

事业单位基层工会在党建工作现状及优化策略研究

朱桂华

(汝城县龙虎洞水库管理所, 湖南 汝城 424107)

【摘要】党的建设是事业单位基层工会工作的核心,对推动事业单位的全面发展和维护职工权益具有重要而深远的意义。在当前社会发展和组织管理面临多元化挑战的背景下,深入研究事业单位基层工会在党建工作中的现状及优化策略,对提高组织凝聚力、创造力,以及促进职工整体素质的提升,具有紧迫的现实意义。本文全面分析了事业单位基层工会在党建工作中的重要意义,深刻分析其存在的问题,并提出一系列有针对性的优化策略

【关键词】事业单位; 基层工会; 党建工作

随着我国社会主义事业的不断发展和全球化背景下的多元化挑战,事业单位作为国家和社会的重要组成部分,在推动经济社会发展、保障职工权益等方面发挥着重要作用。而事业单位基层工会作为联系党组织和职工群众的桥梁和纽带,在党建工作中具有特殊而重要的地位。

一、事业单位基层工会在党建工作的重要意义

事业单位基层工会在党建工作中的重要意义在于,它是联系党组织和职工群众的桥梁和纽带。基层工会作为党组织在事业单位中的重要组成部分,负责组织职工群众参与党的组织生活和活动,推动党的路线方针政策在职工中的贯彻落实。它能够广泛动员和凝聚职工群众,加强党性教育和党风廉政建设,落实党的各项决策部署,推动单位的改革发展和稳定,维护职工权益,促进和谐劳动关系的建立。基层工会还能够积极参与单位的民主管理和决策过程,有效发挥职工代表和沟通协调的作用,促进单位内部的民主监督和协商处理,提升组织效能和工作质量。因此,事业单位基层工会在党建工作中的重要意义不可忽视,它为实现共产党的目标和事业单位的发展提供了有力支持。党的建设是事业单位基层工会工作的核心,为推动事业单位的全面发展和维护职工权益具有至关重要的意义。党的建设是组织体系的建设,更是一种思想和精神的引领,是事业单位基层工会发挥其桥梁和纽带作用的前提和基础。事业单位基层工会在党建工作中,承载着将党的思想传达到职工群众中的责任,组织形式多样的宣传教育活动,促使职工深入理解并坚定拥护党的主张,实现思想上的一致,可以使提高职工的政治觉悟,更加强了组织的凝聚力。党的建设与维护职工权益密不可分。

二、事业单位基层工会在党建工作现状

事业单位基层工会在党建工作中,组织建设存在不少亟待解决的问题。组织的层次不够清晰,党建工作的责任划分不明确,导致在推动党建工作时存在一些混乱和滞后,这使得事业单位基层工会在引领职工群众中的作用受到制约。党建理念的深入程度直接影响着党的建设成效。事业单位基层工会在党建工作中,由于对党建理念的理解不够深刻,使得在组织活动和宣传中,无法真正贯彻党的指导思想,限制了党建工作的深入推进。事业单位基层工会在党建工作中,党建与职工利益的结合度不高是一个亟待解决的挑战。在一些工作中,职工群众的实际需求与党建目标之间存在一定的脱节,导致党建工作难以真正服务到广大职工,影响了党的形象在职工中的树立。党建工作需要与时俱进,但事业单位基层工会在这方面存在一定滞后。活动形式的单一和创新不足,使得党建工作难以吸引更多的职工参与,影响了党建工作的深度和广度。事业单位基层工会在党建工作中,干部的素质直接关系到党建工作的质量。在一些基层工会中,干部的理论水平和组织能力有待提升,这影响了党建工作的有效性和可持续性。有效的信息传播是党建工作的重要环节。但是,事业单位基层工会在党建工作中,信息传播机制存在滞后和不畅的问题,导致党的政策难以及时、准确地传达到职工中,影响了党建工作的实际效果。激励机制是推动党建工作的重要动力之一。但是,事业单位基层工会在这方面存在建设不足的问题,缺乏切实可行的激励措施,使得党建工作难以激发广大职工的积极性和创造性。在党建工作中,监督与评估是确保工作质量和效果的重要手段。但事业单位基层工会在这方面存在弱化的现象,缺乏科学、有效的监督与评估机制,导致党建

