

专业化公司片区党建工作标准化建设研究

陶小静

(中交二航局科工(武汉)有限公司, 湖北 武汉 431400)

【摘要】本文以结构公司片区党支部为研究对象,对如何结合片区的自身实际情况提升片区党建工作标准化建设质量进行探索研究、分析归纳,具体提出了五点问题,并针对问题提出了具体提升措施。

【关键词】片区;党支部;党建;标准化;管理

为深入掌握公司片区党建工作标准化情况,提升片区党支部党建工作质效,通过召开专题座谈会和意见征集等方式对公司片区党支部包括片区党建工作和生产经营相融合、片区党建活动开展和片区党建工作重点等方面进行了一次全面的解剖式调研。

一、基本情况

随着企业规模的扩大和业务范围的扩展,为适应新形势、新任务和新挑战,2023年,公司结合发展实际对组织机构进行调整,设置了管理片区,并按照“应设尽设”的原则成立对应党支部,保证了“支部建在连上”。片区党支部在成立后,虽然能够更好地引领推进生产经营一体化,但公司作为专业化公司,在片区党建管理上同非专业化公司相比也存在不同之处,还需深入探寻更加科学、更加有效、更加适应自身的片区党建工作标准化管理方式来满足公司的实际需求,为公司高质量发展提供坚强有力的政治引领和组织保障。

因此,本人对所属各党支部进行了调研。调研过程中,听取了各党支部班子成员、党务工作者及党员代表对片区党建管理的意见和建议。

在调研专题座谈会召开后,本人对所得的材料进行整理、分析和总结。公司作为一家以钢结构、机电安装为主业的专业化公司,各管理片区的项目大多“短、平、快”,并且不成建制(只有个别机电项目成建制),各片区党支部党员分散度高、流动性大,党务工作人员均为兼职且从业时间短、经验少。目前来看,以上诸情况带来的一些问题对公

司各片区党支部党建工作质效存在一定的影响。

二、存在的问题及原因分析

结合调研专题座谈会所得和各片区党支部日常工作来看,目前公司片区党建管理主要存在以下几方面的问题:

(一)党员监督管理难度大

由于党员分散,党支部对党员的政治理论学习效果、参加组织生活的质量、个人表现以及作用发挥的监督管理较为困难;党员互相监督、群众对党员的民主监督作用被削弱。

(二)组织生活开展效果差

由于党员分散,无法开展线下党建活动,单纯的线上活动容易出现形式化,活动类别也比较单一,基本上以线上理论学习为主,从而导致无法高质量开展组织生活。

(三)党建与生产经营结合不紧密

党建建功实践活动开展得也较少,主题不够鲜明,针对性不强,与片区的业务结合的效果不好,引领和服务作用发挥得不明显。

(四)党员发展资料交接保管难

由于人员流动性大,党员发展档案交接频繁,容易导致工作交接不到位;存在党员发展档案无固定地点存放,由党务工作人员携带保管的情况,存在资料遗失的风险。

(五)党务工作人员业务能力较弱

片区党支部党务工作人员大多为兼职且数量缺少,从事党务工作的同时从事生产经营,经验上和

业务能力上都存在不足，容易导致党建工作出现纰漏。

三、应对思路及举措

为进一步加强片区党建工作标准化建设，提升党建管理质效，解决存在的问题不足，根据调查结果和分析，主要提出以下几个方面的应对思路及举措。

（一）加强对支部党员的监督管理

要坚持“党员在哪里，组织就要建设在哪里。党员在哪里，群众工作就要做到哪里”优良作风，要做好党员的监督管理，同时通过党员大会定期通报等适当形式进行党员民主监督，督促党员履行义务，将党支部的本职工作做实、做好，将党建工作的基础抓牢。为了保持党员队伍的先进性和纯洁性，除了建立健全党员考核评价机制之外，还需要从多个方面入手，全面提高党员的政治素质和道德品质。首先，要以实际工作表现为主要评价标准，对党员进行定期评估。这样可以确保党员始终保持先进性和纯洁性，激发他们为党的事业不懈奋斗。在评估过程中，要注重党员的政治表现、工作实绩、为民服务等方面，做到公正、公平、公开。其次，充分利用信息技术手段，搭建党员交流平台。通过这个平台，党员之间可以相互监督、开展民主评议，增强党员的自律意识。同时，交流平台也可以促进党员之间的学习、交流和合作，共同提高党性修养。

此外，还应该加强对党员的培训和教育，提高他们的政治觉悟和理论水平。通过深入学习党的基本理论、基本路线、基本方略，党员们可以更好地认识党的伟大事业，增强“四个自信”，为实现中国特色社会主义伟大事业和中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。同时，加强党风廉政建设，严肃查处违纪违法行为。要坚决贯彻党风廉政建设责任制，落实全面从严治党要求，让党员充分认识党风廉政建设的重要性，自觉抵制不良风气，严守党纪国法，做到清正廉洁。

最后，建立健全党员激励机制，鼓励优秀党员发挥示范带头作用。要充分发挥党员的先锋模范作用，宣传先进典型，弘扬正能量，激发全体党员为党的事业而努力奋斗。

（二）高质量开展党支部组织生活

作为专业化公司的片区党支部，要面对人员分散这个不可避免的客观现实，合理运用信息化手段，将线上开展组织生活这种形式的优势发挥出来，将工作做扎实，对党员严格要求，高质量开展三会一课、主题党日。在面对线上开展组织生活趋于形式化的问题上，各党支部可以结合实际制定考核标准，将组织生活的监督制度化、标准化。在开展集体活动上，分散在各项目的党员可以积极参与本项目业主、总包党支部组织的集体活动，在参加活动的同时还可以加强与业主、总包的沟通联系，促进业务开展。

