

党建工作与业务工作深度融合的路径探析

李小志

(石家庄市精神卫生福利中心, 河北 石家庄 050081)

【摘要】党建工作与业务工作深度融合意义重大。当前之所以存在党建工作与业务工作融合不协调的问题,原因有三:一是思想认识不到位;二是基层党组织政治功能和组织功能发挥不充分;三是制度机制不健全落实不到位。更重要的是探讨二者深度融合的路径,本文从思想意识、政治统领、组织建设和制度机制四个方面进行了阐释,以期为推动党建工作与业务工作深度融合尽绵薄之力。

【关键词】党建工作; 业务工作; 深度融合; 路径

重业务、轻党建,党建与业务“两张皮”一直是影响党建工作质量的一个顽疾。究其根本原因,与思想认识不到位、重视程度不够有关,也与基层党组织政治功能和组织功能发挥不充分、制度机制不健全落实不到位不无关系。习近平总书记强调:“要处理好党建和业务的关系,坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”即推进党建与业务工作目标同向、部署同步、工作同频,相互促进,深度融合。推进二者深度融合,既是党建工作的必然要求,也是业务工作的必然要求,是实现工作高质量发展的治本之策。在当前深入推进全面从严治党,以高质量党建引领高质量发展的时代背景下,如何推动党建与业务工作深度融合是一个值得探讨的话题。

一、党建工作与业务工作深度融合的重要意义

(一)有利于加强党的建设,巩固党的执政之基

推进党建工作与业务工作深度融合,对于基层党组织本身来说,首先要加强自身建设。“打铁还需自身硬。”只有党组织实力过硬,才有能力实现与业务工作的深度融合。党建工作为业务工作提供方向引领和思想指导,确保党的路线方针政策和决策部署能贯彻到业务工作的方方面面和全过程。党的性质、宗旨、初心和使命都决定了要全面推进经济社会各项事业健康发展,发展是党执政兴国的第一要务,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。基层单位要坚持围绕中心、服务大局,积极推进党建工作和业务工作深度融合,以高质量党建推动各项业务高质量发展,以业务工作成果来检验党建工作成效。业务工作是党建工作的载

体和依托,党建工作离不开业务工作,否则会成为象牙之塔、空中楼阁,远离现实、脱离人民,违背初衷,失去执政之基。

(二)有利于把准政治方向,提高业务效率

推进党建工作与业务工作深度融合,对于业务工作本身来说,首要的也是要加强自身建设。“绣花要得手绵巧。”只有业务工作实力强,才更有基础与党建工作达到深度融合,充分体现党建工作实效。业务工作必须坚持加强党的领导,以党建引领和推动业务工作发展,沿着正确的政治方向,将党的路线、方针、政策贯彻到工作的全过程,而绝不能脱离党,搞不好会迷失方向,站错政治立场,造成不可挽回的损失。业务工作要善于依靠党组织发展壮大,通过统筹协调各方面的关系,帮助解决矛盾,攻坚克难;通过发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激发党员干部的积极性、主动性和创造性,提高工作质量和工作效率。党建工作离不开业务工作,业务工作也离不开党建工作,只有推进二者深度融合,同谋划、同部署、同落实、同检查,才能互融互促,协同推进,才能形成围绕中心抓党建,抓好党建促业务的良好局面。

二、党建工作与业务工作融合不协调的原因分析

(一)思想认识不足体悟不深

一些党员领导干部对党建工作与业务工作深度融合的重要意义认识不足、体悟不深,不重视将二者融合,甚至将二者割裂开来,导致各自为战,形成“两张皮”的现象。他们认为党建工作和业务工作有着不同的工作内容和工作要求,前者是做“人”的工作,周期长,见效慢,效果滞后,是

“软指标”；后者是做“事”的工作，周期短，见效快，可立竿见影，是“硬指标”。有了“硬指标”与“软指标”之分，孰轻孰重，可想而知。在时间急任务重的情况下，一些党员干部会明显显现出“重业务、轻党建”的思想，认为党建工作安排得多、频会占用业务工作时间，干扰业务工作进程，将党建工作变成说起来重要，忙起来不要的事情，不重视党建工作的重要性，更没有将党建引领和推动业务工作发展的作用发挥出来。殊不知没有党建引领，业务工作就会失去方向和灵魂，很难取得长足发展，更不要说高质量发展了。

