

进一步加强乡镇党委书记队伍建设的对策思考

沈光夫

(萧山区红山农场, 浙江 杭州 311201)

【摘要】近几年的乡镇发展速度不断加快,为了在将来的乡镇规划方面得到更好的成果,应充分把握好乡镇党委书记队伍建设的诉求,打造优秀的干部队伍,并加强各类工作任务的合理分配,督促团队工作得到更好的成果,面对各类外部挑战的时候,应选择科学合理的方式去应对,塑造优良的团队形象。乡镇党委书记队伍建设的时候,要加强队伍的培训指导,很多人虽然基层工作经验丰富,但是在现代理念、现代技术、现代项目的掌握能力比较薄弱,没有较好地跟随时代发展去创新,所以乡镇建设成果以及居民的经济收入并没有显著的提升,这就要求队伍本身开阔自身的视野,要加强乡镇与外界的联系,最大限度减少乡镇建设的风险,确保各项招商引资合理实施,提高乡镇发展的竞争力。

【关键词】乡镇建设; 党委书记; 队伍发展

相对而言,乡镇党委书记队伍建设的难度比较高,虽然国家投入了较多的政策要求,但是在执行过程中还是需要一定的时间去调整,并且在队伍打造的时候,应努力朝着年轻化的方向发展,需要吸引更多的年轻人才共同建设乡镇。为此,乡镇党委书记队伍建设不仅仅是简单的培训指导,而是要从长远的发展角度去探究,分析乡镇未来的走向,坚持在人才团队的塑造上给出较多的依据,避免造成新的问题。另外,乡镇党委书记队伍建设的时候,一定要严格遵守相关法律法规和行业标准,要坚持在团队内部的人员素质上不断提升,任何违法乱纪问题的出现,不仅仅是影响队伍本身,还会导致乡镇的形象受损,针对正在合作的项目,以及即将投入的产业也会产生较大的影响,为此,乡镇党委书记队伍建设的每一个成员,都要保持洁身自好,在日常工作中提高透明度。

一、乡镇党委书记队伍建设的现状

当代乡镇发展建设得到了社会各界的广泛关注,为了在今后的乡镇发展中得到更多的保障,应进一步加强乡镇党委书记队伍建设,该队伍的建设对乡镇规划具有决定性作用,但不能盲目建设,很多乡镇在队伍建设时并没有达到理想的效果,产生的损失也比较大。乡镇党委书记队伍建设的现状并不乐观,很多队伍在建设目标上不够明确,并且在队伍内部工作中没有以大局为重,因此整体上的工作质量并不高,难以得到乡民的支持和认同,这对于乡镇的可持续发展造成了巨大的阻碍,整体上的工作形象并不好。乡镇党委书记队伍建设的时候,对于现代化的工作机制没有合理地引入,有些人积极努力地建设,有些人则表现出浑水摸鱼的问题,

如果无法提高队伍的凝聚力和整体素养,很有可能导致乡镇发展出现较大的阻碍^[1]。

二、乡镇党委书记队伍建设的原则

近几年乡镇党委书记队伍建设处于新的时代下,不仅要革新建设的理念,还要在长期建设的方向上系统化地调整,坚持在队伍的长期打造中得到新的突破,避免在后续的发展中陷入较大的困境。乡镇党委书记队伍建设之前,一定要加强队伍成员的调查研究,观察哪些人能够推动队伍的发展,哪些人需要调整岗位,哪些人可以加强培养锻炼,结合不同成员的能力素养和工作态度、工作成果,强化乡镇党委书记队伍建设的水平,针对以往的盲目建设问题更好地解决^[2]。乡镇党委书记队伍建设工作地开展,要做好持续性的建设,尤其是要不断吸纳新的人才,并坚持在队伍形象和队伍能力打造上,与乡镇发展更好地结合起来,总是按照陈旧的理念去建设,并不能提高乡镇资源的利用率。

