

新时期推动油田党建思政工作开展的几点思考

朱盈洁

(胜利油田东胜精攻石油开发集团股份有限公司, 山东 东营 257000)

【摘要】党建思政工作是企业发展的重要基础,尤其在石油行业这种高风险、高技术、高投入的特殊行业中更是至关重要。本文从当前新时期的背景出发,结合石油行业的实际情况,提出了推动油田党建思政工作开展的几点思考,包括加强领导班子建设、优化思想政治工作机制、提升党建工作水平等方面的思考。希望本文能为石油行业的党建思政工作提供一些借鉴和启示。

【关键词】石油行业;党建思政工作;领导班子建设;工作机制

一、引言

党建思政工作是企业发展的重要基础,尤其在石油行业这种高风险、高技术、高投入的特殊行业中更是至关重要。近年来,我国石油行业取得了长足的发展,但也面临着诸多挑战和困难。如何推动油田党建思政工作开展,进一步提升企业的整体素质和核心竞争力,成为当前石油行业亟须解决的问题。本文将结合石油行业的实际情况,从领导班子建设、思想政治工作机制、党建工作水平等方面进行思考,并提出相关对策措施。在石油行业这个特殊行业中,党建思政工作的重要性不言而喻。作为一个高风险、高技术、高投入的行业,油田企业需要依靠坚强的党组织和高效的思想政治工作来引领企业发展,确保企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。在当前形势下,石油行业面临着越来越多的挑战和困难。市场竞争激烈,资源枯竭问题日益突出,环保压力逐渐加大等问题纷至沓来,这就要求油田企业必须不断提升整体素质和核心竞争力,才能在中立于不败之地。总之,在当前石油行业面临诸多挑战和困难的形势下,推动油田党建思政工作开展,进一步提升企业的整体素质和核心竞争力,前行路漫漫,唯有持续推动油田企业党建思政工作,坚持走中国特色社会主义道路,坚持党的领导,坚持把思想政治工作摆在首位,才能在激烈的市场竞争中占得先机,获得更好的发展。愿所有的油田企业抓住发展机遇,勇攀科技之颠,开创更加美好的明天!

二、背景分析

目前,石油行业正处于一个关键的发展阶段,外部环境的复杂性和竞争的激烈程度不断加剧,石油企业面临着前所未有的挑战和机遇。在这种情况下,强

化党建思政工作成为提升企业整体竞争力的关键。党建思政工作作为企业的灵魂和根本,必须持续加强,才能让企业在激烈的市场竞争中保持优势,立于不败之地。

党建思政工作的核心是要将党的政治建设摆在首位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,加强全面从严治党。只有在党中央的坚强领导下,企业才能有力量和信心应对外部环境的挑战,稳步前行。同时,党建思政工作还要注重加强思想政治理论教育,引导员工增强爱国主义、社会主义意识,提高政治觉悟和责任感,树立正确的世界观、人生观和价值观,从而在思想上保持清醒、坚定,不受谣言和诱惑的影响。

除此之外,党建思政工作还要注重加强组织建设和人才培养。只有构建起一支思想政治素质高、业务能力强的团结稳定的队伍,企业才能应对各种复杂的挑战,保持竞争优势。要做到让每一个员工都能在工作中发挥出最大的潜力,让每一个人都成为企业发展过程中不可或缺的支柱,不断完善企业的组织架构,提升团队协作和执行力,形成强大的组织力量。

党建思政工作还要注重加强企业文化建设,营造良好的工作氛围和价值观。要坚持以人为本,注重员工的身心健康和工作满意度,关心关爱员工,建立健康向上的企业文化氛围,激发员工的工作热情和创造力,提高企业的凝聚力和战斗力,使企业在市场竞争中脱颖而出。

总之,强化党建思政工作对于提升石油企业的整体竞争力至关重要。只有坚定不移地贯彻落实党的路线方针政策,弘扬社会主义核心价值观,加强部门之

间的沟通合作，促进企业的健康发展，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现可持续发展的目标。希望各石油企业能够认清形势，切实加强党建思政工作，为我国石油行业的繁荣发展贡献自己的力量。

三、推动油田党建思政工作的措施

（一）加强领导班子建设

在企业中，建设一个团结和谐、能力过硬的领导班子对于推动党建思政工作至关重要。这样的领导班子不仅能够带领全体员工共同行动，解决各种困难和挑战，更能够确保企业的稳步发展和可持续增长。

