

# 国企党建引领高质量赋能新质生产力

王信

(合肥通用机械研究院有限公司党委工作部, 安徽 合肥 230011)

**【摘要】**习近平总书记在党的二十大报告中指出:“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”。坚持党的领导、加强党的建设是中国特色现代国有企业制度的本质特征,是国有企业的“根”与“魂”,在国有企业内,党组织是各项工作的领导核心,新质生产力是新时代党领导下先进生产力的具体表现。在当前推进国有企业高质量发展的新阶段,国有企业改革的根本任务就是解放和发展国有企业的生产力,在推进新型工业化发展进程中,加快形成和发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,对于推动中国式现代化与现代新国企建设具有重要意义。国企党建需要紧跟新时代发展步伐,把握重要战略发展机遇,深刻领会高质量发展和新质生产力内涵,以党的建设为统领,充分发挥领导核心和政治引领作用、协调各方的优势,聚智赋能新质生产力形成发展,打造“高科技、高效能、高质量”和可持续发展、创新驱动新质生产力,努力“让党建成为看得见的生产力”。引领保障推动企业实现高质量稳健发展。

**【关键词】**国有企业;党建;高质量发展;新质生产力

## 一、新质生产力的理论认知

历史发展实践证明,生产力是推动人类文明不断向前发展的决定力量和动力源泉,是推动社会进步的最活跃、最革命的要素。新质生产力拓展了生产力的构成要素。“新质生产力”是在新时代发展背景下,科技产业变革过程中契合新发展理念的一种现代先进生产力质态,与“经济新常态”、“新发展理念”和“高质量发展”一脉相承,科学推进,以创新为主导,围绕新能源、信息技术、人工智能等新兴业态,对劳动者、劳动资料、劳动对象及生产要素进行优化组合和创新性资源配置,促进产业发展深度转型升级跃升,实现技术革命性突破。新质生产力的内涵十分丰富,一方面是通过科技创新、技术创新、管理创新、制度创新等手段对传统产业的结构转型优化升级和创新发展,实现经济效益和要素资源利用最大化,推动企业不断向前发展;另一方面是通过实施创新核心驱动,开辟发展新领域新赛道,激发产业发展新动能,催生新兴产业的崛起和发展,提高生产效率和产品质量,实现经济社会责任目标任务。<sup>[1]</sup>

党的二十大报告指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的发展方向,意味着新时代将以科技创新为核心的新质生产力提高到一个崭新的认知高度,新质生产力的崛起为企业高质量发展提供了强大动力和支撑,已成为推动经济社会发展的新引擎,为打造现代新国企在思想观念和具体行动上提供了根本遵循。

## 二、党建工作在新质生产力中的功能作用

党的二十大报告对国有企业改革发展指明了方向、提供了根本遵循,也对国企党的建设提出了更高的要求。新时代,坚持党的领导是推动国有企业高质量发展的根本保障,国企党建是推动企业发展的关键力量,是新质生产力的生动实践。只有紧紧抓牢党建这个关键,立足党的思想、组织、制度等建设,夯实构建思想引领力、组织凝聚力、制度保障力为一体的“党建生产力”工程体系,才能发挥党建领航掌舵作用,激活发展“红引擎”,形成党建引领赋能、产业攀高向强的良好局面,更好地推动新质生产力的发展,为实现高质量发展目标提供坚实支撑。<sup>[2]</sup>

### (一) 思想引领铸魂

立足国有企业政治属性,思想政治建设是党的建设的重要组成部分,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和贯彻党的路线、方针、政策、新时代新发展理念的切实保障。党建引领,是国有企业行稳致远的制胜法宝,是聚合企业员工团结共进的催化剂,而国有企业发展的关键靠人,党建的核心业务是“经营人心”,也就是说党建工作最核心就是做人的工作。<sup>[3]</sup>党建工作通过加强思想政治教育和思想引领能够凝心铸魂,统一思想,形成共识,培养创新意识,激发员工创造力和进取精神,引导员工树立正确的思想观念和价值观,引领推动人才在科技创新、技术研发、经营管理上发挥示范作用,为企业可持续稳健发展提供源源不断的动能,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势,

同时，也为企业文化赋能增效，为新质生产力的形成发展提供强大思想基础和动力源泉。

## （二）组织保障聚心力

新质生产力既是我国经济高质量发展的要求，又是国有企业发展的未来方向。坚强有力的党组织是推动新质生产力发展的关键所在。立足国企发展实际，加快形成新质生产力必须强化党建引领保障作用，通过强化组织联动，加强制度建设、组织建设、队伍建设等夯实组织建设堡垒，提高组织的凝聚力、创新力和战斗力。实施好“双培双引”工程，推进“把党员培养成业务技术骨干、把业务技术骨干培养成党员”双向培育工作，选拔和培养一支理论素养水平高、政治觉悟好、专业能力硬的干部队伍，为企业实施科技创新、管理创新和制度创新及新质生产力的发展提供坚实的组织保障。

