

基层国有企业党支部建设中的问题及解决策略探讨

谢贤飞

(四川蜀通港口航道工程建设有限公司, 四川 南充 637000)

【摘要】本文针对基层国有企业党支部建设中存在的问题展开探讨, 提出相应的解决策略, 旨在促进国有企业党建工作的健康发展。首先分析了当前基层国有企业党支部建设中存在的问题, 包括组织管理不规范、党建工作脱离实际、干部队伍建设不足等方面。随后提出针对这些问题的解决策略, 包括强化组织管理、注重党建与企业发展相结合、加强干部队伍建设等方面的具体对策。通过本文的探讨, 旨在为基层国有企业党支部建设提供参考和借鉴, 推动企业党建工作取得更大成效。

【关键词】基层国有企业; 党支部建设; 问题; 解决策略

引言

作为国有企业的基础单位, 党支部在企业党建工作中扮演着至关重要的角色。然而, 在实际工作中, 我们也不可避免地面临着各种问题和挑战。因此, 对基层国有企业党支部建设中存在的问题进行深入剖析, 并提出相应的解决策略, 显得尤为迫切和必要。接下来, 将从问题分析和解决策略两个方面展开探讨。

一、基层国有企业党支部建设中存在问题分析

(一) 组织管理不规范

1. 党支部组织架构不清晰

国有企业党支部组织架构不清晰通常表现为党支部内部组织设置混乱、职责划分模糊、领导层之间权责边界不清等情况。由于组织架构不清晰, 党支部在日常运作中可能面临决策缓慢、工作任务重叠、责任推诿等挑战, 影响了党建工作的有效展开。首先, 党支部组织架构不清晰可能导致决策效率低下。缺乏明确的组织结构和职责分工, 使得决策过程缺乏高效性和连贯性, 影响了工作的推进和结果的实现。此外, 组织架构混乱也容易造成工作任务的重复或遗漏, 导致资源浪费和工作效率低下, 影响党支部在企业中的领导地位和作用发挥。其次, 组织架构不清晰还可能导致领导层之间的角力和冲突。在权责不明的情况下, 不同领导层之间可能存在权力争斗和责任推诿现象, 阻碍了党支部内部团结协作和团队凝聚力的形成。这种内部摩擦和不和谐氛围会影响党支部的整体运作, 降低了其在企业中的权威和声誉。

2. 党员教育管理不到位

基层国有企业党支部的党员教育管理存在不到位的情况。这一问题的存在可能会对党组织建设和发展产生负面影响, 需要引起足够重视和解决。首先,

党员教育管理不到位可能导致党员思想认识水平不高。党员是党的先锋队, 应当具备坚定的共产主义信仰和正确的世界观、人生观、价值观。然而, 如果党员教育管理不到位, 党员缺乏系统的思想政治教育, 容易出现思想滑坡、理想信念淡化等问题, 影响党员的思想品德修养, 甚至可能导致党员的向心力下降。其次, 党员教育管理不到位可能使党员队伍整体素质不高。作为党的一员, 党员应当不断提升自身的政治素养、业务水平和道德品质, 以更好地担负起党的历史使命和责任。然而, 如果党员教育管理不到位, 党员的学习培训机会受限, 缺乏有效的培训计划和机制, 导致党员整体素质无法得到有效提升, 影响党组织的凝聚力和执行力。

(二) 党建工作脱离实际

1. 理论学习与实际工作脱节

这一问题主要表现在党员在进行理论学习时, 未能将所学理论知识有效地与实际工作相结合, 导致实践中出现一定程度的脱节和不适应。党员在参加党内学习培训活动时, 可能会过分强调书本知识的学习, 而忽略了如何将这些理论知识运用到具体的工作实践中去。这种情况下, 党员可能只是停留在理论层面, 缺乏对理论知识的深入理解和贯彻落实能力^[1]。当他们面对实际工作时, 可能会出现应用不当、脱离实际、无法灵活运用等情况, 影响了工作效率和质量。此外, 由于理论学习与实际工作脱节, 也可能导致党员对实际问题的认识存在偏差或片面性。理论知识是指导实践的宝贵财富, 但如果与实际情况脱节, 党员在处理问题时可能会因为缺乏实践经验而产生误解或判断失误, 影响工作决策的准确性和效果。