领导班子成员必须具备过硬的专业素质。在石油行业这种高技术含量的行业中，领导者须具备扎实的专业知识和丰富的实践经验。只有如此，才能有效地指导下属开展工作，解决实际问题。一个具有专业素质的领导班子能够更好地理解行业发展趋势，把握市场动向，制定科学合理的发展战略，带领企业赢得市场竞争优势。

领导班子成员需要具备坚强的意志品质。在面对各种压力和挑战时，领导者必须坚定信念，不动摇地遵守党的原则，推动党建思政工作不断深入。只有意志坚定的领导者，才能在激烈竞争的市场环境中披荆斩棘，不畏艰难，不退缩，不怕失败。他们能够在逆境中保持意志的坚定，挑战极限，超越自我，最终实现企业的长足发展。

领导班子成员要具备善于团结和协调的领导能力。作为领导者，必须善于调动全体员工的积极性和创造性，形成整体合力，解决各种矛盾和困难。一个善于团结和协调的领导班子能够将企业内外资源最大化地整合利用，形成良性互动，推动企业发展的各个环节协调一致，实现整体效益最大化。

在这个过程中，党建思政工作起着至关重要的作用。通过党建思政工作，领导班子能够不断增强党性意识，始终坚守党的原则，保持正确的政治方向，指导全体员工做到“三个有力量、四个不居功”，推动企业健康可持续发展。党建思政工作还能够促进员工的思想政治素质的全面提升，增强员工的自身修养和综合素质，树立正确的人生观和价值观，进一步巩固企业的发展基础。

（二）优化思想政治工作机制

油田党建思政工作一直是一个重要的工作内容，对于企业的发展和稳定起着至关重要的作用。在推动油田党建思政工作开展的过程中，建立一个完善的思想政治工作机制是至关重要的。只有通过科学合理的

工作机制支撑，才能有效推动党建思政工作的开展，提升企业的凝聚力和战斗力。

在构建科学有效的思想政治工作机制方面，首先要对党建思政工作的重要性有充分认识，不仅要有正确的指导思想，更要有具体可行的操作方案。只有确立了一套科学有效的工作机制，才能让思想政治工作更有力量 and 效果。要注重思想政治工作的培训和提升。只有不断学习和实践，才能提高工作效率和精准度。还要加强与其他相关部门的协作，形成合力，共同推动思想政治工作的开展。

建立全员参与的思想政治工作机制也是至关重要的。思想政治工作是全体员工的责任，每一个员工都应该积极参与进来。只有形成全员一体、各司其职的工作格局，才能更好地推动工作的开展。为此，可以建立分工明确、责任落实的工作机制，激发每个员工的工作热情和责任感，使思想政治工作成为每个员工的自觉行动。

在强化监督考核的思想政治工作机制方面也要下更大的功夫。监督考核是工作推动的重要保障，只有通过严格的监督考核机制，才能确保工作的质量和效率。可以建立定期的考核机制，对工作的进展情况进行及时跟踪和评估，及时发现问题，及时调整工作策略，确保工作的顺利进行。

在推动油田党建思政工作的过程中，需要不断优化思想政治工作机制，提升其工作效率和精准度。通过构建科学有效、全员参与、监督考核的思想政治工作机制，可以更好地支撑党建思政工作的开展，增强企业的凝聚力和战斗力，实现企业可持续发展的目标。希望油田党建思政工作能够在不断完善的工作机制下，为企业的发展和社会的进步作出更大的贡献。

（三）提升党建工作水平

在推动油田党建思政工作开展过程中，必须不断提升党建工作水平，创新思路，提高工作效率。要做好思想政治工作的宣传教育工作。思想政治工作是一个渗透全面的工作，只有通过宣传教育，深入浅出地向全体员工普及工作理念和重要意义，才能使工作更具有感染力和号召力。

在这个过程中，我们需要注重将党建工作落到实处，使之能够真正落地生根，发挥出应有的作用。通过定期举办党课、座谈会等形式，让党建工作与员工的日常生活和工作紧密联系起来，使之成为他们真正的精神寄托和指导。只有这样，才能够确保党建工作的深入人心，实现工作的最终目标。

要建立完善的党建工作档案管理制度。党建工作需要有一套完善的档案管理制度作为支撑,只有做到有据可查,才能规范工作的开展,提升工作的效果。在建立档案管理制度的同时,需要加强对档案的维护和更新工作,确保档案的准确性和时效性。只有这样,才能在实践中不断总结经验,吸取教训,进一步提升党建工作的水平 and 质量。

