

新形势下加强公立医院党建与业务深度融合的路径

江雅

(湖南中医药大学第一附属医院, 湖南 长沙 410007)

【摘要】 在新形势下, 公立医院的党建工作面临着新的挑战和机遇。本文旨在探讨如何将公立医院党建工作和业务工作深度融合, 以提高医院的整体管理水平和服务质量。通过分析当前公立医院党建工作中存在的问题和原因, 提出了一系列具体的措施和建议, 以期对相关研究提供参考和借鉴。

【关键词】 公立医院; 党建工作; 业务工作; 深度融合

随着医疗体制改革的不断深入, 公立医院作为医疗服务体系的重要组成部分, 其党建工作也面临着新的形势和任务。在新时代下, 如何加强公立医院党建工作的针对性和有效性, 推动党建工作和业务工作的深度融合, 已成为当前亟待解决的问题之一。

一、公立医院党建与业务深度融合的重要性

在新时期, 公立医院党建与业务深度融合对于坚持和加强党的全面领导, 保证公立医院正确发展方向具有重要的现实意义。公立医院作为我国医疗服务体系的主体, 是党联系和服务人民群众、维护人民健康、守卫公共卫生安全的重要力量。党的建设是公立医院各项事业发展的根本保证。

(1) 党建与业务深度融合是公立医院坚持党的全面领导的必然要求。党对公立医院的全面领导是卫生健康事业发展的根本保证。只有通过党建与业务深度融合, 才能确保公立医院在党的领导下, 始终坚持以人民健康为中心, 全面履行医疗卫生服务职能, 为人民群众提供更加安全、公平、可及、优质、高效的医疗卫生服务。(2) 党建与业务深度融合是提升公立医院核心竞争力的关键。公立医院的核心竞争力不仅体现在医疗技术、服务质量上, 更体现在党的建设和政治引领上。通过党建与业务深度融合, 可以推动公立医院在医疗、教学、科研、管理等各个领域取得更好的成绩, 提升医院的整体实力和影响力。(3) 党建与业务深度融合是实现高质量发展的必然选择。新时代是我国卫生健康事业发展的关键时期, 公立医院要实现高质量发展, 必须紧紧依靠党的领导和党的建设。通过党建与业务深度融合, 可以推动公立医院在医疗质量、服务流程、管理体制等方面不断优化, 实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。(4) 党建与业务深度融合是维护人民群众健康权益的有力保障。公立医院作为服务人民群众的重要窗口, 其党建与业务深度融合直接关系到人民群众的切身利益。通过党建与业务深度融合, 可以更好地发

挥公立医院在保障人民群众健康权益方面的作用, 为人民群众提供更加优质、便捷、贴心的医疗卫生服务。

二、公立医院党建工作中存在的问题

(一) 思想认识不到位

部分公立医院领导层在对待党建工作时, 确实存在着认识上的偏差。他们往往将更多的注意力和资源投向了业务工作, 认为这才是医院发展的硬道理, 而党建工作则被视为相对次要的“软指标”。这种认识上的不足, 不仅导致了党建工作在医院整体工作中的边缘化, 还使得党建工作难以得到足够的重视和支持。这种思想上的偏差, 进一步反映在日常的工作安排和资源配置上。由于领导层对党建工作的重要性认识不足, 党建工作往往被置于次要地位, 缺乏足够的人力、物力和财力支持。这不仅影响了党建工作的正常开展, 还使得党建工作难以发挥出应有的作用和效果。此外, 这种认识上的偏差还可能对医院的整体发展产生负面影响。因为党建工作是医院精神文明建设的重要组成部分, 是提升医院凝聚力和竞争力的重要途径。如果忽视了党建工作, 就可能导致医院在精神文明建设方面的滞后, 进而影响到医院的整体形象和发展潜力。

(二) 工作机制不健全

一些公立医院在推进党建工作时, 明显暴露出制度建设和组织管理的不足之处。党组织建设相对滞后, 未能与时俱进地适应新时代的发展要求, 导致党组织在医院内部的影响力和凝聚力不足。同时, 党员教育管理工作也显得松散, 缺乏对党员的有效监督和引导, 使得部分党员在思想上产生懈怠, 影响了党组织的先进性和纯洁性。其问题的产生, 深层次的原因是医院缺乏有效的考核评价机制和激励机制。在考核评价方面, 医院往往更侧重于业务工作的考核, 而忽视了对党建工作的科学评估, 导致党建工作成果难以得到客观公正的认可。在激励机制方面, 由于缺乏针对党建工作的专项奖励措施, 工作人员在推进党

