

国有企业基层党建的建设困境和发展前景探讨

雷悦桐

(西安公路研究院有限公司, 陕西 西安 710065)

【摘要】本文以国有企业基层党建建设困境为讨论方向,分析现阶段国有企业基层党建工作问题的同时,解析困难因素,从国企基层党建的现状、分类;重要意义;优秀的国企党建建设案例;困境分析;改进措施;发展前景六个维度,扎实推进国有企业基层党建的各项建设工作,对促进国有企业持续化发展,夯实基层党建工作具有现实意义。

【关键词】国有企业;基层党建;建设困境;发展前景

一、国企基层党建的现状、分类

国企基层党建是中国共产党领导下的国内企业特有的一种党建形式,是在企业内部发生的。

首先,国企基层党建的现状而言。随着社会主义市场经济的发展,国有企业作为经济的重要组成部分,对于社会稳定和经济发展具有重要作用。然而,随着企业规模的扩大和复杂化,以及市场竞争的加剧,国企党建工作也面临着诸多挑战。一些国企基层党组织存在着入党观念淡薄、活动内容单一、组织形式单一、党员参与度不高等问题。同时,党建工作与企业经济运营的衔接度不高,对企业的发展不够有力支撑。

其次,国企基层党建可以根据工作内容和形式进行分类。一般来说,可以分为四个方面:即为组织建设、宣传教育、制度建设和文化建设。组织建设包括基层党组织的建立和加强党员队伍的培养;宣传教育包括开展党的思想政治工作,提高党员的思想觉悟和政治素质;制度建设包括完善国企内部的党建制度和规章制度,确保党建工作的规范化和长效性;文化建设包括营造积极向上的企业文化,形成良好的道德风尚和党风廉政建设。

二、国企基层党建的重要意义

国企基层党建具有重要的现实意义和深远的历史意义。接下来,我将从凝聚力和稳定性、人才培养和选拔、改进管理和提升效益、促进企业文化和社会形象四个方面详细说明国企基层党建的意义。

(一) 凝聚力和稳定性

国企基层党建可以凝聚党员和职工的向心力和凝聚力。通过建立党组织和开展党建工作,使党员与职工形成共同的价值观念、目标追求和工作信念,推动企业内部形成团结合作、稳定发展的工作氛围。党组织作为企业的中坚力量,能够引领和动员党员和职工积极参与企业的发展与建设。

(二) 人才培养和选拔

国企基层党建对于人才的培养和选拔具有重要意义。党组织通过组织党员学习和培训,提升党员的思想政治素质和业务能力,培养造就一支忠诚、干净、负责

任的干部队伍。党员干部在岗位上展现出良好的工作作风和高效的执行力,为企业的发展提供关键支持。

(三) 改进管理和提升效益

国企基层党建可以促进企业管理水平的提高和效益的增长。党组织通过加强对企业各级管理人员的培养和教育,推动形成科学规范的企业管理体系,不断优化和改进管理方式和方法。党建工作能够激发党员干部的创新精神和工作动力,提高企业的竞争力和经济效益。

(四) 促进企业文化和社会形象

国企基层党建对建立企业文化和塑造良好社会形象具有重要作用。党组织能够引领企业形成积极向上、创新进取的企业文化,培育和践行社会主义核心价值观,推动企业发展与社会责任有机结合。党组织的廉政建设和反腐败工作,能够增强企业的诚信形象,提升社会声誉。

国企基层党建对于企业的发展具有重要意义。它能够凝聚员工的力量,增强企业的凝聚力和稳定性;培养和选拔人才,为企业提供优秀的干部队伍;改进企业管理,提升经济效益;促进企业文化的建设和社会形象的塑造。国企基层党建在推动国有企业的改革发展,并实现经济效益和社会效益的良性互动中起到了至关重要的作用。

国企基层党建对于提高国有企业的发展质量和效益具有重要意义。首先,它可以凝聚党员和职工的向心力和凝聚力,形成团结合作的工作氛围。其次,它可以加强党员队伍的业务能力培养,提高国企人员素质和能力水平。再次,它可以促进党的路线方针政策在企业内部的贯彻落实,推动企业健康发展。最后,它可以加强党风廉政建设,防止腐败现象的发生,维护企业的良好形象和声誉。

三、优秀国企基层党建案例分析及启发

中国国内有很多成功的国企党建建设案例,以下是其中几个比较好的例子:

建设银行:建设银行党建建设以加强组织建设为核心,推动党建与业务发展相互促进。他们建立了健全的组织架构,明确了党组织的职责和权力,形成了

覆盖全行的党建工作网络。通过开展各类党建活动和学习培训，提升员工的党性觉悟和专业素养。同时，建设银行注重党员在业务工作中的发挥作用，通过推动党员参与业务创新和决策，将党建工作与业务发展有机融合，使党建工作具有更大的实效性和影响力。

