

新型职业农民职称评定指标体系研究

邓松林¹ 李树德²

(湖南工业职业技术学院, 湖南 长沙 410208)

【摘要】 本文将就新型职业农民职称评定指标体系进行研究, 主要从以下几个方面展开: 首先, 介绍新型职业农民职称评定的背景和意义; 其次, 探讨新型职业农民的概念及其发展现状; 然后, 分析现有的新型职业农民职称评定指标体系存在的问题; 最后, 提出适合不同地区、不同类型新型职业农民的职称评定指标体系建设思路和具体措施, 以期新型职业农民的职称评定工作提供科学指导。本研究旨在探讨新型职业农民职称评定指标体系的构建, 为实现职业农民职称制度的科学化、规范化、有效化提供参考。

【关键词】 新型职业农民; 职称评定; 指标体系

一、引言

农业是国民经济的重要组成部分, 而职业农民是农业生产的关键力量。随着我国现代化进程的加快, 新型职业农民在农业现代化建设中发挥着越来越重要的作用。新型职业农民是指在农村地区, 从事现代农业生产经营、服务、管理和科技推广等方面工作, 具备相应的职业素养和技能水平, 能够适应市场需求和农业现代化建设的需要的人员。新型职业农民的培养和评定工作是我国农业现代化建设的重要组成部分。

为了提高职业农民的素质和技能水平, 激发其创新创业精神, 各级政府和相关部门纷纷推出了一系列的政策和措施, 其中之一就是职称评定制度。职称评定是对职业人员职业技能等级的评定和认定, 是一种对职业人才进行分类管理和激励的制度。对于职业农民而言, 职称评定可以提高其知识水平和技术能力, 增强其自身发展动力和竞争优势, 进一步推动农业现代化进程, 促进农村经济的快速发展。新型职业农民职称评定指标体系是职称评定制度的核心内容, 是评定职业农民技术能力和水平的基础和标准。

目前, 我国新型职业农民职称评定工作已经基本建立起来, 但是由于农村地区的发展水平和经济条件的不同, 新型职业农民的职业素养和技能水平也存在差异, 因此需要建立适合不同地区、不同类型新型职业农民的职称评定指标体系, 以保证评定工作的公正性和科学性。

二、新型职业农民职称评定的发展现状

新型职业农民职称评定是指对具备一定职业技能、经验和素质的农民, 通过职称评定体系来认定其职业能力水平的一种制度。随着我国农村经济的快速

发展, 新型职业农民在农村经济中发挥着越来越重要的作用, 职称评定也日益成为了新型农民职业发展的重要考核标准。目前, 新型职业农民职称评定的发展现状如下:

首先, 评定标准逐渐成熟。新型职业农民职称评定的标准逐渐成熟, 并且越来越细化。在评定标准中, 不仅考虑到了农民的实际技能水平, 还考虑到了农民的品德、职业道德、服务态度等方面的素质。这种综合考核体系, 更能够反映出农民的职业能力水平和发展情况, 更有利于新型职业农民的职业成长。

其次, 评定程序更加规范。为了保证评定结果的公正性和权威性, 新型职业农民职称评定程序也变得更加规范。评定机构和专家评审团队的设置、评审标准和流程都得到了明确规定, 评定结果也更加客观、公正、权威。

此外, 职称评定受到了政策支持。随着新型职业农民在农村经济中的重要性逐渐凸显, 政府也开始重视新型职业农民的职业发展和职称评定。政策支持不仅为新型职业农民提供了更多的职业培训和职称评定机会, 还为职称评定工作提供了更多的经费、人力和物力保障。

最后, 职称评定的普及程度不断提高。随着新型职业农民职称评定的推广和普及, 越来越多的农民开始认识到职称评定的重要性, 并积极参与到职称评定工作中来。同时, 职称评定的普及程度也得到了不断提高, 越来越多的新型职业农民通过职称评定获得了职业成长和发展的机会。

总之, 新型职业农民职称评定的发展现状日益成熟, 评定标准越来越细化, 评定程序越来越规范, 政策支持越来越多, 职称评定的普及程度也得到了不

断提高。这些都为新型职业农民的职业成长和发展提供了更多的机会和保障。

三、现有新型职业农民职称评定指标体系存在的问题

近年来,随着城市化进程的加速,农村地区人口减少,农业生产面临着巨大的挑战。为了推动农业现代化,国家出台了一系列农业政策,其中包括新型职业农民职称评定指标体系。然而,这一指标体系在实际应用中存在一些问题,影响了其有效性和公正性。本文将围绕这些问题展开论述。

