

国有企业基层纪检工作存在的问题及解决策略

张月婷

(内蒙古电力(集团)有限责任公司锡林郭勒供电分公司纪检监察部, 内蒙古自治区 锡林浩特 026000)

【摘要】国有企业作为我国经济的重要支柱,其基层纪检工作的有效性直接关系到企业的健康发展和国有资产的安全。然而,在实际操作过程中,基层纪检工作仍然面临着一系列问题,这些问题的存在,不仅影响了纪检工作的效率和效果,也给企业的持续健康发展带来了隐患。本文首先分析了国有企业基层纪检工作的要点和重要性,随后识别了当前存在的主要问题,并提出了相应的解决策略,以期提高国有企业基层纪检工作的质量和效率。

【关键词】国有企业;基层纪检工作;问题;解决策略

引言:

随着我国经济体制改革的不断深入,国有企业的纪检监察工作面临着新的挑战和要求。基层纪检工作作为纪检监察工作的前沿阵地,其作用和影响日益凸显。然而,由于多种因素的影响,国有企业基层纪检工作仍存在不少问题,亟须通过有效的策略加以解决。

一、国有企业基层纪检工作的要点

国有企业基层纪检工作的要点是确保企业运行的合规性和廉洁性,对企业健康发展起到至关重要的作用。以下是扩展后的内容:

(一) 加强对党纪国法的学习和宣传

这一点要求组织定期召开党纪国法的学习会议和宣传活动,通过多种形式和渠道加深员工对党纪国法的了解和认识。利用网络、内刊、培训班等手段,普及法律法规和党纪知识,使员工不仅了解什么是不可触碰的“红线”,还能理解遵守纪律的重要性。

(二) 加强监督执纪问责

基层纪检工作的核心是监督和问责。这要求纪检机构要有明确的权限和责任,对企业决策和经营活动进行全面监督,及时发现问题并采取措施纠正。同时,对于违纪违法行为,要做到“有责必问,有错必纠”,确保每一项决策和活动都符合法律法规和企业规章制度。

(三) 深化纪律教育

通过举办纪律教育活动,构建全员参与的廉洁文化氛围。可以组织专题讲座、案例分析会等形式,分析腐败案例的发生原因,教育员工树立正确的价值观和职业道德。同时,鼓励员工积极参与纪律教育活动,如设置纪律教育意见箱,开展廉洁自评等,增强员工

的廉洁自律意识。

(四) 完善内部监督机制

建立和完善内部监督机制,是加强基层纪检工作的重要保障。这包括制定严格的财务管理制度、审计监督制度、业务操作规程等,确保企业运作的透明度和规范性。同时,建立健全内部举报机制,保护举报人的合法权益,鼓励员工和社会公众揭露违纪违法行为。

(五) 促进纪检机构与管理层的良性互动

基层纪检机构与企业管理层应建立良好的沟通机制,保持信息的畅通。纪检机构要及时向管理层反馈监督工作中发现的问题和建议,帮助管理层改进管理和决策。同时,管理层也应给予纪检机构必要的支持和配合,共同推动企业的廉洁管理和规范运作。

二、国有企业基层纪检工作的重要性

国有企业基层纪检工作的重要性不容忽视,它在保障国有企业健康发展和维护国有资产安全中发挥着至关重要的作用。以下是几个方面的具体体现:

(一) 保障国有企业的健康持续发展

基层纪检工作能够及时发现和纠正企业内部的不正之风和违规操作,避免因管理不善、腐败行为等问题导致的企业亏损和效率低下,从而保障国有企业能够健康、稳定、持续地发展。同时,在深化国有企业改革的过程中,基层纪检工作的重要性尤为凸显。通过加强对企业的监督管理,可以确保改革措施得到有效实施,防止改革过程中的权力滥用和资源错配,为国有企业的健康发展提供有力保障。此外,基层纪检工作还能够为企业提供宝贵的反馈信息,帮助企业及时调整经营策略和管理方法,进一步提升企业的整

体效率和盈利能力。

（二）维护国有资产的安全

国有资产的安全是国家经济安全的重要组成部分，基层纪检工作在其中扮演着至关重要的角色。为了有效维护国有资产的安全，基层纪检部门需要采取一系列策略，包括但不限于加强对国有企业的财务审计和资产评估，提高对资产流动的监控，以及建立健全国有资产管理与保护机制。通过对国有企业的财务和资产进行严格的监督和审计，可以及时发现资产流失的风险和腐败行为，有效阻止国有资产的非法流失和侵占。此外，加强对国有资产流动的监控，可以确保国有资产的合理配置和高效利用，促进国有资产的增值，增强国家经济的整体实力。

