

加强企业基层党建政工工作的措施

张重阳

(内蒙古电力(集团)有限责任公司锡林郭勒盟阿巴嘎旗供电分公司, 内蒙古 锡林郭勒盟 011400)

【摘要】随着社会主义市场经济体制的不断完善和发展,企业作为市场经济的主体,在推动经济发展中扮演着重要角色。企业基层党建政工工作是强化企业党的建设、提升企业管理水平和促进企业健康发展的重要手段。本文旨在探讨加强企业基层党建政工工作的措施,以期为企业的持续健康发展提供理论支持和实践指导。

【关键词】企业基层党建;政工工作;措施;发展

引言:

企业基层党建政工工作是指在企业基层党组织的领导下,通过政治工作、思想政治教育、组织建设等活动,加强党的建设,提升员工的政治素质和业务能力,促进企业文化和企业的健康发展。

一、企业基层党建政工工作内容

(一) 组织建设

组织建设作为党建工作的基础,涉及党员的发展、党组织的建设以及党员的教育培训等多个方面。

1. 党员发展:重点在于选拔优秀的企业员工加入党组织,通过严格的标准和程序,确保党员的质量。发展党员的过程中,注重发挥党员的先锋模范作用,让党员成为引领企业发展的中坚力量。

2. 党组织建设:加强党组织的系统性和战斗力,建立健全党的组织架构,确保党组织在企业中有明确的组织位置和作用发挥。同时,通过定期的组织生活会、民主评议等活动,增强党组织的凝聚力。

3. 党员教育培训:通过多种方式进行党员教育培训,包括线上学习、集中培训、参观学习等形式,提升党员的理论水平和实践能力。教育培训内容涵盖党的基本理论、党的历史、国家法律法规、企业文化等,旨在提升党员的综合素质。

(二) 思想政治工作

思想政治工作是加强党员思想建设的重要途径,通过多种形式的思想政治教育,增强党员的政治意识、大局意识和责任感。

1. 定期组织学习:组织党员定期学习党的方针政策、国家的重大决策以及时事热点,提高党员的政治敏锐性和政治鉴别力。

2. 开展主题教育活动:围绕中心工作和党员群众关心的热点问题,开展形式多样的主题教育,如座谈会、专题讲座、研讨会等,引导党员积极思考、主动作为。

3. 强化理想信念教育:通过讲述党的光辉历史、英雄模范人物事迹等,激发党员的爱国情怀,坚定理想信念。

(三) 企业文化建设

企业文化建设是提升企业凝聚力和竞争力的重要途径,结合党建工作,可以更好地推进企业文化的建设。

1. 融合党建元素:在企业文化中融入党建元素,如设立党建主题宣传栏、开展党建知识竞赛等,提高全员对党建工作的认识和参与度。

2. 开展文化活动:举办丰富多彩的文化活动,如员工才艺展示、团队建设活动、公益活动等,增强员工的归属感和团队协作能力。

3. 树立正面价值观:通过党建引领,树立正确的企业价值观、职业道德和社会责任感,为企业发展提供强有力的精神支撑。

二、基层党建政工工作对企业发展的重要作用

在当今社会,基层党建政工工作不仅仅是政治任务的体现,更是企业发展不可或缺的重要力量。通过深入开展基层党建政工工作,企业可以在多个层面获得积极的推动作用,具体表现在以下几个方面:

(一) 促进企业文化建设,形成积极向上的企业氛围

企业文化是企业的灵魂,它影响着员工的思想观念和行为方式,进而影响企业的整体形象和发展。基层党建政工工作通过树立正确的价值观,引领员工树立积极向上的工作态度,为企业营造出一种团结协作、积极向上的良好氛围。在这样的企业文化熏陶下,员工能够更好地认同企业,增强归属感和责任感,从而提升工作效率和创新能力。

(二) 提升员工的政治素质和业务能力,为企业发展提供人才支持

基层党建政工工作不仅注重员工的政治思想教

育，更加注重提升员工的业务能力和专业技能。通过组织形式多样的培训和学习，使员工在提高政治素质的同时，也能够不断提升自身的业务水平和解决问题的能力。这样既培养了一支政治坚定、业务精湛的人才队伍，也为企业的发展提供了坚实的人才支持和智力支持。

（三）增强企业的凝聚力和竞争力，促进企业的持续健康发展

基层党建政工工作能够有效增强企业的凝聚力。通过开展丰富多彩的集体活动，加强党员与员工之间的交流和沟通，增进相互之间的理解和信任，从而增强团队的凝聚力。同时，基层党建政工工作还能够激发员工的创新精神和拼搏意识，使企业在激烈的市场竞争中保持竞争力，实现可持续的健康发展。

