

新形势下强化国有企业基层党建工作促进生产经营的实践与创新

李田邦

(中交广州航道局有限公司, 广东 广州 510290)

【摘要】新时期,在推动国有企业优质发展的新阶段,党建工作作为企业发展的重要抓手,已经提升到一个前所未有的新高度,基层党建工作的的重要性日益凸显。国企思想政治工作者需要重视的一大课题是如何做好基层党建工作,推动企业生产经营,促进国企实现高质量发展。基于此,本文主要对新形势下国有企业加强基层党建、推动生产经营工作的做法和创新等方面进行了研讨和分析。

【关键词】国有企业;基层党建;生产经营;实践;创新

基层党建工作作为一项影响广泛、效果长远的工作,近年来,伴随着我国建筑业的不断进步和发展,基层党建已经被视为国有企业的重要管理手段和发展动力,能够使企业的核心竞争力得到全面提升,同时增强员工的凝聚力和创造力,促进国有企业的健康、稳定和可持续发展。尤其在当前市场竞争日益激烈的背景下,只有不断创新,优化管理手段,才能在激烈的市场竞争中求得生存和发展。因此,加强对国有企业党建工作的实践和思考,推动新形势下生产经营工作的开展,为国有企业的发展提供强有力的理论支撑和实践指导,具有十分重要的理论和现实意义。

一、国有企业开展基层党建工作的重要性

国有企业基层党建工作是提高生产效率、降低成本的重要催化剂,将党建工作成效转化为企业发展动力,进而促进国有企业得到更高效的发展。因此,在实践中,相关部门要将基层党建工作与生产经营进行有机的融合,生产、党建都要齐抓。因此,要把国有企业发展的特点与基层党建工作的性质结合起来,积极创新发展平台,在促进国有企业全面发展的基础上,为市场提供精准服务,提高核心竞争力。因此,发挥了不容忽视的作用,把基层党建工作具体落实到促进国有企业发展上来。

(一)助力国企创新生产经营

今后国企党建工作发展的重要趋势之一,就是将基层党建工作与企业生产经营进行有机结合与强化。而这是因为,国有企业发展既有重要支撑,也离不开基层党建工作,推动生产经营方式转变和创新的重要动力至关重要。首先,基层党建工作可以引导党员干部树立正确的价值观和企业发展观,切实提高党员干部的思想政治素质和经营能力,促进生产经营方式的转变和创新。其次,基层党建工作可以发挥党员干部的先锋模范作用,通过示范领导、先进驱动等方式激发职工的积极性和创新意识,促进生产经营的不断进

步和发展。最后,基层党建工作也能为企业发展提供重要的政治和组织保证,为企业生产经营营造良好的环境和氛围。

(二)有助于营造良好的项目氛围

工程能否顺利推进,建设单位作为工程的决策者和管理者,其作用至关重要。因此,无论是企业的发展还是项目的运营,基层党建工作的开展都可以发挥不容忽视的作用。一方面,党建工作可以促进项目团队之间的合作,加强沟通与协作,增强项目团队的凝聚力和战斗力,提高项目的质量和效益。另一方面,项目党建工作还能为项目创造一个和谐、互助、积极向上的氛围,使项目班子成员在一个提高工作积极性和效率的良好工作环境中干事创业,那么项目质量和效益随之提高。

(三)有助于推动生产经营的发展

通过基层项目部党建工作的开展,通过党组织的活动和建设,帮助项目部班子成员之间、班子成员之间建立更紧密的合作关系,从而提高了工作效率,提高项目班子整体素质。同时,党组织的活动也能带来更多的正能量带给项目部,激发班子成员的工作热情,使工程的效率和质量得到提高,为工程的推进注入更多的动力和干劲。总之,项目党建工作的开展能够有效推动生产经营的发展,实现项目的顺利推进和高质量完成,从而推进生产经营的蓬勃发展。

(四)有助于提高国有企业的管理

基层党建工作能为国有企业的管理模式带来新活力,实现经济效益和社会效益双赢方面起着至关重要的作用。通过党组织建设,促使企业在激烈的市场竞争中始终保持领导地位,促进企业管理模式的变革和优化,促进各级经营管理人员在国有企业中的领导力和执行力的提高。党建工作在优质发展中起到了引领企业文化建设、提升员工凝聚力、促进企业创新发展的重要作用。同时,国有企业党建工作也能够发挥

组织优势，加强对企业管理的监督和管理，保证企业的规范运营和发展。总体而言，国企党建工作不仅可以为企业的健康发展保驾护航，还可以提升企业的核心竞争力，提高企业的市场份额和品牌价值。

二、当前基层党建工作面临的问题

在当今社会，随着经济的快速发展和项目建设规模的不断扩大，党建工作策划全面融入项目前期策划工作中，对于项目的顺利推进有着举足轻重的作用。但是，基层党建实践活动的开展，仍然面临着许多难题。