## （三）人才培养聚心气

“新质生产力”是新形势下提高产业发展竞争力的重要战略支撑，是推进中国式现代化的内生驱动力。作为国有企业，人才是创新发展的第一资源，是培育发展新质生产力的第一动力。党建工作不能直接使企业实现高科技、高效能、高质量的经营发展，需要作用于人的智慧和力量，才能间接达到“三高”的目标。国企党建工作需要聚焦主责主业，聚焦产业需求“精准引才”、“精心育才”，通过加强人才培养和队伍建设，建立“揭榜挂帅”、“赛马”竞争激励机制，着力构筑“新质人才”汇聚的“强磁场”，促进更多创新人才成为推动形成新质生产力的引领者和参与者，为企业实现可持续创新发展提供人才支撑保障。

## （四）文化致远凝神气

新质生产力发展动能既需要内部组织、制度和人才的共同发力，也需要外部环境和企业文化的作用和影响。新时代，随着企业成熟度越来越高，文化建设早已成为企业稳健发展的重要一环，特色企业文化是强企兴企之本，企业文化浸润职工群众，凝聚起干事创业的精气神，党建工作要坚持将文化理念贯穿于科研经营管理全过程，坚持以伟大建党精神为引领，用党的创新理论为企业文化凝神正向，注重用核心价值观为企业文化夯基固本，积极打造“党建文化教育平台”，引导企业干部职工弘扬科学家精神、工程师精神和工匠精神，强化企业文化影响力和认同感，激发员工的创造力和潜力，增强员工的“主人翁意识”和归属感、忠诚度，以更强文化建设赋能企业高质量发展。

## 三、党建工作引领赋能新质生产力发展路径

在推动新兴未来产业发展进程中，国有企业既是

创新发展变革启动者也是技术变革布局者，发展新质生产力既是国家发展的战略需要，也是国有企业发展的未来方向。国有企业党组织需要在理论和实践两个层面，充分发挥在思想、政治、组织、制度等方面显著优势，实现与新质生产力发展共通共进共融，不断为企业激活新质生产力发展动能提供可行路径，以高质量党建激活新质生产力发展动能的全要素、全领域、全过程。国企党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是竞争力，打造新质生产力党建工作需要从以下几个方面着力思考：

### （一）强化组织保障引领人才培养

党建引领方向，方向引领未来。新质生产力的形成和发展为企业高质量发展提供坚强保障，加快形成“新质生产力”必须加强基层党组织建设，强化党建组织引领作用，聚焦关键领域和重大需求，加强关键核心技术联合攻关，注重在‘引领’上下实功，在‘融合’上出实招，在‘服务’上用实劲，构建以产业链党组织为核心的运作模式，将政治引领力、组织凝聚力有效转化为产业发展推动力、服务管理保障力，更好凝聚发展新质生产力的强大合力，为新质生产力发展提供组织动能。推进制度创新与优化管理，促进企业内部管理体制和机制的变革，优化资源配置、提高管理服务效能，加强企业内部的良好沟通与协作，形成做事有结果、议事有方法、共事有温度的良好的干事创业工作氛围。事业发展关键在人，面对新机遇、新挑战，国企党建需加强塑造创新人才，培育高素质劳动者，锻造高技能人才培养和队伍建设，探索建立“订单式”人才培养模式，加快形成人才队伍建设的雁阵格局，不断加强依托发展党员制度，在重大项目工程建设一线发现人才，培养发展党员，在技术研发攻关现场中考验锤炼员工党性，发挥党员干部冲在前，做表率先锋模范作用，为企业创新发展提供坚实的人才保障，集聚高水平人才引领新质生产力。

### （二）强化生产经营融合转化

推动国有企业党建工作与生产经营融合转化是当前国有企业发展的重要课题。“新质生产力”是新的高水平的现代化生产力，对于促进生产经营融合转化和提升综合竞争力有着积极作用，党建工作与生产经营之间的关系重点在于‘融合’，党建优势促进企业高质量发展的关键在于‘转化’，在新时代创新改革发展进程中，国有企业要树立党的建设与生产经营一体推进的工作理念，坚持守正创新、注重实效的原则，构建新质生产力发展新航标，强化深度融合意识，通过提高思想认识、明晰责任目标、健全组织机制、

