

交通运输系统基层执法队伍思想政治工作创新研究

陈志发

(南京市江宁区交通运输局, 江苏 南京 211122)

【摘要】交通运输系统基层执法队伍思想政治工作在创新中展现出新气象。通过引入先进理念, 强化党性教育, 激发广大执法人员的思想活力。在推动核心价值观融入业务过程的同时, 注重培养全员的社会责任感和使命感。采用多样化的培训方式, 深化基层组织建设, 促进队伍凝聚力的提升。这一系列的创新模式在加强党风廉政建设、增强队伍凝聚力方面取得显著成果, 为交通运输事业可持续发展注入了强大动力。

【关键词】交通运输系统; 执法队伍建设; 思想政治; 工作创新

在交通运输系统基层执法队伍中, 思想政治工作的创新是推动全面发展的引领力量。工作人员需要深刻认识到思想政治工作在提升队伍凝聚力、执行力和战斗力方面的重要作用。通过创新工作方法、理念引领, 需要致力于打造更加灵活、高效、紧密的思想政治工作模式。这种创新不仅加强了队伍的共识和认同, 更在不断变革的时代背景下使人员能够更好地适应挑战、迎接变化, 队伍因为思想政治工作的创新而焕发出更强大的活力, 为交通运输事业的蓬勃发展奠定坚实的基础。

一、强化交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的意义

(一) 创新执法队伍行为

强化交通运输系统基层执法队伍思想政治工作具有深远的意义, 尤其是从创新执法队伍行为的角度考虑。思想政治工作不仅仅是一种形式上的教育, 更是引导队伍树立正确的执法观念和行为规范, 从而推动创新执法队伍行为的积极变革。思想政治工作有助于树立法治理念。通过深入开展思想政治工作, 使队伍深刻认识到法律的权威性和约束力, 进而树立法治思维。在这个基础上, 创新执法队伍行为将更加注重依法行政, 积极主动地遵守和执行法规, 提升执法的公正性和专业性。思想政治工作有助于培养团队协作精神。通过思想政治工作, 可以引导队伍建立正确的团队观念, 增强集体主义精神。在这样的氛围下, 创新执法队伍将更加注重团队协作, 形成协同作战的强大力量, 提高执法效能。

(二) 预防思想出现偏差

思想政治工作的强化有助于构建坚定的法治观念。通过加强法制教育和法规培训, 队伍成员能够更

全面、深入地了解交通法规, 形成正确的法治观念。这有助于预防因法律认知不足或偏差而引发的行为偏离, 确保队伍在服务中不仅遵守法规, 还能够主动履行法律责任, 提高服务质量和合规水平。思想政治工作的强化能够防范队伍中的不正之风。通过加强党风廉政建设和反腐倡廉教育, 对于防范腐败现象和不正当之风的产生具有积极意义。正确的思想政治引导有助于树立正确的职业操守和职业道德, 预防队伍中出现违纪违法行为, 维护了队伍的正常运转和服务的公正性。思想政治工作的强化还有助于提高团队凝聚力和向心力。

(三) 提升队伍执行能力

思想政治工作有助于形成坚定的执行信念。通过深入学习党的思想理论, 队伍成员能够树立正确的价值观, 坚定对党的信仰, 形成不折不扣的执行决心。这种内在信念是推动队伍执行力的根本动力, 使其在工作中能够坚定执行任务, 不被外部干扰所左右。在充分认识到党纪国法的重要性的基础上, 队伍成员能够更好地遵守组织纪律和规章制度。强化纪律观念有助于形成有序的工作环境, 提高工作效率, 使执行任务更为规范、高效。通过思想政治工作, 队伍成员能够认识到个体利益和团队利益的有机统一, 树立共同奋斗的意识。团队协作精神的培养将使得队伍内部形成良好的合作氛围, 提高执行任务的整体效能。

二、交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的现状

(一) 思政工作理念陈旧

目前, 交通运输系统基层执法队伍的思想政治工作存在一些亟待提升的现象。由于部分队员的政治觉悟尚需加强, 理论水平相对较低, 对党的思想理论了

解不深入。这在一定程度上制约了队伍整体的思想政治素质。思想政治工作的理念需要更加贴近实际、贴近基层。当前一些工作仍停留在传统的宣传教育层面，未能充分借助新媒体和现代科技手段，难以深入到队伍的日常工作和学习中，影响了工作的深度和广度。另外，对于新时代的使命和责任的认识有待提升。交通运输系统是国家重要的基础产业，队伍成员要更加清晰地认识到自身的责任和使命，明确服务社会、服务人民的宗旨，以更高的标准要求自己。在解决这些问题的过程中，需要加强思想政治工作的理论研究。同时，要注重实际操作，结合队伍的实际情况，深入挖掘问题根源，有针对性地制定和实施改进计划。

