

思想政治工作对增强事业单位凝聚力的推动作用

王锦若

(中国北方车辆研究所, 北京 100072)

【摘要】思想政治工作对事业单位的政治引导功能、社会服务功能有着直接影响, 本文重点研究思想政治工作对增强事业单位凝聚力的推动作用, 具体包括提升职工的综合素养、发挥领导的示范效应、突出职工的主体地位、营造良好的工作氛围, 并结合其发展期间存在的实际问题, 提出了创新思想政治工作载体、优化思想政治工作内容、建设思想政治工作队伍、完善思想政治工作机制等实施策略, 以期对事业单位的良性发展提供有效参考。

【关键词】事业单位; 思想政治工作; 增强凝聚力

事业单位是一种社会服务组织, 具有公益性和知识密集性特征, 其思想政治工作主要是指通过宣传引导、心理疏导、文化建设、思想教育等方式, 提升职工的思想觉悟, 增强内部凝聚力, 为事业单位的稳定发展奠定坚实基础。作为党建工作的基础, 思想政治工作的核心理论具体包括马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及中国特色社会主义思想。

一、思想政治工作对增强事业单位凝聚力的推动作用

(一) 提升职工的综合素养

思想政治工作可提升事业单位职工的综合素养, 使其树立正确的价值观念与理想信念, 充分调动员工的工作积极性, 促进其辩证思维与创新能力的形成, 有效增强对事业单位的认同感, 充分发挥思政工作在增强凝聚力方面的推动作用。思想政治工作的基础是以人为本, 充分尊重职工的个人意见, 有利于增强员工的自主意识和民主意识, 认识到思政理论的真正意义和重要性, 能够积极参与到社会主义建设工作中来, 为事业单位的可持续健康发展贡献个人力量。

(二) 发挥领导的示范效应

思想政治工作可发挥领导的示范效应, 凸显榜样力量。领导层作为推行思想政治工作的主体人员, 在实际工作中需要坚持以身作则, 引导并带领单位形成整体凝聚力。要求领导人员不断鞭策自身, 提升其个人修养, 起到良好的带头作用, 用人格魅力感染职工, 保证思想政治工作实效性。一方面, 领导人员应积极参与到思政工作中, 通过自身的言行与态度表达对其

重视与支持; 另一方面, 领导人员应把握思政工作的整体目标和方向, 确保工作计划的顺利实施。

(三) 突出职工的主体地位

职工是思政工作的教育对象, 因此思想政治工作可明确突出职工的主体地位, 主要围绕职工的切身利益开展各项工作计划, 并将维护职工切实利益作为工作出发点与最终归宿, 广泛征求职工意见, 鼓励职工积极践行社会主义核心价值观, 有利于调动职工的工作积极性, 增强单位凝聚力, 使各个职工共同投身于社会主义建设中。要求深入事业单位的基层和一线, 为职工办实事、体真情, 听取职工诉求, 注重对职工普遍问题的解决, 增强职工对事业单位的信心^[1]。

(四) 营造良好的工作氛围

思想政治工作可营造良好的工作氛围, 提升职工的向心力以及部门的合力, 有效增强事业单位的凝聚力。思想政治工作倡导积极向上的价值观, 并在日常的管理活动以及文化活动中得到体现, 有利于优化工作氛围, 形成畅通的沟通机制, 保障职工能够自由表达自身的想法与意见。事业单位普遍对职工福利较为关心, 会提供必要的支持与帮助, 帮职工解决实际生活中的问题, 积极鼓励职工发挥自身优势, 实现多样化发展, 可有效增强其对单位的归属感和满意度。

二、思想政治工作用于增强事业单位凝聚力的发展现状

(一) 思想政治工作载体较为滞后

部分事业单位所采用的工作载体较为滞后, 无法满足时代发展需求, 依旧坚持传统的说教模式与刻板

的教育方法，思想政治工作形式老化，理论过于枯燥，容易使职工产生抵触情绪，降低了其学习兴趣，思想政治工作局限于“上级下达任务、下属执行”的旧形式中。部分政工人员在讲解理论时习惯于生搬硬套上级文件，未真正理解其中蕴含的信息与价值，且只是单向地向职工传递政策信息，缺乏双向沟通和讨论。单位对新型的媒体与信息技术不够关注，未利用网络平台、微信公众号等媒介开发线上课程，无法满足员工个性化、多样化的学习需求。

