

新时期加强煤矿企业政工工作探讨

陈航

(河南省平宝煤业有限公司, 河南 许昌 461714)

【摘要】随着新时代的到来, 国有煤矿企业面临着转型发展的重大机遇与挑战。本文首先分析了新时期加强国有煤矿企业政工工作的重要意义, 随后对煤矿企业政工工作的发展现状进行了深入探讨, 指出了当前存在的问题, 如缺乏对政工工作的正确认知、制度体系不完善、工作者热情不高以及思想陈旧等。在此基础上, 文章提出了加强政工工作建设效能的可行举措, 包括转变思想观念、完善制度、提升队伍素质、明确目标、创新工作方法、处理矛盾、提高工作实效以及构建企业文化等。这些举措的实施将有助于提升国有煤矿企业政工工作的整体水平, 为企业的可持续发展提供有力的思想政治保障。

【关键词】新时期; 煤矿企业; 政工工作

引言

在新时期, 国有煤矿企业作为国家经济的支柱, 既拥有广阔的发展前景, 也遭遇了诸多挑战。企业内部的政治思想工作建设对于企业的稳定发展至关重要。然而, 目前煤矿企业的政治工作存在不少问题, 亟待解决。因此, 本文将深入分析在新时期强化国有煤矿企业政治工作的必要性, 指出现状中存在的问题, 并提出相应的改进建议, 旨在为企业政治工作的提升和发展提供参考。

一、新时期加强国有煤矿企业政工工作的意义分析

在国企领域, 党的领导作用和党的建设工作是根本性的, 它们构成了国有企业独有的优势、良好传统和强劲动力。随着党的建设新的伟大工程持续向前, 国有煤矿企业正面临着外部环境以及内部状况的转变。在这种背景下, 煤矿企业亟需巩固和提升党的全面领导地位, 加强党的建设, 优化企业治理架构。同时, 煤矿企业应充分发挥党建在保障能源供应、提升安全管理、优化质量效益、塑造品牌形象、推动绿色转型等关键任务中的领导作用。这样, 就能够有效地把党组织所具有的政治优势、组织优势和紧密联系群众的优势, 转化为国有煤矿企业的成长优势和市场竞争优势。

加强政工工作是积极践行习近平新时代中国特色社会主义思想的有力保障, 是坚持和加强国有煤矿企业党的领导、党的建设重要力量, 是保证思想政治工作落实, 凝聚职工思想, 促进企业各项任务完成的基础。煤矿企业与其他一般企业相比, 由于其在生产过程中存在一定的危险性、要求参与一线生产的工作人员具备较高水平的注意力、政治思想觉悟, 因此也

就需要加强煤矿企业政工工作来实现推动企业内部文化建设、员工精神文明建设、生产经营的稳定性。当下煤矿企业正经历着新旧交替、企业员工年轻化的发展态势。由于年轻员工相对于老员工而言, 其政治思想觉悟等综合素养需要进一步提升, 因此需要将思想政治工作结合自身企业经济发展、各项生产活动中, 以此来实现国有煤矿企业经济和政工工作同步发展的目标。

二、煤矿企业政工工作发展现状分析

(一) 缺乏对政工工作的正确认知

现如今, 大多数煤矿企业为了更好地适应煤矿行业激烈的市场竞争、各种新能源对于市场的冲击等行业新变化, 纷纷加大对于自身企业的生产建设规模、业务量、各项基础设施建设, 然而部分煤矿企业高层领导未能有效平衡好经济效益和政工工作两者之间的发展, 以至于部分煤矿企业出现政工人员短缺、工作形式主义严重、政治教育氛围不浓和建设方案、员工思想政治素养不足等问题。而且部分煤矿企业高层领导自身缺乏对政工工作的正确认知、展开方案的了解和具体落实得把控等, 因此其参与企业政工工作过程中时常出现主观主义、教条主义、盲目照搬等问题, 使得政工工作与企业自身发展“两张皮”等现象。

(二) 缺乏完善的政工工作制度体系

政工工作作为煤矿企业内部基层党组织建设、精神文明建设、企业文化建设的重要组成部分, 其建设好坏直接影响企业意识形态、文化氛围、内部稳定以及长远发展。但是现阶段部分煤矿企业仍存在: 缺乏完善和规范化的基层党组织建设、完善合理的制度规范体系、动态发展和与时俱进的制度建设方要等问题。以至于部分煤矿企业政工工作开展缺乏完善的

制度规范和制度引导、传统的制度框架不适合于现今的政工工作发展以及员工思想政治教育需求。

（三）政工工作者工作热情不高

思想政治工作是一项艰苦而又费时的的工作。其工作性质决定了其在政工工作中的投入必然多于物质上的报酬。尤其是在煤炭行业这一特殊工作环境中，煤矿工人的工作风险高，强度大，思想政治工作要花费更多的时间和精力。这对政府工作人员的工作产生了一定的影响，造成部分矿工的工作积极性不高。

