能、促进教育教学质量、培养高素质人才具有重要意义。然而,当前高校党政办公室党建与中心工作融合存在诸多问题,如重业务轻党建、认识不够深入、设置不合理等。因此,深入研究高校党政办公室党建与中心工作的融合问题,探索解决之策,对于推动高校整体发展具有重要现实意义和深远影响。

一、党建工作与高校中心工作之间的关系

(一) 党建工作作为中心工作的开展提供思政引领

党建工作与高校中心工作密切相关,相辅相成。首先,党建工作作为高校中心工作的开展提供了重要的思想政治引领。高校作为培养人才的重要阵地,必须注重学生的思想政治教育,培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人。党组织通过开展党建工作,可以加强对教职员工的思想政治教育,引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观,提高政治站位和使命感责任感,为高校中心工作的开展提供了坚强的思想保障。党建工作通过组织党员、发挥党组织的战斗堡垒作用,推动全校师生坚定理想信念,增强学习实践能力,增进团结协作,为高校中心工作的顺利开展提供了有力支持。因此,党建工作作为高校中心工作的开展提供了重要的思政引领,促进了高校全面发展的实现。

(二) 中心工作促使党建工作内容更扎实

中心工作是高校的核心任务,包括教学、科研、人才培养等方面。这些任务的顺利开展需要有稳定的组织保障和思想引领,而党建工作正是能够提供这种保障和引领的重要力量。因此,中心工作的需求促使党建工作内容更加扎实。因为党建工作不仅仅包括党员队伍建设,

更应涵盖广大教职员工的思想政治教育、党性锻炼、党内生活等方面。通过加强对全体师生的思想政治引领,提升他们的政治觉悟和责任意识,使其能够更好地服务于中心工作的发展。同时党建工作应当与时俱进,紧密结合高校中心工作的发展需求,探索创新的党建方式和方法,不断适应新形势下高校党建工作的要求,促进党建工作与中心工作的有机融合。

二、当前高校党政办公室党建与中心工作融合存在的问题

(一) 部分高校重业务轻党建

1. 忽视党建工作的根本性作用

党建工作在高校中具有重要的引领作用,它不仅是培养社会主义建设者和接班人的重要途径,更是推动高校整体发展的内在动力。然而,在一些高校中,由于对党建工作价值的认识不足,导致了党建工作的地位被边缘化。学校领导和管理者往往将更多的资源和精力投入到中心工作中,而忽略了党建工作在塑造师生思想、促进教育教学改革、增强学校凝聚力等方面的重要作用。

2. 党建工作考核和激励机制不完善

在一些高校党政办公室中,工作绩效主要以完成业务任务为主要考核标准,而对党建工作的考核则相对较少,甚至忽略不计。这导致了党建工作人员缺乏积极性和动力,往往更加注重业务工作的完成,而忽略了党建工作的推进。同时,由于缺乏有效的激励机制,党建工作人员往往无法得到应有的认可和奖励,使得党建工作的推进难以得到有效的支持和保障。

(二) 部分高校党政办公室认识不够深入

1. 对于党建工作的重要性和作用认识不足

党建工作在高校中的地位和作用至关重要,它不仅是高校全面发展的内在要求,更是高校治理的基础和保障。然而,在一些高校中,党政办公室对党建工

作的理解存在局限性，往往将其视为一项次要工作，甚至只是形式化的过程。他们认为党建工作只是简单的开展党组织生活、组织党员培训等，忽视了党建工作在思想政治引领、凝聚共识、推动改革发展等方面的重要作用。这种认识不够深入的现象使得党建工作在高校中的地位和作用受到了影响，阻碍了党建与中心工作的深度融合和高校整体发展的推进。

2. 缺乏对党建工作与中心工作的关系认识

党建工作与中心工作是相辅相成、相互促进的关系，二者之间存在着密切的联系和相互作用。然而，在一些高校中，党政办公室对于党建工作与中心工作的关系认识存在偏差，往往将二者视为割裂的部分，缺乏深入的整体性思考。他们将党建工作与中心工作划分为两个独立的领域，不加以统筹和协调，导致了党建工作与中心工作的脱节现象。这种认识不够深入的现象使得党建工作与中心工作之间的协同效应无法得到充分发挥，阻碍了高校整体治理体系的完善和高效运行。

