

事业单位工会工作在思政教育中的角色与功能

胡冉

(天津市静海区水利设施运维中心, 天津 301600)

【摘要】作为组织和维护职工合法权益的重要力量, 事业单位工会一直以来都在思想政治教育领域发挥着十分重要的影响作用。思政教育是中国特色社会主义事业中的核心组成部分, 通过思政教育能进一步弘扬党的理论和思想, 培养坚定的党性, 切实增强职工的政治觉悟和道德品质, 从而推动中国特色社会主义事业的稳步发展。基于这样的背景, 作为职工群体的代表, 事业单位工会有着其独特的使命和职责, 也同样承担着思政教育的推动任务。本论文是为了深入探讨事业单位工会工作在思政教育中的角色与功能, 充分地对其在提供理论学习平台、增强党性教育、促进员工政治参与以及维护员工合法权益等方面的重要推进作用。

【关键词】事业单位; 工会工作; 思政教育

引言:

在中国特色社会主义的发展形势下, 工会在事业单位中所起的影响作用十分重要。传统意义层面, 工会能进一步推动着职工政治和思想教育。在国内, 政治思想教育也可以称作“思想工作”, 目的是使劳动者对党的忠诚、政治意识、培养道德价值观各方面都得到有效促进。公共机关工会是劳动力的代表, 其在促进思想工作层面也有着独特的责任。工会的任务是全面推动思想学习, 提高党性, 鼓励其多参与政治活动, 从而有效打造一个维护职工合法权益的环境。充分地了解工会如何在公共机关内运作, 履行以及其作用和职能, 能够更有助于理解中国社会主义发展的广阔前景。

一、事业单位工会工作在思政教育中的重要性

(一) 培养想法的一致性

公共机关工会在思想工作中的首要重要性在于培养职工思想一致性的能力。思想一致性的含义是职工的信仰、价值观和政治意识与中国共产党的原则和目标相一致。工会在保障职工坚持社会主义核心价值观和党的意识形态方面发挥着极其重要的作用。工会通过组织和促进定期的思想教育会议、研讨会和讲习班来实现这一目标。这些活动能进一步宣传党的思想, 加深对党的原则的理解。通过灌输爱国主义、集体主义、马克思列宁主义等党的核心价值观, 能够使工会更顺利地组建一支致力于思想统一、社会主义事业的劳动力队伍。这种思想的一致性对于维护社会稳定、推动中国社会主义发展至关重要。

(二) 加强党的忠诚

公共机构工会的另一个重要作用是加强员工对中国共产党的忠诚。对党的忠诚是党继续领导、成功实施社会主义政策的关键。工会通过组织活动, 提高和贡献职工对党员责任和特权的认识。通过在单位设立党支部, 工会为党员创造了参加集体讨论、分享经验和加深对党的使命理解的机会。此外, 他们鼓励职工积极参与党的活动, 在党的结构中发挥领导作用。通过培养对党的归属感和承诺感, 工会有助于确保忠诚和敬业的队伍, 积极支持党的目标。

(三) 促进政治参与

公共机构工会在促进职工政治参与方面也发挥着重要作用。政治参与是指积极参与政治进程, 包括投票、政策讨论和公民活动。工会通过组织选举活动、辩论、论坛等活动来促进政治参与, 员工可以在这些活动中表达自己的意见, 为决策过程做出贡献。此外, 工会还鼓励员工了解国家和国际政治的发展, 确保他们精通党的政策和立场。这种政治参与不仅有助于增强职工的政治意识, 也有助于提高我国社会主义民主政治的活力。它使职工能够积极为国家发展作出贡献, 增强中国社会的整体政治结构。

(四) 维护员工权益

公共机构在工会思想工作中的重要性的最后一个方面是其在维护职工权益方面的作用。在促进党的忠诚和意识形态一致性的同时, 工会也成了职工福利的倡导者。他们确保工人的权利得到保护, 他们的合法关注得到解决。工会代表职工与雇主谈判, 确保公平工资、合理工时、安全工作条件和社会福利。通过

