

新时代党建工作考核体系助推军工科研院所 高质量发展的实践探索

和章龙

(中国船舶集团有限公司第八研究院, 江苏 扬州 225101)

【摘要】党建考核评价是导向,是“指挥棒”“风向标”“助推器”。本课题研究以第八研究院实践探索为例,围绕“为什么考”“考核谁”“考什么”“怎样考”“结果如何用”等系列问题,针对基层党组织、党组织书记、党员三个考核维度,探索军工科研院所建立“7+2”三维双向考核体系,突出过程管理,强化结果运用,发挥考核“指挥棒”作用,提升党建工作,充分发挥党支部战斗堡垒作用。

【关键词】基层党组织;党建考核;“7+2”三维双向考核体系

一、研究意义与背景

(一) 落实全面从严治党的需要

习近平总书记在党的二十大报告中强调:“全面从严治党永远在路上,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程。”军工科研院所作为特殊的国有企业,在“十四五”征程中,如何以高质量党建引领保障高质量发展,是一项重大而紧迫的任务。

(二) 党建工作考核的重要性

党建考核作为压实党建责任的关键手段,不仅是全面从严治党的深入实践,也是驱动各级党组织切实担当管党治党责任的“催化剂”。从顶层设计的视角,考核机制有效促进了责任的落实,确保了党建工作有章可循、有据可依。而在基层层面,它不仅是对党建工作成效的检验,更是对各级党组织创新党建工作的

激励与鞭策,推动了基层党建工作的持续进步

与提升。第八研究院一直狠抓党建工作的落实,积极开展“7+2”三维双向考核体系(见图1)的探索和实践,为基层党组织落实党建工作责任制提供了有力抓手和行动指南。

二、问卷调查及现实分析

在探索新路径前,为了查找现有党建考核工作存在的问题,了解职工对党建考核工作的需求,第八研究院开展了一次党建考核工作专题问卷调查,共有1385名职工提交了有效答卷,各部门均进行动员,样本分布均匀。有58.27%的职工认为党建考核工作“非常有必要”,30.25%的职工认为“比较有必要”,说明职工总体赞同党建考核工作的必要性和重要性。

(一) 关于党建考核工作现状的分析

1. 党建考核工作能够较为准确地反映党支部工作成效。在调查“当前党建考核工作能够准确反映党支部的实际工作成效吗”时,27.29%的受访者认为“能够完全反映”,41.01%的受访者认为“能够较为准确地反映”,24.48%的受访者认为“能够部分反映”,7.22%的受访者认为“不能准确反映”,这说明党建考核工作能够较为准确地反映党支部的工作成效,但仍有待改进的地方。

2. 党建考核工作仍然需要多渠道发力改进。在调查“目前党建工作考核中存在哪些亟待解决的问题和不足”时,受访者认为目前存在的主要问题依次是“考核方式流于形式”“考核结果运用不丰富”“考核结果反馈不精准”“考核内容不全面”“考核体系不科学”“指标设置不合理”。这说明党建考核工作仍然需要多渠道发力改进。

(二) 党建工作考核体系的构建分析



图1 “7+2”三维双向考核体系

坚持政治引领、务实有效和问题导向原则。在调查“党建考核体系构建的主要原则”时，受访者认为主要是“务实有效原则”“政治引领原则”“问题导向原则”。

（三）党建考核工作体系实施分析

重视考核指标的细化讲解培训，尽早下发党建考核实施方案和考核评价的透明度。在调查“目前党建考核的实施过程中，哪些方面还需要加强”时，受访者认为主要是“考核指标的细化讲解培训”“尽早下发党建考核实施方案”“考核评价的透明度”。

（四）党建工作考核结果反馈运用分析

1. 重视党建工作存在的问题、取得的成效和对策建议反馈。在调查“希望党建考核牵头部门提供哪些方面的反馈信息”时，受访者认为主要是“存在的问题”“取得的成效”“对策建议”。

