

精细化管理理念在建筑施工管理中的应用

郑志方

(浙江正重建设有限公司, 浙江 温州 325000)

【摘要】随着我国经济的快速发展,城市化进程进一步加速,人们对建筑的要求也越来越高。特别是在项目建设方面,人们对质量的要求更是提升到了一个新的高度。因此,作为建筑企业,更需要重视建筑工程管理工作,严格控制工程质量,从而提升建设项目的价值。

【关键词】精细化管理; 建筑; 施工管理; 应用

一、精细化管理的概述

我国的住房建设水平正持续不断地提升,从过去的低起点和低标准向现在的高起点和高标准迈进。如今,我们的住房建设不仅注重项目的全面性和系统性,还更加注重科学性和精确性,以确保项目达到高质量的标准。其中,精细化管理成为了一种贯穿整个管理文化的理念。它强调对施工的每一个环节和细节进行关注、规划和监控,注重精准度、信息的准确性和严谨性。精细化管理的目标是提高施工人员的综合技能,加强内部控制,并全面提升企业的效益。精细化管理不仅适用于建筑工程建设,还能够有效地掌控项目的各个环节,降低整体造价,提高企业的经济效益。通过将责任明确到每个人,精细化管理可以防止推诿,确保项目的顺利进行。

二、精细化管理模式应用在建筑工程管理中的意义

(一) 有利于保证建筑工程的质量

随着社会的进步和科技的发展,建筑工程管理也在不断改进和提高。为了推动工程整体进程,提升工程质量,满足建筑工程发展需求,并为其可持续发展提供重要支撑,采取精细化管理措施成为关键。通过严格把握建设流程,建立科学的管理体系,可以推动工程整体进展。精细管理在工程建设的各个环节都起到了重要的作用,从项目规划到施工阶段的每个环节,都要细致地把握。这样可以确保各项工作有序进行,并且及时发现和解决问题,避免管理不规范带来的潜在风险。精细管理模式的应用有助于提升工程质量,为人民群众提供安全、舒适的生活环境。通过精细化管理,可以提高施工过程中的效率,并保证施工质量符合标准和规范。这不仅有利于工程的可持续发展,还可以满足人民群众对良好生活环境的需求。只有保证了工程质量,人

民群众才能放心居住和使用,避免发生工程质量问题。推动建筑工程信息化管理是符合科技发展趋势的需要。在信息化时代,采用先进的技术手段和管理工具,可以实现对建筑工程的全面管理和监控。通过信息化管理,可以对工程进展、质量、成本等方面进行实时监控和数据分析,为决策提供科学依据。这不仅有助于提高管理效率,还可以优化资源配置,实现精细化的施工管理。

(二) 有利于降低成本投入

建筑工程是一个资源密集型的行业,它需要大量的人力、物力资源来完成施工任务。传统的建筑工程管理模式以其粗放性的特点而闻名,这意味着这些模式需要大量的资源,从而增加了建筑企业的施工成本,并阻碍了企业提高经济效益。然而,随着社会的进步和技术的发展,精细化管理模式的应用给建筑工程管理带来了新的机遇。精细化管理模式是指将管理细节注重到各个工作流程中,以提高对施工过程的控制力度。通过精细化管理模式,建筑企业能够更好地管理施工物资、施工人员和设备。这种管理模式可以确保物资的引进与管理更加精细化,减少了资源浪费的可能性。同时,对施工人员和设备的管理也更加严格,使得人力资源和机械设备得到更好的利用和保护。总之,精细化管理模式的应用能够提升各项资源的利用效率,从而为建筑企业带来更大的经济效益。精细化管理模式能够帮助建筑工程创造更多的效益。通过精细化管理,企业能够更好地监控施工过程,及时发现问题并采取措

三、精细化管理在房建工程应用中存在的问题

(一) 安全管理不完善

建筑工程施工管理的复杂性涉及许多方面,包括进度、资金、安全和质量等。然而,一些施工单位往

往过于追求工程进度，忽视了资金和资源的投入以及管理措施。这种过度追求进度的行为往往会导致严重的后果，包括安全事故的发生和工程质量不达标。当施工单位过度关注工程进度而忽视了其他方面的管理时，其管理措施和资源投入往往会受到影响。例如，他们可能会减少投入的资金，导致工程在资源上的不足，从而影响整体施工质量。此外，他们也可能缺乏有效的管理措施来监督现场施工进行和工序的安排，这可能导致安全事故的发生。安全事故的概率增加是过度追求进度的一个直接结果。在追求进度的压力下，施工单位可能会加快工程进度，比如缩短工期或减少安全检查等。这种行为往往会增加工人在施工过程中发生事故的概率，从而危及工人的安全。