工作的进展难以得到科学的评判和指导。

三、事业单位基层工会在党建工作优化策略

（一）加强事业单位组织建设

要规范事业单位基层工会的组织层次。明确党建工作的组织结构，确保每个层次的工作职责清晰，形成有机衔接的组织体系，减少混乱和提高工作效率。在组织建设中，明确每个层次的党建工作责任划分至关重要。确保每个工会成员都明白自己的工作职责，使得整个党建工作在责任上更为明确，能够更有力地推动。组织建设还需要强化沟通协调机制。建立高效的信息流动体系，确保各级工会之间的信息传递及时顺畅，以便更好地协同合作，共同推进党建工作。加强事业单位基层工会党建工作，需要着重提高干部的培训水平，利用专业培训，提升干部的理论水平和组织管理能力，保障党建工作的质量和效果。在组织建设中，需要建立激励机制，激发基层干部的积极性，设立奖励制度，激励他们更加努力地投入到党建工作中，提高整体工作的执行力和推动力。组织建设的关键在于建立健全的监督与评估机制。制定科学合理的评估标准，确保监督的全面性和公正性，使得工会党建工作在不断的监督中能够不断完善和提高。

（二）强化事业单位党建理念

要提高干部培训水平，确保党建工作具备高质量和高效率。专业培训可以提升干部的理论水平和组织管理能力，更好地保障党建工作的质量和效果。激发基层干部的积极性是强化党建理念的关键一步，建立激励机制，设立奖励制度，可以激励基层干部更加努力地投入到党建工作中，提高整体工作的执行力和推动力。加强监督与评估机制是强化党建理念的重要手段，制定科学合理的评估标准，保障监督的全面性和公正性，使得工会党建工作在不断的监督中能够不断完善和提高。

（三）加强党建与职工利益的结合

党建工作计划的制定应当紧密结合事业单位的实际情况和职工的具体需求，需要对职工的工作生活状况进行深入了解和调研，确定党建工作的重点和方向。只有当党建工作与职工的真实利益密切相关，才能够得到职工的认可和支持，进而推动党建工作的深入开展。职工的意见和建议是衡量党建工作是否符合职工利益的重要标准之一。建立定期的沟通机制，涵盖座谈会、民主评议等形式，充分听取职工的意见和建议，对指导党建工作的开展具有重要意义，借助与职工的沟通交流，可以及时了解到职工的真实需求和关切，为调整和改进党建工作提供重要参考。在加强党建与职工利益结合的过程中，法律宣传是至

关重要的一环，开展法律法规的宣传教育活动，让职工了解自身的权利和义务，增强他们的法律意识和维权意识。只有当职工深刻理解党建工作与个人利益的紧密联系，才能够真正参与到党建工作中来，形成共同维护权益的合力。

（四）创新事业单位活动形式

为创新事业单位的活动形式，要制定多样化的活动计划，涵盖不同形式和内容的培训、座谈、主题讲座等活动，深入了解组织成员的兴趣和需求，制定富有创意和吸引力的活动计划，能够更好地引导党员积极参与，增强组织凝聚力。随着科技的不断发展，引入新媒体和技术手段成为创新活动形式的有效途径，利用在线培训、虚拟会议等方式，充分利用现代科技手段促进信息传递和互动，提高了活动的时效性，也让党员更方便地参与到党建工作中，拓展了活动的形式和范围。创新活动形式还需要培育团队合作文化，强调集体协作的重要性。组织团队建设、集体活动等形式，培养党员之间的默契和团结合作的精神，强调团队协作，可以将党建工作限定在个体，更能在集体中形成积极的向心力，共同推动事业单位的整体发展。创新活动形式需要与时代融合，关注当前社会热点和职工关心的问题，设置贴近生活、紧密联系职工利益的主题活动，使党建工作更具吸引力，涵盖关注职工健康、家庭关系、职业发展等方面，定期举办相关主题活动，使党建工作更好地服务于职工的全面需求。

（五）强化培训提升干部素质

干部的岗位职责和发展需求各不相同，因此需要制定个性化的培训计划，涵盖根据不同干部的特点和需求，为他们提供针对性的培训课程和资源。个性化培训计划能够更好地满足干部的成长需要，提高培训的效果和实效性。干部培训要注重理论知识的传授，更要强调实践与理论相结合，凭借实际工作中的案例分析、问题解决等培训方式，使干部能够将理论知识运用到实际工作中，提高解决问题的能力 and 实际操作水平。党建工作需要干部具备良好的领导力和团队协作能力。培训应重点培养这两方面的素质，凭借领导力培训和团队建设活动，提高干部的领导才能和团队协作意识，使他们能够更好地组织和引领党建工作。党建工作需要干部不断学习和更新知识。培训应该是一个持续的过程，而是一次性的活动，建立学习机制，鼓励干部参加各类培训和学习活动，保持学习的热情和动力，不断提升自己的素质和能力。为确保培训的有效性，需要建立评估培训效果的机制，凭借定期的评估和反馈，了解培训的成效和问题，及时调整培训计划和内容，确保培训能够真正提升干部的素质和能力。

