

新形势下煤矿企业纪检监察工作研究

云光宇

(内蒙古开滦投资有限公司, 内蒙古 鄂尔多斯 017100)

【摘要】对于煤矿企业来说, 其开展纪检监察工作的核心, 主要是对其经营管理期间的展现的效果、工作质量、产生效益等进行全面与细节内容的核验, 可实现管理流程的强化规范与加强作风建设等诸多目标, 是提高企业社会与经济效益、降低事故发生风险的关键工作内容。文章简述了新形势下煤矿企业纪检监察工作开展的重要意义, 基于对所存在的纪检监察问题与原因的分析, 提出了几点纪检监察问题的解决措施, 希望能够为煤矿企业的持续发展提供一些帮助。

【关键词】新形势; 煤矿企业; 纪检监察

引言:

新形势下, 我国煤矿企业无论是在安全投入还是职工收入层面, 相较以往均有了极大提升, 且经营效益整体呈现持续增长趋势。但伴随而来的多种问题也逐渐显现, 例如管理失职、利益交换等, 若放任自流则将对煤矿的经营管理实况造成不可估量的严重影响。为此, 新形势下更应提高对煤矿企业纪检监察工作的重视, 跟随时代的发展角度, 从纪律、制度等层面对日常工作行为予以约束, 找准党风廉政建设最佳切入点, 进而为煤矿企业的稳定发展提供支持。

一、新形势下煤矿企业纪检监察工作开展的重要意义

(一) 廉洁风气树立

针对煤矿企业开展纪检监察工作的过程中, 保证企业的清正廉洁是其中的主要工作任务, 需借助纪检监察用以消除企业内部的不正工作之风, 以避免出现影响企业利益与形象的不良事件^[1]。此外, 树立廉洁风气同样是震慑企业内部工作人员的关键环节, 可帮助强化领导层威信, 树立良好形象的基础上促使煤矿企业营造出廉洁公正的工作氛围。

(二) 提供法律与制度保障

基于纪检监察可在采取专项审计、收支审计等方法的背景下, 用以确保干部在任或离任后的工作问题定位及时性, 但由于煤矿企业工作内容、制度、管理等环节的特殊性, 使得针对违法犯罪事件的针对性预防措施尚未完善, 对于违纪人员想要进行追根溯源较为困难^[2]。而在纪检监察工作的实施条件下, 可通

过提供相应的法律法规与制度保障对违反纪律的人员采取强制措施, 实现追根溯源与错误的及时纠正, 也是保证煤矿企业维持稳定发展状态的重要基础。

(三) 强化党的领导地位

煤矿企业内推行纪检监察是从从严治党的硬性要求, 在将我党建设质量予以全面提升的同时, 也能够起到我党领导地位进一步巩固的重要作用。此外, 纪检监察更是落实“两个责任”的稳定抓手, 确保我党建设的相关工作措施及时贯彻并落实在实际的工作过程中, 奠定了基层人员工作积极性予以全面提升的重要基础。

(四) 加大党风廉政建设力度

纪检监察是党风廉政建设强化的前提条件, 更是强化内部建设的核心手段, 为我党执政能力的进一步强化提供了有效保证。在提供给企业内部党政领导班子营造廉洁工作氛围基本条件的同时, 也是发挥党风建设在先进性与纯洁性方面长期维持重要作用的基础保障^[3]。以此为基础, 可进一步完善反腐败体系的建设流程与内容, 是奠定企业政治发展基础的前提条件。

(五) 提高干部与员工反腐能力

煤矿企业多为国有企业, 日常经营管理期间涉及的经济利益牵扯巨大, 若出现监管纰漏则将会导致国家蒙受巨大损失, 在影响企业良好形象的同时, 也将会导致企业的内部工作凝聚力进一步削弱。为此, 需提高对纪检监察工作的重视, 以强化宣传、措施到位等党风廉政建设核心内容为基本工作任务, 将干部与员工的反腐能力予以进一步提升, 其也是从根本

消除腐败思想的关键手段。

（六）维持煤矿企业稳定发展

作为国民经济发展的重要基础，煤矿企业承担着助力社会主义现代化建设的重要责任，在监管不到位的情况下，很容易出现国有资产损失等情况。通过开展对企业工作细节的纪检监察工作，则可在及时定位工作问题、严惩腐败现象的重要基础上，为煤矿企业维持稳定发展状态提供全面支持。