（二）基层党组织政治功能和组织功能发挥不充分

党建工作与业务工作有没有融合发展、融合的一怎么样，与党组织的政治功能和组织功能发挥得是否充分有关。一些党组织存在功能作用发挥不充分的现象。尽管思想上重视加强党的建设，以政治建设为统领，不断用党的创新理论武装头脑，夯实基层战斗堡垒等，但在开展实际工作中，往往因为能力不足、时间不允许、需要协调各方面关系等原因影响了党组织功能的发挥。例如在用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动业务工作方面能力不足；把业务工作放在党和国家发展大局中谋划部署的政治意识、大局意识还不强；在推动业务工作中发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的方式方法不多，工作思路老套，激励措施单一，党组织的创造力、凝聚力、战斗力没有得到彰显，等等。这都影响到党建引领和推动业务工作发展的成效，并直接影响党建工作与业务工作的融合质量。

（三）制度机制不健全落实不到位

从建立健全相关工作制度看，仍有单位没有健全与党建工作与业务工作深度融合相关的制度机制，也没能很好地学习其他单位的成功经验并上升为制度，不催不动，不重视难落实。从落实党建工作责任制看，也有单位在开展深度融合工作中没有扎实推进，没有形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，或者班子成员重视程度不够，或者基层领悟精神不足，没有形成层层压实、环环相扣的“责任链”，更难以建立长效机制，使得融合的力度不够、程度不深，不能从根本上解决“两张皮”问题。从考核机制看，业务工作考核和党建工作考核未能有机结合，更多的是，业务绩效评价指标中没有充分融入党建工作考核指标。例如发挥党建引领

功能，发挥支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用等因素。从奖惩机制看，党务骨干相对于业务精英，业务精英更有优势，更容易被重视，奖励晋升的机会更多。而党务骨干的机会相对要少，也缺少相应的激励措施。

三、党建工作与业务工作深度融合的路径探析

（一）增强思想意识，抓住党建工作与业务工作深度融合的根源

思想决定行动，思想意识不到位，落实工作必然受影响。首先，树立“把抓好党建作为最大的政绩”的思想，高度重视党的建设。只有对党的建设高度重视，才可能助推党建工作和业务工作深度融合。这里要抓住党组织书记这个“关键点”，选优配强书记，每年举办书记培训班，定期召开书记会议，每年开展书记抓基层党建工作述职评议考核，督促其认真履行第一责任人的职责，落实好管党治党政治责任，全面提高党建工作质效。同时，选优配强其他班子成员，抓好党员队伍建设，将全员紧密团结在党组织周围，积极为群众办实事、做好事，在干事创业中增强党组织的组织力、凝聚力和战斗力。其次，树立党建工作与业务工作深度融合的思想。党建工作和业务工作是“一体两面”，二者相辅相成、相得益彰。党建工作是业务工作的“灵魂”，业务工作是党建工作的“根基”，两者只有相互渗透、深度融合，才能形成合力，发挥高效能。深刻领悟党建工作与业务工作深度融合的思想是破解“两张皮”现象的思想之基，党员领导干部要发挥先锋模范作用，带领全员牢固树立这一思想，凝聚共识，进一步增强推动融合发展的思想自觉、政治自觉和行动自觉，以高质量党建推动各项工作高质量发展。

（二）坚持政治统领，夯实党建工作与业务工作深度融合的根基

党是领导一切的，要坚持和加强党的全面领导，坚持以党的政治建设统领党的建设的各项工作。不管是党建工作，还是业务工作，都要坚持正确的政治方向，旗帜鲜明讲政治。党的政治建设决定着党建的方向和效果，坚持以党的政治建设为统领，就要发挥政治指南针作用，将正确的政治方向贯彻到谋划战略、制定决策、部署任务、推进工作中，推进党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查。战略制定得是否科学，决策做得是否正确、部署得是否合理、落实得好不好要经常对标对表习近平总书记重

