

做好企业青年职工思想政治工作的路径探索

田卫祥

(赤峰市德润排水有限责任公司, 内蒙古 赤峰 024000)

【摘要】在现代社会形势中进行企业建设时, 青年职工是其进一步发展的重要保障, 相关单位需要对其加强重视, 结合现代社会形势开展思政工作, 使青年职工对国家最新政策具有充分了解, 可以更为高效地参与业务运营, 使现代企业发展实现与时俱进, 满足国家建设需求。本文首先分析对企业青年职工进行思政工作的意义, 然后综合探究思政工作的具体实施策略, 希望企业可以组织青年职工更为高效地开展思政工作, 使其政治素养得到全面提升, 可以充分了解现代社会形势, 在工作岗位中发挥更大价值, 使现代企业建设得到更大发展。

【关键词】企业; 青年职工; 思想政治工作; 路径探索

引言:

在现代企业发展中, 对青年职工进行思政工作具有极其重要的意义, 可以强化企业长远发展, 使企业建设实现与时俱进, 帮助青年职工坚定理想信念, 对其健康成长进行有效保障, 满足现代国家建设需求。因此, 现代企业在开展日常工作, 需要高度重视青年职工, 强化其思政工作, 提升企业青年职工的政治素养, 强化其职业道德, 确保青年职工能够更为高效地开展各项工作, 为现代企业发展创造良好条件。

一、对企业青年职工进行思政工作的意义

(一) 推进企业发展

在现代企业生产中, 对青年职工做好思政工作, 可以使企业建设满足现代社会变革的发展需求, 紧跟时代发展, 推进企业转型, 使企业具有更大的影响力和竞争力。在新时代的发展中, 企业需要明确社会矛盾变化的新特征和新要求, 积极应对复杂的社会局面, 进行特色发展道路的合理创设^[1]。企业建设与国家发展之间存在密切联系, 而青年职工是企业生产经营的重要支柱, 因此, 对于企业建设而言, 青年职工的政治能力对企业转型和升级发展具有决定性影响, 为了使其得到更大发展, 企业需要重视思政工作, 使青年职工具有更大的工作热情, 可以积极参与企业生产经营, 从而实现企业工作效率的全面提升。

(二) 坚定职工信念

现代企业在对青年职工进行思政工作时, 需要全面贯彻新发展理念, 提升企业职工的专业技能和职业素养, 保证企业目标的快速实现。在开展各项工作时, 强化青年职工的思想道德品质与文化水平, 使企业职工具有更高的凝聚力, 可以更为高效的实施

思政工作。企业可以以此开展思政工作, 帮助青年职工坚定信念, 实现其科学精神追求的有效形成, 保证其生活方式的健康性与规律性, 及时消除不良思想^[2]。与此同时, 对青年职工进行思想政治工作, 可以使青年职工对相关生产技能和理论知识具有更为充分的了解, 进而使其在工作中表现更大的人生价值, 强化企业人才培养工作。

(三) 满足国家建设

在现代社会发展中, 企业需要科学调整其思政工作的内容与形式, 与企业转型方向和发展道路有效结合, 使国家建设与企业发展的紧密联系得到充分体现, 确保各级职工能够充分理解二者关系, 进而使其各项工作相辅相成^[3]。与此同时, 基于多种视角对青年职工开展思政工作, 可以使从严治党得到充分体现, 推进国家健康发展, 对青年职工进行正确政治思想的科学树立和有效巩固。

二、对企业青年员工实施思政工作的实践策略

(一) 更新思政工作理念

思政工作是企业稳定发展的重要保障, 企业在实践工作中需要对青年职工做好思政工作, 强化其思政理念, 使其正确树立思想价值观, 可以积极参与企业建设保障企业发展。首先, 需要注重创新与继承的有效统一^[4]。青年职工是企业发展的主要动力, 企业在对其进行思政工作时, 在对传统工作优势进行有效继承与发扬的同时, 还需要主动探寻创新途径, 为思政工作设置新的载体或教育平台, 使其思政工作得到科学创新, 推进青年员工发展。其次, 需要对其系统性与科学进行有效统一, 此时, 企业需要创新, 其思政工作机制, 优化顶层设计, 然后结合内外环境与工作形式进行科学调整。同时需要分析青年职工特点, 结合其工作规律完善工作内容, 保证其系统性。