（三）促进企业内部管理的规范化、透明化

促进企业内部管理的规范化、透明化的具体做法可以包括建立健全内部管理制度，严格执行各项管理流程，以及通过定期的内审和外审来监控管理活动的执行情况。基层纪检机构在这一过程中扮演着关键角色，它们不仅负责对企业内部的业务活动进行监督检查，还负责对违反规章制度的行为进行查处。通过这些措施，可以有效地提高企业管理的规范性和透明度，确保企业资源的高效利用，进而提升企业的经营效率和市场竞争力。

（四）构建良好的企业文化

构建良好的企业文化是一个长期而系统的过程，它需要从企业的价值观念、行为规范、工作环境等多个方面入手。基层纪检工作在构建良好企业文化中起到了推动作用，通过弘扬公平、正义、诚信等正面价值观，引导员工树立正确的道德观念和职业伦理，从而营造一个和谐、正直、透明的企业文化环境。这样的文化环境不仅能够激发员工的工作热情和创造力，还能够增强团队凝聚力，为企业的稳定及持续发展奠定坚实的文化基础。

（五）促进企业和谐稳定发展

促进企业和谐稳定发展的关键在于及时发现并解决内部矛盾和冲突。基层纪检工作通过建立和完善内部监督机制，加强对员工行为的监督管理，及时发现问题并采取措施进行处理，有效地避免了问题的扩大化和复杂化。此外，基层纪检还通过组织各种形式的沟通交流活动，加强上下级之间、同事之间的沟通 and 理解，促进企业内部关系的和谐。这些措施为企业的稳定和长期发展创造了良好的内部条件和社会环境，使企业能够在日益激烈的市场竞争中保持稳定的发展态势。

三、国有企业基层纪检工作存在的问题

当前国有企业基层纪检工作面临着诸多挑战，这些问题的存在严重影响了国有企业的健康发展和廉洁高效运营。

（一）纪检监察力量薄弱，缺乏专业人才

在当前的许多国有企业中，基层单位的纪检监察力量普遍面临着人手不足和专业能力不足的双重困境。这种情况在很大程度上影响了纪检监察工作的有效性和深入性。由于缺乏足够的专业人才，这些机构难以有效应对监督工作中出现的复杂情况和挑战，从而导致监督工作的效率低下，难以实现深入细致的监察。这不仅限制了纪检监察机构的工作效果，也削弱了其在企业内部的权威性和影响力。

（二）监督执纪不够有力，存在“灯下黑”现象

在一些情况下，由于内部保护机制和复杂的人际关系网络，违纪违法行为往往难以被及时发现和纠正。这种“灯下黑”现象，即在明面上看似一切正常，但实际上却隐藏着严重的问题，对企业的正常运行造成了巨大的隐患。这不仅损害了企业的经济利益和社会声誉，还严重侵蚀了纪检监察机构的公信力和权威性，进而影响到整个企业治理结构的稳定性和有效性。

（三）纪律教育形式单一，效果有限

目前，多数国有企业在开展纪律教育的过程中，大多数仍然依赖于传统的方法，如举办讲座、培训会等。这些方式虽然在一定程度上起到了普及反腐知识的作用，但由于形式单一、内容枯燥，很难引起员工的兴趣和注意，更不易于激发员工的内在纪律意识，故而教育效果大打折扣。此外，这种传统的教育方式也缺乏与时俱进，难以覆盖新兴的纪律领域和问题，因此亟须创新和改革。

（四）纪检监察工作与企业发展脱节

一些纪检监察机构在执行职责时，过分强调对企业日常行为的监督，而忽视了对企业长远发展的促进和支持作用。这种做法往往使得纪检监察工作与企业的战略目标和需求无法有效对接，甚至在某些情况下，成为阻碍企业发展的“绊脚石”。缺乏对企业发展大局的考虑，不仅削弱了纪检监察机构的权威性和有效性，也影响了企业的健康发展。

四、国有企业基层纪检工作问题的解决策略

为了解决国有企业基层纪检工作存在的问题，以下是几种具体的解决策略：

（一）加强基层纪检组织建设，提升专业化水平

为确保国有企业廉政建设的有效推进，基层纪检组织的作用不可或缺。加强其建设首先需要从提升

人员素质入手，这不仅包括对现有纪检干部的专业培训，还涵盖了对其进行政治理论教育和法律法规学习，以确保他们在执行职责时既有坚实的理论基础，又具备必要的专业知识。此外，实践经验的积累同样重要，可以通过轮岗交流、参与重大案件调查等方式，提升基层纪检干部的实际操作能力和问题解决能力。同时，为了进一步提高基层纪检组织的专业化水平，应当加强与高校、研究机构的合作，充分利用外部资源对纪检干部进行培训。通过引入最新的研究成果和案例分析，使其能够更好地适应纪检监察工作的新要求和新挑战。