三、乡镇党委书记队伍建设的对策

(一) 准确定位乡镇职能

目前,乡镇党委书记队伍建设正如火如荼地开展,未来的建设手段、建设方法应不断地革新,尤其是在乡镇职能方面要合理地定位^[3]。当代乡镇发展的时候不能总是处于被动的地位,要坚持主动出击,党委书记队伍应加强对外考察分析,充分把握好时代发展的走向,针对乡镇的优质资源合理利用,提高乡镇发展规划的主动性,并且要占据较多的主导权,这样才能给队伍建设带来广阔的发展空间,并且在很大程度上减少传统发展机制的问题。乡镇职能的定位,还要严格遵守国家的发展思路和发展方法,比如资源型乡镇、服务型乡镇、文旅型乡镇等等,乡镇党委

书记队伍建设的时候要结合国家的要求去定位职能，并加强乡镇产业的建设，在长期发展的过程中给出更多的选择，减少传统发展的问题，持续提高乡镇的竞争力^[4]。

（二）明确队伍建设目标

对于乡镇党委书记队伍建设而言，目标设计实施是非常重要的环节，以往队伍建设目标并不明确，因此很多党委书记并不能发挥出真正的实力，面对各类挑战和问题的时候，也无法采取科学的方法去解决。乡镇党委书记队伍建设目标之一，在于提高队伍的领导能力和问题解决能力。比如，各个乡镇的党委书记要加强合作，寻找新的经济项目建设，保持资源共享，并促进乡镇的基础设施建设，如果依然保持各自为政的状态，不仅无法提高自身的政绩，还会导致乡镇发展规划出现较多的漏洞，最终产生的损失非常严重^[5]。乡镇党委书记队伍建设目标之二，在于开阔党委书记的视野，引导他们在日常工作中考察其他乡镇的发展模式，坚持走出去，并吸取先进的经验，加强一些失败案例的研究，确保在乡镇发展规划的时候做出正确的决策。

（三）加强干部教育培训

由于乡镇党委书记队伍建设的难度较高，而且新时代的影响因素也比较多，此时的干部教育培训工作要从根本上调整优化，继续按照传统的模式教育，不仅无法得到较多的支持和认可，还有可能导致队伍的发展遇到较多的束缚和阻碍。积极应对新形势下乡镇工作复杂性的要求，坚持把学习作为首要任务来抓，切实提高乡镇干部的工作能力和思想政治业务水平^[6]。采取供给与需求对接、讲授与研讨并重、广度与深度结合、理论与实际配套、监督与激励并举等措施，强化对乡镇党委书记的培训；要结合建设学习型领导班子活动，建立乡镇党委书记培训需求档案，针对培训对象的不同层次和需求，采取分期分批的方式组织培训，改变过去先定主题、设置培训内容，然后再安排干部参训的“供给”培训模式。

（四）引导干部开展基层走访调研

对于乡镇党委书记队伍建设而言，走访调研是常见工作，但是很多党委书记在该方面做得并不好，不仅没有提高走访调研的积极性，还在长期工作的开展上出现了严重的拖沓、懒散问题，影响了乡镇的正常发展，对于乡镇的长期建设构成严重的阻碍。乡镇党委书记队伍建设的时候，要求所有的干部按时开展基层走访调研，如果遇到了一些突发情况，则要延长走访调研的时间，要明确乡镇发展的主要诉求，将乡镇的基础设施逐步完善。比如，干部开展乡镇教育走访调研的时候，应加强微服私访，针对乡镇教师、乡镇学校、乡镇家长、乡镇升学途径等进行全面的

调查研究，获取真实的反馈信息，由此在走访调研结束后，加强教育的科学规划，避免产生新的问题。乡镇党委书记队伍建设时，走访调研工作应加强成果的展示分析，给乡民带来更多的保障。

