

六个层面提升基层事业单位职工思想政治工作水平

李娟

(湖南省地质地理信息所(湖南省地质大数据中心), 湖南 长沙 410000)

【摘要】基层事业单位作为服务于社会基层的重要组织,其职工的思想政治工作水平直接关系到组织稳定和发展。然而,当前一些基层事业单位职工在思想政治素质上存在不足,需要针对性的提升措施。本文将从教育培训、政策制度、宣传教育、组织建设、文化氛围和精神引领六个层面出发,提出了一些可行的方法和建议,旨在帮助基层事业单位职工提升思想政治工作水平,更好地适应时代发展的需求。

【关键词】基层事业单位;职工;思想政治工作

伴随着社会经济的不断发展,我国的基础设施建设不断完善,社会经济、政治以及文化开始大繁荣大发展,而这也需要我国的各个事业单位不断创新当前的工作思路,将良好的态势保持下去,更好地实现社会主义建设。在迈向建设社会主义强国的“第二个百年”奋斗目标过程中,基层事业单位担负着稳定社会基础、凝聚民心的使命。思想政治工作在這一过程中扮演着关键角色,它是引领和指引,保证基层事业单位的服务水平和服务质量。这项工作的成功与否直接关系到事业单位改革的成败。文章对基层事业单位员工思想政治工作的重要性进行了简要分析,提出了一些具体的工作策略。

一、全面认识思想政治工作及其本质意义

在任何一个单位,思想政治工作都是非常重要且关键的,这主要是因为思想政治工作在很大程度上能够有效地促使组织内部的凝聚力得以提升。思想政治工作作为一项系统性工作,旨在引导和管理人们的思想观念、政治立场,以促进整个社会、组织或团体的稳定与发展。是一种全方位的工作,不仅局限于政治领域,更涉及个体的认知、态度、价值观等方面。对于事业单位而言,思想政治工作直接关系到组织内部的凝聚力、稳定性和工作效能,其重要性不言而喻。只有深刻认识思想政治工作的重要性及其本质,才能真正发挥其价值,促进事业单位服务职能更好地履行。近年来,中国持续深化体制改革,旨在优化党和国家的组织结构和管理体制。这一改革与事业单位的改革息息相关。然而,事业单位的组织改革涉及到多数人的利益,容易引发各种复杂的情绪和矛盾。

因此,事业单位基层党组织要深入理解改革政策,解读党和国家机构改革的必要性,通过思想政治工作化解矛盾、化解抵触情绪,进一步推动事业单位的改革和发展。一方面,思想政治工作既是一种制度安排,更是一种思想引领和文化渗透,涉及到对人们思维模式、行为准则、社会责任等的塑造和引导。在事业单位中,思想政治工作作为执行政策的工具,建立起对核心价值观的认同,形成共同的理念和愿景,提升整个组织的向心力和凝聚力。另一方面,思想政治工作要与业务工作相辅相成,形成“业务思政双管齐下”的工作格局。这意味着,在推进具体业务的同时,要不断加强对人们思想认识的引导和教育,使之与事业单位的发展目标相一致。只有业务和思想政治工作相互配合、相互促进,才能真正推动事业单位的可持续发展。

二、把握思想政治工作的关键环节

思想政治工作的开展不是一蹴而就就能够产生效果的,而是需要长久的坚持和有策略的推动的,这也就要求,在思想政治工作开展过程中,必须要抓主要矛盾,必须要抓关键环节,这样才能有效地保障思想政治工作的有效性,才能保证思想政治工作能够为集体目标做好服务。把握好思想政治工作的关键环节是基层事业单位推动良性发展、提供优质高效服务的重要保障。在进行思想政治工作时,必须紧密结合业务工作,将思想政治工作融入到各个业务环节中,同时注重人才队伍建设,使之与事业单位的整体发展相协调,实现事业单位的全面进步。

事业单位的存在和发展离不开稳固的思想政治基础,而这种基础必须贯穿于业务工作的各个环节。

在实践中，可以通过制定有针对性的思想政治工作方案，确保思想政治工作的全面开展。这包括在业务培训中注入思想政治理念，加强党性教育，弘扬正气，激发工作热情。此外，还应当将工作中的思想政治工作与群众沟通紧密结合，及时了解群众需求和意见，调整工作方向，确保业务工作更好地服务于社会大众。在具体工作中，除了要加大思想政治工作的投入外，还需要重视信息反馈。建立健全的反馈机制，及时发现并解决工作中存在的问题，确保问题在初期就能得到妥善处理，如组织定期的工作会议，征求广泛的意见建议，建立意见箱等多种形式，形成全员参与、全员监督的良好局面。畅通的信息反馈渠道使思想政治工作更有针对性，更符合实际需求，更好地推动事业单位的发展。