创新工作载体、实施考核评价等方式,推动党建工作与中心工作深度融合,持续推动人才、科技、产业深度融合,促进产学研用的转化,聚焦产业布局需要,精准补链固链强链,组织开展与上下游企业党建联建共建,加强政企互通,产生共融、互促效应,不断提升经营管理质效,解决关键技术被“卡脖子”问题,消除科技创新中的“孤岛现象”,着力激发党建工作的吸引力、创造力和凝聚力,实现一体推进思想行动的聚合、目标责任的结合、体制机制的整合、载体形式的契合,促进互融互进、同频共振,使其成为企业高质量发展的重要引领和支撑。

### (三) 强化创新创造能力意识培养

创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。科技创新是发展新质生产力的核心要素,产业创新是新质生产力的重要实现形式,国有企业作为建设现代化产业体系的“主力军”,以科技创新为导向,发展特色优势产业和战略性新兴产业,积极加快推进新质生产力是国有企业履行责任担当使命的应有之义。企业党组织应结合企业发展目标和愿景,将创新意识培养作为党建工作的重点之一,聚焦以技术创新、管理创新、模式创新为着力点,加强原创性技术创新,持续增加技术创新研究投入,提升自主科技创新能力,在学习培训、交流协作中提高员工创新意识、创新思维和创新能力,充分发挥国有企业各类型技术创新中心、国家专业建设平台及实验室等创新力量的示范引领作用,培育企业核心竞争力,增强企业发展后劲,以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能,抢占创新制高点,夯实新质生产力发展基础。

### (四) 强化企业文化软实力建设

企业文化是提升战略引领力的核心要素,是企业竞争力的重要组成部分,决定着企业未来的发展。企业文化建设是党建文化的实现形式。新质生产力作为未来社会的生产力形态,培育积极向上的企业文化,可为其形成与创新发展注入新的活力。新时代的国企,应以党建工作为抓手,以坚持文化自信为着力点,坚守文化兴企的定力,加强对企业文化精神的培育和塑造,通过加强企业精神文化、制度文化、行为文化建设,推动核心价值观转化为企业员工的情感认同和行为习惯,推进企业品牌形象塑造,组织开展各类学习、研讨、实践等文化主题活动,强化职业操守,遵守法律法规、提倡社会公德,注重职业道德,倡导家庭美德,培养个人品德,大力弘扬和宣传企业精神,发挥先进典型示范效应,引领企业文化建设、充分调动和极大发挥广大员工的积极性、主动性和创造性,

提升员工的归属感和忠诚度,增强企业的凝聚力,凝聚正能量,塑造正形象,使之更好服务于企业发展战略,为企业加快发展和做大做强,实现可持续发展提供强大的思想指导和精神保障。<sup>[4]</sup>

### 四、结语

国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业党建工作关乎推进中国式现代化进程,关乎社会主义社会生产力的发展。以高质量发展推进中国式现代化,必须加快形成新质生产力。新质生产力,起点是“新”,关键在“质”,落脚于“生产力”。<sup>[5]</sup>新质生产力是以科技创新为内核,以战略性新兴产业和未来产业为阵地,以高质量发展为旨归,适应新时代、新经济、新产业的新型生产力。国有企业是形成新质生产力的关键引擎和坚实后盾,构建发展新质生产力,是国有企业的使命担当,是国企党建工作中的一项长期重要任务,要围绕坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线,紧密结合企业实际,深化科技创新和产业升级认识,聚焦产业高质量发展目标,加强组织建设与人才培养、推进制度创新与优化管理、强化企业文化建设与品牌形象塑造,营造有利于新质生产力培育的创新环境,打造具有特色的新质生产力党建品牌,积极探索研究加快培育新质生产力的路径和方案,全面推进党建工作提质增效,以高质量党建引领赋能新质生产力,推进企业实现稳健高质量发展。

### 参考文献:

- [1] 郭颖. 国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J]. 中国煤炭工业, 2019, (12): 62-64.
- [2] 韩宇. 关于加强和改进企业党建与思想政治工作的思考[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019, (26): 62.
- [3] 吕合鑫. 新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J]. 现代经济信息, 2019, (20): 416.
- [4] 李锦. 从习近平总书记深刻阐释新质生产力理论看国有企业发展新质生产力的任务与实现路径[J]. 现代国企研究, 2024, (Z1): 12-23.
- [5] 叶子鹏. 高质量党建赋能新质生产力[J]. 企业管理, 2024, (03): 9-12.

### 作者简介:

王信(1982.10—)男,汉族,安徽宿州人,公共管理硕士,党委工作部副部长,研究方向:党建、干部思政教育。