

机关单位政工师在政治思想工作中的作用

褚莉

(镇江市生态环境局, 江苏 镇江 212000)

【摘要】本文以某地生态环境局为案例,探讨了机关单位政工师在政治思想工作中的重要作用。政工师通过宣传引导、舆情监控、思想教育、组织协调、精神文明建设和党风廉政建设等方面的工作,促进了生态环境保护工作的顺利开展。在新时代,加强政工师队伍建设,充分发挥其在政治思想工作中的作用,对于推动我国生态环境保护事业具有重要意义。

【关键词】政工师; 政治思想工作; 镇江

政工师是机关单位中专门从事政治思想工作的人员,他们在思想政治建设、理论学习、工作人员思想政治教育等方面发挥着重要作用。以镇江生态环境局为例,政工师在提升工作人员的政治素养、加强生态环境保护意识、推动生态文明建设等方面起到了不可或缺的作用。他们通过深入的思想政治工作,确保工作人员坚定中国特色社会主义道路的信念,增强对党的理论和路线方针政策的理解和认同,同时,也促进了工作人员在生态环境保护工作中的积极性和创造性,为构建美丽中国作出了贡献。

一、政工师在政治思想工作中的作用

(一) 政策传达与解读

政工师在政策传达中起着桥梁和纽带的作用。他们负责将党的路线方针政策和国家法律法规以及各项政策要求传达给机关单位的干部和职工。在政策传达过程中,政工师不仅要准确无误地传递信息,还要注重解读政策背后的精神和实质,帮助干部和职工深入理解政策的意义和目的。此外,政工师还要根据机关单位的实际情况,提出具体的工作措施和落实方案,确保政策的贯彻执行。

政工师在环保政策的解读与宣讲中发挥着重要作用。他们不仅要深入学习和研究环保政策,还要将其转化为通俗易懂的语言,向机关单位的干部和职工进行讲解和宣传。在解读环保政策时,政工师要注重政策的重点和难点,帮助干部和职工准确理解政策的内容和要求。“以其昏昏,使人昭昭是不可能的。”^①在宣讲环保政策时,政工师要注重形式的多样性和趣味性,通过座谈会、讲座、培训班等形式,激发干部和职工的学习兴趣,提高他们的环保意识和行动自觉。通过政工师的解读与宣讲,可以有效推动环保政策的落实,促进机关单位的生态环境保护工作。

(二) 教育引导与舆情管理

政工师在环保教育引导中承担着重要的职责。他们需要了解和掌握环保知识,以及党和政府关于环保的方针政策,然后通过各种形式教育活动,引导广大干部和职工树立正确的环保观念,提高环保意识。“坚持党建引领,强化责任担当,积极融入‘三高—争’大局。”^②政工师要深入分析和研究环保教育的需求和问题,制定切实可行的教育方案,传播环保知识,提高大家的环保意识和行动力。此外,政工师还需要关注环保教育的效果,及时调整教育策略,确保教育活动的实效性。

政工师在舆情管理中起着关键作用。他们需要密切关注社会舆论动态,及时发现和处理涉及本单位的负面信息,维护良好的单位形象。当社会关切出现时,政工师要迅速反应,与相关部门协作,制定应对策略,回应社会关切。他们需要准确、全面地收集信息,然后通过新闻发布会、官方网站、社交媒体等渠道,以恰当的方式发布权威信息,消除误解,引导舆论走向。同时,政工师还要关注舆论的反馈,适时调整回应策略,确保舆情管理的有效性。通过有效的舆情管理,政工师可以帮助单位在环保工作中赢得社会的理解和支持。

(三) 内部沟通与文化建设

政工师在单位内部沟通中发挥着重要作用。他们负责搭建沟通桥梁,促进各部门之间的信息交流与协作。政工师通过不同渠道和方式了解干部和职工的意见和建议,帮助他们解决工作和生活中的问题。此外,政工师还要关注单位内部的信息传递效率,推动信息化建设,提高单位内部沟通的便捷性和高效性。通过有效的内部沟通,政工师有助于增进单位内部的团结和凝聚力,提升工作效率。

政工师在单位文化建设中也发挥着重要作用。他

们承担着传承和弘扬单位优秀文化传统的光荣任务，通过组织丰富多彩的文化活动，如文艺演出、运动会、知识竞赛等，丰富干部和职工的业余生活，提升单位的文化品位。同时，政工师还要关注单位文化的创新与发展，结合时代背景和单位实际，培育具有特色的文化品牌。他们通过宣传先进典型，传播正能量，引导干部和职工树立正确的价值观和行为规范，增强单位的凝聚力和向心力。通过政工师的辛勤付出，单位文化得以不断发展，为单位的可持续发展提供了强大的精神动力。