人才是事业单位发展的核心和关键。要实现思想政治工作和人才队伍建设的有机结合，首先需要对人才队伍的基本情况进行全面的分析研究，涉及对人才结构、素质水平、发展潜力等方面的深入了解，为制定有针对性的思想政治工作计划提供依据。在强化职业规划方面，应该注重个体的发展需求，为员工提供广阔的发展空间，使其在事业单位中有更大的施展余地。通过制定个性化的职业发展规划，使员工在工作中更好地发挥其专长和优势。这既有助于事业单位充分调动员工的积极性，又有利于形成良好的工作氛围和团队协作精神。在此过程中，事业单位要积极引导员工树立正确的人生观和价值观，强化团队协作精神，培养高素质、高业务水平的专业人才，强化员工的党性观念和责任担当，使员工更好地融入到事业单位的发展中，形成紧密的团队合作关系。

三、把握思想政治工作的的发展规律

要想充分发挥思想政治工作对基层事业单位的推动作用，需要全面把握其发展规律并将其有机融入到事业单位的工作任务之中，深刻理解思想政治工作的本质、目标和方法，结合时代潮流和实际情况进行有针对性的实践与创新。

首先，了解思想政治工作的的发展规律。思想政治工作是一种系统工程，需要不断适应社会发展和人们思想需求的变化。这项工作的规律性体现在对群众心理、社会变迁和政治形势的准确把握上。只有正确认识并遵循这些规律，才能使思想政治工作更有针对性地推动事业单位的发展。其次，思想政治工作需

要与事业单位的工作任务有机结合。事业单位作为为社会提供服务的机构，其核心在于提供优质服务、推动事业发展。思想政治工作需要以此为出发点，通过培育职工的工作热情、提高团队凝聚力和执行力，促进单位各项工作的高效开展。因此需要定期进行员工思想动态的调研分析，针对性地设计政策和活动，引导职工树立正确的工作观念和价值取向。再者，树立典范是推动思想政治工作的关键之一。基层事业单位的领导者和管理者在此过程中扮演着重要角色，即需要成为职工学习的楷模，通过自身言行和工作实践激励其他人，如积极分享成功经验、倡导正确的工作态度和价值观念，并在工作中注重与职工的沟通交流，促进全员参与和共同发展。最后，思想政治工作除了是对基层工作人员的指导，也需要涵盖基层管理人员。管理人员在事业单位中承担着更大的责任，需要抓住全局、指导职工、协调资源，使得工作能够顺利进行。这就需要对管理人员进行思想政治教育，促使其更好地领会单位工作的重要性、紧迫性和困难性，进而更有效地组织和推动工作的落实。

四、完善相关制度保障

思想政治工作在组织管理中涵盖的内容广泛而深刻，需要配套机制的支持与完善，方能充分发挥其作用。为了确保其有效性与全面性，必须着重考虑与之相适应的配套制度，以提升行政效率、建立责任制度并将责任落实到每位员工，激发其工作动力。这一工作需要从多个方面入手，一方面要加强探索机制改革，另一方面需重视思想政治工作在塑造员工职业使命感和荣誉感方面的作用，以增强其说服力和效果。

建立健全的行政化思想贯彻机制以确保思想政治工作有效展开，这需要制定明确的指导方针，并将其贯彻到具体工作中。建立起一套行之有效的执行机制，包括目标设定、绩效评估和奖惩机制，以确保工作任务的执行和落实。建立责任制度，除了管理责任，也是思想政治工作中每个参与者应承担的责任。通过建立明确的工作责任体系，让每位员工明白自己在思想政治工作中的角色和责任，形成协同合作、共同推动工作的良好局面。此外，职业使命感与职业荣誉感的提升是增强思想政治工作效果的重要途径。员工的内在动力和工作热情往往来源于对工作的认同和价值感。因此，组织应当通过各种方式，如定期的培训、教育和激励机制，提升

