

力推新时代地勘单位党建高质量发展的几点思考

龙飞

(湖南省水文地质环境地质调查监测所, 湖南 长沙 410000)

【摘要】习近平总书记强调了提升党建工作效能的重要性, 要始终保持党的先进性与纯洁性, 并在新时代背景下让这一特性得到加强, 事业单位党组织要坚定不移地遵循习近平新时代中国特色社会主义思想, 把握时代脉搏, 采纳创新理念。全方位履行党建工作的责任和义务, 通过深化全面严格的党内管理, 设置明确目标、弥补不足、提升管理质量, 让党组织建设工作在地勘单位所有方面都能实现质的飞跃和强化, 构建地质工作以高质量发展为核心的新体系。

【关键词】地勘单位; 党建; 党务工作

在社会发展日新月异的情况下, 为了适应新时代特性地勘单位需深入理解并贯彻执行党的二十大指导原则, 积极响应中央纪委第二次全体会议的指示和安排, 将行动方针和思想理念与党中央的决策和布局紧密对齐, 提升在新发展时期实施严格党内治理的自觉性和紧迫感。必须深入理解“两个确立”核心要求的重要性, 准确把握完善严格党内管理体制的目标与任务, 全方位坚决执行严格党内治理的战略计划。结合实际发展情况, 让党内治理的各项任务得到有效推行, 推动地勘系统实现高质量发展, 为实现中国特色的现代化贡献地质科学技术的新成果。

一、地勘单位基层党支部党建工作现状

(一) 基层党支部党务工作人员多为兼职

目前, 在我国很多地勘单位基层党支部的领导职务, 如党支部书记、组织委员、宣传委员和纪检委员, 往往是由兼职人员担任。这些人员除了党务工作外, 通常还要负责经营管理、担任项目负责人、担任技术或业务领域的核心角色。由于经营活动的主要目标是推动“经济增长”, 且业务压力较大, 导致分配给党建工作的时间和精力有限, 形成了重业务轻党建的状况。有时, 一些党员干部还会主观地认为, 党建工作是次要任务, 而将业务成绩视为评价的主要标准。

(二) 个别党员宗旨意识有待进一步加强

在当前社会经济持续发展的背景下, 经济放缓和新冠疫情等外部因素也给地勘单位的党建工作带来一定困扰, 部分党员和职工对未来经济走向感到迷茫, 生活和工作的压力增大, 薪资福利问题成为大家极为关注的议题。此外, 还观察到一些党员在工作中表现出责任心不足, 缺乏紧迫感和主动性; 新加入的职工对于艰苦的外勤环境适应不良, 容易感到焦虑; 而一些负责经营的党员干部则因为业务压力大、施工

有难度和资金回流问题感到无从下手。这些因素共同作用影响了基层党组织的建设质量和团队的凝聚力。

(三) 高素质专业人才引培难度增加

地勘单位想要求发展, 就需积极推动自身产业体系的升级与转型, 始终坚持不懈地推行“走出去”发展方针, 在巩固已有的地质勘探优势基础上, 还需聚焦于生态文明建设和民生地质等新兴领域的发展机遇。近年来, 地勘行业因面临经济环境挑战和其他外部因素的影响, 许多单位在转型升级和拓展新业务方面进展缓慢, 经济发展压力比较大, 吸引和留住优秀专业人才成为一大难题, 即便是留下的优质人才, 其收入和职业发展机会也往往不及其他行业, 缺乏足够的机会来充分展示其个人能力和发展潜力。

(四) 党员先锋模范作用发挥不明显

由于地勘单位的工作性质独特, 无论是承接的公益性项目还是商业项目, 作业范围广泛, 涉及全国多个地区, 基层党组织面临着党员流动频繁、作业区域广泛、队伍构成复杂和管理挑战增大等问题, 党员经常需要出差, 这已成为单位中的工作常态。这样的工作环境会让党员职工流动性增强, 当基层党组织组织进行政治理论学习和培训时, 往往因为党员到场不全导致学习效果欠佳。在这种状况下, 形成的党员队伍在理论水平上普遍不高, 难以充分发挥党员的先锋模范作用。

二、地勘单位实现党建高质量发展的基本条件

(一) 正确认识党建工作的价值

地勘单位的党组织应将党建工作视为单位发展的基石和灵魂, 以政治建设为核心, 提升在党建方面的思想认识、政治敏锐性及行动力。地勘单位的党委必须坚定执行“两个维护”的要求, 深化对党的先进理论的学习和应用, 全方位强化党的领导力度,