建工作时往往缺乏积极性和动力，难以全身心投入。这种制度上的缺失，不仅制约了党建工作的深入开展，也影响了医院整体工作水平的提升。

（三）队伍建设不强

目前，公立医院在党建工作中确实面临着队伍素质不一的严峻挑战。党务工作者队伍中，部分人员由于缺乏系统的专业知识和丰富的工作经验，难以有效应对新时代下党建工作提出的新要求和新挑战。不仅影响了党建工作的质量和效率，还可能使党组织在医院中的引领作用受到削弱。此外，还有一些医务人员对党建工作的态度和认识也存在明显不足，甚至认为党建工作与自身业务关系不大，或者觉得参与党建工作会分散精力，影响专业发展。这种消极的态度和认识导致其在党建工作中的参与度不高，容易产生抵触情绪。不仅不利于党建工作的全面开展，还可能对医院的整体氛围和团队协作造成负面影响。

三、公立医院党建与业务深度融合的路径探索

（一）提高思想认识

在新时代背景下，公立医院作为我国医疗体系的重要支柱，承担着救死扶伤、服务社会的神圣使命。想要履行好这一使命，不仅需要在医疗技术、服务质量上不断精进，更需要在党建工作上持续加强，以党建引领医院高质量发展。针对当前部分公立医院领导层对党建工作重要性认识不足的问题，我们必须采取有力措施，从思想上、行动上全面提升党建工作水平。

（1）加强公立医院领导层的思想政治教育。领导层是医院的决策核心和管理中枢，他们的思想认识和行动导向对医院的发展具有决定性影响。因此，必须通过各种途径加强对领导层的思想政治教育，使他们从内心深处真正认识到党建工作的重要性。这可以通过组织专题学习、座谈会、培训班等方式实现，引导领导层深入学习党的理论、路线、方针、政策，特别是关于卫生健康事业和公立医院发展的重要论述。通过学习，使领导层深刻领会党建工作的核心要义和精神实质，从而增强推进党建工作的自觉性和坚定性。（2）加强对基层党员干部的教育和管理。基层党员干部是医院党建工作的中坚力量，他们的政治素质、业务能力直接关系到党建工作的成效。因此，必须建立健全基层党员干部教育和管理制度，定期开展主题党日活动、组织生活会等，加强党性教育和业务培训。通过这些活动，引导基层党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提高履职能力和服务水平。同时，还要加强对基层党员干部的监督和管理，及时发现和纠正存在的问题，确保他们始终保持清正廉洁的政治本色。（3）加强宣传力度、营造良好的舆论氛围。宣传工作是党建工作的重要组成部分，

是传递党的声音、展示党的形象的重要途径。因此，必须充分利用医院内部网站、微信公众号等平台，积极宣传党建工作的意义和作用，让广大医务人员了解并认同党建工作的重要性和必要性。这可以通过开设专栏、发布动态、交流经验等方式实现，使宣传工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众。同时，还要注重创新宣传方式和手段，运用新媒体技术增强宣传的吸引力和感染力，让党建工作深入人心、家喻户晓。

在推动公立医院党建工作和业务工作深度融合的过程中，并注重以下几个方面：一是坚持问题导向，针对医院发展中存在的突出问题和矛盾，通过党建工作找到解决问题的思路 and 办法；二是注重实效性，将党建工作与医院业务工作紧密结合，以党建促业务、以业务强党建；三是加强组织领导，建立健全党建工作责任制和考核机制，确保各项工作落到实处、取得实效。

（二）加强制度建设

完善的工作制度和规范的流程是保证公立医院党建工作顺利开展的基石，是确保党的方针政策得以在医院内部贯彻执行的重要保障。为了实现这一目标，公立医院必须建立一套与业务工作相衔接、科学合理的制度体系和工作流程。具体来说，这一制度体系和工作流程应包括以下几个方面：

（1）建立完善的组织管理制度。其制度应明确各级党组织和党员在医院中的地位、权利和义务，以及各自的职责范围。通过明确党组织的架构、职能和工作程序，确保党组织能够在医院中发挥应有的领导核心作用和政治引领作用。同时，要加强对党员的教育、管理和监督，提高党员的政治素质和业务能力，使党员成为医院发展的中坚力量。（2）建立规范的考核评价机制和激励机制。考核评价机制应以党建工作目标和任务为依据，制定科学合理的考核指标体系，对党建工作进行全面、客观、公正的评价。通过考核评价，及时发现问题、总结经验、推广典型，推动党建工作不断取得新成效。并建立健全的激励机制，对在党建工作中表现突出的党组织和党员给予表彰和奖励，激发广大党员参与党建工作的积极性和创造性。（3）建立严格的监督机制。监督机制应贯穿党建工作的全过程，加强对权力运行的监督和对违规行为的惩处力度。通过建立健全的内部监督机制和外部监督机制，形成对权力运行的有效制约和监督体系。进一步加强对医院领导干部的廉洁教育和监督管理，防止腐败现象的发生。通过严格的监督机制，确保党建工作在阳光下运行，为医院的廉洁自律和行风建设提供有力保障。（4）建立信息公开制度。信息公开制度应明确信息公开的范围、方式和程序，及时公开医院的重大决策部署、重要信息和党建工作