2. 融入综合考核，实行绩效挂钩，开展评优激励，强化警示惩戒。在调查“如何运用考核结果效果比较好”时，受访者认为主要是“占综合考核一定的比重，体现工作整体实效”“开展评优激励，切实把考核结果作为评优评先的重要依据”“实行绩效挂钩，增强领导干部的责任担当”“强化警示惩戒，对考核靠后的进行约谈整改”。

3. 注重党员量化考核结果与荣誉评选挂钩。在调查“党员量化考评结果是怎么运用”时，78.41%受访者认为主要是“与党员荣誉评选挂钩”。

三、“7+2”三维双向考核体系的构建

在明确了“为何考”这一前提基础上，第八研究院党建课题组进一步思考明确“考什么”的问题，通过构建科学合理的考评指标体系，使第八研究院党建工作由“软任务”向“硬指标”转变，由“虚功”向“实做”转变。

（一）“7+2”考核指标

党建工作考核旨在以“考”促“建”，提升党建工作引领力、发展力、凝聚力，最终通过抓党建推动军工科研院所高质量发展。为此，党建工作考核指标可以系统设计“班子建设和政治建设、思想建设、组织建设、党建制度建设、党风廉政建设、巡视巡察工作、群团统战工作”7个一级指标，涵盖党建全方面。同时根据本年度重点工作安排，动态设置具体的考核指标，实现党建考核评价的动态性和时效性。

同时，为鼓励基层党建工作创新突破，针对党建推进发展成效和党建创新，设置相应的加分项；为加强红线管理，出现违反党纪国法、出现重大责

任事故，以及发现有关材料、自我评分严重失实或考评过程中有弄虚作假行为的实行一票否决，进而形成“7+2”党建考核指标体系的总体构架。

（二）“三位一体”考核维度

深入推进党建考核横向到边全覆盖，打造“三位一体”：基层党组织、党组织书记、全体党员的立体化考核维度。

1. 基层党组织工作考核。制定《第八研究院基层党组织工作年度考核办法》，考核工作每年开展一次，结合第八研究院实际，采取定性考核和定量考核、集中考核和日常检查相结合的办法，使考核评价更加科学。

2. 党组织书记述职评议。述职评议考核工作每年进行一次，采取现场述职与书面述职相结合的方式进行，实行百分制，其中院党委考评评分占50%、现场述职评议评分占30%，职工民主测评评分占20%。

3. 党员量化评价。党员评价实行年度考评制，按照党员自评、党员互评、支部审定三个步骤进行。党员互评分作为支部评分的依据。自评分、支部评分各占30%和70%权重，两项考核所得分值折算为百分制，满分为100分。

（三）“党建与业务”双向交叉

综合绩效考核指标体系由工作业绩、党建管理两大部分组成，其中党建管理考核占比15%。党组织最终考核得分由支部党建考核分和主业工作履职分两部分组成，其中主业工作履职得分占30%。

四、党建工作考核体系的实施

解决了“考什么”，还要解决怎么考的问题，及党建工作考核体系如何实施的问题。保证党建工作考核体系高效实施，需要加强组织领导、健全考核机制，突出过程管理。

（一）加强组织领导

组建考核工作组，由党群、纪检部门和基层党务工作人员组成，考核组成员、数量每年由党群部门根据工作需要确定。

加强党建考核队伍的培养，一方面，党群部门要加强培训，做好宣传普及，不断提高党建考核队伍的能力素质；另一方面培训实践落在基层，基层党组织书记要切实承担好基层党建第一责任人的职责，在组织建设、队伍建设上花心思、下功夫，抓好学习教育，真正把党的思想政治教育抓在日常、严在经常。

（二）健全考核机制

完善考评程序，按照制定下发考评工作方案，

成立考核工作组，组织党支部书记述职评议，开展职工群众满意度测评，组织现场考核，汇总考评资料、形成考评意见、反馈考评结果、报送整改完成情况的程序组织实施。

优化考核方式，一般采用年度考核制，综合运用多种方式对党建工作进行评价，方式为听取党组织书记汇报、现场查阅党建工作相关资料、群众座谈和个别访谈征求意见等。

（三）突出过程管理

党建工作要形成“考在日常、做在经常”的动向，形成动态监督，开展多形式的日常考核，确保党建考核评价的透明度和公正性。

基层党建工作清单化，每季度召开一次党建工作例会，制定下发季度党建工作清单。工作清单主要有三个来源：一是本年度党委工作要点，二是党建工作实施计划，三是党建工作责任清单。各基层党组织在收到工作任务清单后，还要结合实际增加自身需要安排的工作。

