

基于数字化转型背景下的高校智慧党建路径

郑园全

(浙江艺术职业学院, 浙江 杭州 310059)

【摘要】随着信息技术的迅猛发展和数字化转型的深入推进,高校党建工作迎来了新的机遇与挑战。智慧党建作为新时代高校党建工作的重要创新方向,旨在通过信息化手段提升党建工作的智能化、精准化水平。本文首先分析了数字化转型背景下高校智慧党建的必要性,接着探讨了智慧党建体系的方法构建,最后针对智慧党建面临的困境提出了相应的突破策略。

【关键词】数字化转型; 高校党建; 智慧党建

在数字化、网络化、智能化深度融合的新时代,高校党建工作亟需适应新形势、新任务的要求,创新党建工作方式和方法。智慧党建作为信息技术与党建工作的有机结合,为高校党建工作提供了新的思路 and 手段。通过智慧党建,可以实现对党员的精准管理、对党建活动的智能组织和对党建资源的优化配置,进而提升高校党建工作的整体效能。

一、数字化转型背景下高校智慧党建的作用

(一) 适应信息化时代的发展趋势

数字化转型已成为社会发展的必然趋势,其深刻影响着各行各业的运作模式和发展方向。在这样的时代背景下,高校党建工作作为引领校园文化和思想建设的重要力量,必须紧跟时代步伐,积极适应并引领这一变革。信息技术作为数字化转型的核心驱动力,具有无限的潜力和广阔的应用前景。高校党建工作应当充分利用信息技术的优势,推动党建工作的创新与发展。通过运用大数据、云计算、人工智能等先进技术,可以实现对党员信息的精准管理、对党建活动的智能组织和对党建资源的优化配置。在此基础上,信息技术还可以为高校党建工作提供更加丰富多样的教育资源和手段,帮助党员拓宽学习渠道、提升学习效果。因此,高校党建工作必须紧跟数字化转型的时代步伐,不断探索新的工作模式和方法,为培养高素质人才和推动高等教育事业发展贡献更大的力量。

(二) 提升党建工作的效率和质量

通过智慧党建平台,我们能够充分利用现代信息技术的力量,将传统的党建工作迁移到线上,实现党建工作的在线化。无论是党员管理、党费收缴还是组织生活、学习教育等各项党建工作,都可以在网络平台上便捷地进行,极大地提高了工作的便捷性和时效性。同时,智慧党建平台还推动了党建工作的数据化

进程。平台可以系统地收集、整理和分析各项党建工作的数据,为决策者提供全面、准确的数据支持,帮助其更科学地制定党建策略和工作计划。此外,智慧党建平台还引入了智能化技术,如人工智能、机器学习等,使党建工作更加智能化。这些技术可以自动处理大量数据,提供个性化的学习推荐和组织生活安排,从而进一步提高了党建工作的效率和质量。总的来说,智慧党建平台通过实现党建工作的在线化、数据化和智能化,不仅提高了党建工作的效率和质量,还有效地减少了人为因素的干扰,使党建工作更加科学、规范、高效。

(三) 增强党组织的凝聚力和战斗力

智慧党建作为一种新型的党建工作方式,不仅提高了党建工作的效率和质量,更在加强党组织与党员之间的联系与沟通方面发挥了重要作用。通过智慧党建平台,党组织可以更加便捷地与党员进行互动交流,及时了解党员的思想动态和工作情况,为党员提供有针对性的指导和帮助。在此基础上,智慧党建平台还为党员提供了更加丰富的学习资源和交流机会,使党员能够更加深入地了解党的理论和路线方针政策,增强党性观念和组织观念。这种紧密联系和深入沟通,有助于增强党组织的凝聚力和战斗力,使党组织成为推动高校各项事业发展的坚强核心。在高校中,智慧党建的推广与应用还能够促进校园文化的繁荣和学术氛围的营造,为培养高素质人才提供有力支持。

二、智慧党建体系的方法构建

(一) 建立智慧党建平台

高校党建工作在新时代背景下需要不断创新与发展,以适应信息化社会的挑战与要求。为此,高校应积极拥抱数字化转型的浪潮,建立统一的智慧党建

平台，将传统的党建工作与现代信息技术深度融合。

智慧党建平台应具备集成化的特点，能够涵盖党员管理、党费收缴、组织生活、学习教育等党建工作的方方面面。通过其平台，可以实现对党员信息的全面、精准管理，包括党员的基本信息、学习进度、党费缴纳情况等，确保党员队伍的规范化和有序化。同时，平台还需要支持在线党费收缴功能，简化党费收缴流程，提高党费管理的透明度和效率。组织生活和学习教育作为党建工作的重要组成部分，需要在平台上得到充分体现。平台可以提供丰富的在线学习资源和互动交流平台，支持党员进行自主学习和集体研讨，推动党的理论和路线方针政策在高校的深入学习和贯彻。