2. 党建活动缺乏实效性

党建活动作为组织开展的一种形式, 应该能够真

正激发党员的积极性和主动性，促使他们更好地履行自己的党员职责，推动企业的改革发展。然而，存在一些党建活动流于形式、官僚化的情况，导致其缺乏实质性内容和深度，无法达到预期的效果和目标。首先，一些党建活动可能只是例行公事，缺乏创新和针对性。党组织可能过于注重形式上的规范和程序，而忽视了活动的实质性内容。例如，一些党员会议、学习班等活动可能只是简单地进行内容的传达和强调，没有真正激发党员的思考和参与，无法提供具体的解决方案和指导，使党员对问题的认识和理解仅停留在表面上。其次，党建活动的官僚化倾向也是导致缺乏实效性的原因。一些党组织可能过分注重形式、规模和程序，而忽视了活动的实际效果和影响力。活动可能变成了一种简单的任务执行，而不是根据实际需要进行精心策划和组织，导致党员参与的积极性下降，活动的实质性意义和长期影响力无法得到发挥^[2]。

（三）干部队伍建设不足

1. 干部素质和能力不足

在党建工作和企业管理中，一些干部在专业素质和领导能力方面存在欠缺和不足的情况。首先，干部素质和能力不足可能导致管理水平下降，影响到企业的正常运转和发展。如果干部缺乏足够的专业知识和管理技能，就难以有效地组织团队、制定合理的发展战略，处理复杂的管理问题，从而影响企业的竞争力和市场地位。其次，干部素质和能力不足也可能引发决策失误和风险增加。在管理层中存在素质和能力不足的干部，容易做出错误的决策，导致企业面临经营风险和挑战。他们可能缺乏对外部环境的准确判断和对内部问题的有效应对能力，使企业陷入困境。

2. 干部选拔任用机制不科学

在干部选拔和任用过程中存在一些不合理或不科学的现象。首先，不科学的干部选拔任用机制可能导致人事决策不公平。如果在选拔和任用过程中存在拉帮结派、唯亲唯友等问题，那么优秀的人才可能无法得到应有的机会和公正对待，而一些不够胜任或不符合条件的人员却可能被任用 to 重要岗位。这样就会导致人才资源的浪费和组织效能的下降。其次，不科学的干部选拔任用机制可能使组织中出现人才匮乏或人才流失的问题。如果干部选拔和任用过程不科学、不公正，那么优秀的人才可能会感到失望和不满，选择离开组织或转向其他竞争对手。这样就会导致组织内部的人才储备不足，影响到企业的持续发展和竞争力。此外，不科学的干部选拔任用机制还可能导致管理层中的人才结构失衡^[3]。如果在干部选拔和任用中存在偏向某种背景或特定群体的情况，那

么管理层中可能会缺乏多元化和全面化的人才结构。这样就难以充分发挥不同人才的优势，限制了组织的创新能力和应对复杂环境的能力。

二、基层国有企业党支部建设解决策略探讨

（一）强化组织管理

1. 健全党支部组织架构

党支部作为基层党组织，对于发挥党的战斗堡垒作用和党的组织优势至关重要。健全党支部组织架构意味着要建立起科学合理的组织机构，明确各职能部门和人员的分工和责任，确保党支部能够有效地履行职能，服务党员和广大群众。在健全党支部组织架构方面，需要注重以下几个方面的工作：首先，要合理设置党支部机构，明确党支部委员会、党小组等组织机构的设置和职责划分，确保各项工作有序开展。其次，要加强党支部干部队伍建设，培养选拔一批政治素质过硬、业务能力强的骨干干部，提升党支部的领导水平和执行力。此外，还要加强党支部内部制度建设，建立健全的议事决策机制和工作考核评价机制，促进党支部工作的规范化和科学化发展。

2. 加强党员教育管理

党员是党的先锋队，党员教育管理工作的开展对于提高党员的政治觉悟、思想素质和业务能力至关重要。加强党员教育管理旨在通过系统的教育培训和管理监督，提升党员的综合素质，增强党性修养，不断推动党员队伍的革命化、年轻化、知识化。在加强党员教育管理方面，需要做好以下几个方面的工作：首先，要建立健全党员教育培训体系，制定系统完备的培训计划和内容，注重对党员进行思想政治教育、业务能力提升和党性修养培养等方面的培训。其次，要加强对党员的管理监督，建立健全的党员档案管理制度，及时跟踪、评估和激励党员的表现和成长^[4]。此外，还要加强对党员的理想信念教育，引导党员坚定理想信念，坚守共产党人的政治立场和原则，不断提升党员的政治觉悟和党性修养水平。通过加强党员教育管理，可以有效提升党员队伍的整体素质，推动党组织的发展壮大，为实现党的事业宏伟目标提供坚实保障。

（二）注重党建与企业发展相结合

1. 强化理论学习与实践相结合是指在党建工作中，不仅要注重学习党的理论知识和政策法规，更要将所学理论与实际工作相结合，贯彻到企业的具体实践中去。只有理论学习与实践相结合，才能真正提高党员干部的政治素养和工作水平，推动企业的稳步发展。在强化理论学习与实践相结合方面，需要做好以下几个方面的工作：首先，要制定系统全面的学习计

