

如何加强国有企业党建工作的探索与思考

周亚男

(中国石化胜利油田东胜公司金角采油管理区, 山东 东营 257000)

【摘要】中国特色社会主义的最大特点是坚持党的领导, 而党建工作则是国有企业发展的需要和体制上的具体表现, 是国有企业生产经营的重要环节。国有企业要抓住当前社会高速发展的机会, 充分发挥自身的战斗和堡垒作用, 把党建工作和生产经营工作结合起来, 用党建工作来推动企业的发展。基于此, 本文阐述了国有企业党建工作的重要性, 对国有企业党建工作存在的问题进行了分析, 并对加强国有企业党建工作的策略进行了研究和探讨, 以便更好地推进国有企业党建工作的高质量发展。

【关键词】国有企业; 党建工作; 重要性

引言:

在我国, 国有企业是我国国民经济发展的主力军, 是我国经济发展的中流砥柱。新形势下, 国有企业党建工作既是履行国有企业政治职责的需要, 也是确保国有企业持续健康发展的关键所在。如何把党的领导与企业的工作紧密地联系起来, 是当前我国国有企业迫切需要解决的一个重要问题。

一、国有企业党建工作的重要性

从新时代发展的视角来看, 国有企业党建工作要以党中央和中国特色社会主义思想为指引, 把国家关于基层党建、党员教育工作的重要论述贯彻到实处, 要以大促大, 切实履行好自身的主体职责, 在夯实基础、创新发展的基础上, 保证党建工作的扎实成效。以党的功能为中心, 加强党的组织建设, 在工作方式上进行改革, 提升党的领导水平, 是新形势下推动基层党建工作的关键所在。

(一) 有利于指导企业适应新时期发展

国民经济在中国经济体系中占有举足轻重的地位, 深化国有企业改革可以提升国有企业的竞争实力, 实现对资源配置的优化, 提升对国民经济的贡献率, 增强对各个行业的基本科技的综合掌控, 提升整个国有企业的综合实力。国企要坚定不移地加强党的领导, 把党的建设融入企业的治理结构中, 把党的方针、政策都充分地融入进去, 对国企的改革进行指导, 加速党风政治建设, 同时制订清晰的方针和规划, 积极地指导国企迎头赶上, 实现国企的长远发展。

(二) 为国有企业的改革与发展奠定良好的意识形态基础

随着国内外市场的激烈竞争, 国有企业要想获得生存的机会, 实现国有资产的保值升值, 就必须主动地推动国有企业的改革。但在变革的过程中, 不可避免地会出现一些问题。因此, 如何强化党组织对国有

企业的领导, 切实履行好国有企业的党建工作, 就显得尤为重要。要通过有效、科学的党建工作, 保证党和政府的方针等得到有效的实施, 保证国有企业的领导者具有更强烈的理想信念, 积极地在经营和管理工作中贯彻爱党、忧党、兴党、护党, 保证整个企业职工在思想上达到高度的统一。

(三) 完善国有企业的管理规范

国有企业的根本方针是追求更大的经济效益, 所以要主动地采用多种手段, 以减少企业的生产费用, 提升企业的总体效能, 从而达到企业长远的经济效益。但是, 要想达到长远的发展, 就必须制定完善的规章制度, 保证经济效果的稳步提升。为此, 企业要强化党建工作, 强化职工的认同和使命感, 让他们主动地加入企业的建设之中, 促进国有企业的良性发展, 提升职工的凝聚力和创造力。

(四) 推动国有企业职工的团结与安定

在新的历史条件下, 国有企业的基层党组织的功能和组织能力得到了很大的提高。在强化企业党建工作的过程中, 要将其与企业的运营管理紧密地联系在一起, 以“以人为本”的管理理念, 保持企业的和谐与安定, 尽力妥善处理各类关系到公众利益的矛盾, 并充分利用党员的联系, 为职工排忧解难, 从而创造一个良好、安定的企业发展氛围。

二、国有企业党建工作存在的问题

(一) 党建工作政治引领力度不足

在国有企业党建工作中, 最主要的问题就是对其政治领导的重视程度。国有企业改革不断深化, 国有企业政治领导面临一系列新问题: 由于国有企业政治领导地位不高, 以利益最大化为主要目的, 党建则具有政治性。部分国有企业存在着对自身利益的一味追逐, 对领导班子的弱化、弱化, 党建工作虚化、边缘化, 对重大问题的重大决定缺乏足够的发言权。党的建设不够好, 国家建设组织(试点)对国有企业的建

设提出了明确的规范和方针，但有些企业的党建工作仅仅是做好思想工作，比如日常的党的建设工作，缺少规范的政治领导。

（二）缺乏对工作队伍建设的重视

党要管党，首先要管好干部，国有企业的党建工作是提高党的建设质量的根本，当前国有企业的建设存在以下问题：1. 对党员的培养管理不严，有些国有企业对党员的选拔不够严格，一些理论水平低、理想不高的人被吸收进党组织，导致党员素质下降。2. 党员干部能力主要体现在党的学习、政治、创新三个方面，与国企党建工作的质量、效果有着密切的联系。3. 没有从根本上评估党建工作的质量，也就无法检验和解决党建工作的质量问题。

