

探究新时代国有企业深化改革路径

赵俊淞

(北京城建集团, 北京 100021)

【摘要】习近平新时代中国特色社会主义思想是指导中国国有企业改革的重要思想。在这个过程中,习近平强调了以人民为中心的发展思想,坚持和完善社会主义基本经济制度,推动国有企业改革向深化发展。习近平新时代中国特色社会主义思想为国有企业改革提供了明确的方向和路径,展现出积极的前景。在未来,国有企业改革将继续深化,以实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴的中国梦。本文探究习近平新时代中国特色社会主义思想在深化国有企业改革中的实践。

【关键词】习近平新时代中国特色社会主义思想; 社会主义; 国有企业

一、引言

随着中国经济的快速发展和城市化进程的加速,建筑行业也迎来了前所未有的发展机遇,随着市场竞争的加剧和监管政策的收紧,一些民营企业因为种种原因出现了资金链断裂、项目烂尾等问题,暴雨事件频发;新冠疫情也对全球经济造成了严重冲击,建筑行业也受到了很大影响,许多建筑项目被迫暂停或取消,企业的生产和经营都面临巨大压力。在此背景下,北京城建集团凭借其国有企业背景和实力,拥有更加稳定的资金来源和更强的风险控制能力,该集团积极应对市场变化,加强内部管理和风险控制,确保项目的顺利进行。北京城建集团还抓住国企改革和混合所有制改革的机遇,通过兼并重组等方式不断扩大自身规模和业务范围,该集团与多家国有企业建立了战略合作关系,共同推动建筑行业的发展。

国有企业改革是实现高质量发展的关键环节,习近平新时代中国特色社会主义思想为国有企业改革提供了理论指导和实践路径。本研究围绕这一理论框架,探讨国企改革的挑战与前景,尤其关注如何在改革中坚持和发展中国特色社会主义,进一步增强国有企业的核心竞争力。本研究还着重考察了在推进国有企业改革的过程中,如何应对国际竞争加剧、技术创新日新月异的挑战,以及在全球化背景下如何将新思想与中心工作相融合。展望未来,国有企业改革的前景与挑战并存,国企需要在保持国家经济安全和稳定的同时,不断提升在全球价值链中的地位,加强与国际先进企业的合作与竞争。

二、习近平新时代中国特色社会主义思想概述

(一) 习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容

在习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下,国有建筑企业改革融入了中国特色社会主义总目

标的实现中。这一思想明确提出了到2035年基本实现社会主义现代化,以及在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的宏伟蓝图。对国有建筑企业而言,这不仅意味着追求经济效益,更重要的是贡献于国家的整体发展和现代化。全面深化改革的目标要求这些企业破除体制机制弊端,激发市场活力和社会创造力,推动高质量发展。习近平新时代中国特色社会主义思想中的全球视野为国有建筑企业提供了国际合作和参与全球发展的方向,强调中国坚定走和平发展道路,积极构建人类命运共同体,为世界和平稳定和全球共同发展作出积极贡献。

(二) 影响当前中国的政治经济格局

国有建筑企业在改革过程中,也遵循了全面依法治国的原则,强化了企业内部的法治建设。通过增强党的凝聚力和领导力,确保企业改革与国家政策保持一致,同时通过党风廉政建设,提高了企业的管理质量和效率。在这一指导下,国有建筑企业不仅关注经济效益,而且更加重视社会责任,包括参与减贫、提高员工福利、改善教育和医疗条件等,以确保经济发展成果惠及更广泛的人民群众。

三、国有建筑企业的现状

(一) 国有建筑企业的角色和地位

国有建筑企业在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下的改革,展现了其在国家经济和社会发展中的重要角色和地位。作为国民经济的重要组成部分,国有建筑企业不仅承担着城市基础设施建设、住房建设等关键任务,还在推动科技创新、促进就业、维护市场稳定等方面发挥着重要作用。在当前的经济环境下,这些企业面临着转型升级的压力,需要在保持行业领导地位的同时,加强技术创新和管理创新。本研究聚焦于国有建筑企业在市场经济体制中的适应和变革,特别是在深化改革开放的新形势下,这些

企业如何更好地发挥其在国家经济建设中的支柱作用。在国际化进程中，国有建筑企业还面临着如何在全球市场竞争中保持竞争力，如何借助国际合作提升自身技术水平和管理能力的挑战，通过深化体制机制改革，优化资源配置，加强风险管理，国有建筑企业有望在维护国家经济安全和推动社会进步中发挥更加重要的作用。

