

深入推进清廉国企建设，护航企业稳定健康发展

郭小爽

(陕西移民<脱贫>搬迁开发集团有限公司, 陕西 西安 710000)

【摘要】国有企业作为国家经济的重要支柱，其运营状况直接影响着国家经济的稳定与发展。然而，在市场经济的大潮中，国有企业也面临着各种诱惑和挑战。为了维护企业的纯洁性和健康发展，深入推进清廉国企建设势在必行。清廉国企建设不仅是对企业内部管理的一次深刻革命，更是对企业文化的一次全面升华。构建一个廉洁、高效、透明的企业运营环境不仅能够提升企业的社会信誉和市场竞争力，还能够激发员工的归属感和创造力，为企业的长远发展奠定坚实基础。基于此，本文将从以下几个方面出发，详细阐述深入推进清廉国企建设护航企业稳定健康发展的实践策略，以期能够为相关从业人员提供一些有效的参考。

【关键词】清廉国企；企业发展；建设路径

前言：在当今快速发展的经济环境下，国有企业的稳定发展对于国家经济的持续增长具有举足轻重的地位。然而，随着企业规模的扩大和业务的多样化，廉洁风险也随之增加。清廉国企建设不仅关乎企业内部的公平公正，更影响着企业在市场竞争中的形象和信誉。一个廉洁、公正、透明的企业环境，能够吸引更多优秀人才，促进企业创新，提高市场竞争力，因此，深入推进清廉国企建设，为企业发展保驾护航，显得尤为重要。为了深入推进清廉国企建设，相关人员需要从制度建设、文化培育、监督机制等多方面入手，建立健全的内部控制体系，明确权力运行边界，加强员工廉洁教育，营造风清气正的企业文化，只有这样，国企才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

一、深入推进清廉国企建设对企业稳定健康发展的价值

(一) 清廉国企建设的战略价值

在当今社会，国有企业作为国家经济的重要支柱，其运营状况与国家的经济命脉息息相关。深入推进清廉国企建设，不仅是对企业内部管理的一次深刻变革，更是对国家反腐倡廉政策的积极响应。通过构建廉洁、高效、透明的企业运营环境，可以为企业的长远发展奠定坚实基础，进而推动国家经济的稳定增长。清廉国企建设的战略价值体现在多个方面。首先，它有助于提升国有企业的社会信誉和市场竞争力。一个廉洁、公正、透明的企业形象，能够赢得社会各界的信任和尊重，进而吸引更多优秀人才和资源，促进企业创新和发展。其次，清廉国企建设能够激发员工的归属感和创造力。在一个廉洁、公平的工作环境中，员工更能够感受到企业的关怀和尊重，从而更加积极

地投入到工作中，为企业的稳定发展保驾护航。

(二) 清廉国企建设与企业文化

清廉国企建设与企业文化的关系是相辅相成的。一方面，清廉国企建设需要企业文化的支持和引领。一个积极向上、诚信为本的企业文化，能够为清廉国企建设提供有力的思想保障和文化氛围。另一方面，清廉国企建设又能够进一步推动企业文化的发展和完善。通过加强廉洁教育、完善制度体系、强化监督制约等手段，可以构建一个更加廉洁、高效、透明的企业文化，从而推动企业的长远发展。在清廉国企建设过程中，企业文化的引领作用不可忽视。企业应该积极倡导诚信、公正、廉洁的价值观，引导员工树立正确的职业道德观念，形成良好的企业风尚。同时，企业还应该注重员工廉洁意识的培养和提高，通过开展各种形式的廉洁教育活动，增强员工的廉洁自律意识，从源头上预防腐败现象的发生^[1]。

(三) 清廉国企建设与企业管理

清廉国企建设对于企业管理水平的提升具有重要意义。首先，通过建立健全的内部控制体系，明确权力运行边界，可以规范企业的管理行为，降低经营风险。其次，加强员工廉洁教育，提高员工的职业道德素养，有助于形成风清气正的企业氛围，提高企业的整体运营效率。最后，强化外部监督，鼓励社会各界参与监督，可以及时发现和纠正企业运营过程中的问题，确保企业的健康发展。在企业管理实践中，清廉国企建设还需要与企业的实际情况相结合。企业应该根据自身的业务特点和发展需求，制定切实可行的清廉建设方案。同时，企业还应该注重制度建设与执行的有机结合，确保各项制度能够得到有效落实和执行。只有这样，才能真正发挥清廉国企建设在企业管

