

基于全面从严治党视域简析国企党建工作的创新应用

张娜

(内蒙古荣信化工有限公司, 内蒙古 鄂尔多斯 014300)

【摘要】自中华人民共和国成立以来,我们党始终坚定不移地贯彻落实党的绝对领导。改革开放以来,国家经济政策的变化使得国有企业在经济发展中扮演着越来越重要的角色。随着时代的发展,必须坚持从严治党,并将其作为指导国有企业党建工作的基本准则。这不仅能够提升国有企业的思想素质,也能够促进国有企业的健康发展。鉴于当前国有企业在加强党建方面存在的一些问题,本文将深入探讨这些问题,并给出一些实用的建议,以期对国有企业的党建工作提供有效的指导。

【关键词】从严治党; 国企党建; 工作对策

引言:随着全球化的加剧,政治体制的变革也越来越深入,使得我国的政治建设迈向一个全新的阶段。二十大报告强调,必须坚持从严治党,以增强党的执政能力,维护和谐稳定的发展环境。因此,国企党建工作也面临着前所未有的机遇和挑战,如何在当前的从严治党环境下,更好地实施党建,提升党建的效率和质量,已经成为当务之急。因此,本文主要对基于全面从严治党视域简析国企党建工作的创新应用进行相关分析,从而提出了具体的解决方案。

一、从严治党理念下加强国企党建工作的重要性

在当今社会,党建已成为推动我国经济社会发展的重要动力,它汇聚着马克思主义思想、党的理论、实践、政治理论、文化理论等多种思想,为推动社会主义现代化建设提供了强大的思想支撑,也为实现社会主义现代化强国的目标奠定了坚实的理论基础。因此,国有企业的领导者和全体员工应当牢记党的宗旨,认真落实职责,积极推进党建,营造良好的政治氛围,推动社会主义现代化建设取得更大的成效。通过大力宣传新时代党建理念,可以为国有企业创造良好的工作氛围,让国有企业内部能够团结一致,携手共进,实现和谐统一。在新时代,从严治党这一战略决策具有重要的意义和价值,它不仅能够指导国有企业的具体工作,而且还能够有效地改善国企党建工作的行为作风,促进国企党建工作的顺利开展。因此,从严治党理念对于国企党建工作具有重要的推动作用,可以说是一个不可忽视的重要战略决策。然而,我们必须认识到,国企党建工作是复杂的、多层次的、系统性的过程,需要从政治理念、制度建设、实践落实等方面不断探索,并采取多样的党建形

式、深刻的思想见解、灵活的组织架构,来更好地指导和调整国有企业员工的行为,从而更好地贯彻执行上级的政策、规章制度以及社会的主流价值观。党建思想政治工作是国有企业整顿的核心。以国有企业目标为导向,引导党员在生产中发挥先进示范作用。国有企业要深刻认识自身问题,敢于批评自我批评,狠抓班子,凝聚强大合力,夯实国有企业党建思想政治工作基础;建立健全党建制度,遏制不良问题的发生;创新组织活动,提高党员学习积极性,科学推进国有企业党建思想政治工作,为国有企业生产提供强有力的思想保障,促进国有企业健康发展。

二、基于全面从严治党视域简析国企党建工作的创新应用

新形势下,党建工作必须面对复杂多样的经济政治形势,特别是结合现阶段国有企业面临的各种困难和压力,采取灵活多样的形式创新党建工作。特别是党建活动中的思想教育。一方面,要改变以往的课堂教学方式,向员工灌输和自我教育相结合。过去,员工被视为被动灌输对象,不重视受教育者的主观能动性,容易使员工产生抵触情绪。在今天的历史条件下,在党建活动中开展思想教育,既要注重对职工的灌输,又要采取激励和引诱的形式,充分发挥各级党组织、工会和工会的作用。普及丰富多彩的创新活动,用先进文化占据员工思想舆论阵地,将各类党建创新活动的教育内容渗透到生产生活的各个领域、各个方面和工作环节,引导员工进行自我保护教育。把党建教育活动的意图转化为员工的自觉行动。

完善国有企业党建工作监督评价体系,可以有效提高国有企业党建工作效率。为了使监督评价体系更

加完善,创新路径研究可以从以下几个方面进行分析:第一,监督评价体系必须是全面的。在建立考核监督制度时,要根据基层国有企业的实际发展情况,划分党建工作,根据具体工作范围和管理内容,制定考核监督制度,做到责任到位、落实到位。党建组织中个人义务更加明确,管理考核机制更加有效。二是评价监督体系应当是动态的、创新的形式。随着社会的进步和经济的发展,党建工作作为有效促进基层国有企业发展的工作内容,要随着国有企业的发展而变化。面对这种情况,还应调整评价监督体系,促进监督更加有效;第三,评价监督体系要有明确的目标。作为党建工作体系,它主要负责国有企业和国有企业内部员工的全面发展,而不是限制党建相关人员的主观行为。因此,在今天的国有企业中,针对党建内容制定的考核监督制度,要从群众做起,为群众服务。考核监督的目的是提高党建工作效率,促进相关人员在明确考核机制下更好地发挥作用。深入开展工作,提高党建工作质量。