通过统一的智慧党建平台，高校可以实现党建工作的全流程管理，从党员入党到日常管理，再到党费收缴和组织生活，所有环节都可以在线上便捷完成，极大地提高了党建工作的效率和质量。不仅有助于提升党建工作的整体水平，也为高校培养高素质人才和推动各项事业发展提供了有力的党建保障。

（二）利用大数据和人工智能技术

通过深入收集党员的行为数据、学习数据等多维度信息，我们能够更加全面地了解党员的学习习惯、兴趣偏好以及成长需求。其数据不仅是一堆堆冰冷的数字，背后蕴含着党员的成长轨迹和思想动态。运用先进的大数据技术，可以对这些数据进行深度挖掘和关联分析，发现党员学习成长的规律和特点，为后续的个性化服务提供坚实的数据支撑。人工智能技术的引入，可以进一步将数据分析的结果转化为实际行动。基于党员的行为和学习数据，人工智能技术可以智能生成个性化的学习推荐，为每位党员量身打造符合其学习风格和兴趣点的学习计划。在此基础上，还能根据党员的历史参与情况和反馈，为其推荐更加合适的组织生活安排，让组织生活更加贴近党员的实际需求。

这种个性化的学习推荐和组织生活安排，不仅能够提高党员的学习积极性和参与度，确保党建工作的针对性和实效性。每位党员都能感受到党组织的关怀和重视，从而更加坚定地投入到学习和工作中去，共同推动高校党建工作的蓬勃发展。

（三）强化信息安全保障

在智慧党建的建设过程中，关系到党建工作的正常开展以及党员个人信息的保护。所以必须高度重视信息安全问题，将其贯穿于智慧党建的始终。为了确保智慧党建平台的安全性，需要采取一系列严格的数

据加密措施。其措施包括对敏感数据进行加密存储、在数据传输过程中使用加密协议等，以确保数据在存储和传输过程中不被非法获取或篡改。除了数据加密，访问控制也是保障智慧党建安全性的关键所在。需要建立完善的访问控制机制，对不同的用户设置不同的访问权限，确保只有经过授权的用户才能访问相应的数据和功能。并需要对用户的登录和操作进行严格的审计和监控，及时发现并处理异常行为。此外，还需要定期对智慧党建平台进行安全漏洞扫描和风险评估，及时发现并修复潜在的安全隐患。通过加强对平台管理人员的安全培训和意识教育，提高他们的安全意识和应对能力。

三、智慧党建面临的困境及突破

（一）技术与应用的融合困境

智慧党建已成为高校党建工作的重要创新方向，但在实际建设过程中，部分高校却面临着技术与应用脱节的难题。其脱节现象具体表现在，虽然高校投入了大量资源建设了智慧党建平台，但由于技术与实际应用需求的不匹配，平台的功能往往无法得到充分发挥，甚至沦为形式主义的摆设。造成这种脱节的原因是多方面的。一方面，部分高校在智慧党建建设初期缺乏深入的需求调研和分析，导致技术开发与实际需求存在偏差。另一方面，一些高校在技术应用上缺乏足够的经验和能力，无法将先进的信息技术有效融入到党建工作中。此外，高校与信息技术企业之间的合作与交流不足也是导致技术与应用脱节的重要原因之一。

为了解决其问题，应积极加强与信息技术企业的合作与交流。首先，高校可以通过与企业的深度合作，引入先进的信息技术和理念，提升智慧党建平台的技术水平和应用能力。企业拥有丰富的技术资源和实战经验，能够为高校提供专业的技术支持和解决方案。其次，高校与企业的合作还可以促进技术研发与应用的紧密结合。可以根据高校的实际需求，定制开发符合党建工作特点的智慧党建平台，确保技术的实用性和可操作性。并为企业提供丰富的应用场景和实验环境，推动技术的不断完善和创新。此外，还应加强与企业在人才培养方面的合作。通过校企合作项目、实习实训基地等方式，共同培养既懂党建又懂信息技术的复合型人才，为智慧党建的建设与发展提供有力的人才保障。最后，高校与企业的合作与交流需要建立长效机制。在此环节中，双方可以通过签订战略合作协议、成立联合实验室等方式，深化合作关系，实现资源共享和优势互补。进一步加强沟通与交流，

