

“两学一做”对企业党建工作的作用研究

陈佳欣

(河钢数字数字钢铁事业部威程科技, 河北 唐山 063000)

【摘要】随着对加强党的纪律的要求日益增强, 党在企业中的建设任务与日俱增, 已经与企业的安全生产和高质量服务并肩, 成为推动企业前进的三大核心要素。关键在于如何充分利用党建活动的示范作用, 提升党员干部的政治敏锐性和鉴别力, 确保他们能够在各自岗位上体现出先锋模范的力量, 从而帮助企业为党和国家的发展作出更大贡献。本文将针对“两学一做”对企业党建工作的作用展开详细分析, 探讨具体的优化措施, 以供参考。

【关键词】“两学一做”; 企业; 党建; 工作; 作用

前言:

“两学一做”不仅是提升党员干部政治素质的有效途径, 也是推进企业文明建设、促进企业全面发展的重要手段。通过这一系列的教育实践活动, 企业能够在提高党员素质、增强企业文化、优化内部环境的同时, 为实现长期稳定发展打下坚实的基础。因此, “两学一做”在企业党建工作中具有不可或缺的重要地位, 需要各级党组织和广大党员干部认真贯彻落实, 以推动企业不断迈向更高的发展目标。

一、“两学一做”的基本概述

“两学一做”教育是我国党员必须遵循和掌握的行为准则, 它涉及两个主要方面的学习和一种实践活动。

首先, 党员需要深入学习党的章程和规定。这包括《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等重要党内法规的认真学习, 通过了解党的历史、先进典型以及电力行业中的违纪违法案例, 以此来加深对党规党纪的理解, 秉承党的优良传统和作风。相关企业中的党员领导者还应专门学习《中国共产党党组工作条例(试行)》《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定, 并深刻领悟习近平总书记对加强领导班子建设重要性的指示精神, 通过研读《党委会的工作方法》等文献, 稳固党的基本理念和准则。

其次, 是对一系列重要讲话的认真学习。特别是针对习近平总书记领导下的党中央的新理念、新思想以及新战略, 通过阅读《习近平总书记系列重要讲话读本》进行深入学习。同时, 结合马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”

重要思想和科学发展观等基本理论, 全面理解讲话的深层含义和核心精神, 进一步巩固对中国特色社会主义道路的信心, 明确“四个全面”战略布局和“五大发展理念”的重要性。

最后, 是成为一名合格的党员。这意味着将所学知识转化为实际行动, 成为一个具有政治觉悟、坚定信念, 遵循规矩、纪律严明, 品行端正且乐于奉献的党员。引导党员增强政治敏锐性和大局意识, 坚持政治立场, 以实际行动为相关企业的新发展贡献力量, 力争在创建国内领先的供电企业过程中展现积极性和创造性。

通过“两学一做”, 致力于培养一支政治素养高、业务能力强、纪律严明的党员队伍, 为相关企业乃至整个国家的繁荣发展奠定坚实的基础。

二、“两学一做”对企业党建工作的作用

在当前的经济与社会发展背景下, “两学一做”不仅是加强和规范党的建设新的伟大工程, 也是提升企业发展质量和效率的重要途径。实践表明, “两学一做”对企业党建工作不仅具有重大的理论意义, 同时在实际操作中也展现出显著效果。

首先, 提高内部党员的政治觉悟, 对企业党建工作的重要性。作为企业中的骨干力量, 党员们必须具备高度的政治觉悟。通过“学党章党规、学系列讲话, 做合格党员”的实践活动, 能够有效确保党员明确自己的责任和任务, 时刻保持与党中央保持高度一致。在日常工作中, 这种高度的政治觉悟可以转化为党员们投身工作的积极性和主动性, 为企业创造更大的价值。

其次, 增强企业的社会认同感同样不可忽视。“两学一做”教育实践活动是加强企业精神文明建

设的有效途径。通过不断强化党员以身作则的作用，积极传递社会主义核心价值观，能够帮助企业建立起良好的社会形象，提高社会公众对企业的认同感。这种认同感不仅能够为企业吸引优秀的人才，也能够促进企业与社会和谐发展，加强企业的社会责任感和使命感。

接着，“两学一做”对优化企业内部风气的积极影响。“两学一做”能够有效引导党员干部以身作则，树立正面典型，从而形成良好的组织氛围。在这种氛围下，企业内部将形成一种积极向上、勇于创新的风气。党员干部的模范行为能够激励其他员工，推动整个企业文化的正向发展，为企业打造一个健康、和谐的工作环境。