（二）从业人员素质参差不齐

一些思想政治工作人员在专业知识储备和理论水平方面存在差距。由于交通运输系统的发展日新月异，专业知识不断更新，一些从业人员未能及时跟进，导致在开展思想政治工作时面临理论不够深入、不够系统的问题。同时，应对复杂多变的社会现实，思想政治工作人员的实际操作能力亟待提升。在处理复杂矛盾、危机应对等方面，一些从业者还缺乏足够的应变能力和实际操作经验，使得他们在具体工作中显得有些力不从心。此外，一些思想政治工作人员对新媒体和信息技术的运用还存在一些欠缺。在当今信息化时代，新媒体平台的兴起为思想政治工作提供了更广泛的传播渠道，但一些从业者对于数字化工具的应用较为陌生，需要加强相关培训以提高信息化水平。

（三）执法监督力度不强

执法队伍中一定程度存在执法不规范的问题。一些执法人员在执行任务时，可能存在执法手段不当、程序不规范等情况。这可能包括过度使用权力、违反法定程序、不当对待当事人等不良现象。这不仅损害了执法队伍的形象，也容易引发社会不满，降低了执法效果。解决这一问题需要对执法人员进行更为系统和严格的培训，强调法治理念和职业操守，确保执法行为规范、公正。监督力度不强是当前思想政治工作中另一个亟待解决的问题。在一些情况下，执法队伍的自我监督和外部监督机制不够健全，导致执法行为缺乏有效的制度性约束。这可能导致一些执法人员滥用职权、疏于履职，甚至存在腐败问题。为解决监督不足的问题，应当建立健全监督机制，包括内部监察和外部独立监督，确保执法队伍的行为得到有效监管，实现权力的合理行使。

（四）执法保障存在不足

由于众多因素产生的执法力量不足，一些违法行

为得不到及时有效的制止和处理，这直接冲击了思想政治工作的开展。缺乏足够的执法保障，容易导致一些队员在执行工作中出现违规违法行为，严重损害了交通运输系统执法队伍的形象和社会声誉。执法保障不足导致监管难度增加，使得一些不法分子得以逍遥法外。思想政治工作需要在规范的法治环境下进行，而执法保障的不足势必影响到队伍的整体稳定和正常运转，也削弱了思想政治工作的威慑力和感召力。另一方面，执法不足也容易导致一些重要的安全隐患被忽视。在交通运输系统中，安全问题直接关系到人民群众的生命财产安全，而执法不足则使得一些潜在的安全风险无法及时排查和处置。这不仅对队伍的稳定造成威胁，同时也会严重影响到思想政治工作的深入开展，因为安全问题一旦发生将成为工作中不可忽视的重大问题。

（四）法治建设工作薄弱

交通运输系统执法队伍思想政治工作面临法治建设工作薄弱和思想政治工作开展不全面的双重挑战，这影响着队伍整体素质和服务水平的提升。首先，法治建设工作存在一些缺失。在交通运输执法领域，涉及复杂的法规体系，但一些人员在法治观念上存在淡漠甚至漠视，法治观念不够牢固。对于交通法规的理解和执行存在偏差，导致队伍在工作中出现不规范、不合规的行为。缺乏法治观念的队伍容易因此陷入法律风险，影响队伍形象和社会信任度。其次，思想政治工作的开展并不全面。在一些单位，思想政治工作仍停留在传统的教育模式上，关注点更多集中在理论学习，而忽视了与实际工作相结合的实践性思想政治工作。由于对队伍中个体思想状况的不够了解，缺乏个性化、差异化的引导，思想政治工作难以深入人心，起到更好的激励作用。

三、强化交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的创新路径

（一）转化思想，提升思政作用

在强化交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的创新路径上，必须站在转变思想观念、重视思想政治工作的作用的高度，以推动队伍建设和事业发展走向新的高峰。工作人员要意识到思想政治工作不是一项附带任务，而是确保队伍健康发展和事业长远发展的关键环节。将思想政治工作视为全面从严治党的有机组成部分，深化对其重要性的认识，从而在全员范围内形成高度自觉的思想政治工作共识。思想政治工作是引领队伍风向的舵手，是确保队伍整体素质的抓手。通过加强党风廉政建设，强化思想引领，我们

能够在源头上预防和纠正各类问题，为队伍的团结和事业的可持续发展打下坚实基础。创新路径的核心在于建立科学有效的思想政治工作机制。通过建设信息化平台，实现对队伍思想动态的及时监测和分析，提高工作的针对性和灵活性。同时，开展多层次、多形式的思想政治工作，如开展主题教育、心理健康辅导等，使队员在不同层面都能感受到党组织的关怀，从而增强组织凝聚力和向心力。

