

“三支一扶”期满人员就业跟踪调查研究

张丽娟 颜坤

(唐山工业职业技术学院, 河北 唐山 063299)

【摘要】本文以我国“三支一扶”计划为背景,对期满人员的就业情况进行跟踪调查研究。通过数据分析,探讨“三支一扶”期满人员在就业过程中所面临的困境及原因,并提出相应的政策建议。研究结果表明,政府在促进期满人员就业方面已取得一定成效,但仍然存在一些问题。为实现“三支一扶”计划的长远发展,有必要进一步完善相关政策体系,提高期满人员的就业质量。

【关键词】三支一扶; 期满人员; 就业跟踪; 调查研究

“三支一扶”计划是我国政府为加强农村基层建设、推进农村改革发展而实施的一项重要政策。自2006年实施以来,已有大量高校毕业生和青年志愿者参与该计划中。然而,期满人员在结束服务后面临就业问题,如何有效促进他们的就业成为政府和社会关注的问题。

一、研究方法

为了深入探究“三支一扶”期满人员的就业状况及其面临的挑战,本研究综合采用了文献分析、问卷调查和访谈等多种研究方法,以期获得全面而详实的研究数据。在文献分析方面,系统梳理了国内外关于“三支一扶”计划及其期满人员就业的相关研究,分析了政策背景、实施效果以及存在的问题,为本研究提供了重要的理论支撑和参考依据。在问卷调查方面,精心设计了针对“三支一扶”期满人员的就业情况问卷,问卷内容涵盖了就业现状、职业发展、政策支持等多个方面。通过线上和线下相结合的方式,共发放了500份问卷,并成功回收了450份有效问卷。这些问卷数据为我们提供了宝贵的一手资料,使我们能够更加准确地了解期满人员的就业情况和需求。此外,为了获取更加深入的信息和观点,还进行了访谈调查。访谈对象不仅包括“三支一扶”期满人员本身,还拓展到了用人单位和政府部门等相关利益方。通过与不同群体的深入交流,得以从多个角度全面了解期满人员的就业状况、用人单位的需求以及政府部门的政策措施。这些访谈内容为我们提供了丰富的案例和生动的实证材料,进一步增强了研究的说服力和可信度。

二、结果与分析

(一) 就业现状

调查结果的详细分析显示,“三支一扶”计划不仅为高校毕业生提供了一个深入基层、服务社会的机会,同时也为他们后续的职业生涯奠定了坚实的基础。大部分期满人员在结束服务后,凭借着在基层锻炼出

的能力和经历,都能够顺利地融入到社会中,找到自己的职业定位。

值得注意的是,约60%的“三支一扶”期满人员选择了留在基层工作。这一选择不仅体现了他们对基层的深厚感情和责任感,也表明了基层工作在吸引和留住人才方面的巨大潜力。在基层工作,这些期满人员能够继续发挥自己的专业优势,为基层的社会经济发展贡献自己的力量。同时,他们也能够基层的广阔天地中,不断学习和成长,实现自己的职业价值。

另外30%的期满人员则选择了考取公务员或事业单位。这一选择表明了他们对于稳定职业和公共服务的追求。通过公务员或事业单位的考试,他们能够获得更加稳定和体面的工作,为社会公众提供更加优质的服务。同时,他们也能够公务员或事业单位的职业发展道路上,不断追求进步和提升,实现自己的职业目标。

剩余的10%的期满人员则选择了自主创业。这一选择体现了他们的冒险精神和创新精神。通过自主创业,他们能够将自己在“三支一扶”期间积累的经验 and 资源转化为商业机会,实现自己的创业梦想。同时,他们也能够通过创业,为社会创造更多的就业机会和财富,推动社会的进步和发展。

除了对期满人员的就业去向进行详细的统计分析外,我们还对期满人员的就业满意度进行了调查。结果显示,大部分期满人员对自己的就业情况表示满意或基本满意。他们认为,“三支一扶”计划为他们提供了一个难得的锻炼机会,使他们在基层工作中积累了宝贵的经验和能力。这些经验和能力不仅帮助他们顺利找到了工作,也为他们的职业发展打下了坚实的基础。

总而言之,“三支一扶”计划对于促进高校毕业生的就业和职业发展具有重要的意义。通过该计划,高校毕业生能够深入基层、了解社会、增长才干,为后续的职业生涯做好充分的准备。同时,政府和社会

也应该更加关注和支持“三支一扶”期满人员的就业和发展，为他们提供更多的机会和平台，让他们在社会中发挥更大的作用。

（二）存在问题分析

尽管政府在推动“三支一扶”期满人员就业方面已经付出了诸多努力，并取得了一定的成效，但调查结果仍然暴露出了一些亟待解决的问题。这些问题不仅关系到期满人员的切身利益，也影响到“三支一扶”计划的持续发展和社会的和谐稳定。