最后，“两学一做”对推动企业健康稳定发展的重要作用。“两学一做”通过增强党员的政治意识、增强企业的社会认同感、优化企业内部风气，最终可促进企业实现更加稳定和健康发展。具体来说，这有利于企业在面对市场竞争和外部挑战时，拥有更坚定的方向感和更高效的执行力，增强企业的内部凝聚力和外部竞争力，从而在复杂多变的市场环境中稳健前行。

三、企业开展党建工作的具体措施

（一）强化党员思想认知

“两学一做”这一学习教育活动的核心主旨，精确来说，旨在促使每一名党员深入学习党章党规，以及习近平总书记的系列重要讲话。此外，它还强调以实际行动成为一名符合标准的党员。因而，在国家所有制企业中开展党的建设活动时，应当将该学习教育的深入理解和实践放在首位。这不仅仅是一种被动的学习过程，而是要在学习的基础上付诸行动，在实践中不断吸取和学习新知，确保能够对“学习”与“实践”这两个方面有更加深刻的理解和实际的应用。

开展“两学一做”主题教育的目的，是为了增强广大党员干部在思想上的认识，借此改变他们传统的工作态度和观念。这种思想层面的转变，对于确保国有企业党建活动的顺畅进行至关重要。实际上，这要求每个党员不仅深刻领会党的理论和政策，更重要的是将这些理论和政策转化为自己的实际行动指南，以实际行动展示一个合格党员的风貌。

随着“两学一做”的不断深入，国有企业中的党建工作也应与时俱进，逐步完善促进党员干部不仅在思想上得到提升，也在实践中能够体现出来。这种模式既强调了理论学习的重要性，也重视了将

理论知识运用到实际工作中去的实践能力。通过这样的方式，能够使党建工作更加贴近实际，更加具有针对性和效果性，从而为国有企业的发展注入新的活力和动力。通过这样深入持续的教育活动，可以有效地保证党建工作在企业中的顺利进行，同时也为企业的可持续发展提供了坚实的思想基础和行动指南。

（二）建立企业党建工作制度

要提升国有企业的党建活动效率与质量，首要任务是对党建工作的制度化和科学化进行严格的落实；其次，对于那些尚未设立党建组织架构的国有企业，应迅速成立专职的党建工作机构，保证该机构的高效、科学与逻辑性，并构建完备的党建工作监督体系，确保对党中央及其上级机构的指示和命令得到有效执行。此外，建立全面的党建工作考核评估体系也是必不可少的一步，这不仅基于考核成果进行奖惩决策，而且把党务工作者的任务完成情况与其个人利益、收入紧密联系起来，借此保障国有企业中党建工作的规范化和合理化管理。

通过这种方式，确保每一个国有企业都能在党建工作上取得实质性进展，不仅仅是形式上的遵守而已。要想实现这一点，从制度到机构的建立，再到监督和评估体制的完善，每一步都需要精细规划和严格执行。在这个过程中，特别需要注意的是，建立科学、合理的考核评估体系，能够准确反映出党务工作的实际成效，并以此为依据进行奖惩，这样不仅能激励党务人员的积极性，更能提高国有企业党建工作的整体水平。

进而，通过将党务工作者的工作表现与其个人待遇挂钩，制定出一套既公平又有效的激励机制，能够进一步确保工作责任的明确化和责任心的增强。这样的做法既能促进国有企业培育一支高效、专业的党建队伍，也能通过实际成效的提升，增强国有企业的社会责任感和集体荣誉感。

为了确保这一切能够顺利实施，还需要企业领导层的大力支持和积极参与，同时，各级党组织和党员也需要主动担当，与时俱进，不断提高自身的党性修养和业务能力，以期达到党建工作与企业发展相互促进、相互支撑的良性循环状态。

（三）通过“两学一做”强化党员队伍

在企业的党建活动中，党员扮演着至关重要的角色，因此，明确党组织的主导作用以及党员在党内建设中的核心地位成为必要。实施“两学一做”学习教育活动，是对党员进行全方位培养的有效途

径,旨在加强党的纪律和作风建设,确保党员团队的纯洁性,从而提高工作的整体效果。党员不仅是党组织活动的主要参与者,同时在党的建设中也是培育的关键对象。通过加强党员队伍的建设,可以为企业的健康和稳定发展提供有力支持。

