

新形势下青年科技创新人才合力发挥的实践研究

刘倩茹 万金彬 王谦 黄宁 雷卓

(中国石油集团测井有限公司地质研究院, 陕西 西安 710000)

【摘要】随着地质研究院的不断发展壮大,青年骨干力量建设不断加强,但对标国际一流仍存在整体合力发挥不够、团队建设创新不足、品牌打造影响不大三方面的问题,作为团青管理人员必须认真研究对策,切实用好用活一团一品工作方法,发挥青年人才创新创效动力活力。本文结合研究院发展规划和科研技术创新需求,加快推进科技自立自强,从打造科研专班、打造创新型团队和打造差异化技术三个方面提出了相应的对策,并结合青团活动的日常开展取得了明显的成效,为奋进高质量发展,保障国家能源安全作出新的更大贡献。

【关键词】复合型人才; 创新团队; 合力发挥; 科技自立自强

引言:

青年强则中国强。国家领导人对共青团和青年工作作出重要指示批示,多次勉励青年要立大志、明大德、成大才、担大任。强调要引导广大青年在思想洗礼、在实践锻造中不断增强做中国人的志气、骨气和底气。这些重要论述充分体现了领导人对青年一代的深切关怀和殷切期望,为广大青年提升素质、锤炼作风、矢志奋进指明了前进方向、提供了根本遵循。本次课题研究从机制保障、团青活动入手,旨在解决“生聚理用”的现实卡点,实现“人才强企”目标,推动公司解释评价工程高质量发展。

一、青年科创工作面临的难题

地质研究院 35 岁以下青年占比高达 25%。但受限于基层单位青年技术人员占比大、青年骨干力量中缺少领军人物、管理团队年轻人经验少、在油田企业和行业的话语权和影响力还不强,以及缺少“既懂测井,又懂地质、地震、油藏等其他学科的复合型人才”等诸多因素的限制,青年力量未能充分高效发挥合力。青年科创工作需要整体解决以下三点难题。

(一) 整体合力发挥不够充分

研究院目前按照“四所三中心一分院”的模式进行统筹运行,不同单位所从事的科研攻关重点方向有差异,来自不同学科背景的青年骨干力量仍有待集中,青年力量未能充分高效发挥合力,需要通过政治思想引领、创新团队打造、队伍素养提升等方面加强管理。

(二) 创新能力不够突出

目前研究院每年承担国家、集团公司、油田公司和公司重大科研课题 86 项,测井油藏综合评价及创新能力在公司处于领先水平,整体创新能力较强,但对标国际一流的目标要求,仍需要进一步加强创新团队建设,通过强化青年创新创效、青年岗位比武练兵等方式培养“既懂测井,又懂地质、地震、油藏等其他学科的复合型人才”。

(三) 品牌打造不够响亮

研究院承担科研课题多,主要精力集中在如何解决科研难题和油田卡脖子瓶颈技术上,但针对深层、超深层以及不同类型复杂油气藏的差异化需求,如何总结提炼并形成特色的技术体系,打造“叫得响”的专业化团队,也是本次课题研究要解决的一大问题。

二、新形势下提升科研创新合力的对策

研究院团委在院党委的领导下,紧盯创建一流地质研究院的奋斗目标,瞄准工作的重点和难点问题,组织各基层团支部围绕安全生产、优质服务、创新发展等方面开展“青年创效”攻坚行动。强化顶层设计,科学管理,高质量开展各项活动。

围绕青年团员具体怎么干,研究院团委制定了“发挥合力、创新团队、一团一品”三大主体思路,强化开展团青创新工作,形成了系列技术成果及管理经验,支持了油田勘探开发,培养了青年英才,并取得以下三点应用成效。

(一) 形成长效学习及素养提升机制,集中力

量攻坚克难

创建学习型团队、培养先进典型、组建青年突击队是引导团员青年学习新知识、掌握新技能、培养新能力的有效途径,也是有效开展青年创新创效,攻关破解技术难题的基本切入点。

1. 不断汲取思想伟力。以纪念铁人王进喜 100 周年诞辰为契机,院团委组织开展了“传承大庆铁人精神,谱写新时代奋斗篇章”的主题团日系列活动。组织团青代表集体观看《精神的力量·甘于奉献》和《铁人纪念馆纪录片》;以“铁人王进喜纪念馆云展厅”为载体,开拓铁人精神学习新形式,教育引导团员青年自觉从大庆精神、铁人精神中汲取营养,大力传承石油精神,弘扬石油传统。