（二）施工程序不够规范

近年来，为了降低投资成本，部分建筑工程管理者采取转让承包的方式进行工程项目，然而这种做法却导致了工程管理规范性的下降。这其中存在着几个关键问题，如承包商自身的管理体系和对工程质量的关注标准不一致，以及信息断层导致的环节疏漏等，这对于工程的统一性和一致性带来了不少困扰。而更为令人担忧的是，一些不法承包商为了牟取私利，降低成本竟采取了偷工减料等不良行为，给工程项目的质量和结构安全带来了潜在威胁。通过多次转让承包的方式进行工程项目可能导致工程管理规范性下降。由于工程项目被分割成多个承包环节，各环节可能由不同的承包商负责，并因此形成各自的管理体系。这就带来了一个问题，各承包商对工程质量的关注标准可能不尽相同，因此在施工过程中可能会出现一些统一性和一致性问题。例如，不同承包商对于工程细节的处理可能存在差异，对于材料的使用标准也可能存在不一致的情况。这样一来，工程项目可能会缺乏统一性，进而影响整体工程的质量。

（三）建筑人员水平不高

现代建筑工程行业面临的一个突出问题是建筑团队主要由农民工组成，他们缺乏系统化的培训。这意味着团队的人员管理层未能给予他们足够的专业知识和技能培训，导致整体素质相对较低。由于缺乏系统的培训，农民工在施工中常常面临各种技术难题，这些问题往往难以解决。他们可能没有经过足够的培训来学习如何应对特定的建筑工程挑战，也没有掌握一些现代建筑技术的最新进展。这导致建筑施工中技术问题的频繁出现，大大影响了工程的质量和效率。在一些地方，由于经济条件的限制，建筑工程的技术水平与一些较为发达的城市相比存在差距。这意

味着这些地方的建筑团队难以与行业标准保持同步，无法高效协同工作。这会给建筑工程带来很多困难，可能导致工程质量和效率无法达到现代建筑行业的标准。

四、精细化管理模式在建筑工程管理中的应用策略

（一）融入精细化管理理念

随着社会的不断发展，企业管理也面临着新的挑战和需求。在这一过程中，将精细化管理理念融入到企业管理人员的思想观念中，并明确其积极作用，是一项关键的举措。与此同时，各相关部门也应配合建筑企业的工作，落实相关管理标准，为精细化管理提供有力的支持。企业需要提高施工管理部门的执行水平。作为企业的重要组成部分，施工管理部门在项目推进中起着关键的作用。提高施工管理部门的执行水平，既能够确保项目按时按质完成，又能够提高企业形象和市场竞争能力。企业应开展合理的考核制度，创新考评方式，以促进精细化管理意识的培养和提升。传统的考核制度往往只注重工作结果，而忽视了管理过程中的细节。通过创新考评方式，将精细化管理视为一个重要的考核指标，可以激发管理人员的积极性和创造性，提高管理水平，以及确保企业管理人员在实际工作中真正做到精细管理。企业管理人员要积极培养和提升精细管理意识。精细化管理不仅是一种管理方式，更是一种思维方式和工作态度。企业管理人员需要重视细节，注重规范和流程，以及关注每一个环节。只有将精细化管理观念深入人心，并在实际工作中落实，才能够确保企业管理工作的高效运行。

（二）做好工程事前的管理与控制工作

建筑企业管理人员应将实际需要控制的内容分为三个方面：分包方资质、管理规划、材料管理。对分包方资质的要求应提高。管理人员需要按照建筑工程资质标准严格审核分包方的资质。这样可以确保分包方具备足够的能力和 experience，能够按照工程需求进行施工，提高工程的质量和效率。施工现场管理人员需要检查施工材料和设备，确保它们符合工程设计方案的要求。这可以提高施工的准确性和可靠性，避免因材料或设备质量问题导致工程质量下降或延误。审查施工人员和技术人员的相关证件也是很重要的。特殊施工作业需要严格审核工作人员的资质，以确保他们具备相应的技术能力和知识，能够胜任工作。这可以降低工程事故发生的风险，保障施工过程的安全性和稳定性。