理中的积极作用。

二、深入推进清廉国企建设的实践策略

（一）明确目标，夯实清廉基础

在推进清廉国企建设过程中，明确建设目标占据着重要地位，这是夯实清廉基础的第一步。首先，相关人员应确立清廉建设指导思想，明确企业的核心价值观和行为准则，强调诚信、公正和透明，以此作为全体员工的共同信仰和行动指南。通过不断宣传和教育，使这一思想深入人心，成为国企发展的精神支柱。其次，相关人员应贯彻党代会精神与省委意见。国企作为国家的经济支柱，必须坚决贯彻落实党的方针政策和省委的决策部署。具体而言，就是要深入学习党代会精神和省委意见，准确把握清廉国企建设的政治方向和要求。同时，要结合企业实际，将党的方针政策和省委意见转化为具体的工作措施，确保清廉建设与企业发展目标相融合。清廉建设不是孤立的，而是要与企业的发展目标相融合。在制定企业发展战略和规划时，相关人员应充分考虑清廉建设的要求，确保两者相互促进、共同发展。通过建立健全清廉建设的长效机制，为企业的可持续发展提供有力保障^[2]。

（二）深化政治建设，营造清明生态

政治建设是清廉国企建设的核心，通过深化政治建设，可以为企业营造清明生态。首先，企业应落实“第一议题”学习制度，这是提高全体员工政治觉悟和思想认识的重要途径。企业应定期组织员工学习党的最新理论和方针政策，确保员工的思想与党中央保持高度一致。同时，要结合企业实际，开展有针对性的讨论和交流，引导员工深入思考、积极实践。其次，应加强党的创新理论学习与实践。党的创新理论是推动企业发展的重要指导思想。国企应定期组织员工学习党的最新理论成果，并结合企业实际进行实践探索。通过理论与实践相结合，不断提高员工的政治素养和业务能力，为企业的创新发展提供有力支撑。再者，应夯实全面从严治党主体责任。全面从严治党是清廉国企建设的根本保证，企业应明确各级党组织的主体责任，建立健全党内监督制度，严格执行党的纪律。同时，要加强对领导干部的教育、管理和监督，确保他们廉洁奉公、勤政为民。通过全面从严治党，为企业营造风清气正的良好氛围^[3]。

（三）优化党委领导，明确治理权责

优化党委领导是清廉国企建设的关键环节，通过明确治理权责，可以确保企业决策的科学性和有效性。首先，要推进党的领导与公司治理融合，这就需要相关人员完善企业的治理结构，明确党委在公司

治理中的核心地位。具体而言，就是要将党的领导融入公司治理的各个环节，确保党委在决策、执行、监督等方面发挥重要作用。同时，要加强党委与董事会、监事会等治理机构的沟通协调，形成合力推动企业发展。其次，要规范党委会的决策程序与实效。党委会是企业重要决策机构之一，其决策程序必须规范、透明，确保党委会成员能够充分讨论、民主决策，防止个人独断专行。同时，要加强对党委会决策执行情况的监督检查，确保其决策实效符合企业发展需要。对于重大决策事项，要进行科学评估、严格把关，确保决策的科学性和有效性。再者，要完善集团公司治理机制与沟通。集团公司治理机制的完善是清廉国企建设的重要保障，相关人员要建立健全公司治理结构，明确各级管理层的权责边界，形成权责明确、协调运转、有效制衡的公司治理机制。同时，要加强内部沟通机制建设，确保信息畅通、决策高效。通过建立有效的信息共享和沟通协调机制，促进企业内部的良性互动和协同发展^[4]。

（四）强化激励约束，培育担当干部

清廉国企建设的关键在于人，特别是企业的领导干部。因此，选拔有担当、有作为的优秀干部，落实严格的干部选拔制度和程序，以及加大对不称职干部的惩戒力度，是强化激励约束、培育担当干部的重要环节。首先，在选拔干部时，应明确优秀干部的标准。除了专业技能和业务能力外，更应注重其道德品质、政治觉悟、领导能力和团队协作精神。一个优秀的干部不仅要有扎实的专业知识，更要有坚定的清廉立场和高尚的职业道德。因此，选拔标准应全面、科学，既考察干部的工作业绩，也注重其廉洁自律的表现。其次，要确保选拔出的干部符合优秀标准，就必须有严格的选拔制度和程序作保障，包括公开、公平、公正的选拔机制，以及多角度、全方位的考察体系。选拔过程中应充分听取员工意见，确保选拔结果的公正性和权威性。同时，选拔程序应透明化，避免出现暗箱操作和不正之风。再者，对于在工作中表现不称职、违反廉洁纪律的干部，必须坚决予以惩戒。这不仅是对个人的惩罚，更是对整个企业清廉文化的维护。惩戒措施应严格、公正，既要起到震慑作用，又要让其他干部员工引以为戒。同时，对于严重违纪违法行为，应依法追究法律责任，绝不姑息。

