

加强国有企业党支部党务工作管理浅析

刘军

(四川路航建设工程有限公司, 四川 成都 610045)

【摘要】本文探讨了加强国有企业党支部党务工作管理的重要性及管理策略。从党支部建设、党员管理、党风廉政建设等方面进行分析,提出了合理设置党组织机构、拓宽党员发展渠道、倡导实事求是的工作作风等措施。通过制定符合企业实际的党建工作规划、加强党员先锋作用、打造廉洁风清的工作环境等举措,旨在提升企业整体素质,推动企业改革发展,确保企业的长期稳定发展。

【关键词】国有企业;党支部;党务工作;管理;党建工作

引言

国有企业作为社会主义市场经济的重要组成部分,党支部在其中承担着党的基层组织建设和党员教育管理工作。加强国有企业党支部党务工作管理,对于提升企业整体素质、推动企业改革发展具有重要意义。因此,本文从多个方面对国有企业党支部党务工作管理进行浅析,旨在为相关部门提供参考和借鉴。

一、党支部建设

(一) 党组织设置与调整

1. 合理设置党组织机构

在国有企业中,合理设置党组织机构是确保党建工作有效开展的基础。首先,党组织机构应当符合企业规模和特点,既要保证覆盖面广,又要确保各级党组织职能分工明确、工作协调高效。合理设置党组织机构可以有效提升党支部的凝聚力和战斗力,使党建工作有序进行。此外,党组织机构还应与企业的管理结构相衔接,实现党建工作和企业经营管理的有机结合,为企业发展提供坚强的政治保障。

2. 积极应对组织调整变化

随着国有企业改革发展的需要,组织结构和管理体制可能需要不断调整变化。党支部在面临组织调整变化时,应积极主动地适应和响应,确保党建工作不受影响甚至能够借势而上。在组织调整过程中,党支部要及时了解上级要求和决策,配合完成组织架构调整的相关工作,保持良好的沟通与协调。同时,党支部也应加强对党员的引导和教育,使他们在组织调整中能够忠诚履职、积极作为,为企业的改革贡献力量。

(二) 党建工作规划

1. 制定符合企业实际的党建工作规划

在国有企业中,制定符合企业实际的党建工作规划是加强党支部党务工作管理的重要环节。企业发展的特点和需求不同,对党建工作也会有不同的要求。因此,

制定符合企业实际的党建工作规划是确保党建工作有效开展的基础。在规划制定过程中,党支部应充分了解企业的发展情况,结合企业的特点和实际需要,确定党建工作的目标、任务、措施和时间表。同时,党支部还应采取科学的评估方法,及时跟踪和评估党建工作的实施效果,不断完善规划内容,确保规划的实现^[1]。

2. 结合企业发展目标确定党建工作重点

国有企业的党建工作与企业的发展目标相结合意味着党建工作必须与企业的长远规划和目标保持一致,以支持企业的可持续发展。在确定党建工作重点时,党支部需要深入了解企业的发展战略,把握企业发展的关键节点和挑战,因此,党支部需要与企业管理层密切合作,共同制定符合实际的党建工作计划。通过加强对党员的思想引领和培训,提升技能水平,企业可以更好地适应新技术、新模式和新业态的变革,从而推动企业转型升级,实现更高质量的发展。此外,面对环保和安全生产等重大问题,党支部也扮演着重要角色。通过加强对党员的宣传教育,引导党员积极参与环境保护和安全生产工作,企业可以有效提升整体的环保意识和安全意识,确保企业的可持续发展。这种紧密结合企业发展目标的党建工作不仅可以增强企业内部的凝聚力和战斗力,还能够为企业在竞争激烈的市场中保持竞争优势提供有力支撑。

二、党员管理

(一) 党员队伍建设

1. 拓宽党员发展渠道

在国有企业中,拓宽党员发展渠道是加强党员队伍建设的重要举措。为了不断壮大党组织,促进党员队伍的壮大和壮实,党支部需要积极探索多元化的党员发展渠道。这包括通过拓展社会化渠道、加强与高校、研究机构等单位的合作,引进优秀人才加入党组织;通过开展内部推荐、选拔优秀员工加入党组织;

通过加强对外企业、外籍员工的政策宣传和引导，鼓励他们积极加入中国共产党等方式。通过这些多种渠道，可以更好地吸纳各方面的优秀人才，促进党员队伍的多样化和专业化发展，为企业发展提供更强有力的组织保障。