（五）加强岗位交流锻炼

近几年的乡镇党委书记队伍建设开始转变，为了让书记队伍的工作更加贴合实际，部分区域的乡镇开始加强岗位交流锻炼，阶段性调整书记的职责范围和负责乡镇的项目，通过岗位上的交流锻炼，让很多书记看到了不同乡镇的不同面貌，一方面可以积累较多的工作经验，另一方面可以在具体工作的开展上得到突出的成果。比如，相邻乡镇的书记岗位对调以后，看起来工作内容没变，实际上每一个乡镇的资源和发展方向不同，对调以后的书记队伍既要看到别人的长处，也要意识到自身的短处，要加强合作理念的调整，坚持在岗位交流的过程中提出明确的诉求，并且懂得站在对方的角度思考，最终在乡镇的合作上得到较大的突破。

（六）创新队伍竞争机制

随着乡镇党委书记队伍建设进一步完善，为了避免出现浑水摸鱼的情况，建议推行队伍竞争机制，以往的很多党委书记可以从一而终地开展好工作，只要没有大的过错，能够安全退休，但也正是这样的情况普遍存在，很多党委书记并没有在工作上不断地创新，而是表现出按部就班的特点，无法带动乡镇全面发展。创新队伍竞争机制后，要求每一个党委书记都要给出明确的乡镇建设方案、发展方案，并加强自我学习和自我创新，所有的事情都要从乡镇的大局角度思考，并且努力给乡民争取到更多的福利。竞争机制的作用下，针对一些浑水摸鱼的人可以更好地识别，将有能力的人调任上来，由此在队伍建设的过程中取得更好的效果，一定程度上减少了传统队伍建设的不足。

（七）加强乡镇班子建设

当代乡镇党委书记队伍建设已经处于非常重要的阶段，无论现在还是未来，都要在乡镇班子建设上进行系统化的调整，持续减少传统建设机制的问题，应坚持在长期班子建设上给出更多的保障，努力创造出较高的价值。要发挥好乡镇党委书记的领导核心作用，必须带头执行民主集中制，完善领导班子议事决策规则，坚持分工负责、权责统一，发挥好班子成员的作用，充分调动班子成员的积极性和主观能动性；要抓大事、管全局、促发展，把主要精力放在谋划发展战略和指导全局工作上，提出新思路、采取新措施，加快经济社会发展；要及时解决班子内部存在的问题，营造互信、互助、互补的好风气。由此可见，乡镇班子建设是非常重要的环节，应坚持在长期建设

中开展系统化的调整。

（八）革新队伍工作评价标准

目前，乡镇党委书记队伍建设正逐步减少以往的问题，各项建设任务能够积极地完成，但是在工作评价上略有不足，并没有真实反映出队伍的工作成果，这对于乡镇区域的可持续发展造成了一定的阻碍。乡镇党委书记队伍建设的时候，要加强区域乡镇干部的相互评价，要从不同的角度给予评价结果，分析被评价党委书记的工作态度、工作能力、工作问题、工作发展方向等，在下一个年度工作中给予正确的指导。乡镇党委书记队伍建设的评价，要加强自我反省、自我纠正，党委书记要将自身的工作充分展现出来，以透明化的方式得到乡民的评判，如果严重不符合实际情况，或者是工作中存在较多的失误，要加强干部的调离，有能者居之，为乡镇发展带来更多的进步空间，减少传统评价的不足。

（九）优化队伍形象建设

现如今的乡镇党委书记队伍建设不仅告别了陈旧的理念，还可以在长期建设中掌握自身的方向，各项工作的开展给出了较多的依据，整体上的成绩比较显著。未来，应继续优化队伍形象建设，改善工作机制，要努力得到更多的支持与肯定，避免在长期工作中造成新的问题。乡镇党委书记队伍建设的时候，要将打造亲民形象，比如党委书记要坚持对不同的部分工作进行走访分析，并且与乡民积极地接触，还要在外考察的时候与企业领导者充分的沟通，亲力亲为以后才能得到良好的工作成果，并在一定程度上获取较多的资源，给百姓带来更多的保障。乡镇党委书记队伍建设的时候，形象打造应加强自身问题的快速纠正，尤其是对于百姓反映的普遍问题，党委书记要引起高度关注，快速地设计解决方案，给大家一个满意的交代。