在选择思政工作方式时，需要科学应用先进理念，使其思政工作具有更大的影响力。

（二）强化以人为本

首先，在传统企业发展中，相关单位普遍将经济利益作为工作重点，而对其职工思政工作缺乏重视。为了使该种情况得到科学改善，企业需要对青年思政工作加强重视，通过多种渠道分析青年职工的真实想法，明确职工实际需求，并对其思想变化加强重视，对不同职工的差异性进行合理区分，确保可以更为高效地开展思政工作，使青年职工响应企业号召，推进企业发展^[5]。其次，企业需要明确青年职工的实际需求，从职工角度开展具体工作，提升其积极性。企业需要高度重视青年职工的待遇需求，在对其合法权益进行有效保护的同时，尽量满足其薪资需求。与此同时，需要避免员工隐私外泄，使其工作和生活的问题得到有效解决。最后，企业需要为青年职工创造公平的发展条件，保证其升职加薪的公平性，进而使青年职工在工作中投入更多耐心。企业领导需要对青年职工发展加强重视，使其在工作中体会到企业的关怀，同时，需要组织青年职工在空余时间开展相关活动，强化其团队协作意识，保证其身心健康发展，改善职工思政水平。

（三）优化工作内容

在现代企业建设中，青年职工是其进一步发展的重要保障，企业需要对其加强重视，帮助青年职工正确树立价值观念，提升其大局意识，使其充分理解特色社会主义。同时，需要采取多种手段和途径，对其理论教育进行科学转化，提升教育效果，使其思政工作具有更高的时效性，对其实效性与时效性进行有效统一，使思政内容得到科学创新，利用一些青年职工感兴趣的方式实施思政工作，保证其教育效果。在开展日常工作时，还需要设置政治主题教育，坚持问题导向、研讨促学、领导带学^[6]。同时，需要对报纸、广播等载体进行合理应用，向广大职工讲社会形势和时代发展趋势，在企业内部进行安定团结局面的合理营造。

（四）设置学习典型

企业在组织青年职工开展思政工作时，需要科学应用模范榜样和先进典型，在企业内部营造良好氛围。此时，企业需要定期组织评选优秀青年职工，组织全体工作人员共同评选出无私奉献、爱岗敬业的先进职工，并将其评选结果发布在公众号或官方网站，宣传其经典事迹，对先进职工做好表彰^[7]。与此同时，需要组织相关人员进行交流座谈活动，确保企业青年职工可以博采众长，集思广益，在榜样中汲取更大的

力量。企业在进行正面激励的同时，还需要利用一些反向案例进行警示教育，组织企业职工对自我进行深度剖析与批评，利用一些反向案例组织专题会议，使青年职工充分了解其深刻教训，强化其敬畏心理，对其相关人员进行廉洁自律意识的科学培养。

（五）健全工作机制

针对思政工作建立评价体系，严格落实领导责任制，明确各级领导的工作职责，强化目标责任制，科学分解总体目标任务，在具体工作中进行有效落实。企业在实施思政工作时，必须完善考评工作对运行体系，领导机制等各项指标进行合理化综合考评。各项指标并根据考评结果进行绩效考核，为青年职工的任免和奖惩提供充分依据，使其思政工作逐渐由务虚转变为务实^[8]。与此同时，需要强化青年职工理论武装，使其充分掌握相关理论知识，实现其正确观念有效形成，确保青年职工可以将个人志向与企业发展有效结合。随后，企业需要对青年职工进行荣辱观教育，强化企业文化建设，组织相关实践活动，强化青年职工的分辨能力，在企业内部形成开拓创新，爱岗敬业的良好风向。最后，需要对青年职工进行形势任务教育，使其充分了解国家政治形势，确保青年职工能够抓住机遇，强化其科学发展意识，使青年职工积极迎接挑战，克服困难。除此之外，企业需要注重员工服务意识和长远意识，帮助青年职工统一思想和行为，使其积极参与企业各项工作任务，推进企业发展。

（六）设置共享机制

在新时代发展中进行职工思政工作时，需要注重团结奋斗，组织青年职工建立发展共同体，价值共同体和利益共同体，合理设置共享机制，使青年职工在日常工作中具有更为强烈的安全感、幸福感和获得感，推进企业发展。首先，企业需要为青年职工建立利益共同体。对青年职工进行深入调查，吸纳各级工作人员对考评制度、激励制度、薪酬制度的建议与意见，合理设置激励约束机制，对其薪酬分配体系进行科学完善，在进行薪酬分配时，需要向生产一线和核心岗位员工适度倾斜，使企业利益与个人利益高效协同，为青年职工设置利益共同体，使其在工作中具有更大的获得感，为团结奋斗精神培养夯实物质基础^[9]。其次，需要为青年职工设置价值共同体。企业在对青年职工进行思政工作时，需要深入分析工作规律，在显性教育中融入隐性教育，结合实际问题解决员工思想问题，使其思政工作实现因地制宜。进行和谐劳动关系的合理构建，与青年职工进行深入交流，确保可以充分掌握

