

精准运用“四种形态”推动国有企业全面从严治党向纵深发展

杨迪

(贵阳环城高速公路营运有限公司, 贵州 贵阳 550000)

【摘要】在当前我国经济转型升级的背景下,国有企业作为国民经济的重要支柱和战略性骨干企业,治理结构与管理方式的改革和发展尤为重要。为实现国有企业全面从严治党的目标,需采取一系列措施,促进企业的健康稳定发展,其中采用“四种形态”的方法是一种有效的手段,可以有效推动国有企业全面从严治党向纵深发展的进程。因此,文章重点针对精准运用“四种形态”推动国有企业全面从严治党纵深发展对策进行分析,提出合理建议。

【关键词】四种形态;国有企业;从严治党;纵深发展;精准运用

引言:

随着中国经济的发展和市场竞争的变化,国有企业面临许多挑战和困难,目前推进国有企业稳健发展,成为一个重要的课题。目前普遍采取“四种形态”的方法,推动国有企业全面从严治党向纵深发展,通过对“四种形态”的定义和应用分析,发现这种方法具有一定的优势和可行性,为国有企业健康发展提供帮助。

一、精准运用“四种形态”是国有企业全面从严治党的必然要求

(一)“四种形态”是国有企业全面从严治党的重要抓手

在当前背景下,国有企业作为国家重要的经济支柱和战略性骨干企业之一,治理问题备受关注,为推进国有企业全面从严治党,必须准确把握“四大形态”,其中,“四种形态”是国有企业内部,存在的腐败现象的不同类型。通过对这些类型的深入分析和研究,可以更好制定针对性强的治理措施,提高国企管理水平,实现企业的可持续发展。首先,对于贪污腐化的形式,采取严厉打击的方式对其治理。其次,对于权力滥用形成的形式,加强监督机制建设,建立健全的企业制度和规章制度。再次,利益输送产生的形式,加大反腐败力度,强化监管部门的工作职责和能力。最后,对于违法违规行引起的形式,严格执行相关法律法规,严肃处理违法行为。由此可见,精准运用“四种形态”是国有企业全面从严治党的必由之路,真正保障国有资产安全,促进企业的健康有序发展。

(二)“四种形态”是国有企业全面从严治党的有效载体

在国有企业全面从严治党的实践中,“四种形

态”作为一种有效的载体,能够帮助企业更好推进治理体系和治理能力建设,其中制度创新是“四种形态”的重要组成部分之一,通过对现有的管理体制深入分析,提出一些新的制度安排,为企业的日常工作提供更好的保障,同时加强内部监督也是“四种形态”中的重要内容之一。通过建立完善的企业内部监督机制,有效防止腐败行为的发生和发展,提高企业的整体运行效率。此外,强化员工教育培训也是“四种形态”中的一个关键环节,只有不断提升员工的专业素质和业务水平,才能够保证企业的长远稳定发展。最后,加强外部监管也是“四种形态”中的另一个重点任务,通过加大对企业的社会监督力度,确保企业的合法经营和社会责任担当得到充分体现。由此可以证明,“四种形态”作为国有企业全面从严治党的有效载体,具有重要的指导意义和实际作用。

(三)“四种形态”是国有企业全面从严治党的内在要求

企业治理结构的完善和内部管理制度的健全,对于企业的长远发展具有至关重要的作用。国有企业作为国家重要经济实体之一,治理结构和内部管理制度的完善尤为关键。在这种情况下,“四种形态”的概念应运而生,“四种形态”包含以下方面:第一,依法依规经营。第二,依法依规经营与违法违规行为相结合的情况。第三,对法律规定进行歪曲或违反的行为。第四,对法律规定的完全否定。通过精确运用“四种形态”,更好规范企业的运营方式和行为准则,促进企业的健康稳定发展,同时“四种形态”为国企全面从严治党提供有力的支持和保障,严格遵守法律法规,并建立科学合理的管理制度,真正实现国有企业全面从严治党。对此,国有企业应该积极探索,如

何准确应用“四种形态”，推进国有企业全面从严治党工作，更好满足社会需求，提高企业的核心竞争力，实现可持续发展的目标。

（四）坚持问题导向是国企党建的重要原则

国有企业全面从严治党的过程中，坚持问题导向是非常重要的一个原则，问题的解决，不仅需要对症下药，还需要深入挖掘问题的根源和根本原因，才能真正解决问题并避免类似问题的再次发生，同时需要注意的是，问题的解决不应该只是针对当前的问题进行处理，更应该注重长远的发展规划和战略布局，确保企业的可持续发展和稳健增长。在实际工作中，企业领导者们通过定期召开会议、开展调研活动等多种方式，发现和分析问题。此外，通过建立健全的企业文化体系、加强员工培训等方面的方式，提高员工的工作素质和管理水平。总而言之，坚持问题导向是国企党建的重要原则之一，也是实现企业长足发展的重要保障。

