

网络时代党政干部媒介素养及其提升路径

梁艳

(中共甘肃省委党校<甘肃行政学院>, 甘肃 兰州 730030)

【摘要】本文围绕网络时代党政干部媒介素养及其提升路径展开研究。首先分析了党政干部媒介素养的内涵,强调提升其媒介素养的必要性和紧迫性。接着,阐述了网络时代党政干部媒介素养缺失的突出表现,包括观念守旧、认识错位、心态失衡和策略失误。然后提出了培育与提升党政干部媒介素养的基本路径,包括树立“媒体执政”意识、健全干部培训选拔与任用方式、善待媒体与保持良性互动以及树立良好作风。最后,通过本文的研究,可以为提升党政干部在网络时代的媒介素养提供一定的理论指导和实践参考。

【关键词】网络时代; 党政干部; 媒介素养; 提升路径

引言:随着互联网的普及和社交媒体的兴起,网络时代对党政干部媒介素养的要求日益增加。党政干部媒介素养的提升不仅是适应时代发展的需要,更是有效履行职责、推动工作的关键。然而,当前网络时代党政干部媒介素养存在缺失的突出表现,这不仅制约了党政工作的质量和效益,也对党政干部的形象造成了负面影响。因此,培育与提升党政干部媒介素养势在必行。为此,本文将从理念、制度、与媒体关系和作风四个方面探讨党政干部媒介素养的提升路径,旨在为党政干部在网络时代的媒介工作提供参考和启示。

一、提升党政干部媒介素养的必要性和紧迫性

(一) 党政干部媒介素养的内涵分析

党政干部媒介素养是指具备充分利用媒介传播手段和技能的能力,包括信息素养、传播素养和应对素养三个方面。

首先是信息素养,它是党政干部在媒介工作中了解和准确理解信息的能力。信息素养涉及信息的获取、筛选、分析和评估,需要具备广泛的知识基础、辨识信息真伪的能力,以及对信息背后的背景和意义进行深入思考的能力。党政干部需要善于通过各种媒介渠道获取信息,包括新闻媒体、社交媒体和专业平台等,同时能够对信息进行全面、准确的判断和解读。

其次是传播素养,这是党政干部在媒介工作中有效利用媒介工具传播信息的能力。传播素养包括编写、编辑和发布信息的技巧,能够根据受众需求和媒介特点进行信息包装、传递和展示。党政干部需要具备良好的写作和口头表达能力,能够使用多种媒介形

式和技术来传播信息,如文字、图片、音频、视频等。此外,党政干部还需掌握网络传播规则和技巧,能够有效地利用社交媒体和网络平台与受众进行互动和交流。

最后是应对素养,即根据不同情境和需求,灵活运用媒介进行问题解决和挑战应对的能力。党政干部在媒介工作中常面临舆情危机、网络攻击等挑战,需要善于运用媒介的正面力量,及时回应和处理问题。应对素养包括危机公关、舆情管理和网络治理等方面的能力,需要具备敏锐的媒介感知能力和高效的应对措施,以实现对外传播的积极影响和主动引导。

(二) 提升党政干部媒介素养的必要性和紧迫性

网络时代的党政工作与以往有着显著的区别。在这个时代,信息传播更加迅速广泛,舆论场的竞争更加激烈。因此,提升党政干部媒介素养的必要性和紧迫性在以下三个方面得到体现:

首先,适应信息爆炸时代的需要。在当今信息社会中,大量的信息以前所未有的速度传播,党政干部必须具备迅速获取并准确理解信息的能力。只有及时了解信息,包括来自各个渠道的新闻、社交媒体的声音和公众的反馈,才能更好地做出决策和应对现实问题。其次,主动引导舆论,增强话语权,推动工作顺利开展。在网络时代,舆论具有巨大的影响力。党政干部需要具备引导舆论的能力,通过精准的信息传播和积极的互动与公众进行有效沟通。主动引导舆论可以塑造公众对政府工作的认知和态度,增强党政工作的影响力和公信力,为工作的顺利开展提供支持。第三,加强与媒体的互动,维护良好形象,提高党政工

作的公信力和影响力。党政干部在网络时代面临来自各种媒体的曝光和舆论的监督。积极与媒体互动,善于传递有效信息,主动回应舆情,对于维护个人和组织形象至关重要。通过与媒体的良好互动,党政干部可以提升公信力,增加政策和决策的接受度,同时为实现党的工作目标赢得更大的影响力。