（二）市场竞争和效益问题

在中国经济改革和市场化的大背景下，国有建筑企业正面临前所未有的挑战。这些企业原本在建筑市场中占据主导地位，但随着市场经济的深化和私营及外资企业的涌入，它们的市场份额和盈利能力正受到严峻挑战。这种竞争不仅限于价格、质量和交付时间，还扩展到了合规性、社会责任和可持续性等多个维度。国有建筑企业因而面临双重挑战：一方面，它们必须在激烈的市场竞争中保持竞争力，另一方面，还要满足政府和社会对于它们作为国有企业的更高期望。为了在这一复杂环境中生存和发展，国有建筑企业必须提高生产效率和管理效能，并进行技术创新和升级，以更好地适应市场需求的多样化和个性化。市场竞争的加剧也带来了各种风险，例如价格恶性竞争、资金压力和合同履行风险等，这要求国有建筑企业必须制定明智的市场战略和合理定价策略。

（三）技术创新和升级难题

在当前经济改革的背景下，技术创新和升级对国有建筑企业来说显得尤为重要，同时也充满挑战。这些企业正面临着从传统建筑方法转变为采纳更现代、高效和可持续的建筑技术的压力。由于建筑项目的复杂性，新技术的实施往往涉及与众多合作伙伴和政府监管机构的协调合作，增加了实施的复杂度。在经济改革的大背景下，国有建筑企业的技术创新和升级不仅是提高自身竞争力的需要，也是响应国家政策、促进行业可持续发展的重要途径。因此，这些企业需要在保持稳定运营的同时，积极寻求创新的机会和方法，包括加强与科研机构和高校的合作，引入国内外先进技术，以及鼓励内部的技术研发和创新文化。通过这些努力，国有建筑企业可以更好地适应市场经济的需求，为国家经济发展做出更大贡献。

四、习近平新时代中国特色社会主义思想与国有建筑企业中心工作融合

随着经济的发展和技术的进步，建筑业正朝着智能化、绿色化、工业化、信息化等方向发展，建筑业也在不断拓展新的领域和市场，如地下空间开发、海洋工程、城市更新等，建筑企业是典型的劳动力密集型产业，需要大量的工人进行施工和建设，劳动力成本是建筑企业的重要成本之一；建筑业受到地域环境的影响较大，不同地区的建筑风格、材料、技术等

都有所不同，建筑企业在不同地域的市场竞争中需要充分考虑地域特点，建筑业的发展与政策密切相关，政策的调整 and 变化会对建筑业的发展产生重要影响，例如，政府对房地产市场的调控、环保政策的实施等都会对建筑企业造成影响。

（一）坚定项目建设新板块

国有建筑企业的改革不仅涉及经济和技术层面，还深深植根于坚定的政治方向和党的全面领导。对于这些企业来说，全面贯彻党的路线、方针、政策，是实现其改革和发展的重要指导原则。城建集团党委在研判当前形势后，提出了以重大工程建设为抓手，稳住生产经营基本盘，带动其他产业板块企稳回升的总体思路。为了实现这一思路，党委果断提前按下复工复产的快进键，确保各项工作的顺利进行，在这一过程中，城建集团党委特别强调了思想与工作的融合。他们认为，只有将思想与工作紧密结合，才能更好地推动企业的发展，党委在工作中注重引导员工树立正确的思想观念，强调责任意识、担当精神和创新思维。

在重大工程建设方面，城建集团党委注重加强员工的思想政治引领，确保工程建设的顺利进行，通过组织专题学习、座谈会等形式，加强对员工的思想政治教育，提高他们的政治觉悟和思想认识，党委还注重加强企业文化建设，通过开展丰富多彩的文化活动，增强员工的归属感和凝聚力。

在生产经营方面，城建集团党委注重引导员工树立正确的经营理念，强调诚信经营、质量第一的原则，通过加强内部管理、提高生产效率等方式，确保企业的经营指标不压不减，党委还注重加强与其他产业板块的协同作战，实现资源共享、优势互补，共同应对市场风险。

在重点难点项目推进方面，城建集团党委注重加强员工的团队协作精神，鼓励员工勇于担当、敢于创新，通过加强项目统筹、优化工作流程等方式，加快项目推进速度，确保项目的顺利实施，党委还注重加强与政府部门、合作伙伴的沟通协调，为企业的发展创造良好的外部环境。

城建集团党委在思想与工作融合方面取得了显著成效。他们通过加强思想政治教育、企业文化建设、经营理念引导和团队协作精神培养等方式，实现了思想与工作的紧密结合，推动了企业的稳定发展。

（二）实现企业改革有序推进

在集团合并重组的过程中，市委市政府提出了进一步深化国企改革、推进首都建筑企业高质量发展的战略目标。为了实现这一目标，集团上下统一思想，将“业务融合、管理融合、思想融合、文化融合”作为主旋律，确保企业改革有序推进。

在思想融合方面，集团积极引导员工树立正确

的思想观念,强调责任意识、担当精神和创新思维,通过开展专题学习、座谈会等形式,加强对员工的思想政治教育,提高政治觉悟和思想认识,还注重加强企业文化建设,通过开展丰富多彩的文化活动,增强员工的归属感和凝聚力。