（五）坚持系统思维是国企党建的有效途径

当前我国国有企业的发展过程中，党建工作已经成为企业管理的重要组成部分，为实现企业的长远利益和可持续发展的目标，国有企业必须加强对党建工作的重视和投入，而坚持系统思维则是确保党建工作的有效性和科学性所必需的关键因素之一。首先，坚持系统思维，可以帮助企业更好理解和把握全局形势和发展趋势，只有深入了解国家政策和社会环境的变化情况，才能制定出更加符合实际的战略规划和经营计划。其次，坚持系统思维能够促进企业内部资源的整合和优化配置。通过建立合理的组织架构和高效的工作流程，提高企业的生产效率和质量水平。此外，坚持系统思维可以帮助企业更好应对外部风险和挑战。通过分析各种可能的风险事件及其影响程度，可以采取相应的措施，规避或减轻风险的影响。最后，坚持系统思维，能够增强企业的凝聚力和归属感。通过加强员工之间的沟通交流和合作协作，可以提升企业的整体竞争力和市场地位。

二、精准运用“四种形态”推动国有企业全面从严治党的对策建议

（一）强化思想教育

推进国有企业全面从严治党的过程中，加强思想教育非常重要，通过深入的思想教育，让广大党员干部职工真正领会和贯彻党的纪律处分制度以及相关规定，形成良好的工作作风和社会风气，具体采取以下措施，强化思想教育：第一，加大宣传力度，企业领导干部充分利用各种形式的宣传手段，如组织座谈会、发放资料、举办讲座等多种方式，将党

的纪律处分制度与相关规定广泛宣贯。第二，注重实践操作，企业领导干部结合实际工作，开展针对性的培训活动，帮助干部职工更好理解和掌握相关的政策法规和标准规范。第三，建立健全考核机制，企业领导干部制定科学合理的考核指标体系，严格执行考核结果反馈机制，及时发现和纠正不良行为，同时加强监督检查，确保思想教育工作的顺利实施。第四，重视激励机制，企业领导干部要充分发挥好自身的示范作用，积极践行社会主义核心价值观，树立正确的世界观和人生观，不断提高自身素质和能力水平。第五，注重创新方法，企业领导干部可以采用多种形式进行思想教育，例如，利用网络平台、微信群等新媒体工具，采取线上线下相结合的方式，增强思想教育的效果。

（二）完善制度建设

为加强制度建设，需满足以下几个方面需求：第一，建立健全国有企业的内部监督机制，国有企业作为国家重要资产之一，内部监督机制应该更加严格和高效，采取多种方式监管，如设立独立的监事会、引入外部独立董事等等。第二，强化国有企业的财务管理体系，国有企业的资金使用非常关键，必须建立一套完备的财务管理体系，包括制定合理的预算计划，规范企业的投资决策过程，加强对企业经营活动的监控等方面。第三，完善国有企业的考核评价体系，通过科学的评价标准，评估企业的绩效和发展情况，更好指导企业的战略规划和业务运作方向。第四，加大国有企业的反腐力度，确保国有企业的治理结构健康有序运转。第五，加强国有企业的社会责任意识培养，鼓励国有企业积极履行社会责任，提高公众对其形象的认知度。

（三）健全体制机制

为实现国有企业的纵深发展目标，必须建立科学合理的管理体系和监督机制，确保企业的高效运行和发展，主要站在以下角度强化：第一，强化企业内部治理结构的规范化和透明度。国有企业作为国家重要资产之一，内部治理结构应该更加严格和公开。第二，优化国有企业的组织架构和人员配置。国有企业的人员配备，应符合实际需求和市场竞争的要求，保证人才队伍的质量和稳定性。第三，增强国有企业的风险意识和风险防范能力。国有企业面临的风险相对较高，必须高度重视风险防范工作。第四，加强国有企业与政府之间的沟通协调。国有企业的发展，离不开政府的支持和引导，政府需要了解和支

和侵害。第五，加强国有企业的社会责任意识教育，提高员工和社会各界，对于国有企业工作的认识和理解程度。第六，加强国企与社会之间的互动交流，促进国有企业与社会良性互动关系的发展。