二、网络时代党政干部媒介素养缺失的突出表现

在网络时代,党政干部的媒介素养缺失表现突出且具有重要意义。首先,观念守旧是其中之一。许多党政干部仍沉迷于传统媒体时代的传统观念,并试图用传统方式应对现实问题。这使得他们无法充分认识并适应新媒体的特点和规律,错过了利用新媒体进行信息传播和互动的机会。其次,认识错位也是党政干部媒介素养缺失的一个显著问题。采用封堵和删减等惯性思维方式应对现实问题。然而,网络时代的信息自由流通,党政干部需要正确认识信息的特点和形式,并以开放和有效引导的方式回应舆情和网络挑战。这种认识错位导致了信息闭塞和滞后,影响了有效的沟通和反应能力。另外,心态失衡也是网络时代党政干部媒介素养缺失的一个突出问题。一些党政干部以自傲或自卑的态度来对待媒体,排斥与媒体的互动。这种心态导致了与媒体的关系紧张,难以建立互信,导致信息传播受阻,丧失了与媒体合作的良机。最后,策略失误也是网络时代党政干部媒介素养缺失的一个显著问题。党政干部往往采取瞒报、拖延、推卸和抓住个别细节的鸵鸟政策来应对现实问题。然而,在网络时代,问题往往会通过媒体曝光,这种策略失误只会导致公众的质疑和对党政干部的不信任,进一步损害了党政工作的公信力和声誉。

三、培育与提升党政干部媒介素养的基本路径

(一) 在理念方面,树立“媒体执政”意识

在理念方面,树立“媒体执政”意识是党政干部应该努力实践和提升的重要方向。首先,党政干部需要深刻认识媒体的重要性和影响力。媒体是信息传播的重要渠道,能够直接影响公众的认知和态度。党政干部应该意识到,媒体的报道和解读直接关系到政府形象的塑造与传播,以及工作的顺利开展。只有树立起对媒体力量的敬畏和重视,才能更好地把握媒体的力量,实现良好的舆论引导和传播效果。其次,党政干部应该积极主动地引导和参与媒体工作。这意味着党政干部要主动与媒体沟通、合作,提供及时、准确、

解读权威的信息。他们应该主动与记者进行沟通,解答问题,改变以往对媒体避而不谈或回避的态度。通过积极参与媒体工作,党政干部能够更好地把握媒体的节奏和规律,提供公众所需的信息,形成互动与合作的关系。此外,党政干部还应该参与媒体规划,制定相关政策和指导意见。通过参与媒体规划,党政干部可以在政策制定和执行过程中更好地考虑媒体的需求和期望,避免信息失真和舆情的负面影响。他们应该与媒体共同制定信息发布的时机和方式,积极引导公众的关注和理解。最后,党政干部需要建立健全的媒体沟通机制。建立起与媒体的常态化、制度化的沟通机制,可以使媒体报道更加客观准确,避免信息的滞后和失真。这需要党政干部建立与媒体互动的平台和渠道,定期进行沟通交流,及时回应舆情和公众关切。

(二) 在制度方面,健全干部培训、选拔与任用方式

在制度方面,健全干部培训、选拔与任用方式是应对网络时代党政干部媒介素养要求的重要举措。首先,应合理设置培训课程,加强对干部的媒介素养培养和教育。针对网络时代的特点,制定专门的培训课程,使党政干部能够全面了解媒介文化和传播规律,掌握媒介运作的基本技巧和策略。这些课程可以包括新闻传播学、数字营销、危机公关处理、网络舆情管理等内容,帮助干部充实与媒体互动的知识和技能。其次,在干部选拔和任用中重视媒介素养的考察。除了传统的素质、能力和道德品质,干部选拔和任用过程中应该引入对媒介素养的评估和考察。这可以通过设立专门的媒体素养评价机制、增设专家评委组等方式实现。通过考察干部在媒体工作中的实际表现和个人素养,能够更好地选出具备媒介素养的干部,使其能够胜任网络时代的党政工作。此外,还可以建立专门的媒介素养培养和考核机制。通过制定具体的培养计划,关注干部在媒介工作中的学习和发展,提供培训、指导和实践机会,不断提高干部的媒介素养水平。同时,建立媒介素养的考核和评估机制,将媒介素养与干部考核、晋升挂钩,形成持续的激励机制,促使干部不断提升媒介素养。

总之,在制度方面,应通过合理设置培训课程,加强干部的媒介素养培养和教育。同时,在干部选拔和任用中重视媒介素养的考察,建立评估机制,

选派具备媒介素养的干部。此外，还应建立媒介素养培养和考核机制，通过培训和评估的方式，逐步提高干部的媒介素养水平。通过这些措施，可以进一步推动党政干部媒介素养的提升，在网络时代更好地开展党政工作，更有效地满足公众信息需求和舆论管理的挑战。