（四）工作人员激励与凝聚力提升

政工师在提高工作人员积极性和凝聚力方面扮演着关键角色。他们通过建立有效的激励机制和开展团队建设活动，激发工作人员的工作热情，增强团队的凝聚力。

政工师需要了解工作人员的个体差异和需求，设计个性化的激励方案。对于表现出色的工作人员，政工师可以通过表彰、晋升、奖励等手段给予物质和精神上的激励，以此激发工作人员的积极性和工作动力。同时，政工师还要关注工作人员的职业发展，提供培训和晋升机会，帮助工作人员实现自我价值。

政工师通过开展团队建设活动，增强工作人员之间的凝聚力和协作能力。他们可以组织定期的团队建设培训，如拓展训练、团队协作游戏等，让工作人员在共同的目标和任务中相互了解、信任和支持。政工师还要关注团队内部的人际关系，及时化解矛盾和冲突，营造和谐的工作氛围。

政工师还需要关注工作人员的心理健康，提供心理咨询和疏导服务。他们可以定期开展心理健康讲座，教授工作人员心理调适技巧，帮助工作人员应对工作和生活中的压力。对于有特殊困难的工作人员，政工师要给予关心和帮助，让他们感受到组织的温暖和关怀。

政工师还要注重制度建设，完善工作人员福利和保障体系。他们要积极参与制定工作人员的薪酬、福利、保险等政策，确保工作人员的合法权益得到保障。通过完善的福利保障体系，政工师可以提高工作人员的工作满意度和忠诚度。

总之，政工师通过建立激励机制、开展团队建设活动、关注工作人员心理健康和完善福利保障体系等方面的努力，可以有效提高工作人员的积极性和凝聚力。在新时代，我们要充分认识政工师在工作人员激励和凝聚力提升方面的重要作用，进一步加强政工师队伍建设，为我国生态环境保护事业提供有力的人力

资源保障。

二、政工师在政治思想工作中的挑战与对策

（一）政工师在政治思想工作中的挑战

政工师在政治思想工作中常常面临的一大挑战是资源配置不合理。这种挑战反映了政工师在实际工作中所面临的结构性问题。在我国的社会发展过程中，政治工作的重要性有时未能得到充分的体现和重视。因此，政工师在开展工作时，常常面临资源分配的不均衡。

资源分配的不均衡不仅体现在人力资源的不足，还包括财力、物力等方面的支持不够。这种不均衡的资源配置使得政工师在开展政治思想工作时，难以形成有效的工作网络。缺乏足够的人力资源，政工师无法全面开展各项工作，如组织培训、开展宣传教育等。同时，财力、物力的不足也限制了政工师的工作范围和质量，使他们难以充分发挥在政治思想工作中的作用。

内容单一性是政工师面临的另一个挑战。在过去，政治思想工作的内容多以政策传达和思想教育为主，这在一定程度上满足了当时社会发展的需要。然而，随着社会的进步和人们思想的多元化，这种单一的内容形式已经无法满足人们日益增长的精神文化需求。内容单一的挑战使得政工师在工作时难以吸引人们的兴趣和参与。人们对于政治思想工作有了更高的期待，希望在工作中得到更多的思想启发和精神满足。然而，政工师在传达政策和进行思想教育时，如果内容单一、形式僵化，将难以满足人们的需求，也无法达到预期的教育效果。

总结来说，资源配置不合理的挑战和内容单一的挑战是政工师在政治思想工作中面临的主要挑战。这两个挑战使得政工师在工作中难以充分发挥作用，也难以满足人们的需求。因此，政工师需要不断努力，寻求创新的解决方案，以应对这些挑战。

（二）政工师在政治思想工作中的对策

政工师在面临资源配置不合理的挑战时，可以采取多种方法来应对这一难题。首先，他们可以通过内部沟通和协调，争取更多资源支持。这包括与其他部门合作，共享资源，以及向上级领导反映资源不足的问题，以期获得更多的关注和支持。政工师通过积极与其他部门建立合作伙伴关系，共同开展政治思想工作。这样可以整合不同部门的优势资源，形成合力，提高工作效率和质量。另外，政工师可以寻求外部资源的支持。这包括与其他组织或机构合作，争取他们的资金、物资或技术支持。