（三）党政办公室设置与中心工作发展相脱离

1. 党政办公室设置过于单一

高校党政办公室作为推动党建工作和中心工作融合发展的重要机构，其设置应当与中心工作发展相适应，能够有效支持和服务中心工作的开展。然而，在一些高校中，党政办公室的设置存在与中心工作发展相脱离的情况。例如，一些高校党政办公室设置相对简单，职能单一，主要以党务工作为主，缺乏与中心工作相关的职能部门和岗位。这导致了党政办公室无法有效地支持和服务中心工作的开展，与中心工作发展存在较大的脱节。

2. 设置存在职能定位不清、重叠冗余

在一些高校中，党政办公室的设置存在职能定位不清晰、重叠冗余的情况。例如，一些党政办公室既承担着党务工作，又兼顾行政管理等多方面职责，导致了职能重叠、工作效率低下的情况。同时，由于职能定位不清晰，部分党政办公室的工作重心偏向行政管理等业务工作，而忽视了党建工作与中心工作的融合发展。这种职能定位不清、重叠冗余的问题使得党政办公室无法有效发挥其在推动党建工作与中心工作融合发展中的作用，与中心工作发展相脱离。

三、高校党政办公室党建与中心工作深度融合的路径

（一）加强思想引领，提高政治站位

1. 加强党建理论学习教育

高校党政办公室应当将党建理论学习教育作为一项重要任务，致力于深入开展党员、干部和教职员工的党性教育、党史教育、党纪党规教育等工作。通

过组织开展党建理论学习活动、开设党建理论课程、组织参观学习等形式，加强全体党员的政治思想教育，提高他们的政治觉悟和理论水平。特别是要注重对党员干部的培训和教育，使他们成为高校党建工作的骨干力量，不断提升党建工作的质量和水平。

2. 强化党建工作统筹协调

高校党政办公室要建立健全党建工作领导机制和协调机制，加强与中心工作相关部门和单位的沟通与协调，形成合力、统筹兼顾的工作格局，推动党建工作与中心工作的深度融合。在具体实践中，可以通过建立党建工作领导小组、召开党建工作会议、开展党建工作督导检查等方式，加强党建工作的统筹规划和协调安排。同时，要充分发挥党委（党组）的领导核心作用，统筹党建工作与中心工作，确保党建工作与高校整体发展的一致性和协调性。

在加强思想引领、提高政治站位的基础上，进一步加强党建工作的理论学习教育和统筹协调，有助于推动高校党政办公室党建与中心工作的深度融合，为高校的整体发展提供有力支撑和保障。

（二）规范组织生活，筑牢战斗堡垒

1. 提升组织生活的实效性

组织生活是党组织开展党建工作的重要形式，是党员进行政治学习、思想交流、组织训练的重要场所。然而，在一些高校中，组织生活存在形式主义、官僚主义等问题，实效性不高，未能达到预期的效果。为提升组织生活的实效性，需要加强组织生活的主题设置，紧密结合党建工作和中心工作的实际需求，选取符合时代特点和党建工作要求的主题，引导党员深入学习贯彻党的路线方针政策，解决实际工作中的热点难点问题。

2. 加强组织生活的创新实践

随着时代的发展和社会的变化，党组织面临着新的形势和挑战，传统的组织生活形式已经不能完全适应新形势下党建工作的需要。因此，需要加强组织生活的创新实践，不断探索符合时代特点和党建工作要求的新型组织生活模式。具体来说，可以结合互联网技术，建设党组织微信群、在线党课平台等，拓展组织生活的形式和空间；可以开展党员志愿服务活动、党员突击队行动等，丰富组织生活的内容和形式；可以加强党内民主生活会、党员民主评议等，增强组织生活的民主性和活跃性。

提升组织生活的实效性、加强组织生活的创新实践是推动高校党政办公室党建与中心工作深度融合的重要举措。只有规范组织生活，筑牢战斗堡垒，才能增强党组织的战斗力和凝聚力，实现高校整体发

展的全面提升。

（三）创新党建形式，融合业务内容

1. 创新党建形式

党建工作需要与时俱进，不断创新形式和方法，以适应时代的要求和党建工作的需要。在高校党政办公室中，可以探索开展多种形式的党建活动，如主题党日、党员活动日、党员志愿服务等，丰富党员的业余生活，增强党组织的凝聚力和战斗力。此外，还可以通过开展党建文化建设活动，如党史展览、党建微电影拍摄、党课演讲比赛等，提升党员的思想政治觉悟，加强党组织的精神文明建设。