（三）党建工作机制不健全

加强国有企业党建工作的基础是提高党建工作的质量，加强党建工作的有效开展，就需要制定完善的体制和定量的指标。国有企业党建工作机制问题主要包括：1. 体制不健全，国有企业党建工作开展得不到位，工作开展得不够精准，评估不平衡，对党的制度设计与建设没有进行有效的监管，也没有一个科学的效果评估体系。2. 有些国企党组织下大气力改进党建工作，效果很好，但得不到及时的肯定和鼓励，而基层党组织得不到激励。

（四）党建工作缺少创新性

伴随着我国经济的高速发展，国有企业正面对越来越多的党建标准，而目前，部分国有企业领导者对党的建设并没有给予足够的关注，他们受到了传统的党建理念的制约，依然遵循着传统的行为方式，既不会制约党的建设活动，也不会减弱党组织的攻击性，也就是说，目前国有企业的影響力已经对工作产生了很大的冲击，很多行为依然具有强制性。

三、加强国有企业党建工作的策略

（一）坚持以高水平党建带动高质量发展，坚持以党建为统领

1. 不断强化思想道德工作。从意识形态上克服工作上的障碍，坚持以党的政治性质为党鲜明的特点。国有企业要坚持“姓党为党”这个政治定位，对国有企业改革要有清醒的理解和把握。

深刻理解党建工作的中心问题，制订理论学习教育方案，对习近平总书记的最新重要讲话进行深入研究，用党的创新理论来武装自身的头脑，引导自身的实践，推动自身的工作，对自身的思维和行为进行更高层次的整合，使“政治三力”在国有企业的重点工作中得到提高。要充分贯彻党中央关于深化国有企业改革的有关政策安排，准确把握今后国有企业的发展趋势，为中国特色社会主义的经济和政治根基奠定坚实的理论和实践基础。

2. 加强党的政治建设。国有企业要主动落实好

国家的方针和政策，正确地掌握好企业的生产和运营的方向，保证所有的工作都能有条不紊地进行。国有企业要持续完善基层党组织的工作机制，引导企业在编制、决策、执行、监督、考核等各个环节上，实现与企业的党建工作同步推进。

3. 健全党的考核评价和责任追究制度。国有企业党建工作中表现出的工作态度，会直接关系到职工对党建工作的敬畏感与关注。国有企业要完善企业党建工作的考核评价制度与责任追究制度，完善企业内部的精细经营方式，推动企业党建工作逐步走向“硬约束”。在绩效考核、职务晋升等环节中，让国有企业切实履行好管党治党的政治责任、治企兴企经营的责任，才能把国有企业党建工作优势转化为自身持续、健康发展的动力。

（二）突出党的组织作用，推进党建和企业发展的紧密结合

1. 健全国有企业党组织机构。国有企业要继续以推进基层组织建设为重点，对党组织的基础架构和配置进行调整，扩大党组织在企业所有工作中的覆盖面，使其在国有企业中的全部覆盖，推进国有企业制度的实施，提高企业的管理效率。从“优选配强”的原则，进一步健全党组织的议事和决策制度。深入推进“一岗双责”建设，健全有关党建工作的有关规定，“三重一大”等重大问题的决定和执行，厘清各种权利和义务的界限，使党组织能够更好地融入企业的各个层面。

2. 健全国有企业党建工作的基本制度。要按照中央精神，对基层党组织的各项制度进行梳理、分类、修订，使之更好地满足新时代的需要。要充分利用党员的先锋模范作用，在实施制度的过程中起到带头示范作用。把对党内法律的学习结果，有效地转变为对党规的尊重和服从，做到内化于心，外显于行。

3. 推动国有企业党员队伍建设。国有企业要注重党组织的整体素质，将更多优秀的优秀人才融入国有企业的党员、干部之中，使我们党永远具有先进性、纯洁性。国有企业党建工作持续优化，党建工作质量得到提高。要继续做好对党员干部的教育、管理和训练工作，在政治和党性方面都要强化，进行严肃的批评和自我批评，把忠诚、干净、担当、廉洁的精神培育成国有企业的精神品质。要对党的党建工作进行改革，把党的内部和外部的红色教育资源结合起来，开展各项教育活动。

4. 坚持以党的建设为导向引领生产经营活动。国有企业不能因为企业的生产和管理而忽略了党建工作，也不能用生产和运营来代替党建工作。在新时期，要把企业的党建工作和企业的生产运营紧密结合起来，充分利用党组织的领导力，为企业的生产和运