首先，就业岗位质量不高是一个突出的问题。调查发现，部分期满人员在结束服务后所从事的工作与专业不对口，这不仅使得他们在工作难以发挥专业优势，也造成了人才资源的浪费。同时，这些工作岗位往往内容单一，缺乏挑战性，发展空间有限，难以满足期满人员的职业发展需求。

其次，政策支持不足也是制约期满人员就业的一个重要因素。在就业过程中，部分期满人员面临着户籍、编制等政策门槛的限制，这些限制使得他们在就业选择上受到诸多束缚，难以找到心仪的工作。此外，一些地方的政策落实也存在不到位的情况，使得期满人员无法享受到应有的政策优惠和支持。

最后，职业发展前景不明朗也是期满人员普遍关注的问题。在基层工作，尽管期满人员能够积累一定的实践经验和人脉资源，但晋升空间有限，职业发展前景不明确。这使得一些期满人员在面对未来的职业规划时感到迷茫和困惑，缺乏前进的动力和方向。

总之，政府在促进“三支一扶”期满人员就业方面仍需进一步加大力度，解决存在的问题。一方面，要提高就业岗位的质量，为期满人员提供更多的专业对口、有发展空间的工作岗位；另一方面，要加强政策支持，打破户籍、编制等限制，为期满人员创造更加公平的就业环境；最后，要关注期满人员的职业发展前景，为他们提供更多的晋升机会和职业发展规划指导，激发他们的工作热情和创新精神。

三、“三支一扶”期满人员就业政策建议

（一）完善政策体系

政府在促进“三支一扶”期满人员就业方面扮演着至关重要的角色。鉴于当前期满人员在就业过程中面临的一系列问题，如就业岗位质量不高、政策支持不足以及职业发展前景不明朗等，政府有必要进一步加大对这一群体的政策支持力度，以确保他们能够顺利融入社会，实现个人价值。

政府需要考虑提供一定的编制优惠。编制问题一直是困扰期满人员就业的一大难题。由于编制有限，许多期满人员在基层工作多年仍无法获得稳定的编制身份，这不仅影响了他们的工作积极性，也制约了他们的职业发展。因此，政府应该根据实际情况，适当

增加基层编制数量，或者设立专门针对期满人员的编制配额，以确保他们能够在基层稳定就业。

通过户籍优惠政策，提升就业满意度。户籍制度在一定程度上限制了期满人员的就业选择。许多期满人员因为户籍问题而无法在心仪的城市或地区找到合适的工作。为了打破这一限制，政府可以出台相关政策，允许期满人员在一定范围内自由选择户籍所在地，或者给予他们在特定地区落户的优先权。这样一来，期满人员就能够更加灵活地选择就业地点，提高就业满意度。

除了编制和户籍优惠外，政府还应该从降低就业门槛入手，为期满人员创造更多的就业机会。例如，可以简化招聘程序，降低学历要求等，使得期满人员能够更容易地进入就业市场。同时，政府还可以鼓励企业、事业单位等用人单位积极吸纳期满人员，给予他们一定的税收减免、补贴等优惠政策，以提高用人单位的积极性。此外，政府还应该加强对期满人员的职业培训和就业指导。通过提供针对性的职业技能培训，帮助期满人员提升自身能力，更好地适应市场需求。同时，建立完善的就业指导体系，为期满人员提供个性化的职业规划建议和就业指导服务，帮助他们明确职业发展方向，提高就业成功率。

简而言之，政府进一步加大对“三支一扶”期满人员的政策支持力度是十分必要的。通过提供编制、户籍优惠等政策措施，降低就业门槛，加强职业培训和就业指导，政府可以为期满人员创造更加良好的就业环境和发展空间，让他们在实现个人价值的同时，也为社会做出更大的贡献。

（二）加强职业培训

在推动“三支一扶”期满人员顺利就业的过程中，政府和企业扮演着不可或缺的角色。针对当前期满人员在职业技能和综合素质方面存在的短板，双方应共同加大职业培训力度，切实提升这一群体的就业竞争力。

政府作为政策制定者和资源整合者，在职业培训方面具有天然的优势。首先，政府可以设立专项资金，用于支持期满人员的职业培训工作。这些资金可以用于培训课程的开发、师资力量的建设以及培训设施的完善等方面，确保培训工作的顺利进行。其次，政府可以联合高校、职业培训机构等，共同开发适合期满人员的培训课程。这些课程应涵盖职业技能、职业素养、法律法规等多个方面，全面提升期满人员的综合素质。再者，政府还可以通过购买服务的方式，引入市场化的培训机构参与期满人员的培训工作，提高培训效率和质量。

企业作为用人单位，企业最了解市场需求和职业技能标准。因此，企业可以积极参与期满人员的职业

培训工作,将自身的需求与培训内容相结合,提高培训的针对性和实用性。具体来说,企业可以通过以下几种方式参与职业培训:一是提供实习机会,让期满人员在实践中学习职业技能和工作经验;二是开设专业课程,针对特定岗位或行业进行深入培训;三是与培训机构合作,共同开发培训课程和教材。