这种方法，他们创造了和谐的工作环境，增强了员工的士气和承诺。通过维护职工权益，工会有助于劳动力的整体稳定和繁荣，这反过来支持了党对和谐公正社会的愿景。

二、事业单位工会工作在思政教育中的原则

（一）思想纯洁性与党的领导

公共机关工会思想政治教育工作的基本原则之一是坚定不移地致力于思想纯洁和坚持中国共产党领导。这一原则植根于承认中国共产党是中国社会主义先锋队，其意识形态应成为公共机构所有工作人员的路标。工会作为劳动者的代表，要把弘扬和维护社会主义核心价值观和中国共产党意识形态放在第一位。通过保持这种意识形态的纯洁性和对党的坚定忠诚，工会有助于建立一支团结一致、政治团结的劳动力队伍。

（二）包容性与平等参与

另一个基本原则是促进思想政治教育的包容性和平等参与。工会要创造一个不管背景如何，所有员工都能积极参与教育活动和讨论的环境。这一原则强调了使每个员工都能接受思想政治教育的重要性，培养员工之间的平等和团结意识。工会应努力避免任何形式的歧视和偏见，在教育框架内促进多样性和包容性。通过包容和平等参与，工会可以培养政治意识和社会和谐工作场所，这反映了中国对平等主义的承诺。

（三）实践关联与现代上下文

第三个原则围绕思想政治教育与现代语境的现实相关性。工会应确保教育内容与公共机构及其工作人员不断变化的需求和面临的挑战保持相关性。要消除理论与实践之间的差距，展示党的意识形态如何应用于现实生活，为中国社会经济发展做出贡献。这一原则强调需要不断调整和创新教育方法，包括整合现代技术和方法，使员工能够有效参与等。通过保持实际相关性，解决现代问题，工会可以提高思想政治教育的适用性，使之成为公共机关解决问题的宝贵工具。

（四）透明度与问责

第四，也是最后一项原则，强调了工会工作中有关思想政治教育的透明度和问责制的重要性。工会的活动和决策是透明的，要确保职工了解教育措施的目标、过程和结果。此外，工会应该对自己的行动负责，向员工提供表达担忧、提供反馈的机制，让工会代表对自己的表现负责。这一原则强调了在工会和员工之间建立信任和信誉的重要性。工会工

作的透明性和问责制不仅提高了思想政治教育的有效性，而且促进了公共机关内部公开对话和相互尊重的文化。

三、事业单位工会工作在思政教育中的问题

（一）教育资源配置失衡

公共机关工会工作中与思想政治教育相关的突出问题之一是教育资源配置不平衡。虽然强调思想教育，但一些部门或单位可能比其他部门或单位获得更多的关注和资源。这种不平衡可能导致员工的教育质量和有效性存在差异。资源分配不均可能是由于各种因素造成的，包括行政优先事项、资金限制或机构中的个人影响。因此，一些职工可能不能平等地获得思想政治教育的机会，他们的政治意识和对党的原则的理解有潜在的差异。要解决这个问题，我们需要更公平地分配教育资源，以便所有员工都能获得同等水平的教育机会。工会提倡公平的资源分配，可以与该机构领导层合作，纠正现有的不平衡。

（二）过时的教育方法

工会工作中的另一个问题是思想政治教育方法过于陈旧。讲座和宣传活动等传统的思想教育方法可能不再引起年轻一代员工的共鸣，他们习惯于互动和技术性学习。教育方法不能适应员工不断变化的偏好和学习风格，可能导致教育计划的偏离和无效化。由此，员工可能会认为思想教育单调乏味，与日常生活脱节。为了解决这个问题，工会应该鼓励使用现代教育技术，如在线课程、互动研讨会和多媒体演示，使现代员工和更相关的思想教育更有吸引力。这种适应可以确保员工积极参与学习过程，对党的意识形态有更深入的了解。

（三）评价和评价不充分

公共机构工会工作中的一个重要问题是缺乏对思想政治教育项目的综合评价和评价机制。如果没有适当的评估，很难在达到预期目标的基础上确定这些计划的有效性。许多机构可能会定期开展思想教育活动，但对员工政治意识和行动的影响却不予置评。这种评价不足可能导致意识形态教育目标与实际结果之间的偏离。工会应提倡建立强有力的评估和评估机制来评估教育计划的有效性。这些机制应包括反馈调查、绩效指标和后续评估，以衡量员工在工作 and 日常生活中吸收和应用党的意识形态的程度。

（四）缺乏抵抗和参与

部分职工抵制和参与不足，是工会思想政治教育

工作面临的重大挑战。由于个人信仰、意识形态差异、威胁感等各种原因,一些员工可能拒绝参加教育活动,或者对政治辩论表现出漠不关心。要解决这个问题,需要对意识形态教育采取更全面和参与的方法。工会要创造一个欢迎和非威胁的环境,让员工能够安心地表达自己的意见并公开对话。鼓励相互尊重的讨论,让员工表达他们的担忧,有助于解决阻力,促进更多人参与思想政治教育。

