

机关单位思政工作对新兴媒体的运用探讨

马芳芳

(河北沧州经济开发区管理委员会, 河北 沧州 061000)

【摘要】在新时期发展背景下,以数字技术为代表的新兴媒体快速崛起,为机关单位的思政工作带来诸多便利,在丰富思政工作形式与内容的同时,加快思政信息传播效率,进一步提高思政工作效率。基于此,本文将围绕机关单位思政工作展开研究,简要分析了新兴媒体对机关单位思政工作的促进作用,结合当前机关单位思政工作常见问题,解析机关单位如何运用新兴媒体完善思政工作流程,以供参考。

【关键词】机关单位;思政工作;新兴媒体;思政信息平台;四个结合

引言

思政工作是机关单位党组织工作的核心内容,合理开展思想政治教育能够凝聚单位干部职工工作热情,提升个人思想觉悟,在单位整体变革发展中发挥不可忽视的作用,是机关单位政治经济活动的开展前提。现阶段,许多机关单位在开展思政工作时,普遍存在工作形式单一、缺乏思政工作平台等现实问题,导致思政信息宣传受限,阻碍思政工作的有序开展。因此,各机关单位需要充分运用新兴媒体,在思政教育领域融入现代信息技术,创新思政工作载体,加快思政信息传播速度,全面推进思政工作在单位内部的准确落地,提升单位全员思政意识。

一、新兴媒体对机关单位思政工作的作用

(一) 丰富思政工作形式

新兴媒体的运用创新了思政工作形式,通过直播、短视频等方式,进一步丰富思政工作内容,以更生动活泼、喜闻乐见的形式传播思政信息,有效激发党员干部与基层职工的工作热情。在机关单位思政教育中应用新兴媒体,充分借助现代信息技术的应用优势,为思政工作提供海量的信息资源,思政工作开展逐步从线下操作转变为线上传播,以互联网为载体的思政宣传让更多人了解思政内容,促进各类思政资源的高效传播与利用,促进思政工作形式与内容的持续丰富^[1]。在新兴媒体的辅助下,使机关单位的思政工作更具多元化特征,能够时刻关注国家政策变化情况,在海量网络数据的补充下,使思政工作更加贴近群众、贴近生活,充分发挥思政引导作用。

(二) 加快思政传播速度

新兴媒体是在现代技术支撑体系所形成的媒体形态,例如数字广播、移动电视、触摸媒体等,主

要借助电脑、智能手机等终端设备,将丰富信息服务提供给用户,相比于传统媒体在信息传播方面更具有交互性、实时性特征,持续拓宽信息传播形态,加快机关单位思政信息传播速度。就事实来看,以传统媒体为载体的信息发布,具有明显的滞后性,公众信息获取存在困难。而以网络平台、数字信息技术为载体的新兴媒体,能够支持海量信息的实时发布,将其应用在机关单位思政工作中,有效弥补传统模式下的信息滞后、发布时间长等不足,思政人员只需编辑点击发送便可实现思政信息的实时传播,整个思政工作传播速度更快、更及时。

(三) 提高思政工作质效

新兴媒体具有精准化、个性化等特征,能够根据受众人群的不同需求与侧重点,实施定制化的思政信息推送,发挥新兴媒体的数据分析功能优势,精准定位目标群众,以此制定出更加适合他们的思政工作内容,逐步提升单位全员对该项工作的认同感,有助于思政工作质效的持续提升^[2]。并且,新兴媒体的合理运用,促进机关单位各部门之间的实时互动,借助新兴媒体平台开展思政工作,为党员干部与基层群众搭建良好的互动桥梁,实现党与群众之间的信息共享与协作,深化党员干部间的互动交流,有利于增强机关单位内部凝聚力,充分发挥新兴媒体优势,提高思政工作效率,推进思政工作得以深入开展。

二、机关单位思政工作的常见问题

(一) 思政工作形式刻板单一

在过去的很长一段时间内,机关单位开展思政工作的方式方法比较单一,更多以人工方式来进行,长期处于机械化的工作状态,逐步凸显出传统思政模

式下的局限性，暴露出单位思政教育与宣传的不足之处。特别是随着大数据等新媒体技术优势的不断显现，机关单位内部思政形式刻板单一的问题愈发显著，更多局限在基础的思想政治教育领域，没有借助现代技术手段创新工作载体，深挖思政工作价值^[3]。在这种情况下，部分中青年职工很难对思政工作产生深刻意识，往往存在认知偏差等情况，将其视为单纯的说教工作，没有感受到思政工作在凝聚人心、落实立德树人等方面所发挥的作用，这样的局面显然不利于思政工作在机关单位内部的有序开展，成为阻碍思政落实的主要因素之一。