2. 带领青年勇挑重任。为进一步发挥广大团员青年的智慧力量,为进一步提高团员青年的科研创新能力水平,组建 3 支青年突击队,根据公司勘探重点和油田勘探部署,全面梳理深层超深层、复杂碳酸盐岩、页岩油气和深层煤岩气等重点领域风险井和重点井情况,“靠前+集中”双井长均为团员青年,大力实施“双培养”工程,选派技术能力过硬、责任心强的青年技术骨干担任团小组和生产班组长,实现“两组”同时设立和同时推动,打造“五湖四海、合作共赢”的文化,开展“全员劳动竞赛”“技术比武状元岗位讲述”等活动,互相交流学习解释评价典型经验和做法,实现“1+1 大于 2”的效果。突击队们在中石油重点井、风险探井“急难险重”解释评价任务中冲在第一线,不畏难、不惧苦,自觉扛起重大勘探发现的责任,无私奉献,无畏向前,彰显新一代找油找气人应有的闯劲、锐气和担当。

3. 青年培养稳步有序。不断提高“推优”工作质量,实现基层团建与基层党建在工作层面的有效衔接,推动党建带团建工作的有效化、常态化,为团员青年学习科研知识、提高创新创效能力提供了条件和场所。强化“导师带徒”活动,按照快速解释、精细评价、综合研究三个层次建立新入职员工三年培养计划,通过重大项目、卡点技术攻关培养专家人才,一批优秀青年成长为一级专家,夯实了人才资源池。

(二) 培养多功能全方位复合型团队,创新方式解决科研难题

广大青年始终冲锋在生产经营一线、重要任务现场、创新创效前沿,把全面建设世界一流测井公司作为自己的奋斗目标,放飞青春梦想,贡献青春

力量,实现理想抱负。

1. 引导青年创新创效展示作为。围绕科研生产经营这个中心开展青年创新创效活动,以青年技术骨干为主体,以生产经营活动为主阵地,通过开展青年学术交流、青年科技创意大赛等创新活动,有组织地进行科研攻关、技术推广和方法创新,为青年科研人员提供展示才华的舞台,鼓励青年抓好成果的推广应用工作,努力实现青年创新创效活动效益最大化。

2. 组织青年劳动竞赛奋楫争先。以“加快科技自主创新,打造世界一流技术企业”“加快测井数据治理·助推数智测井建设”为主题,围绕提质增效、精益管理、服务保障、科技创新、素质提升五个方面开展“五比”劳动竞赛,推动研究院切实做到以赛促干、以赛强基,形成一批优秀技术成果。

3. 指引青年安全生产启智润心。进一步加强安全生产青年典型选树宣传,创建 2 支公司级青年安全生产示范岗,举办青年安全文化活动 3 场次,安全文化融入日常。开展“安全生产大家谈”“青年安全微宣讲”等活动,帮助广大团员青年以非常明确、非常强烈、非常坚定的态度牢固树立安全红线意识。

(三) 创建研究院“一强三优”品牌,解决特色化成果难题

为持续推进青年精神素养提升工程,结合青年发展需求,以推进基层团组织建设和工作创新为目标,打造符合发展实际、满足青年成长成才需求的“一强三优”工作品牌,孵化青年创新力。青年创新工作室成员 10 人,均由 35 岁以下优秀青年组成,充分发挥青年工作室“一带一群”雁阵效应,持续锻炼打造一支油藏综合解释团队。

1. 素质提升。一是锤炼“精神素养”。通过深入学习贯彻党的二十大精神,坚持把思想政治教育作为凝聚青年的首要任务,创新宣教方式、突出学习实效,引导创新工作室青年与党的价值追求同心同向,组织红色教育、专题宣讲、专题座谈、青年大讨论等活动,深入细致开展思想政治引领工作。二是围绕“3413”工作部署,找准团青工作的结合点、着力点,持续开展提质增效和青年“五小”创新创效活动,切实增强创新工作室团员青年创新意识,提升团青工作服务中心大局的贡献度。

2. 能力提升。一是邀请高校教授及油田相关专家,开展石油地质学、地质构造学、沉积及层序地

层学、勘探地震学等方面的课程培训，与教授专家交流对接及课程总结的工作。二是开展“青创课堂”。工作室成员定期开展小专题授课，广泛邀请团员青年参与，每周实行工作室成员轮值授课或技术分享，授课内容可以是某一技术专题，也可以是某一学科问题的文献调研结果，激励工作室成员在授课过程中巩固学习内容和研究过程中积累的经验。

