

试论新财务会计制度对医院财务管理的影响

谢玉玲

(洛阳市第五人民医院, 河南 洛阳 471000)

【摘要】新财务会计制度的实施,作为财务管理领域的一项重要改革,对医院财务管理产生深远的影响。新制度的推行不仅改变财务报告的编制方式,更引发财务决策、信息透明度、风险管理等方面的重大变革。在这一背景下,本文旨在探讨新财务会计制度对医院财务管理的影响,同时也关注新制度带来的挑战和应对策略。通过对新财务会计制度的影响进行系统性研究,可以更全面地理解医院财务管理在新环境下的运行机制。

【关键词】新财务; 会计制度; 医院; 财务管理

引言:

在医疗领域,新财务会计制度的实施标志着医院财务管理的现代化迈出坚实的一步。这一制度的引入不仅是对过去财务管理模式的修正,更是对医院财务运作进行全面升级,使得财务工作更加符合规范、科学、透明的原则。新财务会计制度的实施,对医院财务管理产生多层次的深远影响。在这一新模式下,医院财务工作不再是简单的账务处理,而是更加注重与医疗服务的整体协同,促使财务与医疗业务之间更为紧密的结合。

一、新财务会计制度对医院财务管理产生的影响

(一)对财务管理模式的影响

新财务会计制度对医院财务管理模式产生显著影响,主要体现在财务管理观念的变革和管理方法的优化。在新环境下,医院财务管理人员更加注重财务的科学管理,倾向于采用先进的管理方法,推动整体财务管理模式向更科学、更精细的方向发展。新制度强调财务核算的精细化管理,通过细分财务支出为购买性支出和转移性支出,使得支出的用途和性质更加明确。这种精细化管理不仅提高财务透明度,还增强资金使用的有效性。同时,新财务会计制度对医院财务管理模式的影响也显著体现在预算管理方面。新制度要求医院将每一项资金活动纳入预算管理体系中,实现对各项资金活动的有效控制。这要求医院财务管理不仅要关注当前的财务状况,还需对未来的资金流动进行精确的规划。这种全面且前瞻性的预算管理使得医院能够更好地应对财务风险,确保财务活动的合规性。通过更科学、合理的预算制定,医院可以更好地规划未来的经济活动,合理配置资源,提高对市场

变化的适应能力。这促使医院更加注重经济效益和社会效益的双重考量,推动医院的可持续发展。

(二)对财务管理制度的影响

在财务管理制度方面,新财务会计制度要求医院内部各部门共同完成财务管理工作,包括财务、审计、卫生、设备、采购、医保等多个部门。这种跨部门的合作模式加强财务管理的综合性,有助于提升整个医院财务管理的效率。在信息技术的支持下,各部门之间能够实现更紧密的合作。医院内部财务的监管力度也能够得到明显的加强,各个部门在财务管理中的责任和义务得到更加清晰的规定。同时,在新财务会计制度下,财务管理人员的岗位职责得到进一步的细化,责任具体化并落实到个人,这极大推动财务管理的专业化和个人责任感的增强。在这种环境下,从财务报告的编制、审批到交付的整个过程都在可控范围内,这不仅可以保证财务报告的真实性,也提高财务信息的可靠性。此外,医院内部控制在新的财务会计制度下必须与财务的预算管理工作紧密结合。这种结合使得各部门间的数据可以及时分享,实现信息的透明化,从而促进医院财务管理工作的稳定开展。这种信息共享不仅有助于提升决策的质量,还能够增强医院财务管理的整体效能。通过精心设计的内部控制机制,医院能够更好地应对财务管理中的风险,提高对财务活动的有效掌控程度。

(三)对财务风险意识的影响

随着新财务会计制度的逐步推进,医院对财务管理工作的目标变得更为清晰。这一清晰性使得医院能够更准确地辨识出潜在的财务风险。新制度要求财务管理人员更加注重财务信息的透明度,这促使医院在

面对各类财务活动时更具警觉性，能够在早期阶段辨别出潜在的风险因素。新财务会计制度要求医院在财务管理中更加注重风险控制，并将风险评估纳入财务管理的日常工作之中。这种风险意识的提升使得医院在财务决策中更为谨慎，充分考虑各种可能的风险因素。医院财务管理人员通过对风险的系统评估，能够更全面地了解影响财务健康的因素，从而采取相应的防范措施，提高财务决策的稳健性。此外，医院在新环境下不仅要做好财务风险评估，还需要建立健全的财务风险预警机制。这一机制通过对财务风险的及时监测，使医院能够更早地发现并应对潜在的风险问题。医院对财务风险的敏感度得到提高，财务管理人员能够更加及时地采取有效的措施，降低潜在风险对医院经济运作的不利影响。通过预警机制，医院在财务管理中能够更加主动地应对各种变化，增强对未来出现财务风险的应对能力。