国有企业党内人员是国有企业创新党建的中流砥柱。他们的思维直接影响到国有企业的创新工作。因此,他们必须加强培训。一要培养一支高素质的优秀党员队伍。我们的主要职责是为他们制定相应的培训计划。要严格执行相关培训标准,提升党务工作专业化水平。同时,要建立健全党的干部培训体系,不断提高党的工作队伍创新能力。二是加强党建业务培训,实现一岗两责的领导体制。该制度使领导干部肩负重要责任,不断加强思想教育,对党的发展路线、方针政策、党建理论知识和党务工作流程进行培训,不断提高领导能力、工作能力和管理能力。并具备解决内部矛盾的能力,努力打造一支高素质、复合型人才队伍。最后,利用互联网信息平台进行相关培训,建立互联网党校,对党员进行党建知识培训。必须要求国有企业全体职工参加,同时宣传,使全体职工都拥护党建。向国有企业员工宣传党建相关政策,对党员和员工进行相应教育,培养员工职业道德,弘扬国有企业精神。同时,要不断创新国有企业党建工作发展进程,促进思想政治工作发展。同时,精神文明建设也可以得到发展。

三、促进国有企业党建技术创新,提高党建工作质量

在新的国际国内形势下,国有企业党组织需要发挥更大的作用,但目前党组织的作用受到很大限制。国有企业要通过党组织的领导和监督,更好地生产生活。但是,如果不充分发挥党组织的作用,党就不能

有效地指导国有企业重大决策问题。在我国国有企业中,绝大多数员工都不是党员,这对组织工作的发展极为不利。用较少的人员开展党组织工作是非常困难的。因此,必须增强党在国有企业中的生存意识,更好地发挥党组织的作用,丰富国有企业的政治生活。政党建设在国有企业管理中的作用是必不可少的。提高党建科学水平是提高国有企业政治核心地位的首要条件,可以为国有企业创造源源不断的动力和技术支持。首先,有必要引入先进的管理理念和方法,建立相应的质量管理体系和文件系统,理清各项工作的标准程序,积极开展过程控制和后控制,创新管理方法和管理内容,并建立有效的规章制度。要努力克服传统党建工作中的偶然性和突发性,从被动变为主动。二是充分发挥党组织和党员的示范领导作用,加大国有企业基层党支部建设的重要性。按照新常态下国有企业党支部建设的具体要求,积极开展“三会一课”活动,明确具体方法,内容和要求,把党建工作与生产经营结合起来,真正融入国有企业劳动力。

(一)加大对党建思想政治工作的投入力度

我们必须解放思想,与时俱进,根据时代发展的要求不断创新。国有企业改革的逐步深化还将带来劳动成果,观念,价值取向和行为方式的变化。因此,国有企业党组织必须有勇气迎接新的挑战,决不能一成不变地应对变化。党建工作必须围绕国有企业的中心进行,但必须具有党组织本身的独立性。党建与国有企业生产经营的关系是平行关系,不是从属关系,而是“生命线”与“生命体”之间的关系。如果党组织缺乏“独立自主”的意识,自然就成为政府的附庸,就会出现“以政治代替党”的现象。除此之外,要贯彻“四断四建”,消除思想障碍,摆脱“区别”心态,树立国有企业党建与大局有关的观念。摆脱一些基层党组织的恐惧心理,树立与党政政治密不可分的国有企业健康发展理念。

(二)把党建工作纳入国企日常管理

创新是国有企业发展的根本途径。深化国有企业改革,必须从市场角度加快技术进步,加强内部管理。在进一步深化改革开放的社会环境下,国有企业要抓住发展机遇进行自我调整,不断转变经营机制,调整管理模式。此时,基层党建部门要增强国有企业发展意识,积极配合国有企业技术创新和管理创新,提高国有企业经济效益。近年来,党中央明确了国有企业党建工作方向,要求把改进和不断加强国有企业党建工作作为国有企业改革发展的指导思想。可见,国有企业党建的政治核心作用不可动摇。

