

新时期加强和改进企业思想政治工作探索

李艮花

(冀中能源井陉矿业集团元氏矿业有限公司, 河北 元氏 051100)

【摘要】思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,是企业发展的生命线,也是企业可持续发展的根本。加强和改进企业思想政治工作,能够加强党的领导,保障企业各项工作与党中央保持高度一致,有助于凝聚员工力量,保持企业员工的廉洁自律,推进企业健康稳定发展。企业应当深入而全面地认清思想政治工作的意义,把握员工思想动态,加强宣传,营造积极的思想理论学习氛围,结合企业发展和社会热点,丰富理论学习内容,发挥党委的监督作用,并构建完善的考核机制、激励机制,确保理论学习常态化。此外,还应当将思想政治工作与企业文化、生产经营、企业改革创新相结合。

【关键词】新时期;企业;思想政治工作

引言:

思想政治工作要做到以人为本,要帮助企业职工树立正确的人生观、价值观,要帮助职工正确看待和处理生活中和工作中遇到的矛盾和问题,要不断加强思想政治教育,要不断增强职工的幸福感和获得感、自豪感和荣誉感,为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族的伟大复兴作出新贡献。

一、企业思想政治工作的内涵与主要功能

(一) 企业思想政治工作的内涵

在企业的发展过程中,思想政治工作是非常重要的一项工作,其直接关系到企业的经营管理稳定性,以及企业内部员工的积极性、主动性和向心力。思想政治工作是企业开展具体工作的重要抓手,在解决人的思想和观念及政治立场等问题上有着极为重要的作用。就此处提到的思政工作来说,其是将社会道德和政治观点等应用到组织内部的日常管理中,以促进组织成员在思想和行为上与组织要求的标准保持一致,从而为组织凝聚力的最大化提升提供切实的保障。

(二) 企业思想政治工作的主要功能

对于企业的发展来说,思想政治工作的价值无疑是极为重要的。从某种意义上讲,该项工作的开展效果直接影响着党在企业经营管理等各项工作中领导力的发挥。第一,思想政治工作在企业发展中体现出鲜明的政治功能和导向功能。随

着改革开放的深入推进,企业的内部结构出现了很大的变化,而通过科学合理的思政工作的开展,能使企业员工在思想政治上始终保持纯洁性,始终与企业的集体利益站在一起。第二,思想政治工作具有提高企业效能的作用。企业与其他企业有着很大的不同,其固有的绩效考核制度存在着局限性。随着时代的发展,这种模式已经不能满足现实的工作需要,因此很难调动员工的工作积极性,企业部分业务的开展也存在效能低下的情况。而通过开展思政工作,能提升员工的工作积极性;相应地,企业经营管理的整体效率也能得到极大的提升。第三,思政工作具有重要的文化功能。企业在推进思政相关工作的过程中更为关注人文关怀,强调以员工为本,这与企业所倡导的价值导向有着共通之处。

二、新时期加强和改进企业思想政治工作的作用

(一) 有助于和党中央保持高度一致

思想政治工作关系到一个政党的未来,关系到国家的稳定,关系到民族的团结。企业是社会的细胞,是社会的重要构成要素,也是社会的一部分。思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,是企业发展的生命线,也是企业可持续发展的根本。加强和改进企业思想政治工作,能够加强党的领导,保障企业各项工作与党中央保持高

度一致。加强企业内部的意识形态塑造工作，对提升整个企业职工的政治素质具有重要意义。唯有这样，企业职工的政治觉悟才能跟上党、跟上中央的步伐，才能让自己的信念更加牢固，在保证自己的经济利益的同时，也担负起应有的社会职责，把自己培养成一个和谐社会的优秀建设者。

（二）有利于促进企业廉政建设

在我国日益多样化的市场经济和日益变化的世界局势下，人民的思想价值观念呈现多样化的发展趋势。特别是当大量的文明相互冲突时，有些人会因为各种利益的引诱而产生观念上的动摇，少数人会产生腐化的想法与行动。而加强企业的思想政治工作，结合理想与信念进行教育，可以使党组织的功能得到有效的利用，正是这种方式，使企业的职工更加坚定了自己的信念，走上了一条稳定的道路，坚持自己的原则和底线，不产生任何的犹豫，始终坚持自己的操守，这样才能给公司创造一个良好的公司内部氛围，把更多的注意力放在公司的发展上，为企业带来更多的经济效益。

（三）有利于推动企业的良性、平稳发展

在多元化市场经济体系的转型中，企业既遇到了机会，也遇到了挑战，这就要求加强公司的思想政治工作。这是由于加强思想政治工作可以促使企业员工树立正确的意识形态，提高他们的职业素养和职业责任感，给企业创造一个更加融洽的企业文化环境，让企业员工更加积极乐观地参加企业的发展和建设，提高员工和企业的凝聚力和向心力，提高企业的生产经营管理效率，推动公司的持续、平稳发展。

