

“时代新人铸魂工程”视域下大学生志愿服务制度和工作体系研究

刘迪 杨蕾 郭雅倩

(河北建材职业技术学院, 河北 秦皇岛 066000)

【摘要】本研究从“时代新人铸魂工程”的视角出发,探讨了大学生志愿服务制度和工作体系的建设。首先分析了建设大学生志愿服务制度和工作体系的价值,包括引导价值、激励价值和育人价值。接着探讨了影响大学生志愿服务制度和工作体系建设的因素,主要包括制度因素、社会因素和文化因素。在此基础上,分析了大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设的困境。最后,提出了大学生志愿服务工作体系建设的实现路径,包括建立志愿理念普及机制、志愿实践服务平台和志愿服务文化体系等。本研究旨在为大学生志愿服务制度和工作体系的建设提供理论支持和实践指导,促进大学生成为具有道德责任意识的时代新人。

【关键词】铸魂工程; 大学生志愿服务; 实现路径

引言:在当今社会发展的背景下,大学生志愿服务成为培养时代新人的重要途径之一。建设完善的大学生志愿服务制度和工作体系具有引导、激励和育人等多重价值。然而,其建设面临着制度、社会和文化等多方面的影响因素,以及资源分配不均、协同机制不完善、育人目标不一致等困境。因此,为了实现优质的大学生志愿服务工作体系建设,本论文提出了普及志愿理念、建立志愿实践服务平台和厚植志愿服务文化体系等实现路径,以期大学生志愿服务制度和工作体系的完善做出贡献。

一、建设大学生志愿服务制度和工作体系的价值

(一) 引导价值

在“时代新人铸魂工程”视域下,建设大学生志愿服务制度和工作体系具有重要的引导价值。这一体系有助于引导大学生深入理解和践行社会主义核心价值观,将其内化为自身的道德品质和行为准则。通过参与志愿服务,大学生能够将理论知识与实践相结合,培养社会责任感和公民意识,树立正确的世界观、人生观和价值观。同时,志愿服务制度和工作体系将激发大学生服务社会、报效国家的使命感和责任感,使其在参与社会实践的过程中,成为具有坚定理想信念的新时代青年。

(二) 激励价值

大学生志愿服务制度和工作体系在“时代新人铸魂工程”视域下具有显著的激励价值。通过设立志愿服务奖项、表彰优秀志愿者,激励大学生积极参与志愿服务,挖掘和发挥自身潜力,实现自我成长。此外,志愿服务经历可作为大学生求职、升学等方面的加分项,提高个人综合素质,为未来发展创造更多机会。志愿服务还能帮助大学生培养团队协作能力、锻炼沟

通能力,提高人际交往能力,增强社会适应能力,为今后在社会中更好地立足和发展奠定坚实基础。

(三) 育人价值

在“时代新人铸魂工程”视域下,大学生志愿服务制度和工作体系具有突出的育人价值。参与志愿服务的大学生将理论知识与实践相结合,提高实践能力和创新能力。同时,志愿服务使大学生深入了解社会、认识民生,培养关心社会、关爱他人的情怀,增强社会责任感和公民意识。此外,志愿服务还能培养大学生的团队合作精神,提高人际沟通能力,增强抗压能力,培养良好的心理素质。

二、大学生志愿服务制度和工作体系建设的影响因素

(一) 制度因素

通过制定相关法律法规和建立志愿服务组织体系,为志愿服务提供规范、保障和政策支持,确保志愿者权益,提高志愿服务的组织化程度。完善的制度体系为志愿服务提供清晰的工作流程和操作规范,使志愿服务更加专业化和规范化。同时,制度有助于整合和优化配置志愿服务资源,为大学生提供更多参与志愿服务的机会和平台,提高大学生参与志愿服务的积极性和满意度。此外,设立荣誉体系、信用体系等激励机制,表彰和奖励优秀志愿者,提高志愿者的社会地位和认可度。建立志愿服务记录和评价机制,将服务时长、服务质量等因素纳入评价体系,使大学生在参与志愿服务过程中获得成就感和满足感,激发大学生参与志愿服务的热情。

(二) 社会因素

一个支持、尊重、关爱志愿者的社会氛围有利于提高大学生的参与热情。这种氛围的形成需要社会各

界的共同努力,通过宣传、教育、实践等方式,让大学生认识到志愿服务的价值和意义,激发他们参与的积极性。社会资源充足时,志愿服务的组织和实施将更加顺利,有利于提高大学生的参与热情。良好的社会条件也是大学生参与志愿服务的必要保障。社会各界应关注大学生志愿服务的需求,积极提供实质性的支持和帮助,共同推动大学生志愿服务制度和工作体系的建设。

