

加强企业基层党组织阵地建设的重要性研究

高宪伟

(国能神东煤炭集团车辆管理中心, 陕西 神木大柳塔 719315)

【摘要】在新时期发展背景下, 基层党组织是党的最基层单位, 可有效提高基层党组织的凝聚力和创造力, 同时还能为企业的转型升级和平稳发展, 提供强有力的组织保证和精神力量。因此, 如何做好企业基层党组织建设工作, 提高党建工作的质量, 是促进企业高质量发展的有效途径。基于此, 本文对加强企业基层党组织阵地建设的重要性进行了深入研究。

【关键词】企业; 基层党组织; 重要性; 策略

在国家经济发展中, 企业占有举足轻重的地位, 在保障国家安全、推动经济发展、维护社会稳定方面具有重要意义。在企业的发展过程中, 党组织是推动其发展的重要力量, 也是企业治理和管理中的重要内容, 但企业基层党组织建设与企业党的建设和发展有直接的关系。因此, 加强对企业基层党组织阵地建设重要性研究还是非常重要的。文章通过探讨企业基层党组织建设重要性, 分析基层党组织建设中存在的问题, 提出了一些建设路径, 以期为加强企业基层党组织建设提供有益的借鉴和参考。

一、加强企业基层党组织阵地建设的重要性

(一) 是建立现代企业制度的重要保障

在我国目前的市场经济体制下, 构建现代企业制度是最终目标。在社会主义市场经济条件下, 企业一直都是释放社会生产力的助推器, 只有把企业成为市场经济的主要力量, 它才能更好地满足最广大的民众的实际利益。党的建设是在企业改革的各个环节中进行的, 党在各个历史阶段对企业党建工作进行了有针对性地尝试和探索, 从而使企业的党建工作更加健全。这两者是一个相互联系的整体, 结合当前我国的现实情况, 与西方各大政党追求利润的自由经济方式不同, 企业不能自行实现现代化体制的更新, 必须依靠民众的主观作用。要始终同党组织保持密切的关系, 以党的建设为内在推动力, 利用党在企业基层组织中的主动性, 将党员和基层员工群众的积极性都充分地激发起来, 投入到企业改革的大潮中去, 而在此进程中, 基层党组织是构建现代体制的关键保证, 没有党组织的带动, 难以想象很难想象仅靠企业自身如何让广大员工主动地参加到改革中来。坚持把党的建设融入企业经营管理中去, 搞好党建工作和多种所有制经济主体之间的协调关系, 加快推进中国特色现代企业制度的构建。

(二) 是全面从严治党的客观需要

要把全面从严治党真正落到实处, 就得从最基层组织、基层队伍、基本制度开始。党中央经过多次大量的实地调研得出, 在企业内部, 基层党组织是落实从严治党的重点, 要像党中央那样, 勇于把企业内部的“污垢”清理干净, 集中精神, 严格管理, 落实责任, 让战斗堡垒和桥头堡作用得以充分发挥, 使得企业中党的政治生态得以净化。全面从严治党也不能例外, 任何一家企业都无法独善其身, 要对企业出现的腐败问题采取零容忍态度, 企业党组织要履行失职失责的职责, 同时还要把好党员干部的觉悟关, 坚定不移地走下去, 用事例教育来锻炼领导干部, 让自己的廉洁正气在基层扎根, 这样党的全面领导就有了坚实依托。明确基层党组织肩负管党治党的政治使命, 为企业推动全面从严治党向纵深发展提供了根本遵循。

(三) 满足员工精神文化需求, 增强企业内部凝聚力

随着我国文化事业的发展, 精神文化的重要性日益凸显, 强化基层党组织的建设, 可以有效地缓解企业员工工作和生活中的难题, 同时也能更好地满足他们的精神和文化需要。员工可以享有多样化的文化服务, 可以实现多层次、多方面的需要, 从而可以维持一个好的精神风貌和正面的心态。员工的精神和文化生活得到了进一步的完善和充实, 这有助于激发他们的创新潜力, 以较好的状态投身于企业工作^[1]。

此外, 企业的运行与发展离不开每个员工, 员工是企业中的重要组成部分, 加强基层党组织建设, 有利于员工的理想信念更加坚定。这样企业内部凝聚力, 才能显著增强, 真正做到“心往一处想, 劲往一处使”, 并在团结协作中, 为企业发展提供更好的服务。同时, 在基层党组织建设过程中, 员工的责任心也能增强, 对党组织也更加信任, 为企业

发展奠定基础。

（四）掌握员工思想动态，维持和谐劳动关系

企业职工思想始终处于变化状态，在每个时代也有不一样的特点。分析职工的思想动态可知，主要影响因素包括企业经营理念、企业文化以及内部环境等。而通过基层党组织建设，能够真正让员工遇到的困难得到解决，促使职工树立正确价值观念，在基层党组织建设中的自我价值，也能充分得到体现。另外，企业要想实现长远稳定发展，就需要将劳动关系放在重要位置，而基层党组织建设结合新时代要求，能够将思想堡垒作用发挥出来，有针对性开展职工思想工作。这样企业职工才能做到履职尽责，对岗位充满热爱，在思想上加强创新，为和谐劳动关系的构建创造条件