成果。通过信息公开,接受群众和社会各界的监督,增强医院工作的透明度和公信力。通过加强与媒体和公众的沟通交流的方式,积极回应社会关切和质疑,树立良好的社会形象。

值得一提的是,在建立健全的党建工作和业务工作相衔接的制度体系和工作流程的过程中,还应注意以下几个方面:一是要注重制度的系统性和协调性,确保各项制度之间相互衔接、相互配合;二是要注重制度的可操作性和实用性,确保制度能够得到有效执行;三是要注重制度的动态性和创新性,根据时代发展和医院实际情况不断对制度进行调整和完善。

(三) 加强队伍建设

在新时代的背景下,公立医院作为我国医疗卫生体系的核心组成部分,其党建工作的重要性日益凸显。而党务工作者作为党建工作的主体,他们的素质和能力直接决定了党建工作的质量和效果。因此,加强党务工作者的队伍建设,进一步提高综合素质和能力水平,对于做好公立医院的党建工作具有十分重要的意义。

(1) 选优配强党支部书记和支部委员。党支部书记和支部委员是党的基层组织的核心,的政治素质、领导能力和工作作风直接影响着党组织的凝聚力和战斗力。因此,在选拔党支部书记和支部委员时,必须坚持高标准、严要求,注重选拔那些政治坚定、业务精通、作风正派、群众威信高的优秀党员。具体来说,可以通过以下几个方面来选拔优秀的党支部书记和支部委员:一是注重政治标准,把政治素质放在首位,确保选拔出来的人选对党忠诚、为民服务;二是注重工作实绩,把那些在工作中表现突出、有实际贡献的党员选拔到领导岗位上来;三是注重群众口碑,把那些群众认可、威信高的党员选拔到领导岗位上来。通过这些措施,确保选拔出来的党支部书记和支部委员能够真正发挥领导核心作用,推动公立医院党建工作的深入开展。

(2) 加强党务工作者培训和教育。随着时代的不断发展和党建工作的深入推进,党务工作者面临的任务和挑战也在不断增加。因此,必须加强对党务工作者的培训和教育,提高他们的业务能力和工作水平。通过建立健全党务工作者培训机制的方式,积极制定科学合理的培训计划,确保党务工作者能够定期接受培训和学习。并注重培训内容的针对性和实效性,根据党务工作者的实际需要和工作特点,设计符合他们需求的培训课程。例如,可以组织学习党的理论知识、政策法规、业务知识等,提高党务工作者的政治素质和业务能力。通过采取多种形式进行培训,如集中培训、在线学习、研讨会等,确保培训效果的最大化。

(3) 建立科学的考核评价体系。考核评价是激励党务工作者积极工作、创造佳绩的重要手段。因此,必须建立科学的考核评价体系,对党务工作者的工作进行全面、客观、公正的评价。所以,要明确考核评价的目的和原则,确保考核评价工作能够真正发挥激励作用。并制定科学合理的考核评价指标体系,根据党务工作者的职责和任务,确定相应的考核指标和权重。例如,可以考核党务工作者的政治表现、工作业绩、群众评价等方面。此外,还要注重考核评价结果的运用,将考核结果与党务工作者的奖惩、晋升等挂钩,激发他们的工作热情和创造力。

(4) 通过轮岗交流等方式拓宽视野增长见识。轮岗交流是一种有效的培养方式,可以让党务工作者在不同的岗位上锻炼成长,拓宽视野增长见识。通过轮岗交流,党务工作者可以更加全面地了解医院的工作情况和业务流程,提高自己的综合素质和工作能力。简而言之,可以采取以下几种方式进行轮岗交流:一是内部轮岗,即在医院内部不同科室之间进行轮岗交流;二是外部交流,即与其他医院或单位进行人员交流;三是挂职锻炼,即选派党务工作者到上级机关或先进单位进行挂职学习。通过这些方式,可以让党务工作者在实践中增长见识、提高能力。

四、结语

总之,在新形势下,公立医院面临着前所未有的挑战与机遇,而加强党建与业务的深度融合,不仅是响应党的号召,更是提升医院服务质量、增强核心竞争力的必由之路。通过本文的探讨,我们可以清晰地看到,实现党建与业务深度融合并非一蹴而就的过程,而是需要医院从领导层到基层员工,从制度设计到具体执行,全方位、多层次地推进。具体而言,公立医院应当从完善党建工作机制、强化组织领导、创新活动载体、加强队伍建设等多个方面入手,将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

参考文献:

- [1] 薛其刚,高琰,白燕,等.公立医院党建与业务工作互融互促现状调查与分析[J].中国医院管理,2022(1):84-85.
- [2] 高萍,安媛.新形势下加强公立医院党建和业务深度融合对策研究[J].中国医院,2022(3):18-19.
- [3] 潘义生.公立医院党建促进医院高质量发展[J].中国卫生人才,2022(3):18-20.
- [4] 许铁峰.新时代深化公立医院党建工作刍议[J].中国医院管理,2021(8):11-13.
- [5] 李艾晔,余宛达,季国忠.新时期公立医院党建工作的实践与思考[J].江苏卫生事业管理,2021(10):31-32.