

浅谈如何做好地勘单位新入职员工的思想政治工作

丁睿智

(四川省第一地质大队, 四川 成都 610100)

【摘要】地质勘探行业是国家经济发展的重要支柱,地勘单位是这一行业的重要组成部分。地勘单位的发展不仅需要先进的技术和设备,更需要有高素质的员工队伍。因此,对新入职员工进行有效的思想政治工作,对于提升团队的凝聚力和战斗力,促进单位的健康稳定发展具有重要意义。本文从新入职员工思想政治工作的重要性、内容和方法等方面进行了分析和探讨,旨在为地勘单位的思想政治工作提供一些参考和借鉴。

【关键词】地勘单位;新入职员工;思想政治工作

一、引言

地质勘探行业是国家经济发展的重要支柱,涵盖了能源安全、资源开发、生态保护等多个领域,对国家的战略利益和社会稳定有着重大影响。地勘单位作为该行业的关键部分,承担着基础和前沿的地质勘探任务,其发展水平和质量直接影响着整个地质勘探行业^[1]。在科技进步和社会发展的推动下,地质勘探行业面临着史无前例的机遇和挑战。科技创新为地质勘探提供了更多的手段和方法,提高了勘探效率和精度;社会变化对地质勘探提出了更高的要求,使得勘探的范围和内容不断扩大和深化。因此,地勘单位的发展不仅需要先进的技术和设备,更需要一支高素质的员工队伍,能够适应和应对各种复杂的地质勘探任务和环境。新入职员工作为地勘单位的重要人力资源,他们是地质勘探行业的后备力量和未来。他们处在职业生涯的起始阶段,价值观、世界观和人生观还在形成和调整中,思想和行为还不够成熟和稳定,工作能力和水平还有待提高和完善^[2]。因此,对新入职员工进行有效的思想政治工作,引导他们树立正确的价值观,增强他们对单位的认同感和归属感,提升他们的工作积极性和创造性,培养他们的团队精神和社会责任感,促进他们的全面发展,具有重要的意义。本文从新入职员工思想政治工作的重要性、内容和方法等方面进行了分析和探讨,旨在为地勘单位的思想政治工作提供一些参考和借鉴。

二、新入职员工思想政治工作的重要性

思想政治工作是一项基础性的工作,它是单位的灵魂和核心,它是单位的凝聚力和战斗力的源泉。对新入职员工进行有效的思想政治工作,具有以下几

方面的重要意义:

(一) 塑造正确的价值观念

价值观念是人们对事物的价值和意义的认识和判断,它是人们的思想和行为的指导和动力。新入职员工正处在职业生涯的起始阶段,他们的价值观念还不够成熟和稳定,容易受到外界的影响和干扰,甚至出现一些错误和偏差^[3]。例如,有的员工过分追求个人利益,忽视集体利益;有的员工盲目崇拜西方文化,轻视本国文化;有的员工缺乏理想和信念,漠视社会责任等。这些错误和偏差的价值观念,不仅会影响员工的个人发展,还会影响单位的发展和社会的进步。因此,通过有效的思想政治工作,可以帮助新入职员工树立正确的价值观念,明确个人发展与单位发展、国家发展和社会发展的紧密联系,使他们能够在地质勘探行业中找到自己的定位和价值,实现自己的理想和抱负。正确的价值观念对于新入职员工的工作满意度和工作绩效有着显著的正向影响。因此,地勘单位应该通过组织新入职员工学习党的路线方针政策,宣传地质勘探行业的历史和现状,讲解地勘单位的使命和愿景,引导新入职员工树立社会主义核心价值观,培养他们的爱国主义和奉献精神,激发他们的工作热情和工作动力。

(二) 增强组织凝聚力

组织凝聚力是指组织成员之间的相互吸引和依赖,以及对组织的认同感和归属感,它是组织的稳定性和效能的重要保证。新入职员工刚刚加入单位,他们对单位的历史和文化、组织结构和规章制度、工作任务和目标等还不够了解和熟悉,他们对单位的感情和信任还不够深厚和牢固,他们对单位的忠诚度和

敬业度还有待提高和巩固。因此,通过有效的思想政治工作,可以增强新入职员工对单位的认同感和归属感,使他们能够认同单位的使命和愿景,尊重单位的传统和规范,服从单位的安排和指挥,支持单位的决策和措施,维护单位的利益和荣誉,与单位共同成长和发展。组织凝聚力对于新入职员工的工作投入和工作保留有着显著的正向影响^[4]。因此,地勘单位应该通过开展新入职员工的入职教育和培训,介绍单位的历史和文化,讲解单位的组织结构和规章制度,明确单位的工作任务和目标,帮助新入职员工尽快了解和适应单位的工作环境和要求,增强他们的工作信心和工作能力。