营提供准确的指导。比如,在党建会议上,可以专门为“党建引领生产经营活动”这一主题进行专题研讨,在进行研讨时,可以就党建对生产经营活动的引导方式进行阐述,并对两者之间的融合进行了剖析,从而促进企业的生产经营活动的高质量发展。要主动地与新发展阶段、新发展理念和新发展格局产生的新的变革相匹配,在变革中开拓新的党建工作方式,尤其是要让党组织和党员们在遇到紧急情况的时候,能够主动地采取措施,充分地利用自身的优势,在工作和生活中表现出一名党员的坚强信念和素质,在危急的时候勇敢地站出来面对。

(三)以打牢国有企业的中坚力量为中心,强化人才管理

在国有企业党组织中,党员干部是党组织的规划者、实施者、组织者和推动者,抓好基层党组织的建设,有助于提高国有企业党建工作人员的综合素质。在选择和利用干部的时候,要树立正确、科学、客观的用人标准,既要去看候选人对党的忠诚程度,又要看其理想信念有没有动摇,同时也要看候选人的整体素质和职业素养,看其有没有开拓创新、攻坚克难、有担当的精神,保证他们符合企业的发展需要。根据不同领域、层次、岗位的特征,制订相应的教育和训练方案,通过多种方式进行训练,构建一个全方位的人才培养系统,建设一支具备良好的职业素质和政治态度的党员干部队伍。不断完善人才评估体系,实行岗位升降,人员能进能出,收入增减变化的柔性选聘机制。

要让国有企业青年干部在基层锻炼和锻炼,给他们施展才华的机会,给他们创造成就的平台。系统地把青年人安置到主要岗位上,推动他们迅速发展壮大,使他们成为有理想有责任心,能吃苦,能吃苦的优秀青年。加强对青年干部的培养,不断探索出一条新的挖掘、培养和管理人才的途径,让越来越多的年轻党员干部拥有的职业技能能够满足国有企业改革和发展的现实需要。坚持广纳贤才,采取挂职锻炼、上岗试用等方式对青年干部进行培训、选拔。

(四)以良好的运营环境为核心,推进全面从严治党

1. 落实全面从严治党主体责任。就国有企业来说,要坚持思想建党、制度治党、依法治党。党委书记要切实履行好自身的第一责任人的责任,班子成员的“一岗双责”,企业党委要主动承担起领导作用,各个部门要密切协作,层层推进。通过对国有企业的党员和高级领导进行党性教育和宗旨教育,严格执行政治纪律,让党员干部不敢腐、不能腐、不想腐。

2. 加强监管。要将各方面的监管资源整合起来,纪检监察、审计、财务和监事会的协调配合,使之成

为一股强大的监督力量。牢牢把握监管重点,加强对国有企业“一把手”和资源权力集中的工作岗位的纪检监察,加强对其日常监管。把“三不腐”作为一个整体来抓,突出重点,精准打击,才能从根本上根治贪污。在重点时段开展巡视、谈话、警示等工作,防止“四风”出现。加强党的思想政治工作,加强党的思想政治工作,加强党的思想政治工作的实效性。要强化对国有企业改革发展的重要领域和重要环节的监管,尤其是在权力集中、资金密集的地方和行业,要提高对其的监管能力,对那些利用企业资源进行欺诈、利益输送、关联交易、违规经商等违规行为严肃处理。

3. 加强廉政风险管理工作。要实现国有财产保值、增值,就要坚持自我革命,推动廉洁企业的创建,为实现国有企业的改革和发展提供有力的保障。要把廉政文化融入企业文化和行业文化之中,做到防患于未然,做到“治未病”。强化对廉政风险的排查,将权力关在制度的笼子里,做好廉政风险的防范,确保企业的健康发展。要通过经常性的“警示”会议、“学习剖析”等方式,进一步拓展反腐倡廉的范围。为国有企业改革发展创造一个良好的政治环境。

四、总结

新时期,国有企业要不断地探讨和研究国有企业在转型发展中的优势和不足,发挥出党建工作的作用,并对如何将党建与生产经营相结合进行进一步的研究,对党建工作的方式进行创新,以便能够更好地解决国有企业党建工作中的现实问题,真正提高国有企业的核心竞争力,帮助国有企业高质量发展奠定基础。

参考文献:

- [1] 黄劲梅. 浅谈新时代下如何加强国企党建工作[J]. 青年与社会, 2019, 0(12): 42-43.
- [2] 黄晓洪. 烟草企业加强党的建设[J]. 现代企业文化, 2018, 0(1): 94-95.
- [3] 朱颖. 把方向 管大局 保落实 以量化考核推动国企党建工作[J]. 理论学习与探索, 2017(3): 27-28.
- [4] 广西柳钢党委工作部课题组. 落实全面从严治党责任 促进国有企业转型发展[J]. 冶金企业文化, 2016, 0(6): 40-41.
- [5] 张建富. 如何把握国有企业党的政治建设的基本要求[J]. 党课参考, 2020, 0(6): 105-112.
- [6] 郝宇青, 曹越. 提升基层党组织的组织力: 新时代一项重大政治议题[J]. 中国浦东干部学院学报, 2021, 15(5): 110-121.
- [7] 李二中. “两融入三结合”做好国企党建工作[J]. 当代电力文化, 2022(1): 34-35.