三、企业基层党建政工工作中存在的问题及不足

企业基层党建政工工作虽然对企业的发展起到了积极的推动作用，但在实际操作过程中还存在一些问题和不足，这些问题的存在，限制了企业党建工作的效果和深度，亟须解决和改善。

（一）党建与企业发展脱节，缺乏有效结合

在一些企业中，党建工作与企业的实际发展存在一定程度的脱节。这主要表现在党建工作往往被看作是一项形式上的任务，而不是与企业的经营管理和发展战略紧密结合的有机组成部分。由于缺乏有效的结合点，党建工作很难在企业发展中发挥其应有的作用，也难以得到企业领导和员工的充分认可和参与。

（二）部分企业党组织活动形式单一，缺乏创新

一些企业的党组织活动形式单一，缺乏创新和活力。传统的学习会、讲座、报告会等形式虽然依然重要，但单一的活动形式很难满足所有党员的需求，也难以激发党员的积极性和创造性。这种情况下，党建工作容易变成走形式、过场，难以实现预期的效果。

（三）党员的先锋模范作用发挥不足

党员在企业中应当起到先锋模范作用，但在实际工作中，这一作用往往发挥不足。一方面，一些党员对自己的身份认识不够清晰，没有将自己作为一名党员的标准严格要求自己；另一方面，由于缺乏有效的激励和监督机制，党员的先锋模范作用没有得到充分的发挥，对其他员工的引领作用不明显。

四、加强企业基层党建政工工作的措施

加强企业基层党建政工工作对于提升企业的凝聚力和竞争力具有重要意义。以下是几个具体的措施：

（一）深化理论学习

为了深化理论学习，企业需要采取一系列有针对

性的措施，确保党员和员工不仅理解也能够运用最新的党的理论和政策。以下是一些建议：

1. 建立常态化学习机制：企业应建立和完善党员和员工的理论学习长效机制。这包括但不限于定期的理论学习日、每季度的政策更新会议以及年度的理论学习总结大会。通过这样的机制，确保理论学习成为企业文化的一部分，而不是偶尔的活动。

2. 利用多样化的学习形式：为了适应不同党员和员工的学习偏好和需求，企业应提供多样化的学习形式。除了专题学习班、讲座和研讨会之外，可以开展在线课程、互动式教学和虚拟现实体验等，利用技术手段丰富学习内容和形式。

3. 强化理论与实践相结合：理论学习不应仅停留在知识传授上，更重要的是要能够将学到的理论知识应用到实际工作中。企业应鼓励党员和员工在工作中寻找理论与实践结合的点，通过案例分析、项目实践等方式，加深对理论的理解和应用。

4. 创设学习激励机制：为了提高党员和员工的学习积极性，企业可以设立学习积分、优秀学员表彰等激励机制。通过这些机制，表彰学习成果突出的个人或团队，激发大家的学习热情和主动性。

5. 开展学习成效评估：定期对理论学习的效果进行评估，可以帮助企业及时了解学习成果和存在的不足，进而调整学习计划和他方法。评估方式可以包括学习测试、实践成果展示、学习心得交流等，确保学习活动能够真正达到预期的效果。

（二）创新活动形式

为了进一步提升党员的积极性和对党建工作的满意度，企业在创新党建活动形式和内容方面必须不断探索和尝试。以下是一些创新活动的具体建议：

1. 线上线下结合模式：在当前数字化时代背景下，党建活动应充分利用线上线下相结合的模式。通过建立党建活动的在线平台，利用社交媒体、微信群、直播等现代信息技术手段，不仅可以扩大活动的影响范围，还能提高党员的参与度。线下活动则可以通过实地参观学习、面对面交流等形式，增强党员之间的互动和联系。

2. 创新活动内容：结合党员的实际需求，设计富有创意和吸引力的活动内容。比如，利用重要纪念日举办主题教育活动，通过角色扮演、情景模拟等形式，增强活动的趣味性和互动性。同时，还可以开展针对特定主题的知识竞赛、演讲比赛等，既能够提高党员的政治理论水平，又能增强团队精神和集体荣誉感。