3. 技术提升。一是利用公司“科研+平台”的体制优势，依托公司十大项目《测井油藏与地质研究》，做好技术集成和沉淀，并与公司内各单位和分公司紧密沟通合作，秉持“科研就是为了应用”的宗旨，让创新解释评价技术在各油田落地。二是充分发挥成员多学科优势，优化油藏建模技术全流程，在测井资料处理解释、地震属性解释、构造框架搭建、沉积相分析以及建模方法优选等方面做到技术领先。

三、科研创新合力提升取得的实效

一是服务发展见实效。全面支撑新疆水平井测井专班、长庆页岩油专班、长庆“两个一”提产工程，通过油藏建模技术解决油田非常规油藏勘探开发面临的储层钻遇率低、甜点评价难度大、射孔分段选簇困难等棘手问题，助力非常规油气效益勘探开发。打开长庆陇东页岩油油藏建模市场，承担长庆陇东页岩油 2023 年所有平台的建模工作，为水平井导向和钻后压裂分段选簇提供有力支撑，成为页岩油开发不可或缺的一环。二是服务青年见真章。通过一系列团青工作，青年科技创意大赛中荣获三等奖 1 项，在公司职工创新创效成果项目展上 4 项创效技术上榜，打造了青年建功行动样板，有效推动了研究院青年创新工作纵深发展。从内部竞赛和技术交流中优选研究课题进行孵化，专题报名参加国内各层级技能竞赛或创新比赛超 15 人次，为公司赢得了科技荣誉。三是服务产品见成果。深煤岩青年技术攻关组，针对深层煤岩气区块多而分散，地质状况复杂多变，形成盆地个性化解释处理模块并挂载在 LEAD4.0 平台，并在鄂尔多斯盆地推广应用，解释处理精度提高 6 个百分点，现场应用时效明显提高。地质研究院青年创新团队打造解释评价产品 11 个，深层煤岩气等 3 个处理解释模块规模化应用，申报集团公司科技进步奖 3 项，陕西省科技进步奖 3 项，授权（受理）发明专利 42 项，在 SPWAL、SEG 等国际学术会议及核心期刊发表论文 41 篇。

四、结论和认识

做好青年科技人才工作必须从机制保障、团青活动入手，首要任务是做好青年人才工作的顶层设计，运行上整合优势资源。整合各领域、各部门优势资源最大化，是工作取得成效的核心关键。本课题研究取得以下几点认识：

1. 多部门联动，多学科结合，才能更好解决人才培养在制度机制和培养模式等方面的“卡脖子”难题，从“快速突破”支撑当前和“久久为功”引领未来两个层面推进测井技术创新，加快推动公司解释评价工作高质量发展。

2. 既要打造创新技术体系和研究深度广度，还要持续形成比学赶帮超的工作创新氛围。在工作中要注重来自不同团队不同专业的力量发挥整体合力，实现科研生产一体化协同、青年英才联合化作战、技术成果规模效益化应用，助力加快形成一批应用研究的原创性成果，高水平建设测井评价原创技术策源地。

3. 通过培养复合型团队和青年创新创效等活动，大大激发了广大青年立足岗位学技术、钻业务、练本领的热情，造就一支技术全面、素质过硬的青年骨干队伍，产生较好的经济效益和社会效益，为油田的持续发展提供强大的动力保障，为保障国家能源安全、把能源的饭碗牢牢端在自己手里作出更大贡献。

4. 组建专班形式可以极大地调动各方面资源并尽快形成合力，建议在完成专项工作后不要立即结束专班运行，应该及时组织复盘“回头看”并持续半年至一年的应用及后评价期，促进科研技术总结深度、广度和服务满意度再上台阶。

参考文献：

- [1] 习近平. 论党的青年工作 [M]. 北京：中央文献出版社，2022：17.
- [2] 习近平. 习近平关于青少年和共青团工作论述摘编 [M]. 北京：中央文献出版社，2017：9，14
- [3] 戴曦. 新时代加强国有企业青年党建工作的实践与思考 [J]. 今日海南，2021，274：55-56
- [4] 庞飞. 区域一体化发展下的人力资源分享分析-基于公共政策视角 [J]. 人力资源管理，2011（7）：34-35
- [5] 李成超，李爱华. 新时代青年精神素养提升的时代逻辑、核心要义和实现路径 [J]. 理论经纬，2022（7）：12-13