（四）政工工作人员思想陈旧，对新兴事物接受能力薄弱

目前，煤炭企业进行持续的升级和改造中，煤矿工人受到以前的固有工作方式的影响，许多政工的工作人员，都是按照既定的程序机械化工作，知足于现状，不主动地接受新的工作方式，更不会主动的学习。此外，还有一些年纪较大的工人，他们所受的教育程度低，其见识是有限的，加上他们不主动去学习，所以，我很难适应目前的工作，即使是一些年纪较大的人员，认为自身有丰富的工作经验，却只是墨守成规，不懂得变通只是因循守旧。但一个企业如果不能正确地对待前辈员工的工作风格和工作态度，那么工作也很难再有新的发展。这些上了年纪的政工员工，已不能适应现在的工作节奏，所以，在新的情况下，对政工工作的除旧革新十分重要。

三、加强新时期国有煤矿企业政工工作建设效能的可行举措探寻

（一）转变思想和追求实际

针对部分煤矿企业政工工作发展缺乏正确的工作开展认知、形式主义严重等问题，建议该部分煤矿企业高层领导从以下方面着手来实现转变思想和追求实际：首先，要加大对于煤矿企业高层领导、参与政工工作开展的领导班子对于政工工作各项思想政治教育需求、具体方针、落实要素等内容的思想教育，确保其思想政治水平、工作态度以及认知达到政工工作开展的基本要求。同时，要求每一位参与企业正工作的领导班子，能够正确地把握好自身企业发展的方向、思想政治工作开展的重要性，有效平衡好企业自身经济发展和生产技术进步、与企业政工工作开展之间的平衡，确保企业每一位员工都能同时具备扎实的专业技能和工作经验、高尚的道德素养与工作规范与责任意识。再者，在引进其他企业开展的政工工作方案时，需要结合当前社会发展的具体需要、自身企业发展以及战略目标、员工思想发展需求来进行灵活调整政工工作发展要素和工作计划，以此来实现提高职工工作各项活动的落实时效性、合理性。

（二）建立健全完善的考核奖惩制度和资格评审

针对当下部分煤矿企业缺乏基层党组织建设活力、完善的制度体系框架来支撑起政工工作开展等问题，建议从以下方面着手来实现问题的改善：首先，煤矿企业高层领导必须要对现有的考核奖惩制度进行合理、科学地改良与完善，以此来借助公平和公正的激励和惩罚措施来提升每一位参与政工工作领导干部的工作开展热情、学习主动性、规范意识，同时，煤矿企业应该进一步加快对于政工队伍评职方法的改良与完善。第一，应该严格做好对于申报审查过程的严格把关。相关部门负责搜集每位参评人员的学历、资质证书原件、在思想政治工作领域的从业年限和成就、以及各项考核的评分等资料，并在各个环节进行严格和细致的审查。同时可加入第三方来参与对政工师、政工师人员等评职材料的审核，严格打击出现论资排辈、碍于人情世故与资历等问题，确保申报审查环节的严格公正、过程公开公平、报评卷宗材料的真实性。第二，加强对于资格评审环节的把关。必须要确保参与报评材料审查的报评人员具备相对应级别的职称资格、基本素质和相关标准之后，然后再对参与申请报评的高级政工师、政工师人员进行申报岗位、工作能力和工作业绩，资历等相关能力和情况的严格筛选与后续的答辩。

（三）加强对于政工队伍的综合素质建设

政工队伍作为参与煤矿企业政工各项工作的开展的重要成员和实际建设者，其综合素养直接关乎煤矿企业政工工作实际开展效率、各项规章制度的落实与否、煤矿企业经济建设的稳定性以及精神文明建设的实效性。因此，煤矿企业必须要加强对于政工队伍就思想政治素养、管理意识、文化理论知识、责任意识和规范意识等内容的专项培训，确保每一位参与煤矿企业政工工作活动开展的干部具备丰富且扎实的政工工作开展专业技术和经验、掌握全面的文化理论知识和良好的政治素养，以此来实现全面提高煤矿企业政工工作队伍综合素质、支撑起政工工作各项活动的开展与效能的全面提升等发展目标。再者，定期开展政工工作经验交流大会、与政工工作发展成熟的企业开展思想交流和合作等活动，以此来确保不断提高自身政工工作建设队伍的综合素质、确保自身企业政工工作开展的先进性和与时俱进的意识。

（四）确立明确的目标

建设政工队伍，目标应当是创建一个“和谐企业”，这就要求企业的内部和外部环境都能够达到

和谐的状态。在社会各界共同努力下,建设和谐社会已经成为一个广泛的目标,中央政府及地方各级政府正结合自己的实际情况,设定各自的工作目标。为了建立一个和谐的矿井企业,迫切需要通过法律和法规来调整 and 平衡各种利益关系,规范管理,实现管理的科学化、民主化和制度化。“诚信友爱、融合协调”是在社会主义核心价值观指导下,传播和弘扬中华民族的优良传统和价值观,实现多样文化和主流文化的和谐共存。