（五）制度与文化并举，构建清廉屏障

在清廉国企建设中，制度与文化是两个不可或缺的方面。完善企业内部管理制度与流程，培育企业清廉文化与价值观，以及开展清廉教育与宣传活动，是构建清廉屏障的有效途径。

首先,企业内部管理制度的完善是防止腐败的基石。企业应建立一套科学、合理、有效的管理制度体系,包括财务管理、采购管理、项目管理等各个方面。同时,要确保制度的执行力度和效果,避免出现“有制度不执行”或“执行不力”的情况。此外,还应定期对制度进行审查和更新,以适应企业发展的需要和外部环境的变化。其次,清廉文化是企业文化的重要组成部分。企业应积极倡导清廉价值观,让员工充分认识到清廉的重要性,并将其内化于心、外化于行。同时,要通过各种形式的活动和宣传,营造一种崇尚清廉、鄙视腐败的良好氛围。这样不仅可以提高企业的整体形象和社会信誉度,还能激发员工的工作热情和创造力。再者,清廉教育与宣传活动是提高员工清廉意识的重要手段。企业应定期组织开展各种形式的清廉教育活动,如讲座、培训班、廉政知识竞赛等,让员工在参与中学习清廉知识、提升清廉素养。同时,还应充分利用企业内部媒体和外部媒体进行清廉宣传,扩大清廉文化的影响力^[5]。

(六) 加强监督检查,确保执行到位

监督检查是清廉国企建设中不可或缺的一环,它通过对企业各项清廉措施的执行情况进行定期检查,确保各项制度得到有效执行,从而维护企业的清廉形象。首先,为了确保清廉建设的有效推进,需要建立一个多方参与的监督机制,包括企业内部监督、外部审计、员工举报以及社会公众监督等多个方面。企业内部应设立专门的监督机构,负责对企业内部各项清廉制度的执行情况进行定期检查。同时,引入外部审计机构,对企业的财务状况和业务流程进行审计,确保企业运营的合规性。企业应鼓励员工积极举报违规违纪行为,建立畅通的举报渠道,保护举报人的合法权益。通过这些措施,形成一个全方位、多层次的监督体系,确保清廉建设的各项措施得到有效执行。其次,除了日常的监督检查外,还应定期开展清廉建设专项检查,针对企业清廉建设的重点领域和关键环节,进行深入细致的排查。专项检查的内容可以包括企业的财务管理、采购流程、项目招投标、人事任免等方面。通过专项检查,可以及时发现和纠正存在的问题,推动企业清廉建设的深入发展。监督检查的目的不仅是为了发现问题,更重要的是要解决问题。因此,对于发现的违规违纪行为,必须严肃查处,绝不姑息。企业应建立完善的违规违纪处理机制,明确处理程序和标准,确保处理的公正性和权威性。同时,要加大对违规违纪行为的惩戒力度,让违规者付出应有的代价,从而起到震慑作用。

(七) 总结反馈,持续改进提升

总结反馈是清廉国企建设中不可或缺的环节,它能够帮助企业及时发现问题,推动持续改进和提升。首先,企业应建立完善的考核结果及时反馈机制,确保考核结果能够真实、准确地反映企业的清廉建设情况。考核结束后,应及时将考核结果反馈给相关部门和人员,让他们了解自己的工作表现和存在的问题。同时,要建立问题整改机制,对于考核中发现问题,要制定整改措施并限期整改,确保问题得到有效解决。其次,考核结果不仅是对过去工作的评价,更是对未来工作的指导。企业应充分利用考核结果,深入分析存在的问题和不足,找出原因并制定改进措施。同时,要将考核结果与员工的薪酬、晋升等挂钩,形成有效的激励机制,推动员工积极参与清廉建设并持续改进自己的工作表现。再者,企业文化是企业的灵魂,对于清廉国企建设具有重要的引领作用。企业应积极培育以清廉为核心的企业文化,让员工充分认识到清廉的重要性并将其内化于心、外化于行。通过企业文化的引领作用,推动员工自觉遵守清廉规定、积极履行社会责任,为企业的持续发展贡献力量。

总结:综上所述,清廉国企建设是国企持续健康发展的重要保障,其核心在于构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。这就要求国企明确清廉建设的目标,夯实基础,深化政治建设,营造清明生态,并优化党委领导,明确治理权责。同时,强化激励约束,培育有担当的干部,通过制度与文化并举,构建清廉屏障。监督检查是确保清廉建设执行到位的关键,需要建立多方参与的监督机制,定期开展专项检查,并严肃查处违规违纪行为。总结反馈能够推动企业持续改进提升,相关人员可以通过建立考核结果及时反馈机制、利用考核结果以及强化企业文化的引领作用,不断完善清廉国企建设,促使国企在保持经济效益的同时,注重社会责任,提升公信力,促进社会的和谐稳定发展。

参考文献:

- [1] 鲍海燕,张娅,罗义凯,等.涵养廉洁文化打造清廉国企[J].中国农垦,2024,(03):72-73.
- [2] 王国强.多点发力厚植沃土推动清廉国企建设走深走实[J].支部建设,2024,(05):36-37.
- [3] 文新军.擦亮国企发展清廉底色护航企业高质量发展[N].桂林日报,2024-01-30(002).
- [4] 建设清廉国企护航健康发展[J].支部建设,2024,(02):40.
- [5] 李雪萌.传承廉洁基因擦亮“清廉国企”名牌[N].青海日报,2023-12-22(002).