加强过程监督，坚持阶段性考评与日常性跟踪相统一，采取不定期随机督导考核等方式，切实掌握基层党组织党建工作真实情况，及时发现问题、解决问题，与阶段性考评互相印证，形成互补。

五、党建考核结果的运用

考核结果的运用与反馈，是闭合党建考核工作的最后环节。

（一）反馈考核结果

党建考核结束后，应及时向各基层党组织反馈考评结果。反馈的内容包括：基层党建工作取得的成绩、考评排名情况和存在的问题等，并就党建工作薄弱的地方进行指导，并提出针对性建议，通过充分沟通使其了解自身党建工作开展情况。要求基层党组织于一定时间内完成整改，及时报送整改情况。同时还要将各基层党组织本年度考核中存在的问题纳入下年度重点关注范围。

（二）实行绩效挂钩

基层党建工作考核结果纳入中层领导干部综合考核评价（见图2），结果直接与中层领导干部的绩效薪酬挂钩，责任同系，奖惩同担，既有压力也有动力，真正促进党员领导干部积极履行“一岗双责”。

类别	职务类别	工作业绩	党建管理	多维度测评
1	行政干部	50%	20%	30%
2	党支部书记	30%	40%	30%
3	行政干部兼党支部书记	35%	35%	30%

图2 中层干部综合考评内容及权重

（三）开展评优激励

持续增强对考核结果的运用，充分发挥其激励作用，确保考评结果成为衡量和表彰先进基层党组织、优秀党务工作者及党员的重要标尺。对于考核表现优异的集体和个人，不仅会通过通报形式给予公开认可，还会配套物质奖励，以具体行动表彰他们的杰出贡献。此外，还将优先推荐这些优秀代表参与更高级别的荣誉评选，为他们争取更多荣誉机会，以此进一步激励他们保持和发扬先进作风。

（四）强化警示惩戒

强化党建考核的惩戒性，加大惩罚力度，对考核排名靠后的基层党组织进行约谈整改，警示惩戒。并适时派出督导检查组，了解整改落实情况。对于整改不力的党组织负责人严格问责，使党建抓不牢，整改落实不力的人坐不住，形成抓党建工作落实的倒逼机制。

六、总结展望

在新时期军工科研院所的转型与发展中，实施基层党建考核是现代化治理体系与能力建设的重要策略。构建科学、完善且持久的党建考核体系进一步巩固了党支部的战斗堡垒地位，明确了工作导向，推动了党支部的标准化建设，使其成为党的思想传播、决策执行、群众动员和改革推动的中坚力量。同时，它也激发了党员的模范带头作用，将个人职业规划与岗位实践紧密结合，实现了组织管理与个人自律的和谐统一，有效调动了党员在岗位上发挥积极性、创造力和主动性的热情。

当然，构建完善的党建考核体系是一个持续的过程，需要党务工作者紧密结合理论与实践，勇于创新，不断探索，灵活应用党的理论、路线和政策于实际工作中，以寻求与高质量发展相匹配的党建工作新模式。这一努力旨在促进党建工作与科研生产目标的深度融合，实现两者在目标、任务和成效上的相互支撑与促进，共同推动军工科研院所的全面发展。

参考文献：

- [1]刘文，张坤，张洪瑞，李超群.构建“12345+N”党建立体化考核评价体系的探索与实践研究[J].国防科技工业.2021（02）：45-49.
- [2]王红.新时代党建联盟建设助推集团化办学高质量发展的实践探索[J].2020（52）.
- [3]李向东.新时代高校党建高质量发展的实践探索[J].学校党建与思想教育，2022（15）：3.