

国企产能优化升级中党建价值的体现及应用

董雷雷

(中交三公局第二工程有限公司, 天津 301800)

【摘要】在国企产能优化升级的过程中, 党建工作发挥着不可或缺的作用。本文旨在探讨党建价值在国企产能优化升级中的具体体现及其实际应用。通过加强党建工作, 可以引领企业明确优化升级的方向, 强化组织保障, 发挥党员的先锋模范作用, 加强监督检查, 以及注重人才培养和引进。这些措施共同构成了党建价值在国企产能优化升级中的核心体现, 为企业的持续健康发展提供了有力保障。

【关键词】国有企业; 党建价值; 产能优化; 体现; 应用

引言

随着市场竞争的日益激烈和技术的不断更新, 国企产能优化升级已成为推动企业持续发展的关键。在这一过程中, 党建工作的重要性日益凸显。党建不仅是国企的独特政治优势, 更是推动企业转型升级的重要力量。从党建价值的角度出发, 分析其在国企产能优化升级中的具体体现和应用策略, 以期为企业的健康发展提供有益参考。

一、国企产能优化升级面临的主要挑战

(一) 技术升级与创新面临的挑战

国企在技术升级和创新方面面临着多方面的挑战。首先, 技术创新需要大量的资金投入, 而国企往往受到资金短缺的制约。其次, 技术创新需要高端技术人才的支持, 但国企在吸引和留住人才方面可能存在困难。此外, 技术创新还涉及到技术研发的风险和不确定性, 这可能导致国企在技术创新方面持保守态度^[1]。

(二) 产业结构调整与资源优化配置挑战

产业结构调整需要国企对现有的产业结构进行调整和优化, 以适应市场需求和行业发展趋势。然而, 这往往涉及到资源的重新配置和利益的再分配, 可能面临来自企业内部和外部的阻力和障碍。同时, 产业结构调整还需要国企具备敏锐的市场洞察力和战略眼光, 能够准确判断市场趋势和把握机遇, 这对国企来说也是一个挑战。

(三) 人力资源开发与管理面临的挑战

随着产能优化升级的进行, 国企对人才的需求发生了变化。然而, 国企在人力资源开发和管理方面可能存在一些问题。首先, 国企可能缺乏完善的人力资源管理体系和机制, 导致人力资源的开发和管理效率不高。其次, 国企在吸引和留住高端技术人才方面可能存在困难, 这可能会影响到企业的技术创新和转型升级。此外, 国企还需要关注员工的

职业发展和福利待遇, 提高员工的工作积极性和满意度, 这也是一个需要面临的挑战。

(四) 市场竞争与风险防范面临挑战

国企在产能优化升级的过程中需要面对来自国内外市场的激烈竞争。市场竞争的加剧可能导致国企的市场份额和利润受到挤压, 甚至可能面临生存危机。同时, 国企在转型升级过程中还可能面临各种风险和挑战, 如政策风险、市场风险、技术风险等。因此, 国企需要加强市场竞争意识和风险防范意识, 制定科学的市场营销策略和风险应对机制, 以应对市场变化和风险挑战。

二、党建在国企产能优化升级中的价值体现

(一) 引领方向, 确保产能优化升级的正确性

国有企业, 作为国家经济的稳定器和增长的动力源, 其产能优化升级不仅仅是一个经济问题^[2], 更是一个政治任务。在这个过程中, 党建工作发挥着不可或缺的领航作用。通过加强党的领导和党的建设, 党建工作确保了国企在产能优化升级中始终沿着正确的政治方向前进。这不仅是对国家发展战略和宏观经济政策的坚决执行, 更是对社会责任和人民福祉的深刻关切。党建领航还意味着, 在产能优化升级的过程中, 国企要始终将经济效益和社会效益放在同等重要的位置, 实现两者的有机统一。这不仅是国企的责任所在, 更是其使命所系。因此, 党建领航不仅是国企产能优化升级的重要保障, 更是其与国家战略同频共振的关键所在。

(二) 凝聚力量, 推动产能优化升级的实施

产能优化升级, 如同航行在广阔海洋的巨轮, 需要强大的动力来驱动。这动力从何而来? 答案就是党建工作所凝聚的磅礴力量。通过加强党员队伍建设, 党建工作不仅提升了党员的政治觉悟和业务能力, 更锻造了一支敢于担当、勇于创新的先锋队队伍。他们如同航船上的舵手, 引领着巨轮破浪前行。

同时，党组织发挥战斗堡垒作用，将各个部门和员工紧密团结在一起，形成了推动产能优化升级的强大合力。这种合力，不仅体现在资源的优化配置、技术的创新突破上，更体现在企业文化的塑造、员工士气的提振上。此外，党建工作还通过一系列激励机制和文化建设措施，激发了员工的积极性和创造力。他们如同巨轮上的每一个部件，紧密协作、共同发力，为产能优化升级提供了源源不断的动力。