（二）思政工作缺乏创新性

创新是引领社会发展的核心要素，但目前许多机关单位的思政工作创新性不足，缺乏应有的吸引力，往往陷入形式化局面，开展思政教育更多是简单的组织召开思政学习会议，或者传达上级文件等，对思政工作本身的互动性与实践性不够重视，很难充分调动党员干部与基层员工的参与积极性。在日常工作中，部分机关单位对新兴媒体的应用不够充分，思政宣传与教育更多依赖手工操作，忽视思政工作平台的合理构建，此时单位思政工作开展往往面临着枯燥陈旧、信息真伪难辨等情况，很难充分发挥思政工作的舆论引导作用，在极大程度上增加思政工作开展难度，无法为思政工作执行营造良好的环境问题，需要在接下来的工作中持续改进并创新。

（三）思政意识较为薄弱

机关单位是指从事国家管理和行使国家权力的社会组织，由于自身社会性质的特殊性，部分机关单位对思政工作缺乏足够关注，管理重点存在偏移，往往忽视思想政治在单位整体发展中起到的积极作用，部分管理者认为生产经营与社会贡献才是硬指标，没有着重突出思政工作的主体地位，导致单位全员的思想政治意识较为薄弱，不能通过良好的思政教育宣传坚定职工政治立场，树立正确的思政工作意识。在这种情况下，个别机关单位的思政工作往往面临着“没事不开展”的发展趋势，不能根据党员干部及基层职工实际需求，设计科学可行的思政工作计划，很难推进思政工作的有序开展，限制机关单位思政工作效率提升，需要在实际工作中进行改进。

（四）思政工作针对性不强

个别机关单位在思政工作开展期间，往往过于关注形式，忽视思政工作内容的实效性针对性，没有综合考虑干部职工的思想状况与真实需求，丰

富思政工作内容，使得思政工作与实际业务相互脱节，限制思政教育与宣传作用的发挥，很难取得理想的工作效果^[4]。另外，因思政教育与业务关系协调性不足所导致的工作难题也比较常见，个别领导干部没有正确梳理好二者之间的关系，普遍认为业务工作相对重要，没有将思政工作深入贯彻落实在各业务环节，这种情况很有可能使得机关单位内部出现“两张皮”情况，思政与业务二者相互分离，很难形成工作合力，不利于干部职工思政意识的有效培养。在这种情况下，思政工作开展很难与机关单位整体相结合，缺乏长远发展规划，即便已经开展思政工作，但更多停留在当前发展状态，无法借助思政工作对未来发展做出科学指导，导致单位思政工作很难适应新形势需求。

三、机关单位思政工作对新兴媒体的运用

（一）推行线上线下思政立体工作模式

在新兴媒体全面推广普及背景下，机关单位要积极转变思政工作理念，充分借助新兴媒体优势，推行“线下+线上”联合思政立体工作模式，创新思政工作载体，让思政教育能够更加贴近基层职工的实际需求，真正做到思政教育的全覆盖。在线上思政工作中，机关单位主要借助网络媒介，编辑思政工作计划与思政教育内容，通过线上学习、互动交流、个人测试等方式，让各部门职工能够随时随地学习思政内容，逐步推进思政工作在现实世界、虚拟空间的深度渗透，有效打破传统模式下空间与时间的局限^[5]。同时，线上思政还需应用到人工智能、大数据等信息技术，动态追踪各职工思政学习情况，为思政教育提供更精确的数据支撑。而在线下思政工作中，强调各部门面对面的互动交流，通过思政会议、实践活动等方式，组织各级职工参与到其中，在学习思政知识的同时夯实专业基础，坚定正确的政治立场。并且，线下思政可以借助单位文化、社会实践等多种形式，让单位全体在实践中深化思政理论的认知与理解。总的来说，借助新兴媒体推行“线上+线下”思政工作模式，有效拓展了机关单位思政教育的深度与广度，推进思政教育的全面覆盖。

（二）搭建新兴媒体思政信息平台

为促进思政工作的有序开展，机关单位要充分利用新兴媒体，结合单位当前发展形势，科学搭建思政信息化工作平台，逐步推进思政工作从手工操作向智能化方向的转变，将思政教育触角渗透在单位各部门、各业务环节中。首先，机关单位可按照

