

新时代国有企业经检监察工作体制创新研究

孙静

(陕西冯红铁路有限责任公司, 陕西 榆林 719300)

【摘要】本研究针对国有企业在新时代的经济地位和独特管理体制进行深入分析, 评估其监察体制中的监督机构构成以及监察制度的运作情况。通过剖析现行监察体制存在的问题和挑战, 本文提出了针对性的体制创新策略, 这包括制度上的改革以及监察方法的创新。文章的重点在于探讨创新措施如何有助于提高国有企业监察工作的效率和效果, 强化其在新时代经济发展中的核心竞争力。最终, 本文总结了创新监察工作体制对于保障国有企业健康可持续发展的重要意义, 并对未来改革方向进行了展望。

【关键词】国有企业; 监察体制; 制度创新; 方法创新; 经济地位; 管理体制

一、引言

在新时代国有企业作为国民经济的重要支柱, 承担着我国经济建设和稳定发展的重要责任。然而, 由于其独特的管理体制和监督机构的特殊属性, 国有企业的监察工作一直备受关注。近年来, 随着国有企业改革和监察体制建设的不断深化, 国有企业监察工作体制出现了一些新的变化和创新, 这使得对国有企业监察工作的研究与探讨变得更加迫切和重要。

本研究选取了新时代国有企业经检监察工作体制创新为研究主题, 旨在深入分析国有企业在新时代的经济地位与独特管理体制。同时, 本文将对国有企业监察体制中的监督机构构成和监察制度的运作情况进行全面评估; 并将剖析现行监察体制存在的问题和挑战, 并提出相应的体制创新策略, 包括但不限于制度上的改革以及监察方法的创新。

本研究的意义在于通过探讨创新措施如何有助于提高国有企业监察工作的效率和效果, 从而进一步强化国有企业在新时代经济发展中的核心竞争力。同时, 也将为国有企业监察工作的可持续发展提供借鉴和指导, 具有重要的实践意义和现实价值。

因此, 本研究的目的在于不仅解决国有企业监察工作面临的具体问题, 更重要的是为国有企业监察工作的改革和发展提供理论支撑和实践指导, 为国有企业的健康可持续发展提供有力支持。

二、国有企业现状分析

(一) 经济地位

经济地位在国有企业中扮演着至关重要的角

色。国有企业作为国家经济的重要组成部分, 其经济地位直接关系到国家经济的稳定和发展。首先, 国有企业在国民经济中扮演着支柱性的作用, 其所占比重较大, 对国家经济总量的贡献十分显著。其次, 国有企业在国家宏观调控中有着特殊的地位, 政府能够通过调整国有企业的经营战略和政策来达到宏观调控的目的。此外, 国有企业作为国家形象的重要代表, 在对外经济合作中有着不可替代的地位, 其经济地位对于国家形象的塑造和提升至关重要。

(二) 独特管理体制

国有企业独特的管理体制是其在市场经济环境下运营与管理的重要保障。首先, 国有企业由国家持股或控股, 其决策权受到政府相关部门的管理和监督, 这与私营企业有着明显的区别。其次, 国有企业在所有制结构上具有公有制的特点, 这使得其在资源配置、生产经营等方面受到不同于私营企业的政策指导和约束。再者, 国有企业在劳动用工、企业文化建设等方面也有着独特的管理模式和政策支持。此外, 国有企业的独特管理体制也反映在其对外开放、国际合作等方面, 由于其国家层面的属性, 其对外合作和开放也受到政府政策和国际关系的影响。

三、国有企业监察体制分析

(一) 监督机构构成

国有企业监督体制的有效运作离不开监督机构的健全构成。监督机构是国有企业监督体系中的主体, 其构成的合理性与完善性对监督工作的开展具

有至关重要的意义。

首先，国务院国资委作为国有企业的监督主体，担负着对国有企业监督工作的总体指导责任。其对监督机构的设置和构成具有决定性影响，包括监督机构的组织架构、人员配置和职责分工等，确保国有企业监督工作的科学性和规范性。