定期举办技术研讨会、经验交流会等活动，共同推动智慧党建技术的研发与应用向更深层次发展。

（二）党员参与度的提升困境

在智慧党建的推广与实施过程中，存在部分党员对其的接受度和参与度并不高。此现象不仅影响了智慧党建的推广效果，更可能阻碍高校党建工作的创新与发展。造成其问题的原因是多方面的。一方面，一些党员可能由于年龄、教育背景或技术水平等因素，对信息技术和新兴事物存在一定的陌生感和抵触心理。此外，认为智慧党建平台操作复杂、难以掌握，或者认为传统的党建方式已经足够满足需求，没有必要进行改变。另一方面，一些党员可能缺乏对智慧党建的深入了解和认知，无法充分认识到其对于提高党建工作效率和质量的重要性。

针对此类问题，高校应采取积极有效的措施加以解决。首先，加强对党员的信息技术培训。可以组织专门的培训课程或工作坊，邀请信息技术专家为党员提供系统的信息技术培训，包括智慧党建平台的使用操作、常见问题的解决方法等。通过培训，帮助党员克服技术障碍，提高他们使用智慧党建平台的熟练度和自信心。其次，教育引导。高校可以通过举办讲座、研讨会等形式，向党员深入阐述智慧党建的意义和价值，以及其对推动高校党建工作创新发展的重要作用。通过邀请智慧党建领域的专家学者或成功案例的代表人物进行分享交流，让党员从更多角度了解智慧党建的魅力和潜力。此外，构建激励机制。例如，可以设立智慧党建优秀个人或团队奖项，对在智慧党建工作中表现突出的党员进行表彰和奖励。这种正向的激励机制能够激发党员的积极性和主动性，促使他们更加积极地参与到智慧党建的各项工作中去。

（三）制度与机制的完善困境

智慧党建作为高校党建工作的一大创新，其推广与应用的重要性非常关键。但是任何新事物的推广与实施，都离不开相应的制度和机制保障。当前，部分高校在智慧党建的制度建设方面还存在明显的不足，不仅影响了智慧党建的推广效果，更可能制约其长远的发展。具体来说，部分高校在智慧党建的制度建设上缺乏系统性和前瞻性。部分高校只是简单地引入了一些信息技术工具或平台，却没有建立起与之相配套的管理制度、运行机制以及监督评估体系。从而导致智慧党建的实施过程缺乏明确的指导和规范，容易出现混乱和偏差。此外，有的高校在智慧党建的制度建设上存在滞后性。随着信息技术的快速发展和党建工作的不断深入，智慧党建的需求和内容也在不断变化

和扩展。在制度建设文献却未能及时跟上这种变化，导致现有的制度无法满足智慧党建的实际需求，甚至成为其发展的障碍。

为了解决这些问题，必须加快完善智慧党建的相关制度和机制。首先，需要建立专门的智慧党建领导机构和工作团队，负责制定智慧党建的总体规划、实施方案以及管理制度等。团队需要具备跨部门的协调能力，能够整合校内外的各种资源，推动智慧党建的全面实施。其次，高校应制定详细的智慧党建运行机制和操作规范。此机制和规范应明确智慧党建的各个环节和流程，包括党员管理、党费收缴、组织生活、学习教育等各个方面的具体操作方法和要求。并建立起相应的数据管理和安全保障机制，确保智慧党建的数据安全和系统稳定。最后，需要建立有效的监督评估体系，对智慧党建的实施效果进行定期评估和监督。其体系需要包括多个层面的评估指标，能够全面反映智慧党建的各个方面和层次。通过定期的评估和监督，能够及时发现智慧党建存在的问题和不足，及时进行调整和改进。

结语

总之，基于数字化转型背景下的高校智慧党建是新时代高校党建工作的重要创新方向。通过构建智慧党建体系、利用信息技术推动党建工作的创新与发展、突破当前面临的困境与挑战，可以进一步提升高校党建工作的整体效能和水平，为培养高素质人才和推动高等教育事业发展作出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 郑少凤. 新冠疫情背景下高职院校“智慧党建”工作探索 [J]. 淮南职业技术学院学报, 2020(6): 11-13.
- [2] 孙小燕, 余琼.“互联网+”时代高校网络党建研究 [J]. 学校党建与思想教育, 2020(20): 19-21.
- [3] 俞燕.“互联网+”背景下高校学生党建工作的实践探索——以大理大学为例 [J]. 大理大学学报, 2019, 4(7): 43-46.
- [4] 赵雪. 互联网时代高校“智慧党建”的功能定位和路径探索 [J]. 学校党建与思想教育, 2019(11): 48-50.
- [5] 张小平, 任怀艺, 杨帆. 高校“互联网+党建”工作模式的实践研究 [J]. 北京教育(高教版), 2017(11): 55-58.

作者简介：郑园全，本科，副教授，研究方向：高校党建和思政教育工作。