二、企业基层党组织阵地建设中存在的问题

（一）基层党建工作专业化程度不高

基层党建工作是一个组织严密、系统分工、各司其职的完整体系。企业内部的设置还不够合理，存在很多的不合理和不足之处，一些企业党务部门名存实亡，平时部门没有专业的专职人员，通常为了应对上级的视察，临时组建了一些“临时性”的党务部门，以应对上级的视察，或者存在年龄较大、来党务部门“养老”老员工，无法有效开展日常党务工作。对于拥有健全的组织架构的企业党务部门来说，仍然还面临着很多的问题，比如没有能够制定出一套科学、高效的人才评估体系，对人才的划分的细分项目杂乱无章，各种指标的评估标准都不适合企业本身，盲目地借用其他企业的现行的考评指标，没有具体考虑它与自身企业的实际情况，从而造成了绩效考评的不到位或流于形式。专业化水平不高还体现在：党建工作方式比较死板，仍然是采用了数十年来的那种开会学习、做总结的方式，没有进行一种形式的创新，也没有跟上时代的发展趋势，也没有充分地利用好互联网及新媒体技术，缺乏网络学习平台。

（二）基层党员干部队伍素质有待提升

基层党组织的桥头堡作用与每一位党员干部自觉发挥模范带头作用有一定的关系。然而，目前我企业党员和干部还普遍存在党性不高、理想信念还不够坚定问题。主要体现在：首先，一些党员干部思想存在消极倾向，有的思想保守，有的缺乏政治敏锐性。有的只是单纯地参加了党的活动，但由于没有按照党员标准严格要求自己，造成了他们政治信念的缺失。在平时的理论学习中浮于表面，对党的最新理论和方针没有进行深入的研究，也没有以

党员的标准来对自己进行严格的约束，在平时的工作中，经常会表现一些懒惰浮夸的行为，不勤于提高自己的素养，而是去追求享受。具体来说，就是“工作日中午喝酒，上班时间扎堆聊天、打牌、上网购物、服务态度很差”。作为基层党组织最基础单位，对党员的日常管理缺乏有效的教育和控制，就会导致思想滑坡，组织纪律涣散，起不到良好的示范效果，长此以往下去就会产生消极影响，员工群众也会模仿党员的不良行为，从而损害了企业的整体文化环境，影响了企业的社会声誉。

（三）基层党建与业务经营存在“两张皮”问题

随着全面从严治党的不断深入，一些企业忽略对思想建设工作的把关，这就造成了基层党组织的日常工作比较松散，不能很好地团结起来。就算企业的经营状况在短期内有所提高，但是由于缺乏党的领导，企业的长远发展也会变得乏力。如果基层党组织被弱化，那么，基层党建工作就会变得更加的流于形式，平时的教育活动也就是喊喊口号、做做样子，完全无法走进生产一线对员工的真实需要进行全面的调查，所有的员工都沉浸在生产目标这一“硬任务”中，缺乏“主人翁”感，认为党组织都是领导干部参与的事情，这样就会让基层党建脱离群众基础，脱离生产经营的决策，从而不能用有力的政治导向与企业生产经营相结合，长久以来，就会出现“两张皮”的问题，从而影响到企业的长期发展计划的实施。

三、加强企业基层党组织阵地建设的路径

（一）强化基层党组织政治功能发挥作用

基层党组织必须明确在企业内部开展党建工作的宗旨是充分发挥党组织的双核心作用，即领导核心和政治核心。只有在讲政治上走在前列才能更充分地认识企业的发展定位。要实现党组织的政治职能必须从大局出发，在党的发展大局框架内将党的领导融入企业治理中，明确党组织与其他治理主体的关系，防止党组织的主体权力被边缘化，要强化党对企业改革发展总布局的领导，在管理主体之间充分落实“交叉任职”，处理好新老三会之间的权责范围，明确不同治理主体的权利与责任，形成各司其职协调运转的新格局，使党组织自然地嵌入进企业管理层，确保企业在生产经营过程中调整重大决策时不会偏离党的领导。在具体生产实践过程中不断强化党对企业生产经营的领导，深入生产一线发挥基层组织的政治引领作用，有效组织一线员工完成各项生产任务。基层党组织在企业内部要发挥党的领导的特色优势，将党建工作覆盖企业市场化

改革的整个过程中，才能巩固好政治核心地位。要避免机械地开展政治建设工作，使党建浮于表面流于形式，党组织不仅要参与到企业治理中，还要切实履行好监督职责，确保党和国家的各项方针政策能及时有效在企业内部得到落实与执行。

