

增强女工委凝聚力提升女职工综合素质

邱伟颜

(湖南省林业科学院, 湖南 长沙 410000)

【摘要】在提倡男女平等的时代背景下, 女性科研人员占比越来越大, 相关数据表明, 我国现有女性科技工作者已经达到 4000 万, 占总人数的四成, 主要集中在事业单位。女工委在与女职工沟通及联络过程中, 要根据业务特点及女性科研人员的实际情况来具体开展工作。本文以科研类事业单位女工委工作为视角, 对女工委工作进行分析和总结, 并尝试从增强女工委凝聚力以及提升女职工综合素质两个方面来详细探讨具体的工作措施, 希望能够切实发挥女工委作用, 培养出一支高素质、高水平的女职工队伍。

【关键词】女工委; 女职工; 综合素质

2019 年, 中华全国总工会第七届女职工委员会第一次会议对《工会女职工委员会工作条例》进行了修订, 明确了工会女职工委员会(以下简称“女工委”)开展工作的职责及工作目标。女工委作为负责处理单位内部女职工事宜的组织, 其主要职责是提高女职工的思想政治水平, 引导女职工实践社会主义核心价值观, 以及鼓励女职工培养出自尊、自信、自立和自强的品质。女工委在执行日常工作任务时, 其工作人员需根据“五位一体”的整体规划与“四个全面”的战略部署, 将新的发展观念落到实处, 提高女职工的素养、知识水平以及工作技能, 帮助女职工塑造出工匠精神、模范精神和勤劳精神, 鼓励和引领广大女职工在改革、发展、稳定的最前端作出积极贡献。

一、女工委开展工作的基本要求

增强女工委干部工作能力及提升女职工成长效果, 是锻造女工委强大凝聚力的关键。作为单位女职工活动的组织者和领头羊, 要想打造出高水准的女工委干部队伍, 需要着重培育四个基本的意识。

(一) 具备责任意识

自觉服务于女职工, 代表她们发声、处理问题, 保护女职工的切身利益, 提升女职工的综合素质, 促进女职工全面发展, 是女工委干部的根本职责。只有女工委干部真正关心女职工, 对其充满深厚的关爱和关怀, 投入真情实感, 与女职工心连心, 站在她们的立场上思考问题, 并迅速响应其实际需求, 才能高质量地发挥女工委的作用。

(二) 具备全局意识

随着我国社会主义市场经济不断发展进步, 女职工的工作范围逐渐扩大, 工作内容更为丰富, 遇到的

困难也日益增加。因此, 女工委要善于把女职工的相关工作放在全社会和本单位的整体情况中予以考虑, 以提高女职工的工作积极性、前瞻性和创新性为前提来开展日常工作, 通过提供各种服务, 发挥好女工委作为党委政府的桥梁作用和单位党政机构、工会的得力助手作用, 帮助女职工平衡工作和生活, 为提升本单位效益、为全社会高质量发展作出应有的贡献。

(三) 具备创新意识

面对日新月异的时代发展变化, 女工委已经无法再使用以往固定思维来处理工作上的各种任务。为了开创女工委积极进取的工作局面, 工作人员必须解放思想, 保持与时俱进的态度, 树立创新意识, 增强自己的创新能力, 关注新时代女职工的困难和愿景, 分析总结变化的特点和原因, 积极优化女工委的理论、工作流程和机制, 让女工委的工作更加充满生机与活力。

(四) 具备维权意识

女工委是单位女职工的“娘家”, 女职工的权益受到侵犯, 女工委帮助依法维权责无旁贷。女工委干部要深入学习宪法、民法典、妇女权益保障法和社会主义市场经济规则, 努力加强法律知识储备和依法维权能力, 并通过依法维权全面提升女职工在工作生活中的地位, 确保她们享有平等的机会和权利。同时, 还要通过依法维权的培训和宣传活动, 增强女职工的维权意识和能力, 更有效地维护自己在政治、经济、文化、社会和家庭等各方面的合法权益。

二、增强女工委凝聚力的主要措施

(一) 做好干部选配, 充实和优化女工委干部队伍

作为协助单位党政机构管理女职工的基层团队，女工委承担着纾解矛盾、答疑解惑、鼓舞士气、增强团队战斗力凝聚力以及信息上传下达的职能。为了很好地完成工作任务，应当深入调研女工委备选干部的人格人品及一贯工作表现，与单位党政机构、工会以及女职工代表分别进行沟通，广泛意见，将政治理论素质和思想道德素质较高、科研能力较强、广大女职工信任和尊敬的优秀人才选拔进女工委，为女工委顺利开展、圆满完成各项工作打下坚实的基础。同时，还要在各类活动中积极选取并培养优秀苗子和积极分子，让她们在生产、科研及女工活动中展现引领和示范带头作用，为女工委培养、储备力量。

