

从严治党背景下国企党建工作的优化思考

陈健

(广西大锰锰业集团有限公司, 广西 南宁 530201)

【摘要】在当前全面从严治党的背景下,国有企业的党建工作面临着新的前景和挑战。本文旨在探讨国有企业在从严治党背景下党建工作的现状问题,并提出相应的优化对策。在此,本文以从严治党的理论基础及其在国有企业中的实践经验为切入点,着重分析了国有企业党建工作的成效和存在的主要问题,提出了各种问题的针对性优化方法,包括加强党的理论学习、完善党内监督机制、创新党建工作方式和方法,以及加强党建工作与企业文化的融合等。以此旨在提高党建工作的质量和效率,为国有企业的健康发展提供坚强的政治保障。

【关键词】从严治党;国企;党建工作;优化方式

随着新时代中国特色社会主义思想的深入发展,全面从严治党成为新时代党的建设的鲜明特色和重要战略。作为国民经济的重要支柱,国有企业的健康发展不仅关系到国家经济的稳定增长,也是全面建设社会主义现代化国家的重要基石。在此背景下,国有企业党建工作显得尤为重要,其不仅是推动企业改革发展的重要力量,也是实现党的全面领导和提高党的建设质量的关键环节^[1]。然而,就实践过程中的各种问题反馈来看,面对新时代的发展挑战,国有企业党建工作仍存在一些不容忽视的问题,如党的理论学习不够深入、党内监督机制不完善、党建工作与企业发展脱节等。这些问题的存在,不仅影响了党建工作的质量和效率,也制约了国有企业的健康发展。就此,本文将深入分析国有企业党建工作的现状,明确存在的问题,并提出针对性地优化对策,旨在通过对从严治党背景下国有企业党建工作的研究,为深化国有企业党建工作提供参考和借鉴。

一、从严治党的理论与在国企党建工作中的实践背景

(一) 从严治党的理论基础和历史沿革

从严治党的理论基础植根于马克思列宁主义、毛泽东思想以及邓小平理论等中国特色社会主义理论体系中。特别是在新时代背景下,习近平新时代中国特色社会主义思想进一步强调了全面从严治党的的重要性。从严治党不仅是党的自我革命的需要,也是党领导人民进行伟大社会革命的重要保证。其核心理念是通过加强党的自我监督和自我完善,持续推进党的建设新的伟大工程,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。从严治党的实践探索有着悠久的历史,从中国共产党成立之初就开始了党的建设与自我革命的实践。中华人民共和国成立后,随着社会主义建设的不断深入,从严治党逐渐成为党的建设

的基本方略。进入改革开放新时期后,随着经济体制改革和社会主义市场经济体制的建立,党面临着更加复杂的环境和挑战。因此,加强党的建设,特别是党风廉政建设和反腐败斗争,成为从严治党的重点。

(二) 从严治党的当前实践和在国有企业中的应用

当前,从严治党在实践中展现出了新的特点和要求。一方面,要通过制度建设,建立健全党内法规制度,不断完善党的组织制度、干部人事制度、纪律检查制度等,以制度保障党的纪律和规则的严肃性。另一方面,强化党内监督,实施全面覆盖的党内监督体系,确保监督无死角、全覆盖。深化反腐败斗争,持续保持惩治腐败的高压态势,强化对腐败分子的震慑。此外,在国有企业中,从严治党的实践具有特殊的重要性。国有企业作为国家经济的重要支柱和国家意志的重要实施者,其党组织的作用尤为关键。通过加强国有企业党的建设,可以有效促进企业中党员的理论学习、思想政治工作、组织建设等方面的全面发展,保证企业党组织在企业治理中的核心领导地位^[2]。同时,通过在党建工作中实施党风廉政建设和反腐败工作,可以为国有企业健康发展提供坚强的政治保障。

综上所述,在国有企业中,从严治党不仅是推动企业改革发展的重要动力,也是确保国有企业健康发展的关键保障。面对新时代的挑战和任务,国有企业必须更加积极地贯彻从严治党的要求,不断优化党建工作,确保党在国有企业中的全面领导。

二、国有企业党建工作呈现出的新的特点与挑战

(一) 国有企业党建工作的积极成效以及工作中存在的问题

目前在从严治党的大背景下,国企内部党建工作的引领作用明显增强。国有企业通过加强党的建设,

有效地提升了企业的核心竞争力和社会影响力。并且，党组织在企业决策、管理、文化建设等方面发挥着不可替代的作用，成为推动企业发展的重要力量。此外，目前国有企业内部党风廉政建设成效显著。现如今，国有企业深入贯彻落实中央八项规定精神，严格执行党风廉政建设责任制，通过建立健全反腐败体系，有效遏制了腐败现象的发生，提高了企业的管理水平和经营效率。另一方面，党员在党内民主生活质量也明显提高。国有企业通过开展严肃的党内生活，加强党内监督，确保了党内民主的实质性开展，让党员干部能够积极参与到党内生活中，让党内讨论成为推动企业发展的重要途径。