(五) 创新对政工工作方法

政工工作的传统工作方式已经过时了,在实际工作的过程中,对雇员的帮助非常有限。这常常会使这项工作变得形式化,尽管开展了教育活动,但员工在思想上和主观上都无法真正地接受和了解。所以,工作方式的变化是必要的,通过创新工作方式,让公司的工作人员有兴趣去听,而且还能理解自己的想法,应用到工作中,提高工作的效率的同时,也推动了企业的精神文明建设,最终,让公司的整体素质、形象、能力都会得到极大地提高。

(六) 有效处理矛盾

在社会主义初期,由于商品经济还不够发达,工业化和社会化程度不够高,社会生产力还没有达到足够的水平来满足人们不断增长的经济需求。在这种情况下,公众的注意力主要集中在物质利益上。在社会转型期间,人们经历的心理压力和焦虑感持续增加,非理性行为的倾向也随之增强。在一些特定行业和领域,如果社会矛盾和问题长期被忽视,它们可能会积累并导致重大的社会问题。特别是在像煤矿企业这样的敏感领域,社会不满情绪可能会因为某个突发事件而迅速升高。因此,解决人民内部矛盾,确保社会的和谐与稳定,是至关重要的任务。“以人为本”是和谐社会的核心原则,意味着我们必须始终遵循党的服务宗旨,全心全意地服务人民。我们必须以人民的根本利益为工作的出发点和归宿,深入考虑并尊重人民的利益需求,这样我们才能赢得人民的信任和支持,有效地解决社会矛盾。以人民利益为中心的理念是维护社会和谐与持续发展的关键。

(七) 提升政工工作的实效性

首先,政工工作应该更加注重实际效果,而不仅仅是形式上的完成。这意味着政工工作要紧密结合企业的生产经营实际,解决员工在实际工作中遇到的问题,为他们提供切实可行的指导和帮助。其次,政工工作应该更加注重个性化服务,因材施教。由于员工的背景、经历和需求各不相同,政工工作应该根据不同员工的特点和需求,提供有针对性的教育和服务,

以提高员工的积极性和凝聚力。此外,政工工作还应该善于运用现代科技手段,如互联网、大数据等,提升政工工作的效率和覆盖面。

(八) 构建积极向上的企业文化

企业文化是促进企业发展的根本动力,并且对于政工工作来说至关重要。为了培养一种积极向上的企业文化,煤矿企业应当重视以下几个方面:首先,企业需要确立自身的核心价值观和企业精神,并把这些核心理念贯穿于企业运营的各个方面,形成具有特色的企业文化。其次,企业应当促进员工的个人价值观与企业文化的融合,指导员工形成正确的价值观,与企业文化产生共鸣。此外,企业可以通过举办各类文化活动,如企业文化节、知识竞赛、团队建设等,来提高员工的归属感和企业文化认同,激发员工的积极性和创造力。通过建立积极向上的企业文化,煤矿企业能够创造一个良好的工作氛围,从而促进企业的稳定和长远发展。

四、结束语

通过对新时期国有煤矿企业政工工作的深入分析,我们可以看到,加强政工工作建设效能不仅是企业内部思想政治建设的需要,更是推动企业转型升级、实现可持续发展的重要保障。通过转变思想观念、完善制度体系、提升队伍素质、明确目标、创新工作方法、处理矛盾、提高工作实效以及构建企业文化等举措的实施,我们可以有效地提升政工工作的整体水平,为企业的长远发展提供坚实的思想政治基础。未来,随着时代的进步和企业的发展,我们还需要不断探索和创新政工工作的新路径,以适应新的挑战 and 机遇,为企业的繁荣发展贡献力量。

参考文献:

- [1] 王丽. 增强煤矿企业政工工作实效性的方法探讨 [J]. 中外企业文化, 2022(01): 79-80.
- [2] 何湘麟. 煤矿企业政工工作思想政治素质认识的思考 [J]. 文化产业, 2021(02): 49-50.
- [3] 张大伟. 增强煤矿企业政工工作实效性的方法探讨 [J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(12): 70.
- [4] 刘霞. 煤矿企业政工工作面临的问题和解决措施分析 [J]. 山西青年, 2019(01): 222+221.
- [5] 张花花. 对煤矿企业政工工作思想政治素质认识的探讨 [J]. 青春岁月, 2018(09): 187.

作者简介: 陈航 (1992.02--), 单位: 河南省平宝煤业有限公司, 单位所在省市: 河南省许昌市襄城县, 性别: 男, 民族: 汉, 籍贯: 信阳, 学历/职称: 本科。