（三）提供保障，确保产能优化升级的顺利进行

产能优化升级是一场攻坚战，也是一场持久战。在这场战斗中，党建工作如同坚固的盾牌，为国企提供了坚实的保障。面对技术难题、资金短缺、市场风险等种种挑战，党建工作通过加强党风廉政建设，筑牢了企业的“防火墙”。它确保了企业在面对困难时，能够坚守初心、不辱使命，始终保持清醒的头脑和坚定的步伐。同时，党建工作还完善了内部监督机制，强化了风险防控。这如同为企业装上了一道道“安全锁”，有效预防和化解了各种潜在风险，确保了产能优化升级的顺利进行。此外，党建工作还促进了企业内部管理制度的完善和执行力的提高。它推动了企业管理的规范化、科学化，为产能优化升级提供了有力的制度保障。

（四）促进创新，提升产能优化升级的质量和效益

在产能优化升级的征途上，创新是引领发展的第一动力。党建工作则如同催化剂，为国企的创新活动注入了源源不断的活力。通过加强思想建设，党建工作帮助国企员工打破了思维定式，激发了他们敢于探索、勇于创新的精神。这种精神，是推动产能优化升级不可或缺的内在动力。同时，党建工作还通过文化建设和制度建设^[3]，为国企营造了一个开放包容、鼓励创新的良好环境。这种环境，不仅吸引了外部创新资源的汇聚，更激发了企业内部员工的创新潜能。在党建工作的引导下，国企紧密关注市场需求和技术发展趋势，不断推动技术创新、产品创新和管理创新。这些创新活动，不仅提升了产能优化升级的质量和效益，更为国企的未来发展注入了新的活力。

党建催化不仅是点燃国企创新之火的关键所在，更是提升产能优化升级质效的重要保障。党建在国企产能优化升级中的价值体现在引领方向、凝聚力量、提供保障和促进创新等方面。通过加强党建工作，可以确保国企在产能优化升级中始终保持正确的政治方向、凝聚内部力量、提供坚实保障并促进创新发展，从而推动国企实现高质量发展。

三、党建价值在国企产能优化升级中的具体应用

（一）党建引领，驱动技术创新浪潮

设立创新党组织或小组，在国企内部，可以专

门设立技术创新党组织或小组，负责策划和组织与技术创新相关的活动。这些组织或小组可以由技术骨干和党员组成，确保技术创新的方向与国家战略和宏观政策保持一致；定期举办技术研讨会，邀请行业专家进行技术讲座和培训，提高员工的技术水平和创新能力。同时，鼓励员工之间进行技术交流和分享，形成良好的创新氛围；举办技术创新竞赛，鼓励员工积极参与并提出创新方案。对于表现突出的个人或团队，给予物质和精神上的双重奖励，激发员工的创新积极性。

建立创新成果展示平台，建立内部或外部的创新成果展示平台，将员工的创新成果进行展示和推广。这不仅可以增强员工的成就感，还可以吸引更多的外部关注和合作机会，通过党建工作，加强对创新文化的培育和传播。通过宣传典型创新案例、举办创新文化讲座等方式，提高员工对创新的认识和重视程度，形成全员参与创新的良好氛围，党建工作可以充分发挥其在技术创新中的引领作用，驱动国企技术创新浪潮的兴起，为产能优化升级提供强有力的支撑。

（二）党建协调，优化产业结构布局

国有企业应加强党组织间的沟通协作，促进不同部门、不同层级之间的党组织加强沟通与协作，建立定期会议机制，共同研究和解决产业结构调整中遇到的问题。通过党组织间的桥梁作用，打破部门壁垒，形成协同发展的合力；通过党组织引领，组织召开产业发展研讨会、座谈会等，邀请各方代表共同参与，就产业发展的方向、重点和目标进行深入探讨，形成产业发展的共识。这有助于统一思想，明确发展思路，推动产业结构的有序调整。国企党建工作要关注产业链上下游企业之间的协同发展，通过组织产业链对接活动、供需对接会等，促进上下游企业之间的信息交流、资源共享和优势互补。同时，鼓励企业间开展合作，形成产业联盟或产业集群^[4]，提升整个产业链的竞争力。

国有企业党组织要发挥协调作用，推动企业内部资源的优化配置。通过跨部门、跨层级的党组织协调，确保资源向优势产业和关键领域集中，提高资源利用效率。同时，引导企业关注市场需求，合理调整产能布局，避免资源浪费和产能过剩。党建工作要与政府部门的政策制定和实施相结合，加强对产业结构调整的政策引导和支持。通过制定优惠政策、提供财政支持、搭建服务平台等方式，推动产业结构调整的顺利进行。党建工作可以在产业结构调整和资源配置中发挥协调者的角色，促进产业发展的共识形成，推动产业链上下游的协同发展，优化资源配置，为产能优化升级提供有力支撑。