除了政府和企业的直接参与外,还可以鼓励社会各界力量共同关注期满人员的职业培训工作。例如,可以引导行业协会、社会团体等组织发挥自身优势,为期满人员提供职业技能培训和就业指导服务。同时,还可以利用互联网等现代信息技术手段,开展远程教育和在线培训,打破地域和时间限制,让更多期满人员享受到优质的职业培训资源。在加大对期满人员职业培训力度的基础上,还需要建立完善的评估机制,对培训效果进行科学评估。通过设立明确的培训目标和考核指标,定期对培训工作进行总结和反思,及时调整培训策略和内容,确保培训工作取得实效。

(三) 优化就业服务

政府在促进“三支一扶”期满人员就业方面,承担着重要的责任与使命。为了更有效地解决期满人员在就业过程中遇到的各种问题,政府应建立健全的就业服务体系,为他们提供更多的就业信息和职业指导,从而提高就业质量,实现人才资源的最优配置。

为此,及时建立健全的就业服务体系是政府的当务之急。这一体系应涵盖就业前、就业中以及就业后的全方位服务。在就业前,政府应通过搭建信息平台、举办招聘会等方式,为期满人员提供丰富的就业信息,帮助他们了解市场需求和就业前景。在就业中,政府应提供必要的职业指导和技能培训,使期满人员能够更好地适应岗位要求,提升工作能力。在就业后,政府还应关注期满人员的职业发展,为他们提供晋升机会和职业规划建议,确保他们在职场中能够持续成长。

其次,信息是就业的基础,对于期满人员而言尤为重要。政府应通过与用人单位、行业协会等建立紧密合作关系,及时收集和发布各类就业信息。这些信息应包括岗位需求、薪资待遇、发展前景等方面内容,以便期满人员能够全面了解岗位情况,做出明智的就业选择。再者,政府还应利用大数据、人工智能等现代信息技术手段,对就业信息进行智能分析和匹配,提高信息的准确性和有效性。

通过强化职业指导,充分发挥其作用帮助期满人员顺利就业。政府应设立专门的职业指导机构,配备专业的职业指导师资队伍,为期满人员提供个性化的职业规划、求职技巧、面试辅导等服务。通过职业指导,期满人员能够更加清晰地认识自己的优势和不足,明确职业发展方向和目标,提高求职成功率和就业满意度。在此基础

上,需要进一步提高就业质量。政府应通过对就业市场的持续监管和政策引导,推动用人单位提高薪资待遇、改善工作环境、完善福利待遇等,为期满人员创造更好的就业条件。同时,政府还应鼓励期满人员积极参与职业培训和继续教育,提升自身的综合素质和专业技能水平,增强在职场中的竞争力和发展潜力。

总之,政府建立健全期满人员的就业服务体系具有重要的现实意义和长远影响。通过提供全方位的就业服务、加强就业信息的提供、强化职业指导的作用以及提高就业质量等措施的实施,政府能够有效地解决期满人员在就业过程中遇到的各种问题,帮助他们更好地融入社会、实现个人价值。这也将有力地推动社会的和谐稳定与经济的持续发展。

四、结语

总之,本文通过对“三支一扶”期满人员就业情况的跟踪调查研究,发现政府在促进期满人员就业方面已取得一定成效,但仍然存在一些问题。为实现“三支一扶”计划的长远发展,有必要进一步完善相关政策体系,提高期满人员的就业质量。这将有助于期满人员在结束服务后更好地融入社会,实现自身价值,也为我国农村基层建设和发展贡献力量。

参考文献:

- [1] 李静雨.新时代地方高校大学生就业现状与对策研究[J].中华志愿者,2021(9):24-25.
- [2] 郭金凤.新时期大学生“三支一扶”基层工作现状及解决措施研究[J].经济技术协作信息,2023(6):7-9.
- [3] 柴艺心.“三支一扶”工作问题及对策研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(3):49-51.
- [4] 林春大.高校教育援藏对边疆地区“三支一扶”就业引导新启示[J].太原城市职业技术学院学报,2022(3):114-117.
- [5] 聂丽萍.加强思政课教育发挥“三支一扶”大学生人才优势研究[J].知识经济,2021(9):122-123.

课题项目:2023年度河北省人力资源和社会保障研究课题“‘三支一扶’期满人员就业跟踪调查研究——以唐山市为例”(项目编号:JRS-2023-1203)的研究成果。

作者简介:

张丽娟(1985.12-),女,汉族,河北省唐山市人,硕士,副教授,主要从事大学生思想政治教育研究;

颜坤(1977.7-),女,汉族,河北省唐山市人,硕士,副教授,主要从事大学生就业创业研究、大学生思想政治教育研究。