但值得注意的是，当前时代背景下党的建设与国有企业发展之间仍然存在一系列亟待解决的问题。一方面，一些国有企业党建工作和企业实践工作脱节。在国有企业在实际操作中，党建工作与企业发展目标不够同步，有时成为形式主义的表现，未能真正融入企业发展的全过程，另一方面，一些国有企业党建资源配置不足。虽然目前国有企业普遍认识到党建工作的重要性，但在实际工作中，受制于各种客观因素，党建资源配置（如资金、人员等）往往不足，影响了党建工作的深入开展^[3]。

此外，在实践中，一些国有企业内部党员干部的能力、综合素质和专业素养水平参差不齐，特别是对市场经济条件下的国有企业经营管理、产品科技创新等方面缺乏足够的认识和能力，影响了党建工作和企业实践工作的融合，降低了国企内部党建工作的实效性。此外，党内监督机制不完善的问题也时有发生。就此，虽然目前国有企业在加强党内监督方面取得了一定成效，但一些企业仍存在监督力度不足、监督手段单一、监督结果运用不充分等问题，影响了党建工作的深入开展。

（二）从严治党背景下国企党建工作面临的挑战

从严治党背景下国企党建工作面临的挑战包括市场经济环境下的适应性挑战、科技进步带来的更新换代问题以及国际竞争中的文化自信问题，这些问题伴随着经济全球化和科技的进步而出现，对国企党建工作带来了新的挑战。

具体而言，在实践中，国企面对复杂多变的市场经济环境，国有企业党建工作需要不断适应新的经济形势，解决好党建工作与企业市场竞争的关系，确保党建工作与企业市场相得益彰。并且，随着科技的快速发展，国有企业需要加快转型升级，这就要求党建工作能够紧跟企业发展的步伐，引导和支持科技创新和管理创新。此外，在全球化背景下，国有企业不仅要面对国内的竞争，还要面对国际上的激烈竞争。

如何在国际竞争中坚持和弘扬中国特色社会主义企业文化，成为国企党建工作需要解决的重要问题。

三、从严治党背景下国企党建工作的优化策略

（一）强化党员理论学习，提升党员干部政治素养

在加强国企党建工作的过程中，首先应重视党员干部的政治理论学习。通过系统地学习，不断提高党员干部的政治素养和理论水平，为企业的发展方向和决策提供坚强的思想保障。就此，国有企业可以建立常态化的内部学习机制，如定期开展政治理论学习班、组织线上线下的学习讨论会等，确保党员干部能够及时准确地掌握党的最新理论成果。有条件的国有企业，还可以通过在国有企业内部建立线上学习平台的形式，为员工提供丰富的政治理论资源，并结合企业实际，在线上定期举办专题讲座和案例分析会。通过这种方式，党员干部不仅加深了对党的理论的理解，还能将理论知识与工作实践相结合，有效提升企业的决策质量和管理水平，提升国有企业员工对管理决策的理解和执行效率。

（二）加强党建与企业文化融合，构建和谐企业内部关系

国企的党建工作应与企业文化建设相融合，通过强化社会主义核心价值观的引领，营造积极向上的企业文化氛围。企业可以通过组织文化活动、建立文化标兵和典型事迹宣传等方式，强化员工的归属感和认同感，构建和谐劳动关系。比如，国有企业可以开展“人文企业”等主题文化活动，激发员工的集体荣誉感。同时，通过评选“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等，树立一批积极向上的典型，有效促进和谐劳动关系的建设，提高了员工的工作积极性和团队凝聚力，以此从侧面策应国有企业党建工作的开展，构建符合新时代背景的党建体系策略。这一策略的核心是尊重国有企业内部每一个主体，在开展工作时将每一个主体都放在相同的地位，摒弃领导思维和官僚思维，保持严肃活泼的国有企业内部环境。

国企党组织应倡导“共建共治共享”的理念，加强与职工的沟通交流，充分发挥党组织的桥梁和纽带作用。通过定期开展“职工代表接待日”等意见征集活动，了解职工的实际需求和意见建议，及时解决职工在工作和生活中遇到的困难和问题^[4]。例如，某矿业公司通过建设“职工活动室”等，组织丰富多彩的文体活动，增强了职工的凝聚力和归属感。此外，国企还应鼓励党员积极参与社区服务、志愿服务等社会公益活动，展现国企党员的良好形象，促进社会的和谐稳定。通过构建共建共治共享的党群关系，增强国企的内部凝聚力和外部影响力，为国企的持续健康发展提供强有力的社会支撑。