开展“两学一做”学习教育,有助于党员干部深刻认识到党思想的重要性,明晰党的核心价值观,并为构建高效的党员工作队伍提供理论指导。党员干部应该重视此项学习活动,深入理解其思想政治的内涵,从而激发学习的积极性。“两学一做”不仅是一种学习行为,更是提升个人政治素养和执行党的政策能力的重要手段。

在企业进行内部党建工作时,组织对习近平总书记的重要讲话精神进行学习和传播非常关键,这有助于明确“两学一做”在加强企业党建工作中的重要作用,从而有效提升党的执政能力及其成员的思想品质。进一步说,企业需要加大对党规党纪的宣传力度,将这些政治和思想内容融入党员的日常生活中,使党员深刻感受到企业对党建工作的重视程度。

在推进党规党纪的宣传与教育过程中,应将其与党员队伍建设中存在的问题紧密结合起来,针对党员的思想认识和行为作风进行调整和优化。通过实施透明化措施以及明确的奖惩机制,树立积极向上的党员榜样,旨在提升党员的思想觉悟,进而强化企业内部的党员队伍建设。通过加强党规党纪的深入宣传和教育,不断优化党员队伍的结构和质量,企业的党组织工作将会更加规范、有序,为企业的稳定发展奠定坚实的基础。

(四)开展多种形式的培训工作

企业为了落实“两学一做”教育活动,并进一步加强员工的思想教育,可考虑定期组织专题讲座。通过这种学习形式,不仅可以帮助员工全面、深入了解“两学一做”的内涵和重要性,而且还有利于增强员工对党的忠诚,为推进企业的党建工作奠定坚实基础。此外,积极拓展利用现代互联网技术的策略也至关重要。例如,将“两学一做”相关材料和内容上传至线上学习平台或企业微信群,可以极大方便企业员工随时随地进行学习,摆脱时间地点的限制。这样做不但能够使“两学一做”成为企业文化的重要组成部分,而且还能有效促进党建活动的广泛开展。为了进一步深化员工对党章党规的理解和掌握,组织手抄党章党规活动是一个极具艺术性和实践性的方法。通过此类活动,员工在抄写过

程中不仅能更加深入地认识和理解党章和党规的内容,还能在一定程度上提升自身的思想觉悟和理论水平,从而有效增强“两学一做”教育的实效性。另外,对于在“两学一做”学习中表现突出的员工给予适当的表彰和奖励,将极大激发企业内部学习这一教育活动的热情和参与度。这种正向激励机制,不仅能够营造一个积极向上的学习氛围,更重要的是,可以有效地促进企业党建工作的深入开展。这些举措,将有助于培育出一支充满活力、忠诚于党的员工团队,为企业的可持续发展提供坚强的组织保障。

结语:

综合而言,十九大报告强调了党的政治建设的重要性,将其置于党建各项任务的首位,突出了其作为党根本性建设的地位,这一点对党的建设的方向和成效起到了决定性的作用。在企业领域内,提升党的政治建设至关重要,这是增强企业实力的根本。提高党员干部的政治敏感度和鉴别力,是实现这一目标的核心。此外,坚持不懈地进行“两学一做”学习教育,是提高政治素养,加强党的政治建设的关键步骤。

参考文献:

- [1] 陈福生.以“两学一做”推进国企党风廉政建设[J].中国集体经济,2021(30):25-26.
- [2] 李家杨.“两学一做”下强化企业党务工作的建议[J].现代经济信息,2019(07):432.
- [3] 刘志峰.以“两学一做”促进党建与企业良性互动[J].青春岁月,2019(05):204-205.
- [4] 唐迎曦.以“四化”特色党建引领企业健康发展[J].中国邮政,2019(03):24-25.
- [5] 加强党建工作 推动企业可持续发展[J].内蒙古水利,2019(01):16-17.
- [6] 李蕾,汪建强.基于“两学一做”的校企党支部共建实践[J].开封教育学院学报,2019,39(01):160-163.
- [7] 张瑞.探究“两学一做”常态化学习在国有企业党建工作中的作用[J].智库时代,2018(33):15-16.
- [8] 李盾.“两学一做”在国有企业党建工作中的作用探讨[J].党史博采(理论),2017(04):28+30.
- [9] 思晓尉.“两学一做”对企业党建工作的作用研究[J].才智,2017(03):235.
- [10] 王金辉.“两学一做”对开展国有企业党建工作的作用分析[J].人才资源开发,2016(12):120.