在工作融合方面,集团注重加强与城建集团的对接和融入,准确把握合并重组后的企业新定位、新使命,按照“职能对应,系统贯通;强化职责,明确权限;战略引领,切合实际;总量控制,双不超过;规范借调,合理合规;分步实施,持续优化”的“六大原则”,对总部机关内设机构及职责进行了调整优化。调整后,总部机关设置职能部门为22个,比原来减少了4个。通过这些措施实现集团的上下贯通、对标并轨,有力推动了企业内部各项改革的平稳有序推进。

在业务融合方面,集团注重加强协同作战,实现资源共享、优势互补,共同应对市场风险,加强项目统筹和优化工作流程,加快项目推进速度,还注重加强与其他产业板块的沟通协调,为企业的发展创造良好的外部环境。

在管理融合方面,集团注重加强内部管理、提高生产效率,通过加强制度建设、规范工作流程等方式,确保企业的经营指标不压不减,注重加强与其他产业板块的协同作战,实现资源共享、优势互补。

集团在思想与工作融合方面取得了显著成效,通过统一思想、加强企业文化建设、准确把握合并重组后的新定位、优化总部机关内设机构及职责等方式,实现了思想与工作的紧密结合,推动了企业的稳定发展,这一成功经验对于其他国有企业也有一定的借鉴意义。

(三) 坚持将思想融合和文化融合

在集团合并重组的过程中,思想融合和文化融合被视为企业改革合并重组的最高层次。为了实现这一目标,集团党委采取了一系列措施,从大局意识出发,提高政治站位,强化思想融合和文化融合。

集团党委注重引导员工树立正确的大局意识,让员工认识到企业改革的重要性和必要性,通过开展各种形式的宣传教育活动,帮助员工了解改革的目标、意义和价值,激发员工的积极性和主动性;注重加强思想融合和文化融合,推动企业内部和谐稳定发展,通过开展各种形式的文化交流活动,促进员工之间的相互了解和信任,增强员工的归属感和凝聚力,加强企业文化的建设,树立企业的核心价值观和使命感,使员工能够更好地认同企业的理念和发展目标;注重将思想融合和文化融合转化为高效执行力,加强内部管理、提高生产效率等方式,确保企业的经营指标不压不减,他们还注重加强与其他产业板块的协同作战,实现资源共享、优

势互补,共同应对市场风险。

集团党委在思想与工作融合方面取得了显著成效,通过引导员工树立大局意识、提高政治站位、加强思想融合和文化融合、将思想融合和文化融合转化为高效执行力等方式,实现了企业内部的高度统一和稳定发展,这一成功经验对于其他国有企业也有一定的借鉴意义。

五、结论

这一思想为国有企业改革提供了坚实的理论基础和政策支持,强调了全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党、人民主体地位和全球视野等重要原则,促使国有企业更好地适应市场经济的需求,激发了创新活力,提高了经济效益,实现了更高质量的发展。国有企业改革的历史背景和发展过程反映了中国政府在改革开放进程中的不断调整和探索,从股份制改革、多种所有制经济共同发展,到混合所有制改革和强调创新驱动,国有企业逐步适应了新的经济市场环境,为中国经济的发展做出了显著的贡献。

随着经济的发展和市场的变化,建筑类企业需要不断调整自身的发展战略和业务模式,以适应经济发展需求。通过转型,建筑类企业可以更好地抓住市场机遇,拓展新的业务领域,提高企业的竞争力和盈利能力。转型是提高企业核心竞争力的关键;通过转型,建筑类企业可以优化资源配置,提高技术和管理水平,形成自身的竞争优势和特色,从而在激烈的市场竞争中立于不败之地,随着经济的发展和市场的变化,建筑类企业需要不断优化自身的资源配置;通过转型,建筑类企业可以更好地整合内外部资源,提高资源利用效率和效益,实现可持续发展。

参考文献:

- [1] 李俊臣,杨林挺.深入贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述 纵深推动全州国有企业改革高质量发展[N].德宏团结报,2023-11-15(001)。
- [2] 习近平在北京河北考察灾后恢复重建工作时强调 再接再厉抓好灾后恢复重建 确保广大人民群众安居乐业温暖过冬 蔡奇陪同考察[J].共产党员(河北),2023,(22):4-9。
- [3] 梅朋.加强和改进国有企业职能部门作风建设的重大背景及路径研究[J].南方论刊,2023,(11):60-62。
- [4] 中国兵器工业集团人才研究中心、清华大学马克思主义学院联合课题组.习近平关于国有企业改革发展和党的建设重要论述理论体系的理论渊源[J].现代国企研究,2023,(10):52-57。