二、医院财务管理工作中存在的问题

（一）财务管理制度不完善

在医院财务管理工作中，管理不严会导致财务管理制度很难得到有效的落实。管理不严主要表现在财务管理职责混淆，财务管理的奖惩机制不明确。这使得医院内部财务管理的责任边界模糊，财务管理人员在执行财务管理制度时缺乏有效的监督机制，影响医院财务管理的质量。而且，医院的财务管理内部控制存在不足，信息沟通不畅。由于内部控制体系不健全，各部门之间的信息沟通不畅，导致财务管理数据不及时、准确地传递，影响医院内部协作效率。

（二）缺乏全面的财务预算机制

由于财务预算不足，医院的财务预算工作受到明显限制。这种情况在国有医疗机构尤为明显，其中部分薪资支出主要依赖政府拨款，导致经营压力相对较轻。但这种依赖也减弱医院对财务工作执行效果的重视，增加财务部门的工作难度。在新的财务会计制度下，医院对自身的运营情况了解不够全面，导致预算管理与实际经营状态之间存在较大的差异。这种不匹配不仅影响财务管理的有效性，还可能导致资源的不合理分配。医院在财务预算管理方面还缺乏有效的监督体系。没有合适的监管措施和流程，使得预算管理工作难以与医院的实际需要相匹配，影响整体财务管理的效率。

（三）缺乏专业的财务管理队伍

很多医院的财务管理团队缺乏必要的专业知识

和技能。这不仅限制他们对新财务会计制度的适应能力，也影响其在财务管理中的效率。随着财务会计制度的不断更新，财务管理人员需要不断更新自己的知识。但在实际操作中，这一需求往往得不到充分的满足，导致财务管理队伍在应对新挑战时力不从心。在部分医院中，专业财务管理人员的配置并不合理，有的部门人手过剩，而有的则人手紧缺。这种不均衡的配置影响整个财务管理系统的高效运作。

三、新财务会计制度下医院优化财务管理的建议

（一）完善医院财务管理制度

医院财务管理的优化是一个复杂的过程。这一过程不仅涉及财务管理制度本身的完善，还包括对管理体系、监督制度以及预算计划的综合升级。为了更好地适应新财务会计制度，医院需要采取一系列措施来优化其财务管理。首先，医院需要根据自身的实际情况完善财务管理制度，升级现有的使用和核算准则，确保这些准则与新的财务会计制度保持一致。在此基础上，医院应明确各个层级和部门的权限，确保奖惩制度的统一公正，这样可以有效地提升财务管理的公信力。其次，建立健全的监督制度和责任追究制度对于优化医院财务管理至关重要。这些制度可以确保财务管理的规范执行，帮助财务人员清晰地认识到自己的岗位职责，同时也增强对不规范财务行为的约束能力。通过这样的措施，医院可以有效地控制财务风险，提高财务管理的整体效率。此外，医院还需合理制订财务预算计划，并对财务业务数据进行量化。这样的做法有助于更好地进行财务管理和控制，使得财务决策更加科学合理。通过精确的财务预算，医院能够更好地把握财务状况，优化资源配置，从而有效地支持医院的日常运营和长远发展。医院还需要建立完善的财务协同机制。这种机制能够促进不同部门之间的信息共享工作，从而提高整个医院财务管理的协调性。

（二）健全医院财务预算机制

医院需遵循国家的相关政策，明确制定财务管理的目标，确保财务预算管理工作的有效性和合规性。在此过程中，医院需要综合考虑多个因素来优化财务预算的编制和执行。在编制预算方案时，医院应参考上一年度预算的执行情况进行分析，但不能简单照搬旧模式。每年的财务状况和运营环境都会有所变化，因此预算的制定需要根据实际情况进行适时调整。在确定预算支出时，应坚持“量入为出”的原则，确保资金的合理使用，以支持医院的正常运营。