（三）做好工程事后的管理与控制工作

建筑工程事后质量管理是确保建筑工程质量和安全的重要环节，责任落实是确保施工人员能够清楚明白自己的责任，并树立起责任意识的关键。每个施工人员都应该被赋予明确的任务和职责，并积极参与精细化管理过程。参考标准和质量管控制度是建筑工程事后质量管理中的关键要素。制定适应工程实际情况的参考标准，并建立健全的质量管控制度，能够有效促进工作的顺利进行。施工材料和设备管理也是建筑工程事后质量管理的一个重要方面。建立管控制度，加强采购与监管工作，能够有效地保证施工材料和设备的质量，从而保证建筑工程的质量和安。人才选拔与考核也是建筑工程事后质量管理中的关键因素。提高人才选拔标准，引进高水平的施工技术人才，建立严格的考核制度，能够有效提升团队的整体素质和施工质量。设备的维护与保养也是建筑工程事后质量管理的一个重要环节。根据设备的运行情况，制定维修与保养方案，并定期进行设备的保养和维护，能够确保设备的正常运行，增强施工的稳定性和质量。

（四）在监理工作中应用精细化管理模式

建筑工程监理体系在保障施工质量方面发挥着重要作用。本文将详细介绍监理人员的要求和需要采取的手段来确保工程的施工质量。监理人员需要具备一定的管理知识和法律知识。只有具备这些知识，监理人员才能够有效地管理工程进度和质量，并且能够对工程合同和法律法规进行合规性的审查。因此，监理人员需要不断提升自身的知识水平，以适应不断发展变化的建筑工程要求。精细化管理模式也是保障施工质量的重要手段之一。首先，对监理人员的从业资质需要进行考核和处罚。只有具备相关资质的监理人员才能够胜任监理工作。其次，需要对机械设备质量进行检查，确保其符合相关规定和标准。最后，对施工人员的专业能力也需要进行考核，以确保他们具备完成工程的能力和技术。第三方在监理工作中的作用也非常重要。第三方可以对监理人员的工作进行考核，确保监理方案的科学性和合理性。这可以有效地避免因监理人员主观因素引起的质量问题，保证工程的施工质量。同时，第三方的介入也可以增加监理工作的监督力度，提高监理的公正性和客观性。监理人员还需要开展审查活动，以确保工程施工的质量。监理人员需要对工程设计文件、施工图纸等进行审查，并及时指出其中存在的问题和不合理之处。通过审查活动，可

以提前发现并解决施工过程中可能出现的问题，保障工程的质量和安。

（五）创建施工管评机制

建筑工程管理中评价与监督机制的创建与精细化管理密切相关。在建筑工程项目中，评价和监督机制的建立是非常重要的，可以起到监督和引导的作用。通过评价和监督，可以及时发现和解决问题，提高建筑工程的精细化管理水平。在建筑工程管理中，需要树立精细化管理的目标，并制定相应的评价机制和标准。通过制定标准和评价机制，可以对建筑工程的各个环节进行评估和监控，从而提高管理水平。管理人员应该实时了解精细化管理的发展状况，了解实际效果，并以此为依据进行科学评价。这样可以及时发现问题，做出调整和改进。为了真正实现精细化管理，需要构建动态施工管理评价体制。传统的施工管理往往是静态的，而动态施工管理评价体制能够更好地反映施工现场的实际情况，及时调整管理策略和方法。通过动态化管理，可以更好地解决施工过程中的问题，提高精细化管理的效果。建设监督机制也是非常重要的一环。建筑工程施工过程中难免会遇到各种问题，如安全隐患、质量问题等。对这些问题进行细致化分析和处理，可以及时解决施工过程中的问题，确保工程质量和进度。

五、结论

综上所述，随着经济发展带动的城市化进程，人们对建筑的要求不断提高。建筑企业应该重视建筑工程管理工作，严格控制工程质量，提升建设项目的价值。施工管理作为工程管理中的重要环节，直接影响着工程进度、质量和施工人员水平。因此，建筑工程管理人员应该深入了解工程施工工作，以提高工程质量。只有全面加强施工管理，严格控制工程质量，培养具备高水平技能的施工人员，才能实现建筑工程的高质量建设。

参考文献：

- [1] 潘明榜. 精细化管理模式在建筑工程管理中应用的要点分析[J]. 居舍, 2021(28):134-135.
- [2] 文兴山. 精细化管理模式在建筑工程管理中应用的要点分析[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(05):9-11.
- [3] 杨家兵. 探究精细化管理在建筑工程管理中的应用[J]. 居业, 2020(09):130-131.
- [4] 马斌. 精细化管理在建筑工程管理中的应用分析[J]. 建筑技术开发, 2020, 47(15):89-90.