（一）基层党建工作热情有待增强

当前，在全面从严治党的深刻背景下，一些国有企业党组织主要表现为党组织活动与生产经营不相适应，缺乏科学谋划，一些企业虽然认识到基层党建工作的重要性，但在实践中仍然重经营轻党建，把主要精力放在抓经营上，导致企业整体战斗力不强、凝聚力不够等问题，有的企业党组织在开展党的群众路线教育实践活动中存在着一些突出问题，如基层党组织对基层党建工作的认识深度不够，流于形式，对项目管理、企业管理在基层党建工作中的重要性认识不深，可以表现为与项目管理在实际工作中的关联度不强，既影响了基层党建工作的成效，又影响了项目的建设和发展，因此，对基层党建工作的认识深度不够，流于形式，认识不深、不透，需要在基层党建工作开展中积极提高广大党员的参与热情，使其充分认识基层党建工作的重要性，增强参与意识，以更多的措施支持和保障基层党建工作的开展。

（二）党建工作思想意识有待提高

目前，广大职工片面认识到国有企业的经济性质，认为党没有直接创造经济效益，因为它是一种“成本”，作为党的一些优势的负担，不愿意投入太多的精力和资源。如此“盲目融合”和“前后不一”的现象既不利于党的建设，也不利于生产经营。产生这些问题的根本原因是党的建设方向不准确、目标不明确、方法不当，而解决这些问题也必须加大对基层党建工作的思想认识，进而有效地促进国有企业深化改革、档案升级和高质量发展。

（三）党务人员素质整体亟待提高

基层党建干部队伍不稳定，不少是干劲不足的兼职者，人员思想工作水平不高，容易造成党建工作与生产经营脱节，影响党建工作成效和层次的发挥。因此，要从教育培训、人员选拔、激励机制等方面入手，建立一支专业化的党务工作者队伍，进一步培养和完善党建工作队伍，更专业、更优质地为业主提供党建服务，使业主更好地适应新的党建工作要求，不断提高党建工作队伍素质。

三、以抓基层党建促生产经营为创新思路

（一）思想认识上的深度融入

在实际工作中，我们正视思想认识上存在问题的

深层次根源，明确党建工作在领导重大决策、生产经营、生产体制调整过程中的重要性，积极开展创新实践活动，以创新的思维方式、创新的工作方法、完善党建工作的具体形式为依托，以党的方针政策为指导，以党的群众路线教育实践活动为载体，推动党建工作与实际工作有机结合。鼓励党员干部在生产经营中开拓创新，多出新点子，多出新方案，推动生产经营方式的创新。

（二）体制机制方面的深度融合

加强基层党组织建设，为创新生产经营提供坚实的组织保证，是基层党建工作的首要任务，是建设高效、活跃的基层党组织。要增强党建工作者的责任意识，在坚持和完善基层项目组成员交叉任职管理制度、深化国企管理体制、合理强化责任约束等基础上，实现中层干部适度交叉任职机制。对违反《职责规定》的党员，严格按照党风廉政建设和有关法律法规的要求，确保基层党组织的工作与项目建设的具体情况和实际需要紧密结合，围绕项目生产经营加强党组织建设，使党员在国际市场上更好地发挥先锋模范作用，更好地促进企业改革发展、提高竞争力。

（三）管理监督方面的深度融合

国有企业要重视经营管理的不断优化完善，加快推进国企监管触角向基层党组织延伸，突出党建工作在企业经营管理和监督中把方向、管大局、促落实的权威性和严肃性，严格执行党委会议事规定和决策程序，坚持“三重一大”事项集体决策，制定“三重一大”决策事项权责清单。规范领导干部决策行为，切实加强和完善科学民主决策制度，用制度规范企业决策行为，构建权力运行相互制约、相互协调的机制，不断提高党务工作规范化、制度化水平，有效规避企业发展中的风险，促进领导干部廉洁从政。

（四）环境建设方面的深度融合

通过加大宣传力度，提高认识，灌输创新意识，增强员工主动性，为创新活动提供理论和知识支持，为促进国企创新文化建设提供生产经营创新氛围。加强和谐环境建设，形成有特色的党组织和群体，关心职工的工作生活，加大对职工的关心力度，提高支持力度，提高福利待遇，不断为国有企业党建工作和党建活动的开展创造一个职工与企业共同进步，共同发展的良好工作环境。

（五）党建工作形式的深度融合

丰富机关党建工作内容，拓展机关党建形式，增强机关党建工作实效，是创新机关党建工作形式的重要途径。基层党建工作可通过“党建+”模式、党建工会、“三会一课”制度等形式，选择信息化与传统媒体平台相结合、线上线下深度融合的工作形式，丰富党建工作内容和形式，提高党建工作的吸引力和实效性，提升企业凝聚力和向心力。此外，在党建工作过程中，我们始终坚持以业务经营生产为中心，