（二）开展形势教育，减少队伍问题

强化交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的创新路径，是适应新形势、加强党的领导、提高队伍素质的必然要求。要紧密结合新时代特点，推动思想政治工作创新。通过开展形势政策教育，引导队伍正确认识国家交通运输战略，树立正确的世界观、人生观、价值观，使其在服务人民群众的过程中保持政治坚定性。应强化党建工作，将思想政治教育与党风廉政建设相结合。建立健全队伍内部的党组织，定期组织党课、组织生活，增强党员队伍的凝聚力和战斗力。同时，通过加强党风廉政建设，营造风清气正的工作氛围，确保队伍的政治纯洁性。在新形势下，要注重引导队伍在思想政治工作中勇于创新，激发他们的创造力和责任心。借助现代科技手段，建设思想政治工作的新平台，利用网络宣传、在线培训等方式加强对队伍的政治引导，确保信息传递的及时性和广泛性。还要注重加强执法队伍的监督和管理，减少问题的发生。建立健全内部监督机制，对队伍进行定期的思想政治工作检查，及时发现问题并进行整改。

（三）创新方法，提升工作效果

交通运输系统基层执法队伍思想政治工作的创新是确保党风廉政建设和队伍建设的关键所在。在思想政治工作的创新路径上必须站在前沿，采取一系列创新性的方法，以提高工作效果，激发队伍活力。工作人员要紧密结合交通运输系统的实际情况，深入研究新时代中国特色社会主义思想，将其融入队伍思想政治工作中。在数字化时代，充分利用互联网和新媒体平台，建设思政工作的在线阵地。通过微信公众号、短视频、在线直播等形式，传递党的声音，及时回应队伍疑虑，使思想政治工作更加贴近基层、贴近队员。面对高强度的工作环境，要关注队伍心理健康问题。建立心理咨询服务体系，定期开展心理健康培训，引导队员树立积极心态，提高心理韧性，使其更好地应对工作和生活的压力。此外，创新制度机制是思想政治工作创新的重要保障。建立健全激励机制，对思想政治工作突出表现的个人和集体给予

及时表彰和奖励，形成积极向上的工作氛围。同时，建设监督制约机制，加强对思想政治工作的评估和考核，确保工作始终在正确方向上前进。

（四）重视培训，优化专业素养

培训是提升队伍素质的有效途径，应该建立多层次、全方位的培训机制，注重理论学习和实践操作相结合。通过定期的党性教育、法律法规培训，使队员深刻认识党的思想理论，增强政治觉悟，坚定理想信念。此外，注重技术培训，提高专业技能水平，使队伍适应交通运输系统快速发展的需求。在培训的基础上，我们要注重构建专业素养评价体系，明确职责、规范行为，通过评选、激励等方式激发队员的责任心和敬业精神。同时，建立跨学科、跨行业的交流平台，促进队伍之间的经验分享，加强团队协作，提高整体执行力。运用先进技术手段，建设在线学习平台，推动信息化与思想政治工作的深度融合。通过大数据分析，更好地了解队伍的特点和需求，有针对性地进行思想引导，推动工作的科学化、精细化。通过组织形式多样的活动，如主题教育、党课学习、座谈交流等，促使全体队伍积极参与思想政治工作，增强团队凝聚力和向心力。

结束语：

综上所述，在交通运输系统基层执法队伍思想政治工作创新的过程中，工作人员要深刻领会到思想引领的力量和政治工作的关键性。通过创新工作方法，强化党风廉政建设，提升队伍的整体素质。在新时代背景下，思想政治工作的创新不仅仅是一项任务，更是推动交通运输事业发展的强大动力。我们将不断巩固并发扬这一创新成果，推动队伍更好地服务社会、服务人民，为建设现代化交通运输体系贡献力量，交通运输系统基层执法队伍将在思想政治工作创新中持续发展。

参考文献：

- [1] 丁晓燕. 浅谈如何做好新时代交通运输系统专业技术人才队伍建设[J]. 就业与保障, 2022, (01): 154-156.
- [2] 邹隽璐. 新时代交通运输系统基层党建工作高质量发展研究[J]. 交通运输部管理干部学院学报, 2020, 30(03): 44-48.
- [3] 王爱平. 基层交通运输系统专业技术人才现状及建议分析[J]. 商讯, 2020, (21): 192-193.

作者简介：陈志发(1973.05-), 男, 汉, 江苏南京, 大学本科, 副研究员, 组织人事工作