（二）转变工作作风，研究和探索女工委工作新途径

针对新时代工作要求及女职工的实际需求，持续优化和调整女工委的主要工作任务，科学制订并紧密围绕女工委工作重点，着重在满足女职工需求、提高女职工素质上下苦功，妥善平衡普遍性与个性化需求的关系，打造服务亮点。从女职工最基本、最直接、最迫切的利益出发，聚焦力量办好受到女职工欢迎且具有深远影响的活动，并通过组织开展女职工争创规范化建设活动，不断激发女工委服务工作的创新与进步。同时还要主动参与女职工权益的法律法规、规章及政策的制定及完善工作，发挥“润滑油”和“助推器”的作用，协助、监督有关部门将女职工的各项利好政策真正落地执行。

（三）构建统筹协调机制，扩大女工委工作覆盖范围

通过完善工会组织架构来推进女工委的发展进度，实现女工委与工会组织同步规划、同步成立（或换届）和同步报批，确立和完善女工委的结构体系，将其建设任务纳入参政议政、维护权益、提高素质、评选表彰等多项活动中。重视内部协调工作，让各级工会组织、相关行业的工会组织以及下属单位根据自身的工作职责，把女工委工作纳入日常工作规划、年度计划及关键任务的布局 and 综合考量之中，集中力量资源，共同促进女工委工作不断优化。在外部合作方面，要积极寻求人力资源、卫生健康、教育等政府机构的支援，充分利用专家智库的优势，整合来自社会各界的优秀资源；加强与司法机关、妇女联合会等社会团体的联系与协作，形成强大的合力，共同推进女工委工作顺利进行。

（四）建立规范化体系，推动女工委日常运行制度化

执行女工委向同级工会委员会及其上级女工委汇报工作的机制，优化女工委发挥作用的体系。改善女职工培训体制，将客观反映女职工意见建议、满足女职工合理要求、维护女职工合法权益的能力纳入女工委干部的教育与培训工作当中，通过自身努力让单位党政机构领导和工会领导更加重视并支持女工委的工作；定期开展女工委干部的培训班，逐步实现对全职和兼职女工委干部教育培训的全面覆盖。重视培养并挖掘各个层面的女工委先进典范，推介他们的先进工作方法和经验，以具体案例推动女工委工作整体进步。

三、女工委提升女职工综合素质的方法

（一）搭建交流平台，服务女职工素质提升

按照《工会法》《中国工会章程》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，加强女工委的建设工作，从人员配置和资金保障两方面给予足够的支持。面对数字化、信息化和智能化的社会发展新趋势，女工委要依托网络工会和智能工会平台，创设满足女职工需求的工作专区，打造便捷高效的网络服务系统，提升活动吸引力和服务范围，创造经验分享、知识探讨和技能提升的优越条件，让每位女职工无论在线上还是线下都能有“回娘家”的归属感。此外，还应该有效利用网络平台和主流媒体的宣传引导作用，营造出尊重、关爱女职工和支持女工委工作的整体氛围。

（二）立足本职工作，提升女职工专业能力

积极推进女职工专业素质提升方案，全方位强化女职工的理论和业务能力，充分体现女性能顶半边天的作用。响应上级女工委关于提升职业技能的倡议，以促进岗位成才为主攻目标，根据女职工实际情况，鼓励她们积极参与“建设学习型组织，成为知识型员工”活动，培养她们树立终身学习和人人都能够在专业领域发展成才的现代化观念，提升女职工的学习力、创新力、竞争力和创业力，不断增强女职工的整体素质，培养一支技术精湛、综合素质高的女性科研工作团队。具体要做到以下几点：

第一，拓展业务培训方式。目前，社会各界的教育机构具备了一定的专业特色，女工委应当根据本单位工作性质和特点，区别女职工的整体和个体要求，选择专业对口的大学、科研机构和社会教育机构，制定切实可行的培训方案，通过多样化的培训内容和不同的合作伙伴，达到精准程度高和成本效益高的培训