有效开展党建工作，必须把思想政治工作与国有企业发展实际相结合。国有企业既是国有经济的支撑者，又是巩固执政党地位的载体。国有企业党建部门要在国有企业工作的各个方面贯彻党的路线方针政策，充分发挥服务效能，调动国有企业职工的工作自觉性。对于国有企业来说，只有提高基层党组织的战斗力和创造力，才能激发国有企业职工的创造力，对提高国有企业经济效益发挥重要作用。

四、加强党风廉政建设，加强纪律制度改革的有力保障

要贯彻从严治党、依法治党的方针，坚持高标准与底线相结合，进一步把党风廉政建设融入日常工作，开展研究、安排、检查和实施；抓好行政领导岗位是廉政风险防范的实践重要领域是实现党风廉政建设的目标主体，突出“重点少数”；要继续排查省委发现的国有企业共性问题，主动整改，承担党委主体责任。必须牢牢把“做学科带头人”当做牛鼻子，分析国有企业的市场经济活动，建立健全各项管理纪律和规章制度，牢牢抓住制度的钥匙。要深入学习党的纪律处分条例和各项纪律制度，使广大党员特别是党员领导干部了解和遵守纪律。任何敢于亲自试法的人，都必须按照“一职、两责、一案、两查”的要求，用严纪、严纪、问责四种形式，以身作则。

（一）注重严格考核管理，激发党建影响

党组织要制定党建目标责任制年度考核，研究考核方案，细化考核标准，督促各级党组织落实党建责任制重点工作。党建责任制考核体现三个特点：一是统一思想、提高认识。考核工作要从政治上充分认识落实党建责任制的重大意义，认真履行职责，作风扎实，纪律严明。二是要加强考核的力度、广度和深度。细化评价标准，着力优化设置，完善评价指标体系建设，提高评价标准的科学性，全面覆盖评价内容。把党建工作的“软任务”变成“硬目标”，把党建工作责任落实到具体、量化、考核。在发现问题的基础上，更加注重通过考核、总结经验和成果，发现和挖掘党建工作亮点，推动党建工作迈上新台阶。除此之外，做好任何一项工作的前提是要有端正的态度，党建也不例外。国有企业开展党建工作前，必须做好思想教育教育工作。一方面，作为从事党建工作的专业人员，不能把党建工作当作无用功。他们必须严格对待自己的工作内容，认真完成每项工作的要求，认真分析自己的工作成果。另一方面，要学会突出当前党建工作取得的成绩。通过对结果的展示和解读，国有企业全

体员工可以对结果进行评价，加深其他业务部门对党建工作的理解和认可。开展这两个方面的知识教育，逐步提升当前党组织工作的地位。

（二）实现政治优势资源在工作中的转化

在推动国有企业党建的过程中，应当积极利用“两学一做”的政治优势，把它们融入到日常管理中，以此来引领员工的工作，并且构建一支能够全面落实党中央的方针政策的优秀党支部。此外，还应当积极开展思想政治教育，让员工更好地了解党的宗旨，更好地遵守党的纪律，更好地履行职责，更好地服务于社会发展。为了提高国有企业的效率和竞争力，我们需要加强对党的基础建设，并且给予员工更高的标准和要求。我们还需要确保员工能够在国有企业的规定范围内进行各项党的活动，并且认真负责地进行团队的纪律管理和工作安排。国有企业应当建立一个专门的党建管理和监督机构，以确保员工的党建意识得到充分发挥，并且严格执行相关规定，细化部门内员工的职责，明确各自的职责范围，以减少党建工作中出现的混乱，促进党建工作的有序推进，实现党建工作的持续高效发展。

五、结语

综上所述，在从严治党的背景下，国企党建工作仍有很长的发展路径，但实际的党建过程却充满挑战。为了实现“从严治党”的目标，我们必须加强对国有企业内部党建工作的管理，确保其质量达到最佳状态。国有企业的领导层应该结合本地的实际，充分利用资源，确保党建达到最佳状态；同时，全体党员也要积极参与，加强思想道德修养，积极投入到良性的党建环境中，为国有企业带来更大的经济效益和社会影响。

参考文献：

- [1] 陈硕，杨旦. 信息化时代创新国企党建工作的思考 [J]. 中国石化 .2022，（11）.76-77.
- [2] 徐芳. 交通强国铁路先行背景下企业党建工作面临的挑战及对策 [J]. 理论学习与探索 .2021，（2）.52.
- [3] 杨梅. “大数据”时代国企党建信息化探讨 [J]. 活力 .2022，（9）.178-180.
- [4] 贾伯良. 基于全面从严治党下基层党建工作新常态 [J]. 现代企业，2021（1）:54-55.

作者简介：张娜（1988.04-），女，汉族，山东滕州市人，本科，助理政工师，业务员，研究方向：党建工作、人力资源。