二、新形势下煤矿企业纪检监察工作过程中存在的主要问题

（一）纪检监察工作者水平较低

煤矿企业由于覆盖领域较广、涉及内容较多，使得其经营管理程序具有一定的特殊性，较为复杂的管理机制使得实际开展的纪检监察工作往往会面临较多问题。尤其是在信息量逐渐增长的当下，对纪检监察工作人员提出了更高的能力要求^[4]。从实际情况来看，部分纪检监察人员个人工作能力仍然存在着诸多不足之处，在积累经验不够丰富的情况下，想要将纪检监察工作优势予以充分发挥较为困难。

（二）企业缺乏纪检监察意识

部分煤矿企业的党员干部对反腐工作的认识依旧不够深刻，导致违纪现象在企业内部频频出现，而在严重缺乏纪检监察意识的情况下，微型腐败现象更是层出不穷，再加上部分煤矿企业忽略了党风廉政建设的重要意义，使得其未能形成对纪检监察工作的正确认识，导致部分纪检监察长期流于形式。

（三）企业关联纪检监察机构不够完善

在煤矿企业内所开展的纪检监察工作往往有着一定特殊性，需要强调其在促进企业健康发展层面的重要意义。但从纪检监察机构的设置与工作情况来看，重要性认识不足的情况下使得其无法及时建立与财务、审计部门之间的沟通渠道，导致日常的工作监督与整体管理无法发挥预期的行为管控效果。

三、新形势下煤矿企业纪检监察工作过程中存在问题的原因分析

（一）人员培训不足

在部分煤矿企业的纪检监察机构中，由于资源有限，培训可能无法全面展开，可能受预算限制、人力资源不足或其他因素的制约。再加上部分培训内容可能与实际工作存在脱节情况，培训未能涵盖纪检监察工作所需的所有技能和知识，或是未能及时更新以反映最新的法律与政策。此外，部分煤矿企业所采取

的对纪检监察人员的培训方式过于单一，可能只注重讲座或理论学习，而缺乏实践操作或模拟训练^[5]。此类培训方式可能使学习者感到枯燥，无法充分吸收和应用所学知识，使得纪检监察人员的工作素质水平难以满足对煤矿企业开展纪检监察工作的实际需求。

（二）纪检监察思想存在偏差

部分煤矿企业的纪检监察工作存在着相对放松的情况，这一点在某些企业自主经营权持续增大的背景下体现得尤为明显，导致企业内部出现违法乱纪事件的风险有所提升^[6]。虽然企业的内部员工对相关情况有所了解，但在资料不够详细且信访渠道未能完善的前提下，使得无法将信息及时传递给上级部门。此种强调生产而忽略纪检的认识偏差情况，极大影响了纪检监察工作的开展效果，使得诸多针对性的纪检监察措施无法保证落实有效性。

（三）存在组织层级的断层现象

部门煤矿企业的员工对于上层领导的思想与言行无法获取，此种不透明的信息传递情况使得员工无法发挥其在领导工作层面的监督作用。再加上员工的薪酬与待遇与领导的决策密切相关，使得员工对领导层级的监管制度形同虚设，监督机构的未能完善更是助长了不正之风的形成，影响了纪检监察工作进程的推进顺利性。

四、新形势下煤矿企业纪检监察工作问题的解决措施

（一）提高人员个人能力与素质水平

无论是为满足新形势下对企业的发展硬性要求，还是助力煤矿企业的自身持续发展进程，均应强调员工能力与素质水平的重要意义，可借助创新制度与流程革新等方法，确保纪检监察人员工作的整体质量与效率。作为纪检监察工作人员，需确保对煤矿企业开展纪检监察工作重要性予以明确，跟随企业的发展脚步革新纪检监察理念，在持续夯实理论基础的同时，积累更多的纪检监察工作经验，提高知识水平的基础上用以深入了解产业的发展现状，从而全面提升纪检监察的工作水平，达到与时俱进的工作目的^[7]；其次对于纪检监察人员来说，更应强调定期开展培训工作的重要意义，针对存在的突出工作问题需及时革新工作体制，消除制度弊端，为煤矿企业维持健康且稳定的经营管理状态提供支持。

（二）增强企业纪检监察意识

首先是对于纪检监察组织来说，应以恪尽职守与

严于律己作为基本的工作原则，时刻不忘自身承担的重要工作使命，在严格管理、敢于管理的工作理念引导下，强化纪检监察工作的整体权威性与纪律性，进而将其在反腐败的重要工作过程中的榜样作用优势予以充分发挥；其次是在开展纪检监察工作期间，需联系企业的发展实际情况，确保一系列检查检验工作进程推进的实效性，化原本的被动监督为主动管理状态，将问责制度与监督管理等措施落到实处；最后是应强调敢于监督企业内部各层党组织的重要性，提高对不良信息的问责主动性，真正承担起促进企业稳定发展的重要工作责任。