(三) 提升工作积极性和创造性

工作积极性和创造性是指员工对工作的热情和主动性,以及对工作的创新和改进的能力和意愿,它是工作效率和质量的重要保障。新入职员工刚刚开始工作,他们的工作经验和技能还不够丰富和熟练,他们的工作态度和方法还有待调整和完善,他们的工作成果和贡献还有待提高和展现。因此,通过有效的思想政治工作,可以激发新入职员工的工作热情和主动性和创造性,使他们能够主动学习和掌握工作所需的知识和技能,积极参与和完成工作任务,勇于尝试和推动工作创新,不断提高工作效率和质量,为单位的发展作出更大的贡献。工作积极性和创造性对于新入职员工的工作满意度和工作绩效有着显著的正向影响^[5]。因此,地勘单位应该让经验丰富的老员工带领和指导新员工,不仅要传授他们地质勘探的专业知识和技能,还要教育他们思想政治方面的理念和态度,让新入职员工在实际工作中学习和成长,同时也能够受到老员工的思想政治影响和鼓励,培养他们的工作热情和主动性和创造性,提升他们的工作信心和能力。

综上所述,新入职员工思想政治工作的重要不言而喻,它是地勘单位的一项基础性和战略性的工作,它是地勘单位的灵魂和核心,它是地勘单位的凝聚力和战斗力的源泉。

三、如何做好新入职员工的思想政治工作

新入职员工思想政治工作是一项系统工程,需要结合单位的实际情况,采取多种方式和途径,持续不断地进行。根据新入职员工的特点和需求,可以从以下几个方面着手,做好新入职员工的思想政治工作:

(一) 开展入职教育

入职教育是新入职员工思想政治工作的基础和

前提,它是新入职员工与单位建立联系和信任的第一步,它是新入职员工了解和融入单位的重要途径。因此,地勘单位应该对新入职员工进行系统的政治理论学习,包括国家的基本政策、行业的发展现状以及单位的历史和文化等,帮助他们尽快了解和适应单位的工作环境和要求,树立正确的政治方向和工作态度。同时,地勘单位也应该对新入职员工进行必要的职业道德和职业素养的教育,使他们明白自己的职责和义务,遵守单位的规章制度,尊重同事和领导,保持良好的工作纪律和工作风格。入职教育的内容和形式可以根据单位的实际情况和新入职员工的具体情况进行灵活的安排和调整,可以采用集中授课、分散辅导、网络学习等多种方式,可以邀请单位的领导和老员工作为讲师和辅导员,可以结合案例分析、互动讨论、小组合作等多种方法,以提高入职教育的效果和质量^[6]。

(二) 实施岗位师徒制

岗位师徒制是新入职员工思想政治工作的有效和实用的方法,它是新入职员工在实践中学习和成长的重要途径,它是新入职员工与老员工建立沟通和交流的重要桥梁。因此,地勘单位应该通过老员工带新员工的方式,将思想政治工作与业务技能培训结合起来,让新入职员工在实践中学习和掌握地质勘探的基本知识和技能,同时也能够接受老员工的思想政治教育和影响,学习他们的工作经验和工作方法,培养他们的工作习惯和工作精神,增强他们的工作信心和工作能力。岗位师徒制的实施应该根据单位的实际情况和新入职员工的具体情况进行合理的安排和调整,可以根据不同的岗位和工作性质,选择合适的老员工作为师傅,制定合理的师徒比例和师徒期限,制定明确的师徒计划和师徒协议,建立有效的师徒评价和师徒激励机制,以保证岗位师徒制的顺利进行和良好效果^[7]。

(三) 建立常态化的交流机制

交流是新入职员工思想政治工作的重要内容和手段,它是新入职员工表达和解决思想和工作中遇到的问题的重要渠道,它是新入职员工与单位和同事建立和谐和友好关系的重要条件。因此,地勘单位应该组织定期的思想政治工作会议和座谈会,鼓励新入职员工之间的交流和分享,及时了解和掌握他们的思想和工作动态,解答他们的疑惑和困惑,帮助他们调整和改进他们的思想和工作,消除他们的顾虑和压力,