职工的情感,心理,生活,思想,工作等方面的情況,了解职工具体需求,并对其不良情绪进行科学疏解,结合职工心理需求,开展思政工作,强化职工企业自信,使其在日常生活中获得更大的幸福感,为团结奋斗精神培养夯实精神基础。最后,需要为青年职工设置发展共同体,对其职业生涯规划进行科学指导,结合企业具体业务设置引导不同岗位职工的青年职工建立发展规划,对其进行针对性培训,并为青年职工设置职业发展档案,使其职业培训具有更高的针对性。与此同时,需要将职工发展通道适度拓宽,为各级职工创造充分的展示机会与发展空间,使企业发展与职工个体发展高效协同,建立发展共同体,进而使青年职工在企业建设中具有更高的安全感,为团结奋斗精神培养夯实力量基础。

(七) 应用网络媒体

新时代青年的适应能力和接受能力更强,在对其进行思政工作时,需要与社会发展实际有效结合,科学应用新兴网络媒体,对其思政教育形式进行合理丰富。网络媒体的积极合理应用能够加深并拓宽思想政治的影响力,促使青少年形成正确的价值观念,为企业发展壮大贡献自身力量。首先,企业需要完善网络建设,针对思政工作设置网络板块,对企业传统文化和优秀历史进行科学宣传,同时,需要宣传企业发展中的先进人物和丰功伟绩,使企业形象得到更为具体的展示。引导新青年员工针对国家发展形势展开讨论交流,对其思政教育工作进行合理创新。其次,企业需要合理应用手机媒体,通过QQ、微博、微信等平台宣传思政教育,使企业青年职工之间进行更为深入的思想交流,强化职工思维碰撞。最后,需要为思政教育设置良好的活动载体,组织开展各种实践活动,使广大青年职工充分认同企业文化。与此同时,党政工团需要科学开展各项活动,对职工精神世界进行合理丰富使其工作压力得到有效缓解。除此之外,企业还需要科学应用导师带徒、职工夜校等平台,强化专题学习,对青年职工进行更为有效的思政教育^[10]。

(八) 加强职工保护

企业工会在日常工作中,需要深入一线,与各级职工进行有效交流,强化职工权益保护,使其合法权益得到有效维护,实现和谐劳动关系的有效形成。首先,需要针对劳动保护建立完善的监察委员会,合理设置其工作职责,制定年度计划,同时,需要建立管理台账,组织各岗位工作人员学习劳动保护法,对职工权益进行有效保护。其次,需要进行动态民主监督,通过提出合理建议,民主评议、企务公开等多

种形式进行职工维权,并为可能会对职工合法权益造成损害的事件做好预防工作,强化职工维权工作。通过多种方式积极宣传工会法,劳动法等各项法律法规,使职工合法权益得到有效维护。同时,需要对其思政工作方式方法进行科学创新,保证企业建设的规范性和制度化。基层工会在日常工作中需要对微信群进行合理应用,使职工心声得到及时反映,调动职工兴趣,使其积极参与各项工作,使企业领导对各级职工具有更为充分的理解,可以积极参与企业管理,帮助企业职工集中集体智慧。

三、结束语

在现代社会发展中,企业需要注重青年职工的思想素质,对其思政工作理念进行合理更新,使其思政工作实现以人为本,同时,需要对其思政工作内容进行合理优化,科学设置学习典型,健全工作机制,与此同时,需要设置共享机制,使青年职工在日常工作中做到团结奋斗,进而使其在工作中产生更高的安全感和幸福感,保证企业高效发展。为了使其思政工作得到更大的发展,还需要科学应用网络媒体,强化职工保护,使职工合法权益得到有效维护,为企业长远发展创造良好条件,使现代社会发展对企业建设的最新需求得到充分满足,确保企业建设可以实现与时俱进。

参考文献:

- [1] 于亚萍.企业青年职工思想政治工作探析[J].魅力中国,2019(7):360-361.
- [2] 刘俊.国有企业青年职工思想政治教育工作机制探讨[J].产业与科技论坛,2021,20(10):207-208.
- [3] 张之源.新时代国有企业青年职工思想政治研究工作[J].黑龙江社会科学,2021(4):44-50.
- [4] 王洪晓.企业青年职工思想政治工作[J].办公室业务,2018(17):21.
- [5] 郭军芳.国有企业青年职工思想政治工作探讨[J].长江丛刊,2018(4):124.
- [6] 黄涛.关于企业青年职工思想政治教育[J].决策与信息(中旬刊),2015(8):165-165.
- [7] 陈思静.国有企业青年职工思想政治教育工作的路径选择[J].办公室业务,2021(10):38-39.
- [8] 杨梨园.浅析国有企业青年职工思想政治教育[J].魅力中国,2020(37):398.
- [9] 陈晓冬.钢铁企业青年职工思想政治工作探讨[J].区域治理,2019(8):15.
- [10] 任彦.新形势下国有企业青年职工思想政治工作探析[J].湖北函授大学学报,2016,29(10):87-88.