3. 技能竞赛和专业培训：针对企业的特点和党员的职业需求，开展各种技能竞赛和专业培训活

动。这不仅可以提高党员的职业技能，还能促进党员之间的交流和学习，提高整个党组织的整体素质和能力。

（三）强化党建与企业文化建设的结合

要进一步深化党建与企业文化建设的结合，企业可以采取以下几个方面的策略：

1. 加强党建理论学习在企业文化中的地位：企业应定期组织党员和员工学习党的理论知识，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想等，将这些理论知识融入企业文化的建设中去。通过学习，让员工深刻理解党的方针政策和精神实质，从而在工作和生活中更好地体现党的理念。

2. 建立健全党建与企业文化建设的长效机制：企业需要建立一套完善的制度体系，将党建工作与企业文化建设相结合的具体措施和要求制度化、常态化。比如，可以设立专门的党建文化部门，负责统筹党建和企业文化建设的相关工作，确保这些工作得到有效实施和持续推进。

3. 强化党建工作在企业治理中的引领作用：党建工作不仅是提升企业文化的重要途径，也是企业治理体系的重要组成部分。企业应充分发挥党组织在决策、执行、监督等方面的作用，通过党建引领促进企业治理结构的完善、管理水平的提升。

4. 促进党员干部与员工的互动交流：企业应鼓励党员干部与普通员工之间的互动交流，通过设立党员示范岗、开展“党员进社区”等活动，让党员干部在企业文化建设中发挥先锋模范作用。通过这种方式，可以有效地将党建工作与企业文化建设相融合，形成全员参与、共同推进的良好氛围。

（四）发挥党员的示范作用

发挥党员的示范作用是提升企业综合竞争力的关键一环。党员作为企业中的先锋队员，应当在企业文化的塑造、团队精神的培养以及创新发展的推进中起到引领作用。这不仅需要党员在个人品德和专业能力上做出示范，更要在团队合作和社会责任感上展现出领先优势。

在日常工作中，党员应以高度的责任感和使命感，积极参与到企业的各项任务中，无论是面对日常的工作挑战，还是参与企业的社会活动，都应当勇于担当，积极作为。通过这种方式，党员能够在实践中传承和弘扬党的优良传统和作风，为企业营造出一种积极向上、团结协作的良好氛围。此外，党员在发挥示范作用时，还应注重创新思维和方法，引领企业不断突破传统思维的局限，拥抱变革，追求卓越。在处理客户关系、优化服务流程、提升产品质量等方面，党员应当发挥先锋模范作用，引导团队不断探索和尝

试，通过提高服务效率和产品竞争力，增强企业的市场竞争力。

为了更好地发挥党员的示范作用，企业应当建立健全激励和监督机制，对党员的先进事迹进行宣传和表彰，同时也应当对党员的不当行为进行及时纠正和处理。通过这种方式，可以进一步提升党员的荣誉感和责任感，激发更多党员积极行动起来，形成强大的示范效应。

（五）建立长效机制

为了进一步确保党建工作的持续性和有效性，企业不仅需要建立和完善党建工作与企业发展深度融合的长效机制，还需采取多方面的措施来具体实施和不断优化这一机制。

1. 建立健全的党建工作责任制：明确党组织在企业中的领导地位，确保党的建设在企业发展中发挥核心作用。制定具体的党建工作职责和任务分配，确保每一级党组织和每一个党员都明确自己的责任和任务。建立健全党建工作考核机制，将党建工作成效作为评价企业领导层和管理层绩效的重要依据。

2. 创新党建工作评价体系：建立科学、合理的党建工作评价体系，采用定性与定量相结合的方式，全面评价党建工作的质量和效果。设立党建工作创新奖、优秀党员（党务工作者）表彰等激励措施，鼓励基层党组织和党员积极参与党建工作，不断探索党建工作的新方法、新途径。定期组织党建成果展示和经验交流活动，形成激励和促进党建工作创新发展的良好氛围。

五、结论

综上所述，加强企业基层党建政工工作，对于促进企业健康持续发展具有重要意义。通过实施上述措施，可以有效提升企业基层党建政工工作的质量和效果，为企业的发展提供坚强的政治保证和强大的精神动力。未来，企业应更加重视党建政工工作，不断探索创新，为实现企业的长远发展目标奠定坚实的基础。

参考文献：

- [1] 曾莺. 加强企业基层党建政工工作的措施 [J]. 中外企业文化, 2023, (12): 154-156.
- [2] 林妙霞. 论如何加强国有企业基层党建政工工作 [J]. 活力, 2023, 41 (22): 31-33.
- [3] 武红燕. 企业稳健发展瞄准党建政工工作创新 [J]. 中国商人, 2023, (12): 90-91.
- [4] 邢劲松. 电力企业基层党建政工工作的新思路 [J]. 现代企业文化, 2023, (32): 89-92.