（二）思想政治工作内容不够全面

部分事业单位的思想政治工作内容不够全面，与时俱进的程度较低，且存在形式主义的倾向，将工作内容局限于爱国主义、集体主义中，深度和广度不足，且没有针对职工的思想特点和实际需要，对职业道德教育、心理健康教育等进行合理调整，因此缺乏深入的思想交流和思想碰撞，不能真正调动职工的积极性和主动性。思政工作内容与职工的实际生活联系不大，脱离了职工的实际需求，解决不了职工遇到的难题，导致其失去学习兴趣。

（三）思想政治工作队伍有待改善

一些事业单位的政工队伍素质滞后于思想政治工作需要，导致其思想政治工作整体运行效能过低，无法充分发挥其引导职工、教育职工、塑造职工、培养职工的作用。主要原因是队伍准入门槛过低，聘用制度不完善。专业技能不强或工作缺乏创新能力的人员被安排到政工岗位上，导致政工队伍素质难以得到提升。职工选聘的权利一般由事业单位自身掌握，若未形成科学的竞争机制和人员流动机制，违背现代组织人力资源管理基本原则，将会严重打击单位中政工队伍个体工作的积极性和工作责任心，形成不良的工作风气，阻碍单位的长远发展。

（四）思想政治工作机制存在不足

对于事业单位来说，其特殊的公益属性和社会责任使得其在思想政治工作方面面临着更加复杂的挑战，其制度建设缺乏根本性、全局性、稳定性和长期性，执行力较差，难以固化工作成果，存在领导责任、部门责任、岗位责任不明确的问题，对思想政治工作质量和效率造成不利影响，比较突出的表现是激励机制不健全，部分单位依然沿用原有的传统定性评价方式，未形成市场化运作的薪酬体系，工资分配与业绩联系不紧密。职工的岗位考核标准过于笼统，忽视了岗位特点，不具备合理性和可比性，难以评估职工真实的思想政治水平^[2]。

三、思想政治工作用于增强事业单位凝聚力的实施策略

（一）创新思想政治工作载体

1. 把握工作方法。为了提升思想政治工作实效，充分发挥其增强凝聚力的作用，应当把握思政工作方法，使其向引导式教育模式转变，保证精神塑造与文化熏陶相结合，在潜移默化中对事业单位的职工产生积极影响。首先应打造活泼的组织文化，循序渐进逐步推进思想政治工作，以免职工出现排斥心理，比如可以在日常举办推荐一本好书、谈心谈话、研讨会等活动，通过双向互动促使职工主动接受教育；其次应加强体验式教育，事业单位与党性教育基地、廉政教育基地等进行合作，通过实践培训提升职工的思想政治体验，并在交流和观点碰撞中加深自身的理解；最后应发挥互动式示范的作用，采用导师带徒机制，注重内心感化，用前辈的关怀与经验分享激发新员工的思政激情。

2. 引入信息化技术。科学引入信息化技术可强化思想政治工作效果，一方面要充分利用新媒体开发线上教育课程，将单位官网、微信公众号、微博官方账号等作为开展思政教育的前线阵地，整合各类网络资源，保证线上思政学习的覆盖广泛性以及便捷灵活性，及时发布最新政策，并对政治理论知识重难点进行通俗化解读，将思想政治工作化整为零、寓教于乐；另一方面要建立自身的信息系统平台，严格遵循信息完整性、可靠性以及交互性原则，用于记录政工队伍信息档案、存储思政工作资源、提供表达观点与反映建议的平台，不仅便于查询与浏览思政信息，还具有提醒、监督、约束等作用。

（二）优化思想政治工作内容

1. 树立核心价值体系。优化思想政治工作内容，拓宽其内涵，应当正确树立相应的核心价值体系，增强思想政治工作的说服力与感染力。首先应深化社会主义与形势政策教育，结合时代精神与民族精神统领职工思想，从职工切实关心的议题与难题出发，增强职工的认同感；其次应深化职工公平观与大局观教育，其中职业公平观涉及公平认知、公平评价以及公平行为意向等环节，可以其为基础找准激励职工的关键点，大局观教育主要是引导事业单位与职工树立集体主义价值观，正确处理好社会、单位、个人三者之间的关系；最后要深化岗位责任教育，激发职工的工作热情，保证职工做到爱岗敬业、办事公道、服务社会^[3]。

2. 强化职工主体意识。强化职工的主体意识,使其深刻把握思想政治工作本质,实现由知促行。要求将工作重心调整为关注员工的成长,兼顾思想政治工作的政治性与生活性,并做到虚实结合,打破传统的思维形式,鼓励员工进行自我表达,做到关心职工、尊重职工、发展职工、开发职工潜能。事业单位应支持职工的自我发展,在设定底线的基础上予以职工信任感,保证思想政治工作能够真正融入其活动领域,激发职工自我进步、自我完善的动力。采用放手自我管理模式,鼓励职工自行组织、管理社团、联谊会、交友圈等,有利于坚定职工的理想信念,使其迅速成才。