中国联通：中国联通积极探索党建工作与企业发展的有机融合。他们建立了党建工作全覆盖的工作机制，组织开展了党员先锋岗、基层文化建设等一系列活动。同时，在企业发展战略中明确党建工作的地位和作用，将党建要求贯穿于各项工作中。此外，中国联通注重党员的先锋模范作用，选拔优秀党员担任各级领导岗位，并通过激励机制提高党员队伍的整体素质和凝聚力。

中国石油天然气集团公司：中国石油以党建工作为引领，全面推进企业的现代化建设。他们注重党组织的组织建设和队伍建设，加强党员教育培训，提高党员的业务素质和管理能力。通过建立健全党组织活动制度，组织开展了一系列形式多样的党建活动，如“四个服务”、党支部主题党日等，不断激发党员的积极性和创造性。同时，中国石油重视党建工作与企业核心价值观的统一，将党建工作内化于企业文化中，形成了独具特色的党建文化体系。

这些案例表明，成功的国企党建建设需要注重组织建设、党员队伍建设、党建文化建设等多个方面。通过建立健全的组织架构和工作机制，加强党员教育培训，推动党建工作与企业发展有机融合，可以提升国企党建的质量和效果，为企业的发展注入强大的动力。

上述优秀的国企党建案例给我们提供了以下几点启示：

（一）坚定党建的战略地位

国企党建不仅仅是一项任务，更应该被视为推动企业发展的重要战略。高层领导要充分认识到党建工作的重要性，切实将党建纳入企业的发展战略中，将其作为落实企业核心价值观和提升企业竞争力的重要手段。

（二）加强组织建设和制度建设

建立健全的组织架构和工作机制是成功的国企党建的基础。明确党组织的职责和权力，完善党建工作的相关制度和规章，提高党建工作的组织效能和执行力。

（三）推动党建与业务发展有机融合

党建工作与企业发展应该相互促进、相互融合。充分发挥党员的先锋模范作用，将党建工作贯穿于各项业务和管理工作中，使党建工作成为推动企业发展的重要力量。

（四）加强党员队伍建设

党员队伍是国企党建的重要基础。选拔培养优秀的党员干部，提高党员的思想素质和业务能力，激励党员积极参与党组织活动和企业决策，形成党员队伍的凝聚力和战斗力。

（五）建设党建文化体系

将党建工作内化于企业文化中，形成独具特色的

党建文化体系。通过开展形式多样的党建活动、建立党组织活动制度等方式。

四、国企基层党建的建设困境分析

（一）党员数量不足

随着市场经济的发展，一些党员在国企外部岗位上升职或选择离职，导致国企基层党组织的党员数量不足。这使得党组织的覆盖面变小，基层党建工作难以有效开展。党员质量低，与民营企业相比，国企的党员数量相对较少，并且党员中存在一些质量不高、思想不坚定或参与党组织生活不积极的情况。这对于基层党组织的建设和发展带来了困难，限制了党建工作的深入开展。

（二）基层组织活动空间有限

国企的生产经营目标紧凑，员工的工作时间也较长，导致基层组织开展活动的时间和空间有限。这使得党组织在开展培训、学习讨论、主题活动等方面受到限制，难以发挥应有的作用。

（三）组织力量相对薄弱

国企基层党组织在组织力量方面相对薄弱。由于人力资源配置有限，一些国企基层党组织缺乏充足的干部力量，无法开展有效的组织工作和带领党员有效发挥作用。

（四）组织架构不完善

一些国企的组织架构存在问题，导致基层党建工作难以系统地展开。在一些国企中，党组织与企业组织管理并行，缺乏有效的对接和统一领导，造成基层党组织在实施党建工作时无法发挥作用。

（五）党建工作重形式轻内容

一些国企在党建工作中重视形式而忽视内容，注重组织党员参加各种活动，但对于思想教育、党建知识学习等内容的关注不够。这导致了党员参与党组织生活的积极性不高，影响了基层党建工作的质量和效果。

（六）缺乏有效的激励机制

由于国企的特殊性质，一些基层党组织缺乏有效的激励机制，无法激发党员的积极性和主动性。这使得基层党组织的工作难以持续开展，很多党员对于参与党建活动的热情和兴趣逐渐淡化。

（七）党建工作与企业目标不匹配

在一些国企中，党建工作与企业发展目标存在脱节的情况。党组织往往只注重党员的政治思想教育，而忽视了与企业发展密切相关的业务培训和技能提升。这使得基层党组织的工作与企业实际需求脱节，影响了党建工作的针对性和实效性。

五、国企基层党建的改进方向

为了解决基层党建的困境，国企可以注重以下方面的工作：加强党员队伍建设，优化组织设置，提升组织力量；合理规划和利用时间和空间资源，确保基层组织活动的开展；加大培训投入，提升员工素质和技能；建立健全党建与企业生产经营相结合的工作机制。通过这些措施，国企基层党建可以迎来更好的发展前景。