2. 融合业务内容

党建工作不仅仅是一项政治工作，还应当与高校的业务工作相结合，使党建工作更加贴近实际、更有针对性。在高校党政办公室中，可以将党建工作融入到各项业务工作中，形成党建工作的“点线面”结合。例如，在人才培养方面，可以组织开展“大学生党员示范班”、“优秀党员学员团”等活动，激励广大党员学生勇于创新、锐意进取；在科学研究方面，可以组织党员干部参与重大科研项目、科技创新大赛等，发挥党组织的引领作用，推动科研成果的转化和应用；在社会服务方面，可以组织开展“党员志愿服务日”、“党员服务队”等活动，为社会提供更多的公益服务，展现高校党组织的良好形象。

通过创新党建形式、融合业务内容，可以有效地提升党建工作的实效性和针对性，推动党建与中心工作的有机融合，为高校整体发展提供有力支撑。只有将党建工作与高校的业务工作相结合，才能更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，实现高校党建工作的全面发展和全面进步。

（四）建立健全长效机制，提供制度保障

1. 加强党建工作与中心工作的衔接

在高校党政办公室中，党建工作与中心工作应当相互支持、相互促进，形成良好的合力。为此，需要建立起党建工作与中心工作的衔接机制，明确各项工作的责任主体和协作关系，加强党建工作与中心工作之间的沟通与协调。具体来说，可以通过建立党建工作联席会议制度、中心工作党建小组等机制，加强党政办公室与各个职能部门之间的联系与合作，形成合力，推动党建工作与中心工作的深度融合。

2. 加强党建工作成果的评价和考核

建立健全长效机制，需要对党建工作的开展情况进行及时、全面的评价和考核，及时发现问题、解决问题，确保党建工作的质量和效果。具体来说，可以通过建立党建工作评估指标体系、开展党建工作绩效

考核等方式，对党建工作的开展情况进行科学评估和定量考核，形成具体的评价报告和考核结果。同时，要注重党建工作成果的公开与激励，对取得突出成绩的党组织和党员进行表彰奖励，激励广大党员干部积极投身党建工作，推动党建与中心工作的深度融合。

通过建立健全长效机制，加强党建工作与中心工作的衔接，加强党建工作成果的评价和考核，可以有效地推动高校党政办公室党建与中心工作的深度融合，为高校整体发展提供有力保障。只有建立起长效机制，才能保障党建工作的持续发展和稳定运行，实现党建与中心工作的有机结合，为高校的整体发展注入新的活力和动力。

四、结语

在当前高校党政办公室党建与中心工作深度融合的背景下，建立健全长效机制是推动党建与中心工作有机融合的关键。必须加强党建工作与中心工作的衔接，提升党建工作的实效性和针对性。只有通过创新党建形式、融合业务内容，不断加强党建工作成果的评价和考核，才能实现党建与中心工作的深度融合，为高校整体发展提供坚实的制度保障。

参考文献：

- [1] 翟楠. 以高质量党建工作集聚企业发展新动能[J]. 中国煤炭工业, 2024, (02): 54-55.
- [2] 宁伟军. 创新“党建+”新模式 融入中心促发展[J]. 中国有色金属, 2024, (03): 58-59.
- [3] 齐维孩. 提升国企基层党建工作的创新路径分析[J]. 活力, 2024, 42 (01): 16-18.
- [4] 张建华. 关于推动党建与业务工作深度融合的做法与思考[J]. 公安教育, 2024, (01): 15-19.
- [5] 郭璐. 推动高校二级院系党建与事业发展深度融合研究[J]. 沈阳干部学刊, 2023, 25 (06): 62-64.

作者简介：

周东旭（1980年8月—），男，汉族，黑龙江省佳木斯富锦市人，工学硕士，副教授，现任大连海洋大学党政办公室主任、机关党委副书记，研究方向：思想政治教育与党的建设研究、教育管理等。

通讯作者：张家润（1983年5月—），男，汉族，辽宁省大连市人，法学硕士，中级，现任大连海洋大学党政办公室副主任，研究方向：中共党史、思想政治教育、教育管理等。

张海亮（1985年1月—），男，汉族，黑龙江哈尔滨市人，现任大连海洋大学党政办公室科员，研究方向：行政管理。