（二）创新监督执纪方式，增强执纪问责的针对性和有效性

在信息技术迅速发展的今天，纪检监察工作也应与时俱进，充分利用科技手段提高工作效率和效果。除了建立信息共享平台外，还可以通过人工智能技术对大量数据进行分析，以识别潜在的风险点和违纪行为，从而实现预防和早期干预。此外，区块链技术的引入可以在确保数据安全的同时，提高数据处理的透明度和可追溯性。

在增强执纪问责的针对性和有效性方面，应强化结果导向和问题导向，确保问责机制能够针对性地解决存在的问题。这需要建立一套科学合理的评估体系，对问责效果进行量化评估，从而为后续的决策提供依据。同时，鼓励创新问责方式，如通过社会监督、公众参与等方式，增加执纪问责的透明度和公信力，从而在更大程度上发挥其应有的作用。

（三）多渠道开展纪律教育，提高教育的吸引力和感染力

在当前纪律教育面临的新形势和新挑战下，国有企业需深化理解反腐败斗争的复杂性和长期性，通过创新教育模式和内容，激发员工的廉政学习热情。除了传统的面对面教育、会议讲座等形式，企业应积极拓展使用新媒体工具，如社交平台、在线视频、微课程等，以更加立体化、互动化的方式进行教育传播。例如，通过制作廉政主题的短视频、漫画、H5 互动页面等新型内容，不仅能够吸引员工的注意力，还能促使其主动参与到纪律教育的学习和讨论中来。同时，国有企业可以组织丰富多彩的实践活动，如廉政文化节、廉洁从业承诺签名、廉政知识竞赛等，不仅加深员工对纪律重要性的理解，也增强了团队的凝聚力和廉政文化的内涵。通过这些多角度、多层次的教育方式，可以有效地提高纪律教育的吸引力和感染力，进一步增强员工的廉洁

自律意识和道德规范意识。

（四）加强纪检监察工作与企业战略发展的衔接，确保两者同步发展

为了更好地推进国有企业的健康持续发展，在加强纪检监察工作的同时，必须将其与企业的战略发展紧密结合。这意味着，在制定企业发展战略时，就应充分考虑到廉政风险防控，将纪检监察工作的要求和目标融入企业的长期规划和日常运营管理中。例如，企业在拓展业务、投资决策、合作伙伴选择等关键环节，都应事先开展廉政风险评估，确保每一项决策和行动都能符合廉洁自律的要求。此外，企业还应通过建立健全的内部控制和监督机制，如制定明确的廉政责任制度、完善财务管理和审计监督流程、加强对关键岗位和敏感区域的监控等，从制度和机制上防范廉政风险。同时，还要加强对员工的廉政教育和培训，提升全员的廉政意识和能力，形成人人共建清洁企业的良好氛围。通过这些措施的实施，可以确保企业在追求战略发展的同时，也能有效地防范和控制纪律风险。

五、结论

综上所述，国有企业基层纪检工作的有效性直接关系到企业的健康发展和国有资产的安全。面对存在的问题，必须从加强纪检队伍建设、优化监督机制、严格制度执行等方面入手，综合施策，才能够有效提升基层纪检工作的质量和效率。通过这些措施的实施，可以为国有企业创造一个更加清正、高效的工作环境，为企业的可持续发展提供坚实保障。此外，加强基层纪检工作也是推进国有企业改革、提升国有经济竞争力的重要途径之一。因此，国有企业及其上级管理部门应高度重视基层纪检工作，不断探索和完善相关机制和策略，以确保国有资产的安全和国有企业的健康发展。

参考文献：

- [1] 尹补明. 国有建筑施工企业基层项目纪检工作的实践与思考 [J]. 现代企业, 2024, (03): 142-144.
- [2] 张姬姝. 基于新常态的企业纪检工作开展问题与策略分析 [N]. 科学导报, 2024-02-27 (B04).
- [3] 郝丹丹. 国有企业基层纪检工作存在的问题及解决策略 [J]. 现代企业, 2024, (03): 139-141.
- [4] 黎舒婷. 新时代下国有企业纪检监察工作创新发展探析 [J]. 中外企业文化, 2023, (12): 140-142.
- [5] 马瑞. 浅谈国有企业纪检监督工作存在的问题及优化策略 [J]. 办公室业务, 2023, (24): 47-49.