（一）加强党员队伍建设

拓宽党员来源，通过招录、培养和发展符合条件的员工成为党员，尤其是那些对企业发展有较高认同度和工作能力的员工。定期筛选和选拔优秀党员，提高党员质量，并通过培训和学习活动提升党员的思想素质和能力水平。加强入党积极分子的培养和教育，提高其党性修养和党的理论水平。定期组织党员进行轮岗交流，培养全面发展的党员干部。

（二）优化组织设置

针对国企特点，合理设置基层党组织。根据企业规模和业务分工，合理划分党支部和党小组，确保党组织的全覆盖。确定党员的工作岗位，使党组织与工作岗位相衔接，党建工作与企业发展有机结合。完善党组织的组织制度和运行机制，明确党员的权力和义务，确保党建工作的正常运转。

（三）提升组织力量

完善党建干部选拔机制，通过选拔和培养优秀的党务干部，提高基层党建工作的能力和水平。加强对党组织干部的培训，提升他们的党建理论知识和管理能力，使其能够更好地带领党员群众开展工作。加强党组织与其他企业管理部门的协作与沟通，充分发挥各方的作用，形成合力。高度重视党建工作的内容，注重党员的思想教育和党建知识的学习，确保党建工作的实效性。

（四）创新活动形式

制定具体可行的党建活动计划，包括主题教育、党员学习、理论研讨、实践活动等，保证活动的系统性和连续性。利用各种形式的线上线下培训方式，提供多样化的学习资源和平台，满足不同党员的学习需求。提倡创新思维，鼓励党员积极参与企业创新项目，发挥党员的先进性和示范带头作用。制定激励机制，通过奖励和荣誉等途径激励党员的积极参与，形成良好的工作氛围。

（五）加强制度建设

建立健全党建工作制度体系，确保党的方针政策能够切实贯彻落实到基层党组织和党员中去。加强党风廉政建设，建立相应的监督机制，打造廉洁党建的企业文化氛围，有效预防和化解党组织中的腐败问题。将党建工作与企业目标相结合，注重党员的业务培训和技能提升，以更好地服务于企业发展的需要。

通过以上措施，可以逐步解决国企基层党建发展困境，提升党组织和党员的凝聚力和战斗力，促进国企的发展和进步。这将为国企创造更好的发展前景，实现企业和员工的共同发展。

六、国企基层党建的发展前景

（一）党建引领企业发展

党建工作可以对国企进行规范管理，促进企业发展。通过组织党员学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，引导国企员工把个人利益融入企业发展大局，形成团结协作、共同发展的良好氛围。

（二）加强员工职业道德建设

党建工作可以提高员工的职业道德素养，加强员工的自我约束和自我管理。通过党员先进性教育和党风廉政建设，引导员工树立正确的价值观和行为规范，增强企业的社会责任感和文化建设。

（三）培养专业化人才队伍

国企基层党建可以通过举办各类培训、学习交流等活动，提升员工的专业知识和技能水平，培养一支高素质、专业化的人才队伍。这有助于国企提高核心竞争力，适应市场竞争的需求。

（四）政策支持力度加大

党建工作是党的一项重要任务，国家对党建工作的支持力度不断加大。政府出台了一系列政策文件，鼓励和支持国企加强党建工作，提高党组织的组织力和凝聚力。这为国企基层党建的发展提供了政策保障和支持。

（五）规范管理机制完善

国企基层党建工作的规范管理机制正在逐步完善。相关部门和企业积极探索和总结经验，建立了一系列党建工作的规范和指导制度，明确了党组织的职责和权力，为国企基层党建提供了有力的制度保障。

（六）员工对党建的认可度提高

随着国企基层党建工作的深入开展，越来越多的员工开始认识到党建工作的重要性和意义。他们愿意积极参与党组织的活动，通过党建工作提升自身素质和能力。这种积极性的提升将为基层党建的发展提供源源不断的动力。

（七）基层党组织的作用逐步显现

随着国企基层党组织在企业管理中的发挥作用逐渐凸显，越来越多的企业认识到党组织对于企业发展的重要性。他们开始重视基层党建工作，注重发挥党组织的作用，推动党建工作与企业发展相结合。这将进一步促进国企基层党建的发展。

综上所述，国企基层党建在当前经济发展的背景下具有重要的现实意义和深远的历史意义。通过加强国企基层党建工作，可以有效推动国有企业的改革发展，实现经济效益和社会效益的良性互动。国企基层党建的发展前景是积极向好的。随着政策支持力度的加大、规范管理机制的完善、员工对党建的认可度提高和基层党组织作用的显现，国企基层党建将能够发挥更大的作用，为国企的发展提供有力支持，推动企业实现可持续发展。

参考文献：

- [1] 常雅薇. 大型国有交通建筑施工企业党建工作优化研究 [D]. 江西：华东交通大学, 2022.
- [2] 黄文渊. 论新时代加强国有企业党的建设的难点与路径 [J]. 岭南学刊, 2021(2):93-97.

作者简介：雷悦桐，1994年1月10日出生，女，汉，籍贯：陕西省渭南市，硕士研究生，政工师，研究方向：行政管理