在现代社会，企业面临着日益复杂的市场环境和竞争压力，因此，探索新的组织形式以适应不断变化的市场需求变得尤为重要。在此背景下，企业可以考虑跨项目、跨片区的联合党组织，以期通过党建活动促进党员之间的交流与合作，提高党组织的凝聚力和战斗力。

跨项目、跨片区的联合党组织有利于整合企业内部资源，实现优势互补。通过这种组织形式，企业可以将不同项目、片区的党员集中起来，共享党建活动资源，提高活动效果。此外，这种联合党组织还有助于促进党员之间的交流与合作，激发党员的创新精神和团队合作意识，为企业的长远发展提供源源不断的动力。

而党建活动不仅能让党员在学习、交流、互动中增强党性教育，还能提升党员的向心力和归属感。企业可以通过组织党课、党建知识竞赛、主题实践活动等形式多样的党建活动，使党员在参与中不断提升自身素质，为企业的发展贡献力量。

此外，充分利用信息技术手段创新组织生活方式，也是提高党员参与积极性的有效方法。在互联网时代，线上党课、党建知识竞赛等活动形式愈发受到党员们的欢迎。企业可以借助网络平台，将党建活动与信息技术相结合，让党员在轻松愉快的氛围中学习党的知识，增强党性教育。

（三）加强党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用发挥

一个支部，一座堡垒；一名党员，一面旗帜。

一是片区党支部要加强政治建设，统一党员思想，提高党员站位，把党员团结在一起，让党员充分发挥先锋模范作用。二是要发挥党员以点带面的旗帜作用，教育引导党员开展好群众工作，团结带领身边的职工群众全身心投身到生产经营当中，让党员成为带动片区职工群众的抓手，通过党员以点带面，把片区的中心工作干好。三是进一步将党建与生产进行融合，公司党委可以集中部署党建建功实践活动，整体把控，避免出现形式主义，保证活动质量；片区党支部要结合自身生产经营实际积极策划开展特色活动，组织片区领导班子参与活动策划讨论，明确活动主题，源头提升活动的针对性，切实做到与生产经营工作的融合。四是要因地制宜，根据党员的数量以及片区实际情况，与业主以及当地政府部门进行党建联建共建，加强联系。五是充分利用党建资源，提升党支部的凝聚力和战斗力。企业可以与周边社区、企事业单位开展党建共建活动，共享党建资源，拓宽党员的活动领域，同时也有利于提升企业品牌形象。六是加强党建工作与企业文化建设的融合，通过举办党建文化活动，提升党员的凝聚力，激发企业内部活力，推动企业持续发展。

（四）做好党内资料保管工作

党群工作部在推进党的工作中，要进一步加大帮扶力度，这是为了确保党的工作能够更加深入基层，更加贴近人民群众。此外，还要完善党内资料保管管理制度流程，这是为了确保党的核心资料能够得到妥善保管，防止重要信息泄露。同时，还要做好指导、提醒和检查等工作，为片区党支部提供优质的业务支撑。

片区党支部作为党的基础组织，应当增强责任意识，进一步认识到党内资料保管的重要意义。为了确保资料的安全，要及时交接资料，并通过交接单固化资料流转路径。这样一来，不仅可以确保资料的准确性，还能够提高工作效率。

此外，片区党支部还要做到专人专管，责任到人。对于党内资料，要进行详细的登记，单独打包，并保存在固定的位置。这样可以便于查找和管理，

确保党的核心资料不丢失。同时，也要做到不单独携带，位置变动需进行整体转移。这样就可以避免因个人原因导致的重要资料流失。

（五）扎实抓好片区队伍建设

做好一切工作的关键在人，片区党支部要将队伍建设放在重要的位置上。一是抓好党务工作人员队伍建设，要做好思想引领，让党务工作人员充分认识到党内职务不存在兼职与否，都是每名党员干部应尽的义务，同时还要做好考核奖惩，提升党务工作者的工作主动性；党务工作者要积极主动学习党建业务和生产业务，不断提升个人综合业务水平，努力成为懂党建、懂业务、懂管理的复合型人才；要将更多的年轻党员培养为党务工作者，使得党务工作者团队更有活力、更有创新思维。二是加强职工队伍建设，要抓好品牌团队建设，通过发挥优秀项目经理、技术骨干传帮带作用，打造出让业主高度认可的团队，不断为公司培养和输送技术高、本领强、敢担当的人才。三是提高外部引进人员对公司企业文化的认同和对公司内部制度的了解，从而使他们能够更快地融入片区各项工作当中。四是做好员工关心关爱，片区党支部书记要多和员工交朋友，关心员工的个人发展，让职工感受到党组织的关怀；要加强谈心谈话工作，多与基层员工沟通，走进他们的内心，进行EAP心理帮扶，帮助他们解决实际问题，增强幸福感和归属感。

参考文献：

- [1] 张贺强,杨玉生.施工企业基层党组织标准化建设实践[J].当代电力文化,2023(03):80-81.
- [2] 徐莉.基层党建工作标准化的实践与思考[J].中国标准化,2023(04):60-65.
- [3] 王浩然.关于国企党建标准化建设的思考与探究[N].科学导报,2023-02-10(B03).
- [4] 谢栋.企业党建工作标准化体系化建设课题研究[J].中外企业文化,2022(10):160-162.
- [5] 朱洪彬.国企党建标准化建设的思考与实践[J].中国有色金属,2022(19):60-61.