其次，政工师可以尝试优化现有资源的配置，

提高资源利用效率。例如，通过培训提高员工的专业能力，或者通过科技手段提高工作效率。合理规划和分配人力资源、财力和物力，以确保资源得到最大化利用。

最后，政工师需要具备创新思维和灵活应变能力。在资源有限的情况下，他们可以通过创意的方式，利用现有资源创造出最大化的效果。同时，政工师也需要不断学习和提升自身的能力，以适应不断变化的工作环境。

面对工作内容单一的挑战，政工师可以采取以下对策进行应对。

首先，政工师应当创新工作方法，使政治思想工作更加多样化和有趣。他们可以通过引入现代科技手段，丰富宣传和教育的方式。可以利用网络平台开展线上教育活动，让工作人员通过手机或电脑参与其中，提高工作的便捷性和互动性。

其次，政工师应当关注工作人员的个性化需求，开展有针对性的工作。他们可以通过与工作人员进行深入交流和调研，了解工作人员的兴趣和需求，然后根据不同工作人员的特征和需求，制定个性化的政治思想工作方案。这样，政工师的工作将更具有针对性和实效性。

最后，政工师还可以与其他部门合作，共同开展多样化的活动。他们可以与人力资源部门合作，举办工作人员培训和发展项目；与工会合作，开展文化娱乐活动等。通过与其他部门的协作，政工师可以将政治思想工作与其他工作相结合，形成合力，提高工作的综合效果。因此，镇江生态环境局“积极探索‘党建引领、融合发展、共创模范’的党建新格局。”^③

三、结论与建议

（一）结论

政工师在政治思想工作中扮演着至关重要的角色。他们通过优化资源配置、创新工作方法等措施，有效应对了面临的挑战。在环保事业发展中，政工师的工作更是具有深远的意义。他们不仅可以帮助单位树立正确的环保观念，提高工作人员的环保意识，还可以通过有效的内部沟通和团队建设，提升工作人员的积极性和凝聚力，为环保事业的推进提供坚实的支持。

（二）建议

为进一步优化政工师的工作，为生态环保事业的发展提供有力支持，我们应加强政工师队伍建设。机关单位应当重视政工师队伍的建设，提升政工师的专业素质和能力，为他们提供定期的培训和发展机会。

同时合理配置资源，确保政工师有足够的资源开展各项工作。

鼓励政工师创新工作方法。政工师应当与时俱进，积极探索新的工作模式和方法，利用互联网和现代科技手段开展政治思想工作，提高工作的实效性和吸引力。同时，政工师还应当关注工作人员的个性化需求，开展有针对性的工作，提升工作的针对性和实效性。

建立健全的激励机制。单位应当建立科学合理的激励机制，对政工师的辛勤付出给予认可和奖励，激发他们的工作积极性和创新精神。通过激励机制，政工师将更加有动力地投入到政治思想工作和环保事业中。

（三）展望

随着环保事业的持续发展，政工师在其中的角色将变得更加凸显。他们不仅是政治思想工作的专家，也将成为环保事业的重要推动者。在未来，政工师将面临更多的挑战和机遇，他们需要不断提升自身的能力，适应环保事业的发展需求。为实现可持续发展和生态文明建设目标作出重要贡献。

注释：

①努力提高政工师思想政治工作水平红网 2020-06-01 12:17<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1668268871358694435&wfr=spider&for=pc>

②党建引领强服务，助力经济加速跑 镇江市生态环境局 发布日期：2021-01-14 <http://sthj.zhenjiang.gov.cn/sthj/jgdj/202101/527a668acc4048e8aab179c75cc08637.shtml>

③ 1+1+1 > 3 “镇先锋绿源通”党建联盟成立 镇江市生态环境局 发布日期：2021-11-19 14:52 <http://sthj.zhenjiang.gov.cn/sthj/shinyw/202111/a56a1251b476474d90e2e32a4a0c7acc.shtml>

参考文献：

[1] 张利珍. 机关事业单位政工师的必备修养和作用 [J]. 东方企业文化, 2019.

[2] 谭艳. 浅谈政工师提高自身修养的重要性 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2013(9).

[3] 朱洁. 如何发挥政工师在企业管理工作中的重要作用 [J]. 青年时代, 2017(14):236-237.

作者简介：

褚莉（1976—），女，汉族，助理政工师，镇江市生态环境局。