首先,新型职业农民职称评定指标体系的科学性有待提高。当前的评定指标主要包括农业技能、经营管理、社会服务、科技创新等方面,但这些指标的权重分配不够科学合理。例如,经营管理和**社会服务方面的指标占比过大,而农业技能和科技创新方面的指标占比过小。这导致了评定结果的偏颇,很难全面反映新型职业农民的实际能力和水平。

其次,评定指标存在个体差异性。不同地区、不同企业和不同职业的新型职业农民之间存在差异,而评定指标的设置并没有充分考虑这些差异。因此,在评定过程中,一些个体的优势并没有得到充分发挥,评定结果也不够公正和客观。这对于农村地区的发展和农业现代化的推进都会产生消极影响。

第三,评定标准缺乏可操作性。评定指标虽然包括了许多方面,但这些方面的描述和标准并不够具体和可操作。例如,在经营管理方面,指标包括了“市场营销能力”、“财务管理能力”等,但并没有具体说明这些能力的具体内容和标准。这使得评定工作难以实施,也给评定结果的客观性和公正性带来了挑战。

最后,评定过程的透明度有待提高。评定指标体系的建立、评定标准的制定以及评定过程的管理都需要具备一定的透明度。但在实际应用中,评定过程的透明度不够,评定结果也没有得到充分的公示和解释。这会让一些新型职业农民产生不信任 and 不满,对于新型职业农民的发展也会产生负面影响。

综上所述,新型职业农民职称评定指标体系在实际应用中存在诸多问题。这些问题需要我们认真分析和解决,以提高评定指标体系的科学性、公正性和有效性。只有这样,我们才能更好地推动农业现代化,实现农村地区的发展和繁荣。

四、改进新型职业农民职称评定指标体系的具体策略

在改进新型职业农民职称评定指标体系的过程

中,需要提高评定体系标准的科学性、注重评定体系指标的差异性、强化评定体系标准的操作性、提升评定体系过程的透明度等四个方面的措施可以帮助提高评估标准和操作的准确性和有效性,从而提高新型职业农民的职业素质和能力,为中国的农村建设和发展增添正能量。

(一) 提高评定体系标准的科学性

新型职业农民职称评定指标体系的科学性十分关键,它决定了评定体系的公正性和可靠性,同时也对评定结果产生重要的影响。要提高评定体系标准的科学性,需要注意以下几点:

首先,应该对评定体系的基础框架进行重新设计和优化。具体来说,需要考虑当前职业农民在实际工作中所涉及的技能、能力和知识等方面的要求,并结合当前农业生产领域的发展趋势和技术趋势,确定新型职业农民应该具备的基本素质和标准。这样才能确保评定体系的科学性和时效性。

其次,应该清晰地规定各个指标的权重和分值。不同指标对职称评定有着不同的作用和影响,应该对其进行权重和分值的分配,以确保评定结果的准确度和公正性。而在确定权重和分值的基础上,还应该规定明确的分数升降规则,避免评定结果过于模糊或不公正。

最后,要注重评定体系指标与职业农民实际工作的紧密关联。评定指标只有与求职者的实际工作有密切的联系,才能真正发挥其评定作用。因此,评定机构应该充分调研相关岗位,探究职业农民工作所需的核心能力和技能,以便制定出科学合理的应聘标准。

(二) 注重评定体系指标的差异性

新型职业农民职称评定指标体系应该具有明显的差异性,这样才能根据求职者的实际工作表现,更准确地评定出其职称水平。为了实现这一目标,评定机构应该着重注意以下几点:

首先,应根据求职者的不同技能和能力,拟定出不同的评定指标。按照求职者的专业背景、实际工作领域、技术经验等因素,制定出不同的评估指标,分门别类地进行评定,这能够更有针对性地评估出求职者的职业素质和水平。

其次,应该注意评定指标的数量和质量的协调统一。评定指标应该数量适中,质量上乘,体现出区别于其他职位和行业的特质。只有这样才能避免评定指标过度、冗余,造成无效浪费。评定指标质量上乘,是确保评定结果准确性和可靠性的重要保障。

最后,评定机构应该根据求职者自身的特点和所

处行业的实际情况，灵活调整指标内容和权重。在评定过程中，评定机构应该全面考虑求职者的个人差异性，在评定指标里进行适度调整，避免盲目套用评定标准而产生误判情况的发生。