（三）企业纪检监察机构的持续完善

对于纪检监察工作来说，持续完善其工作机构极为关键。而想要保证监督管理工作质量的基础为纪检监察组织自身遵纪守法，并应对所采取的纪检监察方法予以持续优化，融入更多创新元素与多样的纪检监察形式，联系企业发展实况持续完善相应规章制度与政策。针对纪检监察机构予以持续优化，其作用不仅体现在国家相关政策的相应层面，同时也是确保煤矿企业能够维持可持续发展状态的重要前提条件^[8]。经由政府与企业的双重引导与拓展指导，可建立纪检监察部门与其他管理机构之间的紧密联系，采取双管齐下的纪检监察方案，为纪检监察工作优势的全面发挥提供支持。

（四）革新纪检监察工作方法

首先是需要紧跟时代发展步伐，切实落实领导责任制度。针对党风廉政建设工作，需加大领导力度，进一步明确各层领导的工作责任，以从严治党为基本工作原则，从党政角度出发细化纪检监察工作内容。配合持续完善的纪检监察体系，实现对问题的溯源追究，提供给企业持续发展的相应保障条件；

其次是应强调思政教育工作的重要性，完善监督制约的相关机制，配合预防与教育的思想工作措施以全面发挥思政优势。同时，应从社会主义核心价值观出发开展教育工作，以先进性教育为核心内容，贯彻包括市场经济知识教育、党政发展路线教育等，确保党员干部可在持续教育背景下形成正确三观，以实现理想信念的坚守，夯实反腐的核心思想基础。针对关键岗位与管理人员，应推行重点盯防机制，确保监督与约束工作的开展及时性，充分发挥纪检监察职责优势，针对存在的重要问题应敢于查处与纠正，同时应对违法乱纪情况进行及时上报处理。企业相关

规章制度应持续完善，以制度作为员工约束的核心内容，为企业的权力运作提供规范条件，确保无论何种工作的开展均能够实现有法可依与有章可循。同时，工作实用性应获得全面保证，将法律法规的约束作用予以充分发挥；

最后是做好综合治理工作，将群策群力作用予以充分发挥，提供给群众正常的信访通道。如此，即可保证案件线索发现的及时性。同时，对于重大的违法乱纪事件应进行重点查处，确保办案程序推进的严格性与科学性。上级纪检监察机关的相关工作应获得企业的全面配合，以形成对案件进行共同查办的合力，达到对违法行为的震慑目的。

结束语：

综上所述，对于煤矿企业来说，纪检监察工作的科学开展是时代发展的整体趋势，也是维持企业稳定发展的重要基础。作为纪检监察工作人员应持续完善工作流程，夯实自身的知识基础，构建完善的纪检监察工作体系，强化个人工作能力，为助力煤矿企业的经营发展提供全面支持。

参考文献：

- [1] 董泊江. 纪检监察与企业合规管理的协同衔接与进路分析 [C]//《法学前沿》集刊 2023 年第 3 卷——新征程中的依规治党与纪检监察研究文集. 西北政法大学, 2023: 10.
- [2] 鲍勇. 区纪检监察工委：严格落实“三个区分开来”激励党员干部担当作为 [N]. 池州日报, 2023-11-30(003).
- [3] 省纪委监委召开向省管高校、省管企业派驻纪检监察组改革试点工作推进会 [J]. 支部建设, 2023, (30): 7.
- [4] 巴日. 国有企业党建与纪检监察工作有效融合路径探析 [N]. 山西科技报, 2023-10-24(A03).
- [5] 李茁. 持续强化纪检监察工作护航国企高质量发展 [N]. 山西市场导报, 2023-10-17(A09).
- [6] 王伟. 提高国有企业纪检监察监督效能的实践探索和思考 [J]. 中外企业文化, 2023, (09): 145-147.
- [7] 陈苏州, 孙俊伟. 国有企业基层纪检监察干部胜任力特征模型构建研究以 G 省烟草商业企业为例 [J]. 经营管理者, 2023, (09): 74-76.
- [8] 郭敏. 浅谈改制企业回归国企后纪检监察工作面临的新挑战 [J]. 中外企业文化, 2022, (12): 61-63.