划,包括丰富多样的学习形式和内容,让党员干部在学习中深入理解党的理论,掌握政策法规,提高自身素养。其次,要结合企业实际情况,将学习内容与企业实际需求相结合,引导党员干部将所学理论知识运用到实际工作中,不断提升工作质量和效率。同时,还要加强理论宣传和辅导,鼓励党员干部积极参与理论研讨和交流,促进理论学习与实践紧密结合,实现知行合一。

2. 提升党建活动的实效性

提升党建活动的实效性是指在党建工作中,要注重活动的实际效果和成果,确保党建工作对于企业发展起到促进和支持的作用。只有通过提升党建活动的实效性,才能增强党组织的凝聚力和影响力,推动企业形成良好的发展态势。在提升党建活动的实效性方面,需要做好以下几个方面的工作:首先,要根据企业实际需求和阶段,制定符合企业特点的党建活动方案,明确活动目标和任务,确保活动的针对性和实效性^[5]。其次,要加强对党建活动的组织领导和督促检查,确保活动的落实到位和效果达标。同时,还要注重活动成果的评估和总结,及时调整和改进活动方案,不断提升活动的实效性和持续性。通过提升党建活动的实效性,可以有效提高党组织在企业中的凝聚力和引领力,为企业的可持续发展提供有力支持。

(三) 加强干部队伍建设

1. 提高干部培训水平

提高干部培训水平是指通过培训和学习,提升干部的综合素质和能力水平,以适应企业发展的需要。只有不断提高干部的培训水平,才能保证干部队伍具备良好的专业能力和领导才能,为企业的发展提供有力支持^[6]。在提高干部培训水平方面,需要做好以下几个方面的工作:首先,要根据干部的实际需要和岗位要求,制定个性化的培训计划和内容,注重培养干部的实际操作能力和解决问题的能力。其次,要注重培养干部的创新思维和团队合作精神,引导干部积极参与项目实践,提升解决实际问题的能力。同时,还应加强对干部的跟踪评估和反馈,及时调整培训方案,确保培训效果的可持续性和实效性。通过提高干部培训水平,可以有效提升干部队伍的整体素质和能力水平,为企业的发展提供强有力的人才支撑。

2. 完善干部选拔任用机制

完善干部选拔任用机制是指建立科学合理、公正透明的干部选拔任用制度,确保干部的选拔与任用符合岗位要求和能力素质。只有完善干部选拔任用机

制,才能选拔出适合企业需要的优秀干部,推动企业的良性发展。在完善干部选拔任用机制方面,需要做好以下几个方面的工作:首先,要建立健全干部选拔任用的程序和标准,确保选拔过程公开、公平、公正,杜绝任人唯亲、任人唯学的现象。其次,要注重基层干部的发现和选拔,鼓励广大党员积极参与干部提拔工作,推动干部选拔的广泛民主和科学性。同时,还要加强对干部的培养和考核,建立健全的干部轮岗交流制度,提高干部的综合素质和能力水平。通过完善干部选拔任用机制,可以有效提升干部队伍的素质和能力水平,为企业的发展提供优秀的领导骨干。

三、结语

通过对基层国有企业党支部建设中问题及解决策略的探讨,可以更好地认识到存在的矛盾和不足之处,同时也为今后改进和完善党建工作提供了有效的指导和借鉴。希望相关部门和企业能够引起足够重视,共同努力,推动国有企业党建工作取得更大成效,为实现企业可持续发展和党的事业长期执政目标贡献力量。

参考文献:

- [1] 王莎莎. 浅谈新时代如何加强企业基层党支部建设——以H石油公司为例[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2023, 25(05): 23-27.
- [2] 张波, 於兴海. 国有企业基层党支部中纪检委员队伍建设的思考——以国能朔黄铁路发展有限责任公司车辆分公司为例[J]. 中外企业文化, 2023, (10): 169-171.
- [3] 苏柏灵, 罗静, 温小珍. 党建赋能基层党支部成为企业发展的“助力器”——以国有科创型企业为例[J]. 办公室业务, 2023, (14): 30-32.
- [4] 彭永华. 打好“六张牌”提升“六个力”加强和改进党的基层党支部建设[J]. 现代企业文化, 2023, (14): 117-120.
- [5] 李永强, 田军, 徐家俊等. 国有企业基层党支部委员考评体系建设实践与启示[J]. 石油组织人事, 2022, (10): 60-63.
- [6] 郑天博, 杨勇, 宋琛琳. 国有企业基层党支部党建品牌建设的路径探索——以苏美达“合壹”党建品牌创建为例[J]. 企业文明, 2022, (07): 46-47.

作者简介:

谢贤飞(1986.11.21-),男,汉族,四川攀枝花,专科,初级助理,职称研究方向:国有企业党支部建设。