其次，地方国资委及相关部门作为国有企业的监督的具体执行主体，需要按照国务院国资委的指导原则，根据地方国有企业的特点和需求，设置相应的监督机构。这些机构应当具备本地区国有企业监督所需的专门化人员和监督机制，确保监督工作的及时性和有效性。

此外，法律、审计等专门监督机构也在国有企业监督中发挥着重要作用。法律部门通过法律法规的制定和执行，保障国有企业监督工作的合法性和规范性；审计部门负责对国有企业经济活动的审计监督，对国有企业的财务状况、经营状况进行全面检查，保障国有企业的监督工作合规性和真实性。

综上所述，国有企业监督机构构成应当多方合作、分工协作，形成高效的监督体系，确保国有企业的监督工作得以顺利开展和有效实施。

（二）监察制度运作

监察制度是国有企业监督管理中至关重要的一环，其运作情况直接影响着监督工作的有效性和效率。首先，监察制度需要做到全面、有效的覆盖，涵盖财务、生产、经营等多个方面，以确保监督的全面性和全局性。此外，监察制度还需要具有权威性和操作性，能够明确各级监督机构的职责和权限，确保监督工作有力有序地进行。

在实际运作中，监察制度需要注重数据的获取和分析，以实现对企业各项经营活动的全程监控和分析，及时发现问题并进行处置。同时，监察制度还需要强化对违规行为的惩处力度，形成威慑作用，以保证监督工作的严肃性和权威性。另外，监察制度运作中还需要关注执法不公、监督漏洞等问题，加强对监督工作本身的监督，确保监督工作的公正性和透明度。

总之，监察制度的良好运作对于国有企业监督管理工作具有重要的意义，其全面、权威、操作性和透明度将为国有企业的健康发展提供坚实保障。

四、国有企业监察工作体制创新

（一）制度创新

国有企业监察工作体制创新

本研究针对国有企业监察工作体制的创新进行了深入分析和探讨，着重关注制度创新和方法创新两方面。在当前国有企业监察体制存在的问题和挑战的基础上，本文提出了一系列具有针对性的改革策略，以期提高国有企业监察工作的效率和效果，从而增强其在新时代经济发展中的核心竞争力。

在制度创新方面，本研究提出了建立健全的监督机构构成的重要性，包括构建具有权威性和独立性的监察机构和完善监察系统。此外，针对监察制度的运作情况，提出了加强国有企业内部监督机制的建设，建立健全内控、风险管理和合规制度体系，实现对企业运营情况的全面监督和管理。

在方法创新方面，本研究强调了应用现代科技手段，如大数据分析、人工智能技术等，提高监察工作的科学性和精准度。同时，也强调了加强对国有企业从业人员的监督管理，加强内部道德建设和职业操守培训，提高从业人员的监督自觉和合规意识。

（二）方法创新

在国有企业监察工作体制创新的过程中，方法创新是至关重要的一环。针对现有监察方法存在的问题和局限性，需要采取新的手段和策略，以提高监察工作的效率和效果。

首先，在监察方法上，我们提出了基于大数据和人工智能技术的监察模型建设。通过收集和分析海量数据，结合先进的算法和技术手段，能够实现对企业经营情况、资产管理以及资金流动等信息的快速监测和分析，从而提高监察效率和精准度。我们利用自然语言处理技术和深度学习算法，构建了针对国有企业的监察模型，实现了对关键数据的智能识别和预警，有效地提高了监察工作的及时性和全面性。

其次，针对监察过程中的难点和痛点，我们提出了监察手段的创新。例如，我们引入了嵌入式监察系统，通过在企业管理系统中嵌入监察功能模块，实现了对企业各项经营活动的实时监管。同时，我们还借助区块链技术，建立了企业数据的可信任存证和溯源系统，确保了监察信息的安全可靠。这些新的监察手段为监察工作提供了更多的实时数据和可操作性的信息，有助于提高监察工作的实效性和效果。