(三) 建设思想政治工作队伍

1. 规范职工选拔程序。政工队伍是顺利开展思想政治工作的基础,因此应当规范职工选拔任用程序,坚持民主选任、竞争择优、公平公正等基本原则,在源头把好关,营造出健康向上的环境和氛围。事业单位应公示聘用岗位信息,加大岗位设置透明度,保证政工人员聘用的标准公开、程序公开,鼓励职工行使自身的知情权、参与权、选举权和监督权。通过个人申报、竞聘上岗自荐、民主推荐等形式进行选拔,积极为不同岗位、不同层次的政工人员提供工作机会,以确认相应的考察名单。事业单位应根据岗位工作实际需要和职工德才条件进行综合考虑,以岗位能力测试与实绩考核为基础,确认职工的思想政治工作能力与水平,最后要严格执行公示与监督制度^[4]。

2. 积极举办培训活动。在新常态的历史背景下,对事业单位思想政治工作的队伍建设也提出了更高要求,应鼓励政工队伍树立终身学习理念,牢牢把握时代脉搏,用专业理论武装大脑,实现思政工作的提质增效。结合政工队伍在新任期、发展期和成熟期3个阶段的具体特征,有针对性地完善配套的培训机制,比如政工人员在新任期需要熟悉单位工作环境,明确岗位责任与技能,该阶段的培训核心是帮助工作人员快速进入自身角色,全面讲解相关的政治理论、政策法规、职业素养;在发展期,培训课程更多地倾向于实战,可重点讲解思想政治工作方案案例;在成熟期,政工人员的组织和协调能力已经达到一定水平,其培训应以实地考察、课题研究为主,辅以先进的高新技术。

(四) 完善思想政治工作机制

1. 建立健全激励机制。良好的激励机制能够充分调动职工的积极性,激发其主人翁责任感,增强

工作的主动性和自觉性,强化岗位实践的创新力。充分肯定职工作为个体追求获得感、满足感、成就感等行为,平衡其个人诉求与单位整体发展的关系。综合比对职工的个人专长、性格、资历等因素,做到职工与岗位的精准匹配,调动其工作积极性。有机结合物质激励与精神激励,物质激励主要是指发放津贴、奖励金等,或是为员工提供更好的福利政策以及工作环境;精神激励主要是指公开表彰、提供锻炼学习的机会、拓宽晋升渠道等,应根据职工层次与需求的不同进行合理分配^[5]。

2. 建立健全监督机制。建立健全监督机制可为思想政治工作的全面落实提供坚实保障,要求事业单位成立专门的监督小组,负责对思政工作的开展情况进行定期与突击调查,及时指出工作中存在的问题,督促政工部门进行整改。强化群众监督与社会监督机制,积极接收外部人员提出的合理建议,有效纠正决策偏差,充分发挥思政工作的多层次功能。在队伍职评期间,应结合监督机制严格把握申报审查关和资格评审关,监督人员对其各项资料进行仔细审核,坚持严中有细,尊重客观事实,保证材料的真实性。鼓励部门与职工积极参与到对思想政治工作的评价中,充分发扬民主精神,确认其对思政工作的满意度,以便于事业单位进行合理调整。

结语:

在社会改革进程不断加快的情势下,对事业单位的思想政治工作也提出了更高要求,为了充分发挥其增强内部凝聚力的推动作用,应当明确思政工作实施的重要性,严格按照党的工作路线完善其工作体系,建立高水平、高素质的政工队伍,并结合时代发展要求合理创新工作内容,拓宽思政工作的影响范围,提高思政工作的水平和综合效益。

参考文献:

- [1] 刘宏达. 中国式现代化与思想政治工作的使命[J]. 学校党建与思想教育, 2022, (21): 1-6.
- [2] 彭鹏. 社会工作理念融入思想政治教育意义及途径[J]. 中学政治教学参考, 2022, (32): 112.
- [3] 冯刚, 朱小芳. 深刻把握新时代思想政治工作的规律性认识[J]. 思想教育研究, 2022, (03): 111-117.
- [4] 白永生, 王楠. 推动新时代思想政治工作的守正创新[J]. 思想教育研究, 2022, (03): 124-129.
- [5] 冯颜利. 新时代青年思想政治教育工作基本经验研究[J]. 中国青年社会科学, 2022, 41 (02): 56-63.