(三) 文化因素

文化传统为志愿服务提供了丰富的内涵和价值导向,如仁爱、互助、奉献等精神,有助于增强大学生的文化认同感和自豪感。中华民族传统文化中蕴含着丰富的仁爱、互助、奉献等精神内涵,为志愿服务提供了精神支撑。这些传统价值观与志愿服务的理念相契合,使大学生在参与志愿服务过程中更容易产生共鸣,激发他们为社会作出贡献的热情。文化氛围包括校园文化、班级文化、社团文化等,这些文化氛围会在潜移默化中影响大学生参与志愿服务的态度和行为。因此,高校要积极营造有利于志愿服务发展的文化氛围,倡导文明、和谐、进步的价值观,激发大学生的内在动力。一个文明、和谐、进步的社会文化环境有利于提高大学生参与志愿服务的热情和信心。因此,社会各界应共同营造良好的志愿服务氛围,推动形成全社会共同参与的局面。这包括通过媒体、网络等渠道,宣传志愿服务的意义和价值,提高社会对志愿服务的认可度;通过举办各类活动,弘扬志愿服务精神,倡导文明、和谐、进步的价值观。通过这些措施,有利于构建有利于大学生志愿服务发展的文化环境。

三、大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设的困境

(一) 资源分配不均

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中,资源分配不均是一个显著的困境。在志愿服务过程中,有些地区、领域和人群的需求得到充分满足,而有些地区、领域和人群的需求却无法得到有效满足。这导致志愿服务资源无法充分发挥作用,影响志愿服务的效果和可持续性。此外,资源分配不均还可能导致大学生在参与志愿服务时产生不公平感,影响其参与积极性。

(二) 协同机制不完善

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中的协同机制不完善也是一个重要困境。协同机制包括高校、社会组织、政府部门等各方面的协同,以及大学生志愿者与服务对象之间的协同。当前,协同机制存在信息不对称、责任不明确等问题,导致志愿服务效果不佳。此外,协同机制不完善还可能导致大学生志愿者在参与志愿服务过程中产生困惑和压力,

影响其参与积极性。

(三) 育人目标不一致

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中,育人目标不一致也是一个显著的困境。在志愿服务过程中,不同部门、高校和志愿者个人可能存在不同的育人目标,这可能导致志愿服务的效果受到影响。育人目标不一致还可能导致大学生志愿者在参与志愿服务过程中产生困惑和压力,影响其参与积极性。

(四) 长效机制缺失

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中,长效机制缺失是一个重要困境。当前,志愿服务存在一定的短期行为,如为完成任务而进行的志愿服务等。这导致志愿服务效果不佳,影响其可持续性。此外,长效机制缺失还可能导致大学生志愿者在参与志愿服务过程中产生困惑和压力,影响其参与积极性。

(五) 志愿者素质参差不齐

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中,志愿者素质参差不齐也是一个显著的困境。在志愿服务过程中,有些大学生志愿者具备丰富的经验和优秀的素质,能够为服务对象提供高质量的志愿服务;而有些大学生志愿者则缺乏经验,导致志愿服务效果不佳。志愿者素质参差不齐还可能导致大学生志愿者在参与志愿服务过程中产生不公平感,影响其参与积极性。

(六) 社会认可度不高

大学生志愿服务与时代新人铸魂联动性机制建设中,社会认可度不高也是一个重要困境。当前,虽然志愿服务在社会各界得到了一定程度的认可,但在实际参与过程中,仍然存在一定的社会压力和误解。社会认可度不高可能导致大学生志愿者在参与志愿服务过程中产生困惑和压力,影响其参与积极性。因此,需要通过多种渠道提高社会对志愿服务的认可度,让大学生志愿者感受到自己的价值和成就。

四、大学生志愿服务工作体系建设的实现路径

(一) 志愿理念普及机制,强化思想自觉引领

为了实现大学生志愿服务工作体系的建设,首先需要建立志愿理念普及机制,强化思想自觉引领。这一机制通过开展志愿服务理论教育,让大学生深入了解志愿服务的意义、目的和价值,从而增强其参与志愿服务的自觉性和主动性。志愿服务理论教育应该纳入思想政治课程体系,通过课程设置、教材编写、教学方法改革等方式,使大学生对志愿服务有更为全面和深入的理解。此外,加强志愿服务榜样宣传,让大学生了解到身边的志愿者榜样,感受到志愿服务的力量。可以通过媒体报道、校内宣传等方式,广泛宣传志愿服务的先进事迹和典型人物,激发大学生对志愿服务的热情和向往。最后,建立志愿服务激励机制,