2. 完善党员教育管理制度

完善党员教育管理制度是国有企业加强党员队伍建设的关键举措。党员作为先锋模范，其思想素质和业务能力的提升对于企业发展具有重要意义。因此，党支部应当建立健全党员教育管理制度，包括制定详细的教育计划、开展多样化的教育活动、建立健全的学习档案和考核评价机制等。通过定期组织党员进行理论学习、业务培训、岗位锻炼等形式多样的教育活动，不断提升党员的综合素质和业务水平，增强党员的使命感和责任感。同时，建立健全的评价机制，对党员的学习情况和表现进行考核评价，及时发现问题、激励先进，营造浓厚的学习氛围和良好的工作环境，提高党员队伍的整体素质和凝聚力^[2]。

（二）党员先锋作用

1. 充分发挥党员模范带头作用

在国有企业中，党员作为先锋模范，应当发挥表率作用，引领广大员工向上向善。党员作为党组织的中坚力量，其言行举止直接关系到企业文化和员工风气形成。因此，党支部需要充分发挥党员模范带头作用，要求党员时刻维护企业的形象和利益，做到廉洁自律、勤勉奉献，争做模范员工。通过对党员的日常监督和教育引导，激励党员不断提高自身修养和业务水平，积极践行社会主义核心价值观，成为企业内外的典范和楷模。

2. 强化党员教育培训工作

强化党员教育培训工作是提升党员先锋作用的重要途径。通过加强对党员的思想政治教育、业务知识培训、业务技能提升等方面的工作，可以有效提高党员的素质和能力，增强其担当责任、勇挑重担的意识和能力。党支部可以组织开展各类形式多样的教育培训活动，如开展主题党日、党课学习、集体讨论、实地考察等，引导党员深入学习党的理论知识，掌握业务技能，不断提升自身综合素质。同时，建立健全的培训机制，定期评估党员的学习情况和效果，及时调整培训计划，确保党员教育培训工作的深入开展和实效性。

三、党风建设

（一）树立正确政绩观

1. 建立科学的考核评价机制

在国有企业中，建立科学的考核评价机制是树立

正确政绩观的重要举措。通过建立科学、客观、公正的考核评价体系，可以有效引导干部员工注重实际工作成效，避免片面追求表面功夫和形式主义。党支部可以依托企业内部资源，建立起一套完善的绩效考核评价机制，包括明确的考核指标体系、科学的评分标准、公开透明的考核流程等^[3]。通过定期进行绩效评估和考核，及时总结经验教训，激励干部员工努力工作、勇攀高峰，形成竞相奋进、追求卓越的良好氛围。这样的考核评价机制不仅可以促进企业管理效能的提升，也可以有效引导干部员工端正政绩观，真抓实干，推动企业高质量发展。

2. 倡导实事求是的工作作风

倡导实事求是的工作作风是树立正确政绩观的重要内容。在国有企业中，各级领导干部应当以实际工作成效为根本目标，坚持实事求是、科学决策、务实作为，摒弃浮夸风、形式主义等害人之风。党支部可以通过加强对干部员工的思想教育和工作指导，倡导踏实做事、实干担当的工作态度，注重问题导向、目标导向，推动工作务实有效落实。同时，要建立健全的督促监督机制，对工作过程和工作成果进行及时监督和检查，确保工作的真实性和有效性。只有倡导实事求是的工作作风，才能更好地引导干部员工树立正确的政绩观，真抓实干，为企业发展贡献实实在在的成绩。

（二）推进廉洁党建

1. 打造廉洁风清的工作环境

在国有企业中，打造廉洁风清的工作环境是推进廉洁党建的重要内容。企业党组织可以通过建立健全的制度机制，加强组织领导，倡导廉洁自律，营造风清气正、诚信守法的工作氛围。党支部可以组织开展各种形式的廉洁文化建设活动，包括开展廉政警示教育、反腐倡廉主题宣传、道德讲堂等，引导广大党员干部秉公用权、清正廉洁，树立正确的价值观和行为规范。同时，加强对违纪违法行为的查处和惩处，坚决维护廉洁环境，构建风清气正的企业文化和工作氛围。只有打造廉洁风清的工作环境，才能有效推进廉洁党建，确保企业的长期稳定发展^[4]。

2. 加强廉政教育与监督管理

加强廉政教育与监督管理是推进廉洁党建的重要举措。党支部可以组织开展廉政教育活动，包括开展廉政警示教育、廉洁风采宣传、廉政演讲比赛等，引导广大党员干部自觉遵守廉洁纪律，增强廉洁自律意识。同时，建立健全监督管理机制，加强对权力运行的监督，对违纪违法进行严肃处理，形成权力制约和监督闭环。加强对重点岗位和关键环节的