增强他们的幸福感和归属感。同时,地勘单位也应该建立有效的沟通渠道和反馈机制,让新入职员工能够向单位和领导反映和建议他们的思想和工作中的问题和意见,使他们感受到单位和领导的关心和支持,增强他们的参与感和责任感。交流机制的建立应该根据单位的实际情况和新入职员工的具体情况进行适时的调整和完善,可以采用面对面的交流、电话的交流、网络的交流等多种形式,可以采用个别的交流、集体的交流、横向的交流、纵向的交流等多种方式,以提高交流的效率和质量^[8]。

(四) 关注员工个人发展

个人发展是新入职员工思想政治工作的重要目标和动力,它是新入职员工实现自我价值和自我提升的重要途径,它是新入职员工与单位和社会和谐共进的重要保障。因此,地勘单位应该关注每一位员工的成长和发展,提供个性化的职业规划和心理咨询服务,帮助他们明确自己的职业目标和发展方向,制定合理的职业计划和学习计划,提供必要的职业培训和学习资源,为他们的职业发展提供有力的支持和保障。同时,地勘单位也应该关注员工的个人生活和情感需求,为他们创造一个良好的工作和生活环境,为他们提供一些娱乐和休闲活动,为他们解决一些生活中的困难和问题,使他们的个人生活和工作生活达到一个平衡和和谐的状态。个人发展的关注应该根据单位的实际情况和新入职员工的具体情况进行细致的分析和考虑,可以根据不同的员工的特点和需求,提供不同的服务和帮助,可以根据不同的员工的表现和成绩,给予不同的奖励和激励,以提高个人发展的效果和质量^[9]。

(五) 强化实践活动

实践活动是新入职员工思想政治工作的重要组成部分,它是新入职员工检验和巩固思想政治理论的重要平台,它是新入职员工展示和提升工作能力的重要机会。因此,地勘单位应该组织丰富多彩的实践活动,让新入职员工参与到地质勘探的各个环节和方面,让他们在实践中感受和体验地质勘探的魅力和挑战,让他们在实践中运用和发展地质勘探的知识和技能,让他们在实践中解决和克服地质勘探的困难和问题,让他们在实践中创造和贡献地质勘探的成果和价值。实践活动的组织应该根据单位的实际情况和新入职员工的具体情况进行科学的设计和安排,可以根据不同的实践主题和目标,选择合适的实践地

点和时间,制定合理的实践计划和任务,提供必要的实践指导和支持,建立有效的实践评价和反馈机制,以提高实践活动的意义和水平^[10]。

四、结论

新入职员工思想政治工作是地勘单位的一项基础性和战略性的工作,它是地勘单位的灵魂和核心,它是地勘单位的凝聚力和战斗力的源泉。本文从新入职员工思想政治工作的重要性和方法两个方面进行了分析和探讨,认为新入职员工思想政治工作对于塑造正确的价值观念、增强组织凝聚力、提升工作积极性和创造性、关注员工个人发展等方面具有重要的意义,同时也提出了开展入职教育、实施岗位师徒制、建立常态化的交流机制、关注员工个人发展、强化实践活动等方面的具体方法和建议,以期地为地勘单位做好新入职员工思想政治工作提供一些参考和借鉴。

参考文献:

- [1] 赵乔辉.地勘单位青年员工思想政治工作面临的问题及对策[J].管理学家,2020(18):34-35.
- [2] 熊川淇.浅谈地勘单位青年员工思想政治工作面临的问题及对策[J].经贸实践,2017,(18):207.
- [3] 周清.论开展新入职员工思想政治工作的必要性[J].百科论坛电子杂志,2021(10):244.
- [4] 秦瑞丰.浅议“马斯洛需求层次理论”对地勘行业团委做好新员工思想工作的实际运用[J].中外企业文化,2022(11):139-141.
- [5] 何文建.浅谈如何做好新入职员工的思想政治工作[J].东方企业文化,2020,(04):84-86.
- [6] 魏少勇.论事业单位新入职员工思想政治工作的开展[J].智库时代,2020(35):32.
- [7] 杨辉雪.浅谈如何做好新入职员工的思想政治工作[J].文存阅刊,2020(15):40.
- [8] 张晶.新时代下事业单位改革背景中如何做好青年思想政治工作[J].企业文化(中旬刊),2018(7):98.
- [9] 杜林燕.新时代地勘单位党建思想政治工作的精细化管理分析[J].中外交流,2021,28(5):1381-1382.
- [10] 曹明霞.地勘单位文化建设与思想政治工作的结合路径研究[J].国际援助,2021(35):71-73.

作者简介: 丁睿智(1969.12-),男,汉族,重庆人,本科,政工师,研究方向:企业党建、管理、思想政治工作。