（四）强化队伍建设

通过科学的选拔方式，挑选出具有良好素质和能力的人才，为企业提供有力的支持，同时注重培养领导干部的能力和发展潜力，通过培训、学习等方面的方式，提高领导干部的专业素养和管理水平，并加强人才引进和留存工作，吸引优秀的人才加入企业的行列中，做好人才保留工作的准备工作，确保人才资源的合理配置与利用。另外，注意人才培养的质量控制，不断完善人才培养体系，保证人才质量的提升和稳定性，但需制定相应的政策法规，规范人才培养过程，定期评估人才培养成果，重视人才创新和激励机制的设计，鼓励员工积极参与科研活动，促进科技创新的发展。此外，建立健全的企业文化氛围，营造良好的企业文化环境，增强员工的工作热情和责任感，激发员工创造力和创新精神，提高员工的工作效率和业务水平，实现企业可持续发展。除此之外，需要加强领导班子的建设，明确职责分工，充分发挥各级干部的作用，形成有效的领导团队，保障企业的稳定运行和发展。

（五）强化监督机制

国有企业全面从严治党的实践中，加强监督机制必不可少，监管部门应该加大力度，严格执行相关法律法规和政策规定，确保企业经营行为，符合国家利益和社会公共利益的要求，同时建立健全的企业内部监督制度，充分发挥监事会的作用，增强企业的自我约束力。另外，通过媒体宣传等多种方式，提高公众对于国企治理的认识和参与度，让社会舆论成为监督的重要力量之一，为更好实施监督机制，采取多种措施，提升效率和效果。首先，加强对企业的日常监测工作，及时发现问题，并落实整改处理措施。其次，通过设立专门的监督机构或团队，集中力量开展监督活动。最后，采用信息化手段，如大数据分析技术等，为监督工作的高效化提供支持。总而言之，加强监督机制是推进国有企业全面从严治党向纵深发展的重要举措，需要全社会的共同努力，只有在不断完善监督机制的基础上，才能更好保障国有资产安全与合理利用，促进经济可持续健康发展。

（六）强化责任落实

为强化责任落实效果，需满足以下几方面需求：第一，建立完善的责任追究制度。企业应该明确各部门负责人及其直接下属人员的责任，并制定相应

的考核机制和奖惩措施。第二，加大监督力度。政府和社会组织，应当加强对国有企业的监管工作，及时发现问题，督促整改，同时设立专门机构或团队对其监督检查。第三，注重人才建设。国有企业应该重视人才培养，培养具有良好道德素质和专业技能的人才队伍。第四，鼓励员工积极参与管理决策过程，增强主动性与创造力。第五，提高企业的透明度，让公众了解企业的经营状况和发展方向。第六，加强内部沟通交流，促进公司文化的发展。第七，加强外部合作关系，扩大业务范围。第八，加强风险防范意识，降低财务风险和市场风险。第九，加强信息化建设，提升企业的竞争力。第十，加强环保意识，保护环境资源。另外在实践中，需要充分发挥各级领导干部的作用。领导者要以身作则，严格遵守法律法规和规定程序，树立正确的政治态度和职业操守标准，保持廉洁自律的形象，同时善于倾听群众意见，密切联系职工群众，关注民生热点问题，并发挥好带头作用，带领全员共同努力推进国有企业全面从严治党的进程。除此之外，加强宣传教育工作，提高广大干部职工的思想认识和行动自觉程度，只有这样，才能真正实现国有企业全面从严治党向纵深发展的目标。

结语：

推进国有企业全面从严治党纵深发展的过程中，加强责任的落实至关重要，只有通过明确的责任分配和监督机制，才能够确保各项工作顺利进行，避免出现不必要的问题，国有企业应建立完善的责任制度，并严格执行，同时加大对员工的教育培训力度，提高履行职责的能力，从而促进国有企业实现可持续发展目标。

参考文献：

- [1] 张鹏. 国有企业纪委运用监督执纪第一种形态的探索与实践 [J]. 管理观察, 2019, 0(25): 24-25.
- [2] 张居峰. 监督执纪“四种形态”的内涵解读与推进路径 [J]. 广西社会科学, 2017(5): 140-143.
- [3] 房煦. 国有企业监督执纪“四种形态”中的问题及对策 [J]. 胜利油田党校学报, 2019, 32(3): 24-25.
- [4] 刘峰. 试论运用“四种形态”强化日常监督执纪 [J]. 胜利油田党校学报, 2019, 32(3): 26-28.
- [5] 薛相才. 关于国有企业落实监督执纪“四种形态”的实践与思考 [J]. 中小企业管理与科技, 2018, 2(14): 104-105.
- [6] 贾丽君. 国有企业要多用善用监督执纪“四种形态” [J]. 法制与社会: 旬刊, 2019, 0(17): 164-165.