四、乡镇党委书记队伍建设的发展趋势

（一）完善队伍工作平台建设

对于乡镇党委书记队伍建设而言，以往的环境与现在的环境不同，党委书记在日常工作的时候，要加强工作平台的建设，紧跟时代发展的步伐，最大限度减少工作沟通的障碍，坚持在相关数据信息上保持共享，针对传统的面对面开会模式，转变为线上会议模式，由此可以加强各个合作项目的沟通交流，针对各类突发情况也可以快速地探讨解决。乡镇党委书记队伍建设的过程中应加强工作平台的功能创新，比如国家发布新的政策以后，党委书记要迅速研究新政策的享受标准，并且要加强区域乡镇的有效合作，借助国家的优惠政策提高乡镇的建设水平，通过平台发布相关公告，拉拢较多的合作企业，坚持与城市开展密切的合作，对线上工作、线下工作有效地结合起

来，减少自身的局限性。

（二）加强群众监督指导

现代化的乡镇党委书记队伍建设基本告别了以往的建设问题，各项工作的开展得到了显著的变化，整体上的工作创新也比较突出。未来，应继续加强群众的监督指导，队伍建设的目的是更好地服务群众，如果对群众的意见或者是建议置若罔闻，势必会导致乡镇党委书记队伍建设的方向出现严重的偏差，整体上的工作开展也难以得到突出的成果。因此，乡镇党委书记队伍建设的时候，应设计群众监督指导平台、举报平台等等，要加强党委书记与群众的密切接触，虚心询问他们的诉求，对群众的力量充分调动起来。另外，乡镇党委书记队伍建设的过程中要对群众反馈的问题快速地识别和解决，不能总是让群众被动地等待，而是要将队伍的工作方式适当地公开展现，这样才能显示出队伍工作的诚意，一定程度上减少了与群众的矛盾，拉近了与群众的距离。

总结：

我国的乡镇党委书记队伍建设正朝着全新的方向发展，一系列工作的实施不仅减少了传统理念的束缚，还可以在队伍建设形象上不断地优化，不仅朝着年轻化的方向努力，同时在新老成员的工作衔接方面进行系统化的调整，简化了乡镇工作流程，针对乡镇党委书记队伍建设的每一个细节进行革新。未来，应继续在队伍建设上做出全面的优化，充分把握好乡镇党委书记队伍建设的特殊性，要将队伍积极的一面充分地展现出来，加强民众的监督，提高队伍工作的素质，面对百姓的各类问题都要快速地解决，减少传统工作方法的漏洞，将乡镇党委书记队伍建设的价值更好地提升。

参考文献：

- [1] 加强乡镇党委书记队伍建设[J]. 新长征, 2015, (03): 54-56.
- [2] 吴梅芳. 欠发达地区村党支部书记队伍建设的调查与思考[J]. 理论与改革, 2014, (05): 45-48.
- [3] 赵红亮. 乡镇党委书记领导艺术与选任问题研究综述[J]. 领导科学, 2014, (02): 53-55.
- [4] 徐晓宗. 加强乡镇党政干部队伍建设研究——以四川省大竹县为例[J]. 党史文苑, 2012, (14): 38-41.
- [5] 任中平. 深化基层民主制度创新, 加强乡镇党委书记队伍建设——基于成都市的研究[J]. 西华大学学报(哲学社会科学版), 2011, 30(03): 75-79+108.
- [6] 赵毅, 厉有国. 乡镇党委书记队伍建设存在的问题与对策[J]. 泰山乡镇企业职工大学学报, 2011, 18(02): 11-12.