三、新时期企业思想政治工作现状

（一）思想政治工作与其他业务存在冲突

企业肩负着为民众服务的使命，往往以自己的工作观念为基础，向不同的使用者提供对应的公众服务。为此，企业在实施思想政治工作的过程中，应结合企业的实际发展，逐步将其与企业的实际工作相结合，从而起到了一个好的示范和引导效果，让员工在平时的工作中充满动力和激情。但是，

就目前企业的思想政治工作现状来看，却往往会与企业其他的工作相脱离的状况，二者不能进行有效的对接和融合，因此无法发挥出思想政治工作服务的最大效能。

（二）思想政治工作方向不明确

目前，企业还没有准确地掌握好思想政治工作的方向，这主要表现为新时代下，企业对思想政治工作的内涵和外延的认识还不充分，企业不能对新时代下企业的思想政治工作提出新的任务、新的要求和新的目的，造成了在实际工作中工作成效不明显的现象。

（三）思想政治工作方式单一

一些企业在开展党建工作时，一是由于其创造性表现不佳，仍然沿用着传统的工作方式和方法。有的甚至只是走个过场，仅仅是对自己的表层工作进行归纳、整理、总结，而不能对其所传达的价值观念进行更深层次的探究与理解。二是思想上带有浓厚的政治性，与广大职工群众的思想理念不相适应。在这样的环境下，企业的党员工作热情和动力就会越来越弱，在参加思想政治工作的时候也经常是敷衍了事，这样就会影响到思想政治工作的品质和效率，同时也会对企业的经济发展产生不利影响。

四、新时期加强和改进企业思想政治工作的策略

（一）完善思想政治工作制度

企业要强化对思想政治工作的管理，全方位引导工作进程，及时把握工作动向，完善工作体制，制订出一套科学、行之有效的工作准则，强化工作流程的监督，确保工作的顺利开展。与此同时，企业要构建健全的评估机制，并对工作对象展开实时跟踪，获取工作成效的反馈信息，从而有目的地对工作的内容和形式作出相应的改进和调整，从而提高工作成效。测评体系要深入到基层职工群众当中，真正地了解他们的需要，并对他们反映的问题进行及时的调查并解决，从而推动思想政治工作的落实。在进行思政工作的过程中，可以将现代管理理念与之融合，从而提升企业的思政工作效率。在现代的管理机制中，激励机制是

最有典型意义的一种，在实施思政工作的过程中，可以采用制度创新的方法，逐渐建立起现代化的激励机制，以此来提高企业内部员工的工作积极性，加强他们的责任意识、工作积极性，从而提高他们的业务水平。

（二）加强政治引领，促进企业达成目标

企业员工是企业发展的主要驱动力，而一个良好的工作环境能够充分激发员工的潜能，为企业创造更大的价值。首先，当企业面临重大挑战或做出重要决策时，让企业政工人员为领导提供全面的信息和专业的建议，帮助领导做出明智的决策。例如，政工人员除了要具备敏锐的观察力与判断力，及时发现员工的需求与问题外，还需要拥有优秀的沟通与协调能力，能针对员工存在的问题进行协调，真正协调好各方利益，为企业决策提供支撑。其次，企业政工人员应发挥桥梁作用，确保基层员工与管理层之间的信息传递畅通，满足员工合理的工作需求。例如，政工人员要与员工建立良好的关系，了解员工的思想动态和工作情况，及时发现并解决问题，还需与企业管理层保持密切联系，及时反馈员工的需求和问题，为企业营造良好的政治局面和增强市场竞争力奠定基础。最后，企业应树立集中与民主相结合的工作理念。企业作为社会经济的重要组成部分，其运营和发展不仅需要追求经济效益，还需要积极构建良好的企业政治局面。为了实现这一目标，企业应树立集中与民主相结合的工作理念，将时间和精力投入在积极构建良好的企业政治局面上。不仅有利于企业打造良好的政治局面，还能为员工营造轻松愉快的工作氛围，从而促进企业实现目标。

（三）积极应用先进的思想政治工作方式

在新形势下，企业在进行思想政治工作时，要将企业和员工的现实情况结合起来，增强为生产经营管理提供服务意识，利用主动的调查和学习，制订有针对性的工作计划，把工作与企业的每一个生产、每一个工作计划相结合，做到党建工作全方位覆盖。党组织要充分发挥信息技术的优点，对思想教育工作的每一个步骤进行优化，使比较抽

象的理论知识能够以一种更加直观、更加形象的方式展现出来，从而提高思想教育质量。与此同时，要充分运用互联网上的社会平台，构建出一条实时的交流通道，让人们能够更好地了解自己所学到的思想理论知识。同时，还要对员工的相关资料进行及时的采集，了解他们的思想动向，从而为工作的展开提供一种行之有效的依据。当前，“以人为本”的发展趋势，是我国党建工作发展的必然趋势。的发展与国家的经济发展密切相关，因此，在企业的党建工作中要保证创新，才能让其具有某种活力。在具体的工作中，要大胆创新，以不同的思路和方法，在党建工作中，在创新视角下，既要有理念上的创新，也要有工作方式上的创新。在党建工作队伍中，要有一种创新的思想观念，将这种创新付诸实践，从而更好地为思想政治 works 服务。创新可以促进企业与党建工作更好地结合，从而充分发挥各种信息的优势，促进各部门的发展。