（六）建立有效的信息传播机制

为建立有效的信息传播机制，要制定清晰的信息传播策略，涵盖明确信息的发布渠道、频率，以及传播的重点内容，借助有计划的策略，可保证信息传播及时而且有针对性，更好地满足组织成员的信息需求。信息传播不应局限于单一的传播渠道，而是要借助多样化的方式进行。涵盖内部刊物、电子邮件、企业内部社交平台等多种渠道，保证信息能够全面覆盖组织成员，并更好地传达党建工作的重要信息。建立信息传播机制时，需要注重引入互动和反馈机制，利用组织座谈、在线讨论等方式，鼓励组织成员提出意见和建议，形成良好的信息交流氛围。建立反馈机制，及时了解组织成员对党建工作的看法，为工作的调整和改进提供依据。信息传播是简单的内容发布，更要定期组织主题宣讲来深化理解和思考。组织专业人员或领导就党建工作的重大问题进行深入解读和讲解，引导组织成员深入思考，形成共识，推动党建工作的深入开展。在建立信息传播机制时，要善于利用先进技术提升传播效果。可以借助大数据分析、人工智能等技术手段，精准定位信息受众，提高信息传播的精准度和效果。关注新兴科技的发展，及时应用于信息传播领域，使党建工作更符合时代潮流。

（七）建立健全激励机制

激励机制的第一步是设定明确的激励目标，涵盖对干部在党建工作中取得的成绩和表现进行合理评估，为其设定可实现的激励目标，明确目标，激发干部的努力和奋斗欲望，形成压力和动力的良性循环。不同岗位、不同层级的干部在党建工作中付出的努力和贡献是不同的，因此需要引入差异化的激励措施，涵盖薪酬激励、晋升机制、奖励制度等，使激励更加精准地与个体的付出和表现相匹配，激发其更大的工作热情。激励是物质上的奖励，还涵盖职业发展和成长。激励机制应与培训相结合，为干部提供更多的发展机会，建立培训计划和职业发展路径，使激励成为干部持续学习和提升自身素质的动力源。激励机制要能够引导正面竞争和合作，设立竞争激励机制，激发干部间的积极竞争，推动党建工作的不断创新和提升。也要倡导合作精神，鼓励团队协作，共同完成党建工作的目标。为确保激励机制的有效性，需要建立激励成果评估体系，对激励实施的效果进行定期评估，了解激励对组织成员的影响和激发作用。在评估的基础上，及时调整激励措施，使其更加符合组织发展的需要。

（八）强化党建工作的监督与评估机制

全面监督体系是党建工作的重要保障，涵盖从组

织上、制度上、制度上等多个维度对党建工作进行全面监督，建立健全的监督机构和监督网络，确保对各级党组织和党员干部的工作全面、持续、无死角地进行监督，防止出现工作失职、失责现象。评估标准是评价党建工作质量的重要依据。要制定科学合理的评估标准，既要考虑到党建工作的特点和目标，又要充分借鉴先进经验和实践，涵盖对党组织建设、党员队伍建设、党风廉政建设等方面制定相应的评估指标，量化评价工作成效，为党建工作提供明确的方向和目标。督导考核是评估机制的重要手段之一。要加大督导考核力度，建立健全的考核体系，对党建工作开展常态化、制度化的督导和考核，实施定期检查、督促整改、通报典型等方式，推动党建工作的落实和改进，确保各项任务顺利完成。信息公开和舆情监测是加强监督与评估的重要手段。要建立健全信息公开制度，及时向社会公开党建工作的重要信息和数据，增强党建工作的透明度和公信力。要建立舆情监测机制，关注社会各界对党建工作的关注点和舆论动向，及时发现并妥善处理问题，防止问题扩大化。问责与激励相结合是监督与评估机制的重要原则。要坚持将问责与激励相结合，既要对工作不到位、责任不落实的单位和个人进行严肃问责，又要对取得突出成绩和表现突出的单位和个人进行及时激励，形成正确的工作导向和氛围。

结论：

随着时代的发展，事业单位基层工会在党建工作中面临一系列新的情境和挑战。党的建设对事业单位基层工会的作用和影响仍然是一个亟待深入研究的问题。当前，组织建设的不健全、党建理念的深入程度不足、党建与职工利益的结合度不高等问题，已经成为事业单位基层工会在党建工作中亟待解决的课题。要深入研究事业单位基层工会在党建工作中的现状，并提出切实可行的优化策略，以进一步激发基层工会在党建中的活力，推动事业单位的健康发展。

参考文献：

- [1] 崔旭琴. 浅谈党建在工会发展与改革中的引领作用 [N]. 长治日报, 2023-11-11(003).
- [2] 冯岩. 党建引领助发展工会合力聚人心 [J]. 工会博览, 2023, (28): 26-27.
- [3] 平谷区总工会探索“党建+”模式推动“工会加强年”专项工作走实走深 [J]. 工会博览, 2023, (25): 46.
- [4] 谭可婧. 利用工会工作和宣传工作做好企业的党建工作 [J]. 中外企业文化, 2023, (07): 169-171.