以业务经营管理为抓手,以创新业绩、创佳绩为抓手,不断加强思想教育、更新工作方式方法、改进工作方式方法,促进企业优质发展。

四、加强促进生产经营创新的战略建议基层党建工作

(一) 融入决策部署之中

国企把基层项目部的生产经营难点作为基层党建工作的重点,致力于把党建工作的政治优势、组织优势深度整合起来,打造现代国企,彰显了党建工作的价值。坚持“两个一贯之”,实行基层党委集体研究决定,把“三基”建设和基层党建“三基”工作有机融合,不断引向深入。把加强“三基”建设作为提高“三基”工作水平的基础保障,使“三基”工作成为融入中心的重要载体,融入管理之中。要把基层党组织建设成为在基层组织建设中建功立业、建功立业的坚强堡垒和基层治理的前沿阵地。

(二) 融入自身职责体系

国有企业基层项目组成员的分配,要坚持“交叉任用”原则,加强双向培训,坚持“一岗两责”原则,实行行政干部与党员干部“职责”与“责任”相结合,促进工作统一抓、责任分担。优化综合绩效考评体系,打破抓党建、抓业务工作局限,促进党建、生产经营工作协调运转,把党建工作与生产经营工作同步考核,与领导干部使用挂钩,与工资奖惩挂钩。

(三) 融入建设载体

各基层党组织要激发党员在各自岗位上做表率、亮标准、勇担当,争当生产经营能手、提质增效标兵、服务群众先锋,积极开展党员责任区、示范岗、突击队等创建活动。同时,积极探索创建党建项目化管理新模式,围绕生产经营重点难点开展项目调研,以每个项目为依托,培养锻炼一支队伍,解决一批问题。此外,应建立健全党建与劳动建设、队伍建设的工作机制,深化“职工品牌”“绿色品牌”的品牌化,在重点项目、重大项目、重要领域开展劳动竞赛和主题活动,组织广大职工积极创新创造成果,展现风采。

(四) 融入体制机制

基层党组织要加强党建工作与业务管理流程制度的衔接,对重要制度要实行审核把关机制,对党建工作与业务管理制度中的交叉、重复、短板要及时进行修改,使制度的整体性、协同性、操作性都得到提高;充分发挥党的思想政治工作优势,强化全员的制度意识和规则意识,做到按制度办事、按制度管人、按制度治企,把推动党的制度和企业制度作为推动党的组织生活和岗位职责提升的重要内容和突破口。

(五) 融入人才阵容

推动党建工作与生产经营工作深度融合,强化人才意识,要把基层党建工作与人才队伍建设有机结合起来。建立健全正向激励机制,强化担当精神,

激励职工吃苦在前、享受在后。继续推进人才培养重点工程,注重人事分配和劳动分配制度的统筹规划,努力优化工资分配制度,全面建立价值导向的考核评价机制。要大力建设一支优秀的基层党支部书记和党员干部队伍,重视党支部书记和党员干部的培养,推进“轮换、实践、蹲点”制度的落实。培训内容包括党务基础知识和实践性商务理论,重点培养和建设精通党建、熟悉商务的复合型人才队伍。

五、推动生产经营实践的基层党建工作案例

某公司是一家以工程建设为主营业务的国有企业。该公司以全力抓好班子、队伍、机制、阵地、活动、制度、保障“七抓”工程的实践方法,取得了聚焦深度融合、构建党建共同体、抓基层强基础、提高品牌影响力等成效。具体实施步骤如下:

1. 确定基层党建工作的目标和任务。项目实施前,公司通过学习、讨论,确定了突出大项目党建的政治功能、融入生产经营、组织统筹、构筑战斗堡垒、树立品牌形象等项目党建工作的目标任务。

2. 建立和完善工程党建工作的机构和体系。该公司项目实施过程中,成立了项目党支部,建立了党员先锋队、党员示范岗等制度,以确保项目基层党建工作的顺利进行。

3. 开展基层党建工作。公司在项目实施过程中,项目党支部通过组织学习、讨论、沟通等方式,开展项目党建工作。党支部成员主动参与工程管理,主动解决工程实施中遇到的难题。

4. 加强基层党建工作的宣传和推广。该公司项目党支部通过宣传报道、经验交流等方式,加强基层党建工作的宣传和推广,提高党建工作的影响力和知名度。

通过狠抓基层党建工作的落实,公司项目管理工使企业生产经营工作得到了高质量的开展。同时,基层党建工作也夯实了企业的基础,企业的凝聚力、战斗力也在市场竞争中获得更大的份额。

六、结论

综上所述,基层党建工作是创新生产经营工作的一项重要内容,也是推动生产经营的生动实践。现阶段,如何加强基层党建工作,实现基层党组织与生产经营的深度融合,以更好地推动项目的顺利进行,已经成了一个重要的研究课题。因此,只有不断创新基层党建工作的形式和内容,通过创新思想观念,提高员工创新能力,推动企业创新文化建设,为建设项目提供更好的保障服务,才能有效促进党建与企业发展的高度融合,进而实现项目的持续、优质、高效发展。

参考文献:

- [1] 李升旺. 国企党建和中心工作的深度融合策略[J]. 企业改革与管理, 2019(13)