

对国有企业党建工作与生产经营深度融合的几点思考

陈忠磊

(广西大锰锰业集团有限公司, 广西 南宁 530201)

【摘要】随着市场经济的发展和经济全球化的加剧,国有企业党建工作的重要性日益凸显。本文围绕国有企业党建工作与生产经营深度融合的主题,以分析当前国有企业党建工作的现状与面临的挑战为切入点,探讨了党建与生产经营深度融合的重要性,提出了具体的融合策略与措施,并通过实践证明和文献论证的方式,证明将党建工作与生产经营活动深度融合,在保证企业决策科学性、民主性的同时,还能够切实增强企业的内部凝聚力和外部竞争力,有助于企业文化的优化和企业社会责任的实现。

【关键词】企业党建工作;生产经营;深度融合

在当今全球经济一体化和市场竞争日益激烈的背景下,国有企业面临着诸多前所未有的挑战。在这种环境中,国有企业的党建工作不再仅仅是政治任务的体现,更是推动企业健康可持续发展的重要力量。国有企业党建工作与生产经营的深度融合,成为提升企业内部凝聚力、促进企业文化建设、增强企业竞争力的关键途径。然而,实际操作中,如何实现党建工作与生产经营的有效融合,成为许多企业亟待解决的问题^[1]。面对这一问题,本文分析了国有企业党建工作当前的实施现状及其面临的主要挑战,包括党建与生产经营脱节、党组织活动形式化、党员干部先锋模范作用发挥不足等。进一步地,本文探讨了党建与生产经营深度融合的重要性,阐述了融合对于提高企业凝聚力、促进企业文化建设、实现社会责任等方面的积极影响。基于这一分析,文章提出了一系列实现深度融合的策略与措施,旨在为企业提供切实可行的党建方案。

一、企业党建工作与生产经营深度融合的现状和挑战

(一) 企业党建工作与生产经营深度融合的现状

在当前的经济环境下,国有企业党建工作已经成为推动企业文化建设、提升企业核心竞争力的重要力量。随着中国特色社会主义市场经济体系的不断完善和发展,企业党建工作展现出新的发展态势和特点。

首先,企业党组织结构日趋完善,党建工作更加注重与企业发展战略的紧密结合。通过设置党组织,企业能够更好地发挥把方向、管大局的作用,形成推动企业发展的强大动力。

其次,党建活动形式日益多样化,越来越多的企业通过开展形式多样、富有创新性的党建活动,

如党员志愿服务、党风廉政建设、企业文化建设等,有效提升了党员在党建活动中的参与度和满意度,增强了党组织的凝聚力和战斗力^[2]。

此外,企业党建工作与企业文化建设的融合程度不断加深,一些企业已经将党建工作纳入企业文化体系中,通过党建活动的开展,传播企业核心价值观,塑造良好的企业形象,提高企业的社会责任感和使命感。这些积极的变化不仅促进了企业内部管理的优化,还有助于提升企业的整体竞争力。

(二) 企业党建工作与生产经营深度融合的挑战

然而,在国有企业党建工作积极开展的同时,党建工作也面临着一系列挑战。首当其冲的便是党建工作与企业生产经营活动融合不够深入,仍有部分企业党建工作与企业主业相脱节,缺乏有效的结合点,难以直接促进企业的经济效益提升。这种情况下,党建工作容易被视为一种形式主义,难以在企业发展中发挥其应有的作用。其次,随着市场经济的快速发展和企业竞争环境的日趋复杂,企业党建面临的外部挑战也在增加。如何在激烈的市场竞争中保持党建工作的先进性、纯洁性成为一大挑战。再者,党建活动的形式化、内容空泛问题仍然存在,一些党建活动缺乏针对性和实效性,难以激发党员干部的积极性和创造性。最后,随着新技术、新业态的不断涌现,企业党建工作如何适应新的社会发展趋势,如何利用现代信息技术手段提升党建工作的质量和效率,也成为摆在企业面前的一大挑战^[3]。因此,企业需要不断探索和创新党建工作模式,加强党建工作与企业发展的深度融合,有效应对这些挑战。

二、党建与生产经营融合的重要性

在当前的经济与社会发展背景下,党建与生产经

营的深度融合对于企业的发展具有重要意义。通过对上述的企业党建工作与生产经营深度融合的现状进行分析,我们可以清晰地认识到,将党建工作与企业的生产经营活动相结合,不仅可以增强企业的内部凝聚力和外部竞争力,还能够促进企业文化的健康发展,提高企业的社会责任感和使命感。