要指示批示精神和上级决策部署，及时纠正偏差，防止政治和业务相脱节、割裂开来；党组织要强化政治属性，突出政治功能，加强政治引领，教育引导广大党务干部和业务骨干深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，把准政治方向，坚定政治立场，提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，切实将党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落实到党建工作的全过程和业务工作的各方面，确保政治和业务融为一体、高度统一，助推党建与业务工作深度融合。

（三）加强组织建设，增强党建工作与业务工作深度融合的力量

党的一切工作到支部，推动党建工作与业务工作深度融合也不例外。首先，加强基层党组织建设，把支部建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，将党的政治优势和组织优势转化为推动业务发展的强劲动能，为各项业务工作开展提供坚强的组织保证。增强支部的政治功能和组织功能，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以调动积极性、主动性和创造性为着力点，以激发组织力、凝聚力和战斗力为内驱力，积极探索推进党建工作和业务工作互融互促、同频共振的方法路径，并用于实践，促进发展。例如成立党员突击队助推业务工作开展，一切行动听指挥，做到“关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。”建立党员示范岗，发挥党员模范带头作用，主动担当，积极作为，勇当先锋，敢打头阵，用实际行动打赢业务攻坚战，等等。围绕主责主业开展支部工作，在推进支部规范化标准化建设中促进各项业务取得实效，实现围绕中心抓党建，抓好党建促业务的良性互动。其次，加强党务知识和业务知识培训与岗位锻炼，培养一支政治过硬、业务精良、适应新时代要求的干部队伍。把既熟悉业务工作又热爱党务工作的优秀干部充实到党务干部队伍中，把既熟悉党务工作又热爱业务工作的优秀干部充实到业务干部队伍中，实施党务干部和业务干部双向交流、定期“轮岗”，促进党务干部懂业务、业务干部懂党务，从人才保障上促进党建工作与业务工作深度融合。此外，倡导多元主体参与，凡是与此融合工作相关的人员均须参与其中，坚定信念，全身心投入，才能真正实现融合目标。

（四）完善制度机制，建立党建工作与业务工作深度融合的长效机制

推进党建和业务深度融合，需要建立健全相关的制度机制。融合初期，建立党建和业务深度融合领导小组，加强组织保障，全面领导和助推该项工作落实落地；建立健全党建和业务工作同谋划、同部署、同推进、同检查的运行机制，形成党建工作和业务工作“一盘棋”，实现二者同向同行、同频共振；健全并落实党建工作责任制，党组织书记履行第一责任人职责，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，领导班子其他成员根据工作分工，对职责范围内的融合工作负主要领导责任，并督促各级落实责任。以上率下，细化责任，形成“责任链”，一级抓一级，层层抓落实，层层传导压力，级级压实责任。牵住责任制这个“牛鼻子”，全力以赴推进融合工作；完善领导班子议事决策制度，落实民主集中制，建立健全党组织充分参与“三重一大”事项研究讨论的议事决策制度，发挥参与决策、推动发展、监督保障、促进融合的作用；建立融合沟通协调机制，安排善于沟通、业务素质强的党务干部或沟通能力强，熟悉党务知识的业务干部去做融合沟通工作。提前做好党建工作与业务工作在时间上的沟通协调，防止因为时间冲突，引发党建工作让位于业务工作的情况发生；完善考评体系，建立党建工作和业务工作联动考评机制。例如，在考评指标中加入党务和业务干部双向交流、支部发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用等内容。通过考评对标、检视，发现差距修正、完善，再考评，再完善，形成考评闭环，使考评的指挥棒作用得到有效发挥，使党建工作与业务工作全面融合、真正融合、深度融合，互融互促。

推动党建和业务工作深度融合，破解“两张皮”的问题，无论是对于党建工作，还是业务工作都具有十分重要的意义。我们要认真贯彻落实习近平总书记关于机关党的建设的重要讲话和指示精神，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，以高质量党建服务推进各项事业高质量发展。

参考文献：

- [1] 韦志兵.机关党建与业务工作融合发展研究.中共合肥市委党校学报.2022, (1).
- [2] 谢万幸.事业单位党建和业务深度融合的“结合点”探析.办公室业务.2023, (06).