(三) 创新党建工作方式, 提高党建工作的吸引力和覆盖面

为适应新时代国企发展的需求, 需要不断创新党建工作的方式和手段。比如, 利用现代信息技术手段, 开发党建云平台、微信公众号等, 正面传递党建信息, 提高党建工作的吸引力和覆盖面。同时, 通过举办党建知识竞赛、模拟党代会等活动, 增强党建工作的互动性和趣味性, 提升党员参与感。有条件的企业可以对党建云平台进行有针对性的升级, 使其能够集成党员教育、在线学习、互动交流等功能为一体^[5]。让党员可以通过这个平台, 随时随地参与到党建学习和活动中, 提高了党建工作的效率和质量。此外, 国有企业还应采取多元化的策略选择, 结合上述所说策略, 定期组织线上党建知识竞赛, 激发党员的学习热情, 增强党组织的凝聚力。

为实现国企内部的党建工作的数字化转型, 党建工作者还可以在公司内部网络上构建虚拟党支部。例如, 某交通集团就通过建立“党建智慧云平台”, 实现了党员教育培训、党务管理、党员互动等功能的线上化, 有效提高了党建工作的效率和质量。此外, 国企还应注重党建工作内容的创新, 紧密结合企业实际, 开展贴近职工需求、解决实际问题的党建活动, 提升党建工作的实效性^[6]。

(四) 增强党员干部的责任感与使命感

党员干部是国企党建工作的中坚力量, 增强他们的责任感与使命感对于提升党建工作的整体效果至关重要。国企可以通过开展形式多样的教育培训, 强化党员干部的理想信念, 提升他们的政治素质和业务能力。如某矿业公司通过举办党员教育月活动, 组织党员干部参观革命历史教育基地, 开展主题党日活动, 有效提升了党员干部的政治认识和责任感。此外, 国企还应鼓励党员干部在日常工作中发挥模范带头作用, 引导他们在企业改革创新、提质增效等方面积极作为, 为企业发展贡献力量。

(五) 加强监督机制, 确保党建工作落到实处

建立健全的监督机制是确保国企党建工作落到实处的关键。国企应通过完善党建工作责任制, 明确党建工作目标、任务和责任人, 加大对党建工作落实情况的监督检查力度^[7]。同时, 还需建立健全党建工作考核评价体系, 将党建工作成效作为评价党员干部绩效的重要参考, 确保党建工作与企业发展目标同频共振。通过这些措施, 可以有效激发党组织和党员干部履职尽责的积极性, 推动党建工作取得实效。在实践中, 国有企业可以通过建立党员干部个人廉洁档案, 定期开展廉政谈话和廉洁教育, 有效防范腐败现象的发生。同时, 企业还可以设立党风廉政建设意见

箱和在线举报平台, 鼓励员工监督党员干部的行为, 确保党建工作的透明度和公正性。

(六) 强化党的领导, 确保党建工作与企业发展同步

在从严治党的大背景下, 国企党建工作的首要任务是强化党的领导, 确保党建工作与企业的发展战略紧密结合。这意味着国企需要将党建工作纳入企业发展的总体规划中, 确保党的方针政策在企业决策中得到全面贯彻实施。例如, 某矿业公司通过建立健全党委会议制度, 将重大决策事项提交党委会审议或提交党委会前置研究, 有效确保了党的领导与企业发展的深度融合。此外, 国企还需定期评估党建工作与企业发展的融合程度, 及时调整和优化党建工作策略, 确保两者的同步推进^[8]。通过这种方式, 不仅能够提升国企的政治站位, 还能够促进企业的持续健康发展。

四、结语

通过深入分析和探讨国有企业党建工作的优化思考, 我们可以清晰地看到, 加强和改进党建工作不仅是提升国有企业核心竞争力的必要途径, 也是推动企业高质量发展的重要保障。实践表明, 深化理论学习、创新工作方法、完善监督机制、加强文化融合以及强化人才队伍建设等对策, 能有效激发党组织的活力, 提升党员干部的素质, 为国有企业的健康持续发展提供强有力的政治和组织支撑。未来, 国有企业应继续坚持和深化这些对策的实施, 不断推进党建工作与企业发展的深度融合, 为实现社会主义现代化建设伟大目标贡献力量。

参考文献:

- [1] 刘阳. 从严治党背景下国企党建工作的开展策略思考[J]. 现代企业文化, 2023,(26):117-120.
- [2] 何旭. 全面从严治党视域下国企党建工作的创新路径[J]. 中国集体经济, 2023,(24):59-61.
- [3] 孟博. 浅析从严治党背景下国企党建工作的优化对策[J]. 企业文明, 2023,(02):107.
- [4] 钟晨. 从严治党背景下加强国企党建工作的对策[J]. 活力, 2021,(24):79-81.
- [5] 范茹书. 从严治党背景下国企党建工作优化方式探索[J]. 商业文化, 2021,(35):28-29.
- [6] 张旭一. 从严治党背景下加强国企党建工作的对策建议[J]. 中外企业文化, 2021,(05):132-133.
- [7] 李争光. 从严治党环境下国企党建工作的优化对策分析[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021,(01):65-66.
- [8] 杨丽. 从严治党背景下加强国企党建工作的对策建议[J]. 时代报告, 2020,(05):74-75.