(一) 优化企业决策和管理能力

坚持党对国有企业的领导,把党的领导融入公司治理各环节,将党建工作融入企业生产经营,切实发挥把方向、管大局作用,推进企业民主决策、科学决策和依法决策。

另外党建工作的开展能够促进企业管理层与员工之间的沟通与协作,通过党建活动的引导,加强企业内部的信息流通,提高决策的透明度和参与度。这不仅有助于提升管理效率,还能够激发员工的创新能力和工作热情,从而提高生产经营效率。

(二) 提升企业凝聚力和战斗力

党建工作在企业中的有效开展不仅能够提升员工的政治意识和组织纪律性,更能够通过党组织和党员的示范带动作用,深化员工对企业的认同感和责任感。这种内部凝聚力的加强,不仅增进了员工之间的团结合作,也使得企业更具备应对市场竞争和经济挑战的能力。良好的党建工作能让员工意识到自身利益与企业发展密切相关,使他们更倾向于积极参与企业的各项活动,并以更高的效率和质量为企业的发展贡献力量。因此,党建工作不仅是企业发展的内在需要,也是提升企业综合实力和可持续发展的重要保障^[4]。

(三) 促进企业文化建设

党建工作与生产经营的融合有助于将社会主义核心价值观渗透到企业文化之中,形成积极向上的企业精神和良好的企业形象。这种企业文化不仅能够吸引优秀人才,还能够提升客户的信任度和市场的认可度。并且,当企业以诚信、责任和共享为核心价值观,并将之贯彻于生产经营的方方面面时,员工更易于产生归属感和认同感,从而激发出更大的工作热情和创造力。这种正能量的企业文化也将吸引更多的客户和合作伙伴,为企业的长远发展打下坚实的基础。因此,党建工作与生产经营的有机融合不仅促进了企业内部管理的健康发展,也为企业在市场竞争中赢得了更大的优势^[5]。

(四) 实现社会责任与经济效益的双赢

党建与生产经营的深度融合使得企业能够更好地履行社会责任。通过开展公益活动、关注环境保护、保障员工权益等举措,企业展现了对社会的关怀与担

当。这种积极的社会责任履行不仅提升了企业的社会形象,更加促进了企业的可持续发展。通过实现经济效益和社会效益的双赢,企业不仅获得了社会的认可和支持,也赢得了员工和消费者的信任与拥护。因此,党建与生产经营的深度融合在推动企业向着更具社会责任感和可持续发展的方向迈进起到了至关重要的作用。

三、实现深度融合的策略与措施

(一) 制定融合发展规划

为了实现党建与生产经营的深度融合,首要策略是制定一个全面而详尽的融合发展规划。这一规划的核心目的在于明确融合的目标、路径和实施步骤,确保党建工作与生产经营活动能够相互促进,共同发展^[6]。首先,企业需要对党建工作与生产经营活动进行深入的分析,识别双方在当前发展阶段的需求与潜在的融合点。随后,基于这些分析,企业应设定具体的融合目标,包括短期目标和长期目标,以及相应的评价标准。在此基础上,企业需设计一套操作性强的融合发展规划,详细规定实施的策略、方法和预期成果。这一规划还应涵盖资源配置、责任分配、进度安排和风险管理等方面,确保融合工作的顺利推进。

在制定融合发展规划的过程中,企业还应考虑内外部环境的变化,灵活调整规划内容,确保规划的实时性和有效性。此外,融合发展规划的制定与实施还需要高层领导的坚强支持和全体员工的广泛参与。通过建立健全的沟通机制,企业可以充分听取各方面的意见和建议,不断优化和完善融合发展规划,以实现党建与生产经营的有机结合,促进企业全面协调发展。

(二) 加强党组织在企业决策中的作用

加强党组织在企业决策中的作用是实现党建与生产经营深度融合的关键措施之一。党组织参与到企业的重大决策过程中,不仅可以保证企业决策的正确性和科学性,还能够确保企业的发展方向与国家政策和社会主义核心价值观保持一致。为了有效发挥党组织在企业决策中的作用,企业首先需要明确党组织的职责和权力,将其作为企业决策机构的重要组成部分。在企业的决策体系中,党组织不仅应参与讨论企业的发展战略、重大项目投资和重要管理决策等事项,还应当对企业的经营活动进行监督和指导。

此外,加强企业内部的党内民主是发挥党组织作用的另一重要方面。通过完善党内民主决策机制,充分发挥党员在企业管理和决策中的主体作用,可以增强决策的透明度和公正性,提高企业管理水平和决

策效率。企业还应定期组织党员干部和员工进行政策法规、企业文化以及专业技能等方面的培训,提升他们的综合素质,确保他们能够在参与决策过程中提出有价值的意见和建议。通过这些措施,可以有效加强党组织在企业决策中的作用,促进党建工作与生产经营活动的深度融合,推动企业持续健康发展^[7]。