（二）加强基层人才队伍建设

在人民军队的建设历史中，党指挥军队的优良传统延续至今，通过培养不断培养壮大党员队伍，使党组织下沉到战斗的一线单位。这些历史经验同样适用于现代企业内部的人才队伍建设，培养一支技术过硬、听党指挥的基层组织队伍，使党的领导畅通无阻地落实到基层，发挥基层人才队伍的能动性，不断提升企业效益和自身实力。首先，建设作用突出的党支部书记队伍。党支部书记是一支队伍的“领头羊”，领头羊能力的高低在很大程度上决定了基层组织队伍甚至整个企业的发展潜力。企业要重视党支部书记队伍候补人员的选拔与培训，尽量使更多年龄上有优势的储备干部担任带头人。在培养和选拔的过程中，要善于发现和甄别政治素养好、有较多的一线工作经验且与员工群众交流密切的储备干部，还要具备过硬的工作能力，并乐于接受新鲜事物，善于结合互联网新技术开展工作的群体，科学选用党支部书记，既要考虑其业务能力的高低，也要检验是否具备党建工作的素质。其次，建设能力出色的党务工作队伍。一个企业党建工作做得好不好关键要看党务工作者的能力是否出色。在选用招聘党务人员时应年龄和学历做出相应要求，招收专业方向对口的人才，支持和选育优秀年轻干部从事基层党建工作，杜绝把安置照顾人员放到党务工作岗位。要提高现有党务人员的技术能力再培训，组织现有党务队伍奔赴党校接受新理论学习，设置意见建议信箱和反馈渠道，让广大员工群众监督党务队伍的工作。同时让党务人员形成自觉接受监督，以更高标准来严格要求自己。企业要树立向基层倾斜的激励导向，打通党务队伍的晋升渠道，提高党务队伍的工资收入，让优秀党务干部有荣誉有地位有收益。最后，建设作风优良的党员队伍。党员群体是党组织在企业内部的“明信片”，党员的一言一行都会在潜移默化中对员工群众造成影响。要着力发展党员质量，以党章规定的党员标准要求党员，上班期间遵守工作章程，定期开展批评与自我批评。把党员骨干输送到企业的重要岗位上予以重用，发挥党员先锋模范作用。对党员队伍结构进行优化，严格入党关口，保证新党员的质量要求，运用好“两学一做”学习教育成果，立好合

格党员标尺，党组织要长期坚持党员教育培养，杜绝形式主义，从党员监督以及教育载体上开展落实工作，培育党员优秀典型，确保企业全体党员用实际行动彰显先进性。

（三）将党的建设与企业文化有机结合

企业文化是每个企业的独特核心竞争力，健康积极的企业文化可以使企业激发更多的生产活力来获取更多利益。在企业内部党组织日益发挥重要作用的今天，更应该促进基层党组织建设与企业文化建设互相融合，依托党建特色提高企业的综合竞争力。与党建融合建设企业特色文化，发挥文化润心的凝聚力，首先，结合中国共产党的精神谱系，坚持把精神化作企业发展的关键基因，将精神基因融入企业文化建设中去，通过这些优秀的文化内涵在企业内部更好地凝聚力量，发挥党建引领文化建设的担当作为^[2]。深入研究党内政治文化和企业文化在企业发展过程中的融合条件，发掘企业自身的文化特色形成系统的企业文化。其次，建立有方向、可操作的宣传贯彻机制。要不断丰富多种多样的活动形式，通过组织观看经典红色电影、党史纪录片等形式，组织好党员干部和全体员工的学习交流，使红色精神入脑入心。深入挖掘企业文化价值，坚持用企业文化育人，以企业文化铸魂。树立企业为家的理念，用家的情怀激励着全体员工像石榴籽一样牢牢抱成一团，使广大员工群众团结携手、握指成拳，带来整体竞争优势的巨大提升，共筑美好家园。最后，使各级党组织形成特色党建品牌，将各部门工作任务与企业党建建立有机联系，形成党建品牌建设。使企业文化建设始终离不开党的领导，将党组织深深厚植企业文化的土壤中，依靠党建为企业文化把准方向，发挥实效。

结语

综上所述，在新时代下，加强企业基层党组织建设是一项艰巨长期的任务。要想让企业基层党组织的建设更加高效，就必须通过强化基层党组织政治功能发挥作用，加强基层人才队伍建设，将党的建设与企业文化有机结合，积极探索基层党组织建设的新路径，提高企业基层党组织建设的质量和水平，为企业的发展和国家的繁荣稳定作出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 杨倩. 企业加强基层党组织“三基建设”的有效途径[J]. 办公室业务, 2023(19):30-32.
- [2] 赵浩. 增强企业基层党组织建设的有效方法探究[J]. 中外交流, 2021, 28(9):477.