（三）党建育人，全面打造人才强企

结合国企的发展战略和产能优化升级的需求，党组织应主导制定全面的人才培养计划。该计划包括新员工入职培训、专业技能提升、领导力发展等多个方面，确保员工在不同职业阶段都能得到适当的培训和支持。为了激励员工积极参与培训和发展，党建工作应推动设立人才奖励机制。这包括定期评选优秀员工、提供奖金或晋升机会等，以表彰那些在培训中表现突出或在工作中取得显著成果的员工。党建工作应致力于为员工提供明确的职业发展通道和规划。通过设立不同的职业层级和晋升路径，使员工能够清晰地看到自己在企业中的发展前景，从而激发他们的工作积极性和职业归属感。

加强人才引进与校企合作，除了内部培养，党建工作还应关注人才引进。通过与高校、研究机构等建立紧密的合作关系，共同开展人才培养项目，吸引更多的优秀人才加入国企。同时，通过校企合作，可以引入更多的创新理念和技术，推动国企的技术创新和发展；国有企业应营造良好的企业文化氛围，党建工作还应致力于营造良好的企业文化氛围。通过组织各种文化活动、团队建设等，增强员工的凝聚力和归属感，使员工更加愿意为企业的发展贡献自己的力量。

（四）党建护航，强化市场风险防范

国企应加强市场研究与风险评估，党建工作应引导企业加强对市场的深入研究，了解行业动态、市场趋势和竞争对手情况。同时，建立定期的风险评估机制，识别潜在的市场风险，确保企业决策基于充分的市场信息和风险评估。基于市场研究和风险评估的结果，党建工作应推动企业建立风险预警机制。这包括设立风险监测指标、建立风险信息收集和报告制度，以及定期召开风险分析会议，确保企业能够及时发现潜在风险并采取相应的应对措施。党建工作应组织企业开展应急演练，模拟市场突发事件，检验企业的应急响应能力和风险管理水平。

加强与政府部门的沟通与协作，党建工作还应积极与政府相关部门建立紧密的沟通与协作关系，及时了解政策动态和市场监管要求。通过与政府部门的合作，企业可以更好地应对市场风险，保障企业的合规经营和稳健发展；建立风险应对机制与预案，党建工作应推动企业建立完善的风险应对机制和预案。这包括制定风险应对策略、明确责任分工、建立风险应对团队等，确保企业在面临市场风险时能够迅速、准确地作出决策并采取有效的应对措施。国企党建工作可以在市场风险防范中发挥护航作用，确保企业在市场竞争中稳健前行，有效应对各种风险挑战。加强市场研究、建立风险预警机制、组织应急演练等措施，

将为企业提供坚实的风险保障，推动企业的持续健康发展。

（五）党建监督检查，确保优化升级实效

在国企产能优化升级的过程中，党建工作的重要环节就是加强监督检查，确保各项优化措施能够落到实处，取得实效。党建监督检查不仅是对产能优化升级工作的一种促进和保障，更是党建工作价值的具体体现。为了确保优化升级工作的顺利进行，党建工作需要建立健全的监督检查机制。这一机制不仅要有明确的监督检查计划和流程，还需要有专业的监督检查小组来执行。这些小组由党员干部和专业人员组成，他们具备丰富的专业知识和实践经验，能够确保监督检查工作的专业性和权威性^[5]。

监督检查的重点是对产能优化升级工作的进展情况进行定期的检查和评估。这不仅包括目标完成情况检查，还包括措施落实情况的评估。通过定期的监督检查，可以及时发现工作中存在的问题和不足，为及时整改提供依据。同时，这也是对优化升级工作的一种有效推动，能够确保工作按照既定的目标和方向推进。对于监督检查中发现的问题，党建工作要及时进行记录和分析，找出问题的根源和解决方案。

结束语

党建价值在国企产能优化升级中得到了充分体现和有效应用。通过加强党建工作，可以引领企业明确优化升级的方向，强化组织保障，发挥党员的先锋模范作用，加强监督检查，以及注重人才培养和引进。这些措施共同促进了国企产能的优化升级，为企业的持续健康发展提供了有力保障。未来，随着国企改革不断深入和市场环境的变化，党建工作将继续发挥其在产能优化升级中的重要作用，为国企的转型升级提供有力支撑。

参考文献：

- [1] 武杰.新时期国有企业党建工作新路径的思考[J].现代企业,2021,(11):61-62.
- [2] 孙甜甜.国企党建与中心工作深度融合路径分析[J].东方企业文化,2021,(S1):106-107.
- [3] 张有喜.加强国企党建打好改革攻坚战[J].国企管理,2017,(09):50-51.
- [4] 王磊.新时代建筑国企党建带团建工作优化路径[J].企业文明,2024,(01):85-86.
- [5] 郝耀鸿,覃海宁.新时期国企党建与人才培养融合模式及实现路径研究[J].国有资产管理,2024,(01):64-68.

作者简介：董雷雷(1988.06-)，男，汉族，江苏徐州人，本科，研究方向：党群建设。