思政工作要求,建立专属单位的思政教育网站,网站内容具体包括新闻时讯、政策解读、教育培训等多个栏目,结合实际自主设计思政网站形式及具体内容,并成立专门的思政工作部门,跟随国家政策变化调整思政工作内容,确保思政教育与宣传紧跟国家政策发展。其次,机关单位在搭建思政平台时,应具备论坛、问答等线上交流互动功能,促进政工队伍与基层职工之间的互动交流,及时解答职工的问题和疑惑,分享交流工作经验,保证思政教育的时效性与针对性。最后,机关单位思政平台要做到资源共享,借助大数据等技术全面搜集思政教育资源,以课程资料、案例库等形式丰富思政信息资源,便于基层职工的实时获取与学习,在良好的思政宣传引导下提高单位全员的思想觉悟,增强政治意识。

(三) 加强教育引导增强思政意识

机关单位应时刻关注国家政策变化,发挥思政教育与引导作用,做好单位全体干部职工的头脑武装,为思政工作开展打好扎实基础。首先,党员干部非脱产培训,机关单位应以月度、季度、年度为周期,细致安排党员干部的政治理论学习内容、时间与专题,从人员、内容、考核等方面进行落实。在此期间,机关单位要加强流动党员的教育管理,必要时可设置临时党支部,组织开展党员思政教育培训,坚定党员干部的政治立场^[6]。其次,机关单位要按照党的二十大要求,定期开展多种思政主题实践活动,借助党刊党报、政府门户网站等媒介,深化思政教育培训,增强党员干部及基层职工的政治意识,并根据自身学习体会发表文章;或者通过参与学习党章、学习党的十四五规划的宣讲活动等形式,逐步拓展思政教育宣传范围,夯实机关单位全体干部职工的思政理论基础。最后,为推进思政工作的高质量开展,机关单位应设置思政文化专项小组,清晰界定思政教育宣传范围及内容,新增思政活动联络岗位,在思政教育中落实“两学一做”的思想观念,逐步增强全员思政意识,形成良好的道德观念。

(四) 思政工作应坚持“四个结合”

针对当前思政工作针对性、实效性不足的情况,机关单位要严格遵循“四个结合”理念,以新兴媒体为载体推进思政工作与各业务环节的深度融合。第一,思政工作与内部业务相互结合,突出思政教育服务特征,根据业务实际合理设计思政工作内容,

全面增强干部职工的依法行政意识、服务意识与岗位责任意识。第二,与机关纪律有机结合,保证思政工作做到有规可循、有据可依。在实践中,机关单位要深入贯彻落实《八项禁令》,督促干部职工自觉遵守机关纪律规范,认真履行岗位职责,接受社会公众的监督,树立良好公职形象,营造风清气正的工作氛围。第三,与一线工作相结合,保证思政工作的实效性。党员干部要深入基层,参与到一线工作中,充分了解基层职工的思想观念与工作状态,帮助他们解决工作与生活中的难题,因地制宜地完善思政工作模式,凸显思政的人性化。第四,与普法教育结合,全面增强干部职工的风险防范意识。在思政工作开展期间,机关单位应通过讲座、研讨会等多种方式开展普法教育,面向广大党员干部及职工普及国家法律政策,培养他们形成良好的懂法、守法观念,在日常工作中约束自我,杜绝不良行为的发生,这是做好思政工作的前提。

四、结束语

综上所述,新兴媒体在机关单位思政工作中占据重要地位,在创新思政工作载体的基础上,丰富工作内容,促进思政信息的高效传递。在新媒体发展背景下,机关单位的思政工作开展要善于运用新兴媒体,结合当前思政工作难题,持续完善思政工作流程,推行“线上+线下”的立体思政工作模式,科学构建思政信息平台,通过思政教育引导增强干部职工思政意识,坚持“四个结合”促进思政工作在单位内部的有序落实,确保在新兴媒体的辅助下,扩大思政工作深度与广度,促进机关单位的健康发展。

参考文献:

- [1] 杜方江. 事业单位思政宣传中新媒体运用实践探析[J]. 传媒论坛, 2021, 4 (12): 7-8.
- [2] 陈晓琳. 新媒体在国有企业思想政治宣传工作中的应用探索与思考[N]. 山西市场导报, 2023-10-19 (D03).
- [3] 马睿琳. 媒体融合视域下思政教育改革路径探析[J]. 新闻研究导刊, 2023, 14 (18): 195-197.
- [4] 赵锐. 对新形势下加强机关党建思想政治工作的思考[J]. 活力, 2021, (21): 45-46.
- [5] 冯俊林. 新时代如何实现基层事业单位思政工作创新和传承[J]. 办公室业务, 2020, (19): 17-18.
- [6] 推动思政工作与机关文化建设有机融合[J]. 中国机关后勤, 2023, (11): 82-84.