通过荣誉体系、信用体系等方式,提高大学生参与志愿服务的积极性和满意度。可以通过设立志愿服务奖项、提供志愿服务证明等方式,激励大学生积极参与志愿服务。

(二) 志愿实践服务平台, 增进道德责任认同

为了实现大学生志愿服务工作体系的建设,需要建立志愿实践服务平台,增进道德责任认同。这一平台通过搭建志愿服务信息发布平台,使大学生能够方便地获取志愿服务信息和资源,提高志愿服务的参与度。志愿服务信息发布平台应该包括各类志愿服务项目的信息,如服务内容、时间、地点、报名方式等,以便大学生能够根据自己的兴趣和选择能力选择适合自己的志愿服务项目。同时,志愿服务信息发布平台还应该提供志愿服务相关的政策法规、志愿者权益保护、志愿服务技巧等方面的信息,以提高大学生的志愿服务素质和能力。

志愿服务组织体系应该包括校团委、学生会、志愿者协会等组织,通过组织协调,提高志愿服务的效率和效果。这些组织应该积极开展各类志愿服务活动,如环保、支教、扶贫等,使大学生在参与志愿服务过程中形成正确的价值观念,成为有道德责任意识的时代新人。此外,这些组织还应该加强对志愿服务工作的宣传和推广,提高大学生的志愿服务意识和参与度;志愿服务与社会资源的对接主要包括志愿服务项目与社会需求、志愿服务资源与社会供给的对接。通过与社会各界建立合作关系,为大学生提供志愿服务项目、资金、技术等方面的支持,使大学生能够更好地为社会服务。同时,这些合作也为大学生提供了更多的实践机会,提高了他们的社会实践能力和综合素质;志愿服务反馈机制主要包括志愿者对志愿服务项目的评价、服务对象对志愿服务的评价、志愿者协会对志愿服务的评价等。通过建立志愿服务反馈机制,使大学生能够及时了解自己的服务效果,总结经验,提高服务质量。同时,志愿服务反馈机制也可以为大学生提供更多的实践机会,提高他们的社会实践能力和综合素质。

(三) 志愿服务文化体系, 厚植道德文化滋养

为了实现大学生志愿服务工作体系的建设,需要建立志愿服务文化体系,厚植道德文化滋养。这一体系通过营造良好的志愿服务氛围,倡导文明、和谐、进步的价值观,加强志愿服务文化建设,以及建立志愿服务评价机制等方式,让大学生在参与志愿服务过程中形成正确的价值观念,成为有道德责任意识的时代新人。

通过举办各类活动,宣传志愿服务的意义和价值,强化大学生的社会责任感和使命感。此外,还可以通过建立志愿服务文化墙、志愿服务宣传栏等方

式,让大学生在日常生活中感受到志愿服务的氛围,从而激发他们参与志愿服务的热情;通过开展文明礼仪教育、组织志愿服务知识竞赛等方式,强化大学生的道德观念。同时,还可以通过编写教材、开展研究等方式,深入挖掘志愿服务的文化内涵和价值取向,使大学生成为具有道德责任意识的时代新人;通过编写教材、开展研究等方式,深入挖掘志愿服务的文化内涵和价值取向。此外,还可以通过组织志愿服务文化活动,如志愿服务演讲比赛、志愿服务征文比赛等方式,让大学生深入了解志愿服务的意义和价值;通过建立志愿服务评价体系、组织志愿服务评价活动等方式,对大学生的志愿服务表现进行评价。同时,还可以通过建立志愿服务信用体系、志愿服务荣誉体系等方式,提高大学生的社会地位和认可度。

五、结束语

大学生志愿服务的重要性不可忽视,它不仅为大学生提供了展示自己才华和奉献精神的平台,也培养了他们的社会责任感和团队合作能力。然而,当前大学生志愿服务制度和工作体系仍存在一些问题和挑战,需要不断进行改进和完善。通过普及志愿理念、建立志愿实践服务平台和厚植志愿服务文化体系等措施,可以进一步促进大学生志愿服务的发展。希望未来能够在各界的共同努力下,打造出更加完善和有效的大学生志愿服务制度和工作体系,为社会进步和个人成长做出更大的贡献。

参考文献:

- [1] 杨燕,李艳会.大学生志愿服务长效机制构建研究[J].湖南邮电职业技术学院学报,2020,19(04):101-104.
- [2] 胡朝红.新时代大学生志愿服务工作育人机制现状分析[J].中国多媒体与网络教学学报(中旬刊),2020,(02):80-81.
- [3] 刘艺博,郝雪晶,邓鹏飞.高校大学生志愿服务制度化建设研究[J].吉林工程技术师范学院学报,2019,35(05):53-56.

备注:2023年度河北省社会科学发展研究课题(课题编号:20230205148)

作者简介:

刘迪,男,汉族,1983年8月生,河北省唐山市人,研究生学历,副教授,河北建材职业技术学院。

杨蕾,女,汉族,1982年12月生,河北省秦皇岛市人,研究生学历,副教授,河北建材职业技术学院。

郭雅倩,女,汉族,1995年3月生,河北省邯郸市人,研究生学历,河北建材职业技术学院。