完善党委（党组）的工作机制，让党的核心领导作用在单位改革和发展的所有领域得到有效实施，推动地质工作持续沿着正确的方向前进。经济发展与党组织建设互为动力，共同前行，其中党的建设为经济发展提供了牢固的政治后盾，同步安排和实施党建与业务发展活动，探索有效融合党建与业务进展的路径，保证党建工作与经济改革、业务转型等核心任务的密切结合。在关键任务执行期间，强化组织架构，稳固发展基础，激励前进动力，利用党建成果的集体效应，为地勘单位的改革与发展提供强有力的支持。

（二）突出党建工作的重要位置

实现单位党建高质量发展的根本前提，是准确把握党建工作的核心地位，深化党的政治建设，让党建工作的政治方向始终向着正确的路线推进。在此基础上，必须加强党的理论武装，不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强调全体党员在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。将党建工作放在首要位置，重视提升组织的力量，全方位强化党的建设。以推动发展为契机促进党建，利用党建活动助力发展，聚焦于服务单位经济发展目标。紧密关注新一轮找矿战略突破行动，确保党建工作取得新的加强，经济发展出台新措施，地勘单位的转型与发展获得新进展，构建和谐地勘环境迈出新步伐。

三、推动地勘单位党建高质量发展的几点思考

面对新时代的形势和任务，地勘单位需紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这一指导方针，深入推进基层党组织建设的精细化和实效化。通过不断提升党建工作的质量，有效地推动经济发展实现质的飞跃。

（一）不断提高政治站位，落实党建主体责任

提升地勘单位党建工作质量，关键在于不断提高政治站位，确保党建工作与党中央决策部署同频共振，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和应用，强化“四个意识”“四个自信”“两个维护”的实践落地。在开展日常工作任务时，要让党建活动与经营管理工作密切结合，实现统一规划、并行推进、共同部署及统一执行，严格执行各项主要职责，根据年度任务清单逐一检查并圆满完成。坚定理想信念，清晰定位政治导向，恪守全心全意服务人民的根本理念，积极吸取新的思想、知识和方法，以此不断增强政治理论素养。

（二）加强理论业务学习，提升全员整体素质

第一，不断强化理论教育。必须深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合地勘单

位实际，将理论学习与业务技能提升相结合，确保党员干部不仅在政治理论上有所进步，同时在专业领域内也能够达到新的高度。采纳集中培训与自我学习相结合的教育模式，周期性地开展多元化学习活动安排。在全面了解党的二十大核心理念及其他政治理论的基础上，有效利用业余时间，借助互联网资源、学习强国平台等手段，主动吸收和理解中央到地方各级政府关于推动经济及社会发展指导性文件、总结报告、领导演讲等重要信息。

第二，创新主题党日活动。实施多样化的交流活动，建立促进党员与职工群众之间的思想和创新互动平台，举办知识研讨会、交流工作经验、技能比拼，举行富有特色的党课、安排参访革命遗址和志愿者服务活动等，提升职工的团队协作感、归属感以及创造力。加深管理人员、技术人员和业务人员之间的理解与合作，也有助于团队加深对专业知识的认知，技术团队增强在商业交流中的应对能力，以及管理团队更有效地掌握现场实际情况，共同塑造既懂经营、又精通技术，还能够有效管理的全能型人才。

第三，重视建设企业文化的相关工作。必须在所有地勘单位职工心中树立“共同努力、共享成果”的理念，坚定地排除“无功受禄”和“平均主义”的错误思想。在追求共同进步的道路上，不容许存在那些只是旁观指摘、不参与实际工作的“旁观者”和“批评者”，而应大力推广“只有共同建设，才能共享成就”的企业精神。

（三）强化建设，加强党建管理力度

随着地勘单位改革转型步伐的加快和生产规模的持续扩张，事企分离的政策让现行党建规章制度与新时期的发展需求不再吻合。面对这种情况，需要对现有不符合经营管理现实需求的规章制度进行调整和完善，指导职工深入学习、严格执行、积极维护这些制度，提升制度执行的有效性和活力，致力于打造具有长期效应的制度管理框架。建立健全党建工作制度和考核评价等，形成一套完整的党建工作规范体系，通过制度的落实，可以确保党建工作有法可依、有序进行，提高党建工作的质量和效率。通过完善的制度建设，加大党建工作的监督检查力度，彻底落实各项党建任务，加强党组织领导，充分发挥党委（党组）的领导核心作用，让党建工作与业务工作深度融合，共同推进单位的发展。

（四）加强人才队伍建设，储备优秀后备人才

优秀的人才才是地勘单位实现发展目标的重要推动力，缺少人才的参与，即便党建工作的计划和安排

非常完美,也很难取得成功。基于此,党支部应当注重优秀人才的引进与培养,建立一个既能实现新老交接又确保人才储备充分、分层明确的人力资源结构。使用“师徒制”作为人才发展的主要措施,每年从表现优异的基层职工中筛选出一批与领导班子成员数量相匹配的培养对象,由指派的人员对他们进行一对一的培训和指导,加速这些有潜力的人才的成长过程。对于日常表现出色的好苗子,要有针对性地给其下发任务和重担,以此来培养其解决日常问题的能力,积极引导他们扩大社交网络,全面提高他们的综合能力。通过这种方法,能够有效识别和选拔那些有志向,并且行动、并且能够完成任务的优秀人才,将这类人才置于更适合的岗位上发挥作用。