监督，及时发现和纠正违纪违法行为，保障企业各项工作的廉洁进行。只有加强廉政教育与监督管理，才能有效推进廉洁党建，筑牢企业的廉洁防线，确保企业的长期健康发展。

四、加强国有企业党支部党务工作管理策略与措施

（一）制定完善的管理规章制度

1. 加强党务工作档案管理

在国有企业中，加强党务工作档案管理是制定完善的管理规章制度的重要组成部分。党支部可以建立健全档案管理制度，明确档案管理的责任部门和具体管理办法，规范档案的收集、整理、保管和利用流程，确保党务工作档案的安全、完整和便于查阅。同时，要加强对重要档案的保密工作，建立保密审查制度，严格控制档案的查阅和复制，防止档案泄密和遗失。通过加强党务工作档案管理，可以有效记录和传承党组织的历史沿革、工作经验和重要决策，为企业发展提供重要参考和支撑。

2. 规范党费收缴使用管理

规范党费收缴使用管理是制定完善的管理规章制度的重要内容。企业党组织应当建立健全党费管理制度，明确党费的收缴标准、收缴程序和使用范围，规范党费的使用流程，加强党费的监督和审核，确保党费的合规使用。同时，要加强对党费的专项管理，建立定期报账和公开透明的制度，接受党费使用情况的监督和检查。通过规范党费收缴使用管理，可以有效保障党费资金的合理利用，增强党组织的凝聚力和战斗力，推动企业各项工作的顺利开展。

（二）提高党支部工作效能

1. 加强党支部信息化建设

在当今信息化发展日新月异的时代，加强党支部信息化建设已成为提高党组织管理效能的必然选择。通过信息化手段，党支部可以实现对党员信息的集中管理和动态更新，建立起完善的档案数据库系统，使党员信息查询更为便捷高效。此外，利用信息化技术开展党务工作，如在线召开会议、发布通知、组织活动等，可以大幅提升工作效率，减少信息传递的时间成本，确保党内事务的及时推进。更重要的是，信息化建设还可以促进党员之间的互动交流和分享，增强党内凝聚力和团队合作精神^[5]。通过加强党支部信息化建设，不仅提高了党组织管理的科学性和规范性，也为党员提供了更广阔的学习和交流平台，有助于推动党建工作向更高水平迈进。

2. 推动党务工作与企业生产经营深度融合

推动党务工作与企业生产经营深度融合是提高党支部工作效能的关键一环。党组织应当紧密结合企

业实际，将党建工作贯穿于企业的生产经营活动中。通过制定符合企业发展战略的党建工作规划，明确党务工作的目标任务和重点领域，将党建理念与企业经营管理相结合，共同推动企业各项工作向着既定目标迈进。在实践中，可以组织开展以企业需求为导向的主题教育活动，通过党员志愿服务和企业文化建设等活动，促进企业内部员工的凝聚和向心力，形成团结稳定的工作氛围。此外，党组织还可以通过引入先进的管理理念和实践经验，为企业提供更多战略指导和智力支持，推动企业的持续创新和进步。通过推动党务工作与企业生产经营深度融合，不仅可以提高党支部工作效能，更能有效促进企业的健康可持续发展，实现党建工作和企业经营的良性互动。

五、结语

在加强国有企业党支部党务工作管理方面，需要不断探索创新、持续加强制度建设和实践运用。只有坚定不移地贯彻执行党的路线方针政策，不断提升党支部组织的凝聚力和战斗力，才能更好地发挥国有企业党支部的作用，推动企业高质量发展。同时，党员干部要以身作则，勇担责任，做到廉洁自律，为企业发展营造风清气正的环境。希望通过本文提出的管理策略和措施，能够为国有企业党支部在党务工作管理上提供一些借鉴和启示，共同助力国有企业实现可持续发展，为实现中国梦不懈奋斗。

参考文献：

- [1] 张盼. 关于加强企业基层党支部建设的几点思考[J]. 现代企业文化, 2023, (22): 121-124.
- [2] 黄良桥. 推进国有企业基层党支部工作与企业改革发展深度融合研究[J]. 中国军转民, 2024, (01): 65-66.
- [3] 张波, 於兴海. 国有企业基层党支部中纪检委员队伍建设的研究——以国能朔黄铁路发展有限责任公司车辆分公司为例[J]. 中外企业文化, 2023, (10): 169-171.
- [4] 张波, 於兴海. 国有企业基层党支部中纪检委员队伍建设的研究——以国能朔黄铁路发展有限责任公司车辆分公司为例[J]. 中外企业文化, 2023, (10): 169-171.
- [5] 郭伟, 徐忠生, 赵畅等. 增强国有企业基层党支部政治功能和组织功能的探索与实践[J]. 航天工业管理, 2023, (07): 74-78.

作者简介：

刘军（1993.05-），男，汉族，四川成都，本科，助理政工师，研究方向：国有企业基层党务工作管理。