为了不断加强党建工作的创新与实践,我们还需要积极探索新的工作方式和方法。在日常工作中,要勇于尝试新的举措和实践,不断引进先进的管理理念和技术手段,提高工作的灵活性和创造性,与时俱进,适应新时期的发展要求。只有不断探索和实践,才能在党建工作中不断焕发出新的活力和动力,始终保持工作的创新性和前瞻性。

(四) 重视油田党建与思想政治工作的信息化

在信息化、一体化的阶段,油田企业的党建与思想政治工作创新正逐步成为发展的重要方向。在这个阶段,网络技术不断成熟,为党建工作提供更广阔的网络信息化发展平台。企业应当重视网络平台建设投入,为党建与思想政治信息化工作的开展提供坚实的保障。通过在企业内部建立学习教育平台,开发党建信息库,并培训员工如何操作,可以更好地指导员工加强政治理论学习,提升党员的政治素养。

建立网络服务体系,支持员工应用网络信息技术。通过降低工作难度,扩大工作范围,优化工作效率,可以更好地适应新时期企业发展的需要。企业可以在网上发布招聘信息,配合高科技手段,让党建工作与各界代表沟通对话,更好地汲取各方面的智慧和建议。同时,企业也应当利用网络技术,及时了解员工的思想动态和需求,积极开展情况调查和交流活动,增强思想政治工作的针对性和实效性。

油田企业在信息化发展进程中也要注重加强网络安全建设。在信息化的同时,要确保企业网络信息在传输过程中不被窃取、篡改和破坏,有效保障党建与思想政治信息的安全性和保密性。企业可以加强网络信息安全培训,增强员工的网络信息安全意识,建立健全网络安全管理制度和技术防护体系,以全面确保企业网络安全和党建工作的顺利开展。

在网络信息化技术融入油田党建和思想政治工作的过程中,企业还应结合实际情况,不断探索创新。可以通过融合传统的党建形式和现代网络技术,发挥传统工作方式的优势,提升党建工作的时效性和有效性。同时,企业也可以借助网络平台,开展多

样化的思想政治活动,激发员工的创造力和积极性,促进企业文化和团队凝聚力的形成。

(五) 加强文化建设

在油田企业中,创新党建与思想政治工作路径至关重要。企业文化建设是一个非常有效的途径,通过融入党的指导思想,在员工中树立责任意识,提升员工党性修养。文化教育的作用不可忽视,企业文化具有耳濡目染的功能,可以帮助员工形成良好的工作氛围。党建与思想政治日常工作需要与各部门互动结合,推动员工自觉或不自觉地开展思想政治活动,建立长效学习机制,营造良好学习氛围。

为做好思想政治工作,企业应以丰富的文化生活为突破口,加强和改进党建与思想政治宣传内容,贯彻以人为本的和谐宗旨。借助文化教育活动开展油田党建与思想政治活动,使其更具影响力、感染力。党建工作者和政治工作人员应站在员工的角度考虑问题,让员工感受到人文关怀,增强员工的凝聚力和向心力,营造更公平稳定的环境。

油田企业还应注重全员参与、多元化发展。通过促进员工成长,为企业的长远发展保驾护航。践行合作与竞争相结合的工作要求,激发员工的工作热情和创造力,为油田企业的可持续发展提供有力支撑。企业应建立健全的员工成长体系,培养员工团队合作意识,提高员工整体素质和水平。

油田企业还应注重创新和行业交流。加强与国内外同行业企业的合作与交流,学习先进技术和管理经验,不断提升企业的核心竞争力。通过党建与思想政治工作,促进企业文化的建设和发展,激发员工创新意识,推动企业不断向前发展。

四、结论

党建思政工作是企业的灵魂和根本,只有不断加强党建思政工作,才能提高企业的整体素质和核心竞争力。本文从领导班子建设、思想政治工作机制、党建工作水平等方面进行了思考,提出了一些相关对策措施。希望本文能为石油行业的党建思政工作提供一些借鉴和启示,为我国石油行业的发展作出贡献。

参考文献:

- [1] 齐向涛,魏川,董涛.胜利油田党建“三基本”引领三基工作落实的研究[J].胜利油田党校学报,2023年第1期75-80.
- [2] 田永刚.延长油田党建文化对国企改革发展的启示[J].现代企业,2022年第11期133,192.