(五)以党建促发展,探索党建与业务深度融合。致力于开展聚焦主业发展推动党建的各项工作,通过党建工作方式的优化和提升来助力发展地勘单位业务,主动打造以党建为引擎,勇于争先创优的工作氛围,集中力量构建党建工作品牌。坚定不移地贯彻中心业务各项工作内容,把机关党建与业务深度融合作为工作的核心思想,通过创新性的党支部活动开展,利用“一课”“主题党日”和党员“政治生日”等形式,将改革转型与高质量发展的理念植入活动之中,体现出与高标准发展要求相匹配的工作指标与目标。通过提高工作质量和效率来激发党员干部工作激情,圆满完成各项工作任务。紧密结合中心工作和野外实际作业情况,对地勘单位的基层党支部搭建及其班子成员进行规范化和强化管理,特别是在执行紧急、困难、危险和重大任务以及一线野外作业时,积极设立临时党支部,最大限度地发挥党支部在关键时刻的核心作用及党员的示范带头作用。

(六)创新党建工作形式,“互联网+”强助力。地勘基层单位的特点在于,许多党员职工因工作性质需长期驻扎在外地野外地区,往往难以按时参与党建工作的会议和活动,这种情况在一定程度上造成了党员与党组织间的联系松弛。面对新时代的挑战,地勘基层党组织应积极拥抱“互联网+”模式,利用这一现代技术手段加强与一线党员职工的联系,让党组织的活动和生活能够覆盖到每位党员。可以通过以下几点方式来实现上述要求:第一,采取线上视频会议形式,让在野外地区工作的党员及时获取党的新政策和会议精神,给其参与党建工作提供合适的方式;第二,使用微信公众号进行网络党课和电子宣传活动,利用微信通知功能,直接将党建资讯和教育材料推送至党员手中。党员还可以通过微信发表自己的意

见和观点,给党员参与党组织的教育和培训活动带来极大便利,也促进了党员间的交流与互动;第三,借助微信公众号开展的党建知识问答、网络投票、征集建议等活动为党员职工提供参与党建活动的便捷途径。利用OA系统、网站及微信等多样化的平台,及时传递党组织的规章制度、工作计划及活动安排等信息,有效提高党建活动的时效性与实施效率。

(七)全面从严治党,推进廉政建设

深化党风廉政建设工作,同步推进“两个责任”,坚持开展“四必谈”会谈,全面应用“四种形态”进行管理,关注关键时期,聚焦“关键少数”人员,不断优化和建立各种规章制度,打造坚固的反腐败防线。优化干部廉洁档案管理,深入分析体系中的违纪违规案例,采取案例警示和改进措施,增强党员干部的规矩意识。通过开展“千人警示谈话”来全方位覆盖重要岗位和关键人员的思想动向,对于项目启动、干部晋升、物资采购、工程承包等关键事务,不定期进行预警性谈话,不断发出纪律严格的明确信号。

结束语:

党的二十大强调要全面建设社会主义现代化国家,标志着我国发展进程已经进入了新的历史阶段,地勘单位在改革转型中迎来新挑战,更应积极抓住转型发展的新机遇,积极传承和发扬地质“三光荣”传统与“四特别”精神。不断强化党建的引领作用,深刻理解基层党建工作的重要性,以此来推动新时代地勘单位党建工作的高质量发展,引领地勘行业高质量发展,有效应对各种变外界化。

参考文献:

- [1] 贺华霖.新时代地勘单位党建工作的创新研究与对策[J].现代企业文化,2023,(08):110-112.
- [2] 刘海军.浅议党建工作推动产业高质量发展[N].山西科技报,2022-09-06(A06).
- [3] 王红星,李新宏,袁斌,周琪.以党的能力建设引领地勘企业高质量发展[J].国企,2021,(08):50-53.
- [4] 傅丽雯,田开洋,王慧慧.创新工作方法推进党建工作与中心工作深度融合[J].中国勘察设计,2021,(02):82-84.
- [5] 徐小连.提升中国现代特色地勘企业治理能力[J].国企管理,2020,(02):75.
- [6] 凝心聚力守正创新谱写新时代地勘单位宣传思想工作新篇章[J].青海国土经略,2018,(06):25-26.

作者简介:龙飞(1990-),男,汉族,湖南安仁人,本科,政工师,研究方向:党建。