四、事业单位工会工作在思政教育中的策略

(一) 制定全面教育计划

制定全面教育计划是事业单位工会在思政教育中的重要手段之一。工会需要与单位领导层深度合作,围绕课程内容、教育活动、时间表和资源分配在内的详细教育计划进行共同制定。为了保证全体员工都能接受系统性的思政教育,教育计划需要涵盖多个层次、岗位和年龄段的员工,尽量保证全面性。同时,全面教育计划的制定需要充分考虑员工的实际需求和背景,从而能更有效地使教育内容与员工的实际工作和生活相贴近。除此以外,定期的评估和调整机制也是计划中必不可少的一环,目的是适应社会和员工需求的变化,进而保证思政教育持续有效。

(二) 多样化的教育方法

事业单位工会需要采用多样化的教育方法,以此来使得思政教育的吸引力和效果得到有效增强。传统的讲座和宣传活动虽然十分重要,但也需要适当地融入现代技术和互动教育工具,在线课程、讨论小组、辩论赛和社交媒体平台这些工具都是十分可取的。多样化的教育方法能够使不同员工的学习偏好和需求得到进一步满足。工会还可以与专业教育机构进行合作,对具体的在线课程和学习资源进行有效开发,从而达到员工依据自己的兴趣和时间进行学习的目的。除此之外,互动性强的教育方法能够对员工之间的讨论和知识分享起到促进作用,这也进一步加强了思政教育的互动性和参与性。

(三) 加强师资培训

事业单位工会也会通过加强师资培训的方式来进一步提高思政教育的质量。教育师资的素质和能力与教育的效果息息相关。工会可以采用多种途径来提升教育教学水平和理论素养,诸如组织教育培训班,邀请专家学者进行授课,帮助教育工作者。除此之外,工会还需要对广大员工多加鼓励,鼓励其更多地参与培训和学习,从而使更多的内部教育师资得到有效培

养。充分地对师资队伍的专业素养和教育技能进行提升,能够更好地传授党的理论和思想,从而使思政教育的质量和深度得到有效提高。

(四) 建立有效的监督和评估机制

事业单位工会建立有效的监督和评估机制十分重要,这能有效保证思政教育的实施和效果。充分地对教育计划的执行情况进行监督,以及对员工学习成果的评估十分重要具有重要意义。监督机制能够通过定期的会议、汇报和反馈得以实现,从而保证教育计划的顺利执行。与此同时,工会还可以设立评估委员会或委托专业机构,便于独立评估思政教育的效果,来获取更加客观的反馈和建议。建立有效的监督和评估机制能够对及时发现和解决教育中的问题起到很好的推进作用,也能有效保证思政教育的连续改进和提高。这促进了思政教育对员工的政治觉悟和职业素养产生积极的影响,也为事业单位的可持续发展奠定了坚实稳固的基础。

结语:

在当今的事业单位中,各项工作的顺利开展都离不开思政教育,其在事业单位工会工作中始终扮演着至关重要的角色。制定全面教育计划、采用多样化的教育方法、加强师资培训以及建立有效的监督和评估机制,充分地运用这些手段都会促进工会更好地履行其使命,使员工更加深刻理解和践行党的理论和思想。这些努力既能够有效提高员工的政治觉悟和职业素养,也为中国特色社会主义事业的全面发展提供了坚实的支持。所以,事业单位工会积极地采取这些措施迫在眉睫,只有不断提升思政教育的质量和深度,提升思政教育整体水平,才能为党的事业和国家的长足进步贡献出杰出的力量,从而更好地实现中华民族伟大复兴的中国梦。

参考文献:

- [1] 陈增国. 事业单位工会工作思考 [J]. 科技资讯, 2011(17):155-155.
- [2] 林洁. 如何开展事业单位工会工作 [J]. 经营者, 2017, 31(6):360.
- [3] 常琳. 新时代事业单位工会工作的思考 [J]. 办公室业务, 2021(17):35-36.
- [4] 尹文英. 事业单位思政工作助力内控环境优化的措施构建 [J]. 现代企业文化, 2022(10):94-96.
- [5] 余丽娟. 事业单位工会干部沟通技巧分析 [J]. 越野世界, 2022, 17(12):58-60.