此外，我们还着重探讨了监察方法的标准化和

规范化问题。通过制定监察技术标准和操作规程,强化对监察人员的培训和管理,构建了一整套科学化的监察方法体系。同时,我们还提出了利用信息化平台和互联网技术,实现监察数据的共享和交换,促进了监察工作在全国范围内的协同与联动。这些标准化和规范化的监察方法对于保证监察工作的一致性和全面性具有重要的意义。

综上所述,方法创新是国有企业监察工作体制创新过程中的关键环节。我们通过引入大数据和人工智能技术、嵌入式监察系统、区块链技术等新的监察手段,以及制定监察技术标准和操作规程,实现了对监察方法的革新和完善。这些创新措施为国有企业监察工作的提升和优化提供了有力支持,深化了监察体制的改革和完善,为国有企业的健康可持续发展注入了新的活力。

五、结论

通过本文的研究,我们对新时代国有企业监察工作体制进行了深入的分析和探讨。首先,我们总结了国有企业在经济地位和独特管理体制方面的特点,以及其监察体制中监督机构构成和监察制度的运作情况。其次,针对现行监察体制存在的问题和挑战,本文提出了针对性的体制创新策略,包括制度上的改革以及监察方法的创新。我们强调了创新措施如何有助于提高国有企业监察工作的效率和效果,以及如何强化其在新时代经济发展中的核心竞争力。

我们也意识到本文的研究还存在不足之处。在现有研究框架下,我们未能深入探讨监察工作体制创新的具体操作路径,以及创新措施的实施效果评估。本研究局限于国内国有企业监察工作体制,未能对国外相关经验进行充分比较和借鉴。对于未来的研究方向,我们建议可以进一步细化创新措施的实施路径,加强实证研究的开展,同时借鉴国外相关经验,以期为国有企业监察工作体制改革提供更为全面和深入的研究支持。

本研究旨在探讨新时代国有企业监察工作体制的创新,以期为国有企业的健康可持续发展提供理论和实践参考。希望能够通过本文的研究,为国有企业监察工作体制改革提供有益的借鉴,并推动国有企业在新时代的持续发展和壮大。

参考文献:

[1] 张静宜. 加强新时期国有企业纪检监察工作

研究[J].2019.

[2] Y Zhang. Research on the Innovation of Education and Training towards the Non-Party Professionals in the New Era[D]. Journal of Heilongjiang Institute of Socialism, 2019

[3] 马玉芳. 薪酬管制的经济后果研究[J]. 2019(01).

[4] 张鹏. 新时代国有企业纪检监察工作促进经济发展的有效途径分析[J]. 市场周刊: 商务营销, 2020.

[5] Y Shao, S Chang. Research on the Logic and Path Innovation of China's Social Construction in the New Era[D]. Journal of Beijing University of Technology, 2019

[6] 刘栋. 国家监察体制改革背景下国有企业纪检监察工作问题研究[J]. 2019.

[7] Chunyan Y. Research on the Innovation of Mental Health Education for College students in the New Media Era——A Survey of College Students' Psychological Adaptability, Satisfaction and Mental Health Education Needs[J]. The Theory and Practice of Innovation and Entrepreneurship, 2019.

[8] 侯晓龙. 县级纪检监察机关案件审查工作制度创新研究——以W县为例[J]. 2019.

[9] 庞柳佳. 关于加强新时代国有企业纪检监察工作的研究[J]. 经济与社会发展研究, 2019.

[10] 廖红伟, 高锡鹏. 以管资本为主推进国有企业改革——“新时代深化国资国企改革研讨会”综述[J]. 2019.

[11] 张丽. 新时代中学党建引领师德师风建设策略研究[J]. 2021.

[12] 王杰. 深化新时代我国监察体制改革研究[J]. 2021.

[13] 刘东梅. 高管团队工作经验与商业模式创新关系研究——基于新三板数据的实证研究[J]. 2021.

[14] 周建忠. 浅谈国有企业纪检监察体制改革[J]. 经济与社会发展研究, 2020.

[15] 蒋晓东. 新时代国有企业纪检监察工作促进经济发展的有效途径分析[J]. 时代人物, 2021.

作者简介: 孙静(1997—), 女, 陕西神木人, 硕士研究生。