(三) 激发党员干部的先锋模范作用

激发党员干部的先锋模范作用是实现党建与生产经营深度融合的又一关键策略。党员干部应成为促进企业发展、引领企业文化、展示社会责任的标杆。为此,企业需要在多个层面采取措施,确保党员干部能够在日常工作 and 企业管理中发挥出应有的作用。

首先,企业应当加强党员干部的思想政治教育,不断提升他们的政治素质和业务能力。通过组织学习党的理论和国家的相关政策,以及开展职业技能培训,确保党员干部具备引领企业发展的能力和素养。其次,企业需要为党员干部创造展示先锋模范作用的平台和机会,通过设立党员责任区、党员先锋岗等形式,鼓励党员干部在各自的岗位上争做表率,积极参与企业管理和技术创新,助力企业解决生产经营过程中的实际问题。此外,企业还应建立健全激励机制,对在生产经营活动中表现突出的党员干部给予表彰和奖励。通过物质激励和精神鼓励相结合的方式,激发党员干部的工作热情 and 创新能力。同时,激励其他员工学习党员干部的先锋模范作用精神,形成良好的企业氛围。

最后,企业应加强对党员干部的管理和监督,确保他们能够恪守职业道德,公正执行职务,真正发挥出党员干部的先锋模范作用。通过这些措施的实施,可以有效促进党建工作与生产经营活动的深度融合,为企业的发展提供强有力的人才支持和精神动力。

(四) 融合企业文化建设

将党建工作融入企业文化建设是实现党建与生产经营深度融合的重要途径。企业文化是企业发展的灵魂,是激发员工凝聚力和创造力的关键因素。通过将党建工作的价值观和理念融入企业文化之中,可以有效提升企业的核心竞争力和社会影响力。

首先,企业需要将社会主义核心价值观和党的先进文化融入企业文化的构建中,通过制定符合企业实际的企业文化发展战略,明确企业文化的发展方向和目标。在此基础上,企业可以通过各种形式和渠道,如企业内刊、工作会议、培训课程等,广泛宣传党的理念和精神,使之成为引导员工思想和行为的重要力量。其次,企业应借助节日庆典、文化活动、志愿服

务等形式,将党建工作与员工的日常生活和工作紧密结合起来,使党的理念和企业文化内化于心、外化于行。通过这些活动,不仅能够增强员工的归属感和认同感,还能够激发员工的工作热情 and 创新能力。

此外,企业还需要建立长效机制,持续推进党建工作与企业文化的深度融合。这包括定期评估企业文化建设的效果,根据评估结果调整和完善相关工作方案,确保企业文化建设始终与党建工作同步推进,相辅相成。通过上述措施,企业不仅能够建立具有鲜明时代特色和企业特色的企业文化,还能够进一步增强党建工作的吸引力和影响力,为企业的持续健康发展提供坚强的精神支撑和文化保障^[8]。

四、结语

要实现企业党建工作与生产经营深度融合这一目标,不仅需要企业领导层的高度重视和积极推动,也需要全体员工的广泛参与和共同努力。此外,企业还需不断适应外部环境的变化,灵活调整党建与生产经营融合的策略,确保党建工作能够与时俱进,更好地服务于企业的发展需要。总之,党建与生产经营的深度融合是一个动态的过程,需要企业不断探索和实践,积极创新和改进。通过持续的努力,企业可以充分发挥党建工作的优势和作用,为企业的持续健康发展提供坚实的保障,为实现企业的长期目标和社会价值贡献更大的力量。

参考文献:

- [1] 杨龙. 国有企业党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 中国煤炭工业, 2024,(03):72-73.
- [2] 方姣. 国企纪检监察工作与生产经营工作深度融合的路径探讨——以地勘企业为例[J]. 中外企业文化, 2023,(12):189-191.
- [3] 曹怀建. 煤矿企业党建与生产经营深度融合研究[J]. 活力, 2023,41(23):31-33.
- [4] 孙音. 国企基层项目部党建与生产经营工作深度融合[J]. 现代企业, 2023,(12):73-75.
- [5] 毛毅. 建筑企业基层党建工作与生产经营深度融合的创新与实践[J]. 四川劳动保障, 2023,(09):75-76.
- [6] 高攀. 以“三领行动”推动党建工作与生产经营深度融合发展[J]. 中国煤炭工业, 2023,(09):62-63.
- [7] 李悦. 浅谈企业基层党建思想政治工作和生产经营管理的融合[J]. 中外企业文化, 2023,(08):154-156.
- [8] 于长录. 以系统观念推进国有企业党建工作与生产经营深度融合的思考与实践[J]. 北京石油管理干部学院学报, 2023,30(04):54-59.