在制定收入预算时，医院需要考虑当前的发展现状。收入预算的编制不仅涉及医疗项目的收费标准、药品价格变化等因素，还需包括其他类别的业务收入。这样的全面考虑能够让医院更准确地预测和计划未来的财务收入，为医院的稳健运营提供坚实基础。医院在制定支出预算时，除了考虑药品、卫生材料费和易耗品等方面的支出外，还应关注诸如设备采购、设施维护、技术升级等方面的长期资本支出。这些支出虽然不是日常运营的直接费用，但对于医院的长远发展至关重要。例如，更新老旧的医疗设备不仅能提高服务质量，还能降低长期的维护成本。同时，投资于医疗技术的研发，虽然短期内会增加支出，但长远看能够提升医院的竞争力。此外，医院还应在预算中考虑员工培训的费用。随着医疗技术的快速发展和新财务会计制度的实施，医院员工尤其是财务管理人员需要不断更新知识。因此，投资于员工培训不仅可以提升员工的工作效率，还能增强员工的工作满意度，从而减少人才流失，为医院的稳定发展提供人力保障。医院在制定支出预算时，还需考虑应急资金的设置。医疗行业面临着各种不可预测的风险，如突发公共卫生事件。因此，医院需要预留一定比例的应急资金，以确保在面临紧急情况时能够迅速反应，保障医院运营的连续性。

（三）提升财务管理队伍专业水平

医院的领导层应当高度重视财务管理工作，可以与各大高校建立良好的合作关系，通过这种合作，医院可以引进最新的财务管理理念，同时也为医院吸引高素质的财务人才提供平台。此外，医院内部也应制定严格的培训计划，通过定期的培训课程，不仅可以提升财务人员的专业技能，还可以帮助他们更好地理解新的财务会计制度。技术培训方面，医院需确保财务人员熟练掌握最新的会计准则、财务软件操作、数据分析技巧等。这些技能的提升对于财务人员来说至关重要，不仅能够帮助他们更有效地处理日常财务工作，还能使他们在应对复杂的财务问题时更加得心应手。例如，对于新兴的财务软件和自动化工具的熟练使用，可以大大提高财务处理的效率。而数据分析技能的提高，则能让财务人员在制定预算、评估风险时有更加深入全面的理解。除了专业技能的提升，医院还应注重财务人员的综合素质培养，增强他们的沟通技巧和团队合作能力，促进跨部门的有效沟通，提高整个财务团队

的协作效率。同时，培养财务人员的领导力，也是医院财务管理现代化的重要方面。这不仅有助于财务人员在面对挑战时展现出更多的主动性，也能够为医院财务管理带来新的视角。进一步来说医院应当建立一个完善的内部控制和监管体系。这不仅包括对财务流程的严格监控，还涉及对财务人员行为的规范。通过建立严格的考核机制，医院不仅可以激励财务人员提高工作效率，还可以确保他们在工作中遵守职业道德，防止财务风险的发生。同时，这样的体系还能够提高财务管理的透明度，增强医院对外部利益相关者的信任。此外，医院还应当为财务人员提供职业发展的机会。通过制定明确的职业晋升通道，医院不仅能够提升财务团队的整体专业水平，还能够增强员工的归属感。医院可以设立财务人员的职业发展计划，鼓励他们参与更高级别的培训课程和专业资格认证，有助于其个人职业生涯的发展，也能够为医院带来更加专业的财务管理团队。

结语：

新财务会计制度对医院财务管理的影响是深远的。这一制度的实施不仅推动医院财务管理体的现代化，还促使医院在财务预算、内部控制、风险管理以及人才培养等方面进行全面的优化。随着这些变革的深入，医院财务管理的效率得到显著提升，为医院的可持续发展提供坚实的财务支撑。面对新的财务会计制度，医院需不断优化自身的财务管理策略，适应日益复杂的经营环境，确保其在激烈的市场竞争中保持稳健的财务健康。总之，新财务会计制度对医院财务管理的影响是全面且深刻的。医院需要不断地创新，才能在新制度下实现财务管理的优化，从而为医院的稳健发展奠定坚实基础。

参考文献：

- [1] 孟洋. 新医院会计制度对医院财务管理的影响程度探究 [J]. 时代商家, 2022(24):79-81
- [2] 蒋晓斌. 以实施新会计制度为契机构建医院财务管理平台 [J]. 行政事业资产与财务, 2021 (24) : 89 - 90
- [3] 孙勇. 浅谈新医院会计制度环境下医院财务管理内部控制体系建设 [J]. 中国总会计师, 2020 (03) : 98 - 99.
- [4] 郭文茹. 浅谈新政府会计制度对医院财务管理工作的影响 [J]. 财经界, 2020 (15) : 164-165.