（三）在与媒体的关系方面，善待媒体并与媒体保持良性互动

在与媒体的关系方面，党政干部应该以善待媒体并保持良性互动为出发点，建立与媒体的互信机制，共同维护公共利益。首先，党政干部应该善于倾听和回应媒体的意见和关切。他们应该将媒体视为重要的沟通渠道，主动倾听媒体的报道和观点，关注公众舆论的动向。同时，对于媒体报道中的问题和质疑，党政干部应该积极回应，提供准确的信息解释和背景说明，以确保信息的及时传达和准确理解。其次，党政干部应该积极与媒体交流和合作。他们可以主动与媒体记者进行定期的交流会面，促进相互了解和深入沟通。通过与媒体建立良好的合作关系，党政干部能够更好地传递信息，解决问题，并及时回应公众的关切。这种合作可以体现在信息发布、活动报道、采访安排等方面，共同努力提供公众所需的准确和全面的信息。此外，党政干部还应坚持以公共利益为导向，与媒体共同维护公共利益。他们应该理解并尊重媒体的职责和作用，充分认识到媒体在社会舆论引导和监督中的重要性。党政干部要通过坦诚、公开和透明的方式与媒体合作，积极应对媒体关注的问题，及时提供必要的信息和解释。通过与媒体保持良性互动，共同维护公共利益，建立起更加稳固和健康的舆论环境。

总之，在与媒体的关系方面，党政干部应该善待媒体，并与媒体保持良性互动。他们应该倾听和回应媒体的意见和关切，积极与媒体交流和合作，共同维护公共利益。通过这样的做法，不仅能够增进与媒体之间的互信，也能够更好地传递信息、解决问题，促进党政工作的顺利开展，增强党的公信力和形象。

（四）在作风方面，树立党政干部的良好作风

在作风方面，党政干部应树立良好的工作作风，以积极向上的形象赢得媒体和公众的认可。首先，党政干部应坚持实事求是、勤政务实。他们应以客观事实为依据，做出明智的决策和行动，避免虚假宣传和捏造事实的行为。态度务实，扎扎实实地履

行工作职责，将工作重心放在解决实际问题上，而不是空洞的宣传。通过实际行动表现出的公正、诚信和奉献精神，能够赢得媒体和公众的尊重和认可。其次，党政干部应提高工作透明度和公信力。他们应主动向媒体和公众公开信息，确保信息的及时、准确和全面。鼓励媒体和公众监督和评价工作，接受民众的合理监督和批评，公开回应疑问和解决问题，增加政府工作的透明度，树立起良好的公信力。通过这种开放和透明的工作方式，党政干部能够获得媒体和公众的支持和信任。此外，党政干部还应树立廉洁自律的形象，坚决抵制腐败行为，履行廉政承诺。他们要自觉遵守党的纪律和法律法规，严守职责和权力边界，杜绝利益输送和权钱交易。这种廉洁作风能够赢得媒体和公众的尊重和信赖，提高党政工作的公信力和形象。

总之，在作风方面，党政干部应树立良好的工作作风，坚持实事求是、勤政务实，提高工作透明度和公信力，并且树立廉洁自律的形象。通过这些做法，党政干部能够以积极向上的形象赢得媒体和公众的认可，提高党的公信力和形象。同时，这也是党政干部应履行职责的基本要求，为实现党的工作目标和促进国家发展做出积极贡献。

结束语：在网络时代，党政干部媒介素养的提升对于履行工作职责和有效推动工作具有重要意义。本文通过分析党政干部媒介素养的必要性和紧迫性，总结了网络时代党政干部媒介素养缺失的突出表现，并提出了培育与提升党政干部媒介素养的基本路径。通过树立“媒体执政”意识、健全制度、善待媒体并与媒体保持良性互动，以及树立良好作风，党政干部可以提升在网络时代的媒介素养，更好地履行工作使命，为党和国家的发展作出积极贡献。

参考文献：

- [1] 谭毅. 关于加强党政干部职业道德建设的思考[J]. 科教导刊, 2010 (23): 110, 126.
- [2] 杨兵. 加强党政干部政德建设的主要内容及基本途径[J]. 理论前沿, 2005 (6): 41-42.
- [3] 李胜国. 党政干部人文修养自我提高的意义与途径[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2015 (1): 59-61.
- [4] 黄蓉生, 孙楚航. 社会主义核心价值体系知行研究——基于重庆、四川党政干部的调查[J]. 马克思主义与现实, 2011 (3): 197-200.