工作质量、深化工作内涵和增强工作的可持续性，以增强思想政治工作的说服力，不断强化员工对自身工作重要性和价值的认知，确保工作内容的丰富性和实效性，以及时掌握并灵活应对工作中出现的问题，让员工深刻体会到自身工作的意义与使命，激发其更大的工作热情 and 责任感。

五、引进多元化手段，做好思想政治工作

在当代，基层事业单位职工思想和价值观呈现出了更为多元和复杂的趋势。传统的说教式思想政治工作已经不再足够，对于人们的认知和素质提升，需要更为多样化、灵活性强的方法和手段。这意味着领导干部和思想政治工作人员需要深刻理解和应对这一挑战，积极探索创新思想政治工作方式，使其更好地适应新时代的发展需要。

多元化手段需要丰富工作内容，引入不同形式的活动和课程，针对不同群体的兴趣和需求，让思想政治工作更具吸引力和针对性，使其更加贴近职工的需求和实际。传统的思想政治工作一般依赖于单一的传播方式，但随着科技的发展，如今可通过互联网、社交媒体等多种平台来传播信息和观念，扩大传播范围，与年轻一代建立更为直接、互动性强的沟通渠道，增进交流和理解。由于每个人的接受方式和需求都有所不同，因此，思想政治工作也需要根据个体的差异性进行针对性的设计，因材施教，采取更灵活的方式，以更好地满足不同人群的需求。此外，尊重多样性、包容不同声音是现代社会的特征，这也适用于思想政治工作。倾听、理解不同观点和意见，调整工作方式，更好地服务于基层职工的需求。总的来说，丰富工作内容、运用多样化的媒介和平台、注重个性化和差异化的服务以及更为开放和包容的态度，能够是思想政治工作能够更好地适应新时代发展的需要，提升基层职工的思想认识和整体素质，促进单位的和谐发展。领导干部和思想政治工作人员需要不断创新，摒弃过去单一的说教方式，积极地拥抱多元化手段，以更好地引领和服务基层职工。

六、提高职工整体内在素养与技能

职工内在素养与业务技能的全面提高是事业单位发展的基石。在这个过程中，职工整体素质的提升是一个长期而又紧迫的任务，需要全方位、多层次的努力与支持。一些职工的文化水平相对较低，这会在一定程度上阻碍这部分员工对新时期事业单

位工作要求的理解与适应。因此，必须促进职工的知识储备，可通过开展文化教育、提供学习资源和课程，激发职工学习的主动性，让员工更主动地拓展自己的知识面。

在当前新形势下，不断更新的需求和技术使得业务技能的提升势在必行。从这个角度看，开展岗位培训、技术教育以及专业能力的提升非常关键，要求思想政治工作人员制定适合职工的培训计划，着重发掘职工在业务上的需求，有针对性地提供技能提升的机会和资源。在推动职工整体素质提升的过程中，应当注重工作方法的灵活性与针对性，更好地满足不同职工的需求。同时，也需要营造一个积极向上的工作环境与氛围，激发职工的学习热情与创造力。更进一步来看，必须制定职工成长规划，规划需要结合事业单位的实际情况和职工的发展需求，为职工提供明确的发展路径和目标。总之，思想政治工作人员应以多层次、多角度的方式出发，从知识储备、专业技能、工作方法等方面着手，积极创新工作模式，营造良好的发展环境，并制定个性化的职工成长规划，助力职工全面提升素质，以适应新时代事业单位工作的要求。

结束语

总而言之，提升基层事业单位职工的思想政治工作水平是一项长期而复杂的任务，需要各级领导的高度重视和支持。本文提出的六个层面的方法和建议只是一个起点，希望能够引起更多深入的讨论和探索，为基层事业单位职工的思想政治工作水平提升提供更多有益的思路和举措。只有不断探索创新，才能更好地满足新时代的发展要求，为基层事业单位的繁荣稳定贡献更多力量。

参考文献：

- [1] 方凡. 如何提升事业单位思想政治工作科学化水平 [J]. 黄河·黄土·黄种人, 2020, (03): 26-27.
- [2] 夏桂华. 新时期改进事业单位职工思想政治工作研究 [J]. 办公室业务, 2019, (23): 32+34.
- [3] 陈杰. 浅析事业单位基层党组织职工思想政治工作新路径 [J]. 决策探索 (下), 2019, (11): 30-31.

作者简介：李娟（1985.11-），性别：女，民族：汉，籍贯：湖北枣阳，学历：本科，现职称：政工师，从事工作方向：政工。