效果。同时,女工委还要激励女职工利用业余时间主动自学、请教行家里手,解决实践工作中遇到的难题,全面提升专业技能。

第二,满足业务培训需求。将女职工的技能必修课和选修课结合起来,利用对女职工进行岗前培训、技能加强培训以及高级技能人才培养等活动,极力提升她们的专业技术水平。培训内容要紧贴女职工的成长和发展需求,确保参训女职工都能在愉快的学习和分享过程中拓宽视野,获得新知识以及成长的动力,以更加充沛的热情投身于各自的工作岗位。

第三,开展“大练兵”训练。举办或者组织、推荐女职工参与专业理论、实践操作、信息技术等各种技能竞赛,通过全方位的劳动和技术比拼,不同的专业相互较量,促进跨领域的技能提升,夯实女职工的专业技术能力。鼓励和推荐女职工投身专业领域技术研究,挖掘和培养一批技术精湛、综合素质高的女性人才,增强女职工的自信、自立、自强精神,展现女职工的才华。

第四,打造“品牌影响力”。大力宣传以劳动模范和技术能手为核心的团队,着力增强女职工的成就感和荣誉感。按照本单位制定的季度、年度发展规划,把女职工的优秀项目成果报送给相关业务部门,参与专利申请或国家级的创新成果竞赛。

(三) 丰富生活内容,提升女职工综合素养

紧密团结本单位的女职工,组织并鼓励女职工积极参与各种积极健康、有益身心、内容丰富的社会活动,改善沟通交流、生活技能等方面存在的问题,提升女职工的综合素质。

第一,营造女职工带头阅读氛围。认真贯彻党中央、国务院关于“推广全民阅读,构建书香社会”的战略指示,利用女职工在推动全民阅读、促进家庭与单位文化发展上的主动性,鼓励她们参与各类阅读活动,从书中汲取知识和力量,以学识充实自我,以智慧指导实践,充分展现女职工的智慧和生活的热爱。

第二,塑造女职工多才多艺形象。在空余时间将女职工紧密地联结在一起,举办各类协会活动,邀请专业老师开设心理辅导、安全防范、形体训练、舞蹈、歌唱、烹饪和西式糕点制作等课程,使女职工的业余生活更加充实、生活技能更加强大、沟通交流更加顺畅、友谊感情更加增进,避免女职工成为业务上的专家、生活上的“巨婴”,充分展示女职工多才多艺、积极向上的精神面貌。

第三,拓宽女职工综合知识视野。借助不同地区、不同行业、不同岗位或上下游关联单位之间的学习与对话,推进区域间交流合作,开展跨城市、跨系统的交流和研讨,共同助力女职工在新时代背景下素质和能力的飞跃,让女职工在交流中对比自身的优势和不足,向先进优秀分子看齐,将自己推进到更高、更广的全面发展层次。

第四,创建温馨幸福文明家庭。女职工除了在工作岗位发光发热之外,还承担着大部分的家庭职责,是实施科学家教、传承优良家风的主要推手,只有家庭氛围好了,女职工才能全身心投入到工作中,并有余力参与各种活动提升自己的综合素养。女工委应根据不同地区和时期的具体情况,积极开展助力家庭廉洁、促进家庭安全以及文明家庭建设的活动,为女职工解决工作的后顾之忧。

结束语:

发挥出女工委的组织协调作用,通过不断强化自身凝聚力和各项工作技能,让女工委的工作能够顺利推进下去,这是满足单位女职工基本需求的必要前提,也是顺应时代发展的必然选择。女工委作为女职工切身利益的代言人,要能够倾听女职工心声,及时为女职工发声,让女职工可以没有任何顾虑地投身到单位的业务发展中去。

参考文献:

- [1] 张国辉.巾帼建功正当时群芳辉映“半边天”[J].中国石油企业,2022,(03):86.
- [2] 魏先革.以党建带工建着力打造基层活力工会[A]2021思政工作研讨会论文集[C].山西省思想政治工作研究会秘书处,山西省思想政治工作研究会秘书处,2021:24.
- [3] 李春汶.新时期企业工会女工工作的难点及合理化建议[J].营销界,2021,(07):67-68.
- [4] 杨玉荣.发挥女职工的组织建设作用助推企业和谐发展[J].中外企业家,2020,(05):236.
- [5] 杨文珊.事业单位工会实践及其对劳动关系气氛的影响研究[J].现代企业文化,2022,(13):91-93.
- [6] 金青青.新时代工会女职工工作浅谈[J].城市公共交通,2023,(09):31-33.

作者简介:

邱伟颜(1971-),女,汉族,湖南涟源人,政工师,本科,工作方向:思想政治工作。