（四）完善新环境下思想政治工作的督查考核

考核是人力资源管理体系的重要组成部分，是推动单位良性发展，提升组织运行效率，激发干部职工工作热情的有效措施，目的是实现单位与干部职工的协同发展、共同受益。制定客观合理的考核标准，采用科学的评定方法，考评任务完成情况、职责履行程度、干部职工个人发展情况，并有效反馈考评结果。构建并完善工作考评机制，创新机制，以机制创新形成合力，做到新工作环境下职责明确，监督落实到位，巩固行政管理体制改革的胜利果实。首先，考核目标要明确，清晰的目标是检验工作成果、考核管理绩效、改进和推进后续工作的基础。其次，确保考核结果的有效性，让干部职工在未来工作中做到有的放矢。工作总结和年度鉴定不能流于形式，根据明确的考核机制，以绩效考核为向导，从制度和机制上保证思想政治工作的有效性。绩效考核一定是与单位的战略目标密切相关的，要将干部职工的个体行为统一到单位的总体战略目标上来。

（五）提升思政人员素养

新形势下，企业思想政治工作人员要提升自己

的理论专业素养,提高自身的理论专业素质,是其进行专业化思想政治工作的先决条件。在企业中,党组织要不断地增强自己的学习能力,不断地对党的先进思想理论进行深入研究,不断地增强自己的思想政治意识,让自己能够在工作中起到表率,让自己能够以一种更加坚定的政治立场和崇高的人格去影响到更多员工,让他们能够真正地关注到自己的工作,从而增强党组织的领导能力和向心力,让党组织在企业中的领导核心地位得到巩固,从而有效地推动思想政治工作发展。在新形势下,企业思想政治工作人员要提高自己的思想道德素质,树立正确的职业价值观,主动担负起自己的工作职责和社会职责,增强自己的服务意识和素养。

(六) 利用思想政治工作的优势加强企业文化建设

就当前的基本情况来看,企业将党的建设放在了极为重要的位置,充分体现了其对党建工作的重视程度。思政工作是党建工作的重要组成部分,对于企业现实性的发展来说有着极为重要的作用。如今处在加强党的领导的重要时期,推动文化建设与思政工作的融合既是时代发展的一种需要,也能够最大限度地发挥企业文化的价值。如今处在市场经济快速发展的阶段,企业面临的市场竞争越来越多,所经受的挑战也越来越严峻。因此,企业要想获得更多的市场份额,就应不断提升自身的核心竞争力。如今,企业内部人才的流动性在不断增强,这带给企业重大的挑战。在大多数员工的眼中,企业是其实现人生价值的平台,一份称职的工作则是其生存和发展的的重要途径,很多时候其将企业视作向上进步的“跳板”,并未在情感上与企业产生一种共通性。这种现象的存在使得很多的员工将精力和时间放在了提升自我价值上,很少会关注企业的利益。在这种环境条件下,企业制定的规章制度仅能够对员工起到硬性的约束,并不能对员工产生深层次的情感激励。因此,企业务必要落实好针对员工的思想政治教育,通过建立员工与企业之间的良性黏合关系,培养员工与企业之间的情感。与此同时,在开展

这方面工作的过程中也应转变方式,不可单纯地依靠说教进行理论的灌输,那样不仅不会产生积极的作用,还会使企业员工产生抵触情绪,这无疑会给整个工作的开展造成严重的不良影响。处在这种环境条件下,企业务必要加强文化建设与思想政治教育的有效融合,以形成更为多元、丰富的思想政治工作模式,从而为现实性的工作推进提供切实的保障。对企业员工开展思想政治工作,能在无形之中推动自身的文化建设。

结束语:

在新的时代背景下,为了在激烈的市场竞争中占有自己的位置,企业必须提高对思想政治工作的认识,完善相关的工作制度,并对思想政治工作中出现的各类问题进行全面的剖析与理解,从而有针对性地解决问题。通过这些措施,进一步提升企业的思想政治工作的质量与水平,促进企业的可持续、良性发展。

参考文献:

- [1] 白鹏鹏.企业基层思想政治工作意义与发展思路探讨[J].商情,2022(2):0079-0081.
- [2] 王婷.创新国企基层思想政治工作的思路与对策[J].大众文摘,2022(25):0061-0063.
- [3] 杨心怡.新形势下国企思想政治工作创新推进策略[J].现代经济信息,2019(27):414.
- [4] 刘琴霞.加强企业思想政治工作的方法研究[J].现代企业文化,2019(28):66-67.
- [5] 王蕴琦.新形势下如何加强企业思想政治工作[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(9):0154-0157.
- [6] 阎红霞.企业文化与思想政治工作结合的路径探究[J].新西部,2020(09):77+64.
- [7] 王新强.国企思想政治工作与企业文化建设的融合[J].现代企业,2022(02):143-144.

作者简介:

李艮花,1977年12月22日生,女,汉,河北省石家庄市人,本科,初级职称:助理政工师,研究方向:思想政治工作。