（三）强化评定体系标准的操作性

对于新型职业农民职称评定体系的标准，必须通过良好的工程标准操作来确保评估的准确性和有效性。了解并掌握标准的操作过程对于评定人员和依据评定标准的新型企业和项目非常重要。

首先，明确评定体系标准在评定实践中的应用方式。评定机构在操作过程中应该注重易操作性，而不是提高标准的完备性和深度。评定体系标准应该界定得明白易懂，内容清晰的体现出标准的操作性要求；评定机构应该以操作性为重，在评定实践中促进和比较各项指标，让实践指导标准的制定。

其次，评定体系标准的适用性和灵活性应该兼顾。评定机构应该根据求职者的实际情况，灵活调整评定标准和指标，保证标准的适应性和灵活性，在实践中把尺度把握好。同时，建议为评审人员提供必要的培训和指导，确保他们能够理解并熟练掌握评定体系的标准和操作方法。同时，应建立完善的评定数据和标准的可视化系统，使评定人员和新型企业和项目都可以快速准确地了解评估情况，确保相互之间的信息共享和交流。

除此之外，确保标准操作的透明成为优化标准操作流程的重中之重。这意味着评定过程中应对新型企业和项目的评定标准进行集体引导，维护标准的公平和有效性。这可以通过与农民建立良好的关系，充分了解他们在实际工作中所遭遇的问题，然后制定优化标准方案，使评定标准更符合新型农民的职业特点。

最后，评定体系标准应该具有强的指导性和支配性。评定机构应该明晰出评定标准对求职者职业生涯的影响和激励，在评定指导阶段提供具体和科学的指导，以此激励求职者提高职业素质和技能水平。

（四）提升评定体系过程的透明度

在新型职业农民职称评定体系中，评定过程的透明度是一个关键问题，因为这直接影响到评定的公平性和有效性。对于新型农民而言，透明的评定过程可以使他们更清楚地理解评估方式和标准，并且认识到评估的目的，从而使评估结果更加公正有效。提升评定体系过程的透明度是建立公正、透明、可信赖的评定机制的关键性要求。建立完善的透明的

评定体系可以充分保证评定结果的公正性和准确性。具体策略如下：

首先，评定机构应该明确评定过程各环节的流程和内容，并通过网站、通知书、短信等多种渠道向求职者公布信息。评定机构应该公开职称的评定标准和各指标的权重分配方式，向求职者明确职称的真实内涵和评定过程要求。

其次，评定机构应加强评定过程的管理和监督。引入第三方监督机制来确保评定规定的执行和评定结果的公正。同时，从自身出发完善内部的评定任务和监察机制。

最后，评定机构应积极开展评定过程的反馈工作。评定机构应当及时告知求职者评定结果，并向求职者提供详细说明，让求职者了解究竟是哪些方面导致了评定结果的多项指标是否达到规定标准。同时，建立求职者申诉机制，督促评定机构及时投诉处理，确保评定过程的公正性和透明度。不仅如此，透明度条例还可以通过信息化平台的构建来实现。例如，利用互联网和大数据技术等手段加强评价体系的透明度，包括成果信息的公示，评审流程的信息化辅助等，让新型农民更清楚地了解评估过程 and 标准，并通过互动和交流，提高他们的职业素质和能力。

五、结语

综上所述，新型职业农民职称评定指标体系的研究对于推动农业现代化和农村经济发展具有重要意义。通过建立科学、合理的评定指标体系，可以更好地促进农村一二三产业融合发展，提高新型职业农民的职业素质和技能水平，推动农业产业化、城乡一体化和现代化建设。同时，这也是对新型职业农民群体的一种认可和鼓励，将为他们的职业发展和社会地位提升提供有力的支持。相信在未来的实践中，新型职业农民职称评定指标体系的研究会不断完善和深化，为中国农业现代化和农村经济发展做出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 戚成. 山东省全面推开新型职业农民职称评定制度[J]. 山东人力资源和社会保障, 2021(Z1):73.
- [2] 李培, 袁野. 浅谈职业农民职称评定的路径与对策[J]. 四川农业科技, 2020(01):75-77.

基金项目：湖南省自然科学基金(科教联合基金项目)